

## Liittyminen Työterveyshuollon Hansel DPS-kilpailutukseen

Yhteinen kirkkoneuvosto 10.10.2024 § 297  
482/02.06.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että Helsingin seurakuntayhtymä liittyy Hansel Oy:n tarjoamaan DPS-kilpailutukseen Työterveys 2024–2030.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä on tullut tarpeen kilpailuttaa työterveyshuollon palveluntuottaja sopimuskauden päättyessä. Arvioitu hankintahinta on 700 000 euroa / vuosi. DPS-kilpailutukseen liittymisen yhteydessä ilmoitetaan edellä mainittu hankintasumma, joten katsottiin, että asia kuuluu yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi vaikka liittymällä kilpailutukseen ei sitoudutakaan vielä hankintaan. Liittymisen yhteydessä ilmoitettava hankintahinta arvioidaan neljälle vuodelle 2,8 miljoonaksi euroksi.

Hansel Oy, julkishallinnon yhteishankintayksikkö, tarjoaa työterveyshuollon palveluiden hankintaan DPS-kilpailutuksen. Dynaaminen hankintajärjestelmä (DPS eli Dynamic Purchasing System) on digitaalinen hankintamenettely. DPS antaa Hansel Oy:n puolesta hankinnalle raamit ja tuen. DPS:ssä tehdään toimittajavalinta minikilpailutuksella, mukana olevien toimittajien kesken.

Dynaamisten hankintajärjestelmien asiakkaat hyötyvät hyvistä sopimusehdoista, joissa on huomioitu eri toimialojen erityispiirteet. Mukana on iso joukko laadukkaita toimittajia, joiden taustat Hansel Oy on tarkistanut. Kun yhteishankinnan toimintamallina on DPS, sekä asiakkaita että toimittajia voi tulla mukaan koko DPS:n keston ajan. DPS:ssä on aina huomioitu kansallinen hankintastrategia ja eri vastuullisuusnäkökulmat. Valmistelijat ovat katsoneet, että liittymällä Hansel Oy:n kilpailutukseen, varmistetaan kilpailutuksen tuki ja sopimuskauden aikainen neuvotteluasema vahvemmassi kuin itsenäisessä kilpailutuksessa.

DPS:n sisäisen kilpailutuksen tulos tuodaan kilpailutuksen jälkeen yhteiselle kirkkoneuvostolle, joka valmistelee asian yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

### Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

### Jakelu

Henkilöstöosasto