

## Kasvatuksen työntekijän viran avaaminen haettavaksi

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 19.08.2024 § 92  
271/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

1. avaa haettavaksi kasvatuksen työntekijän viran ja
2. nimittää viran täyttöä valmistelevaan työryhmään kasvatuksen työalan esihenkilö Nana Honkasalon, vs. kappalainen Juhana Kuusniemen sekä oman edustajansa.

### Käsittely

Kirkkoherra teki pohjaesityksenä olleeseen hakuilmoitukseen seuraavan muutosesityksen:

Korvataan lauseet ”Arvostamme kehittävää ja oma-aloitteista työtettä. Eduksi lasketaan kokemus partiosta sekä sateenkaarityöstä.” lauseella ”Arvostamme kehittävää ja oma-aloitteista työtettä, kokemusta partiosta ja perehtyneisyyttä sateenkaarityöhön.”

Hilla Halla-aho teki vastaesityksen: Poistetaan lause ”Eduksi lasketaan kokemus partiosta sekä sateenkaarityöstä.” Pekka Reinikainen kannatti Halla-ahon vastaesitystä.

Asiasta äänestettiin. Äänestyksessä muutettua pohjaesitystä kannatti 14 jäsentä, vastaesitystä 3 jäsentä. Hyväksyttiin muutettu pohjaesitys.

### Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti

1. hyväksyä käsittely -kohdassa kuvatun mukaisen muutoksen pohjaesityksenä olleeseen kasvatuksen viran hakuilmoitukseen
2. avata haettavaksi kasvatuksen työntekijän viran
3. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmä 503 mukaisesti 2885,11 €/kk, lisäksi maksetaan mahdolliset kokemuksilisät
4. että tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
5. nimitti viran täyttöä valmistelevaan työryhmään kasvatuksen työalan esihenkilö Nana Honkasalon, vs. kappalainen Juhana Kuusniemen sekä seurakuntaneuvoston edustajana Lari Ahokkaan.

### Päätöshistoria

### Selostus

Tuomiokirkkoseurakunnan kasvatuksen työalalle avattiin 9.10.2023 kasvatuksen työntekijän virka, jonka tehtävänä oli laaja-alainen perhetyö lasten, nuorten ja perheiden parissa. Virka tuli avoimeksi kasvatuksen työntekijän irtisanouduttua 30.4.2024.

Etsimme kasvatuksen työntekijää vakituiseen virkasuhteeseen tekemään laaja-alaista perhetyötä lasten, nuorten, nuorten aikuisten ja perheiden parissa. Kasvatuksen työntekijän pääasiallisia työtehtäviä yhdessä tiimin kanssa ovat

esimerkiksi leiritoiminta, koulu- ja rippikoulutyö, kokoava viikkotoiminta, seppona toimiminen sekä perhemessut ja hartaudet.

Tehtävään kuuluu työskentely kasvun polun monialaisissa verkostoissa yhdessä kasvatuksen henkilöstön kanssa vahvistaen lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta. Työntekijä kehittää kasvatuksen toimintatapoja ja rakenteita pedagogisia ja muita teoreettisia menetelmiä hyödyntäen sekä edistää ja kehittää seurakunnan strategian mukaista työtettä tehtävälallaan tilanteen mukaisesti soveltaen ja arvioiden. Kasvatuksen työntekijä tukee lasten ja nuorten kokonaisvaltaista kasvua niin yksilönä kuin yhteisön jäsenenä.

Valittavalla henkilöllä tulee olla kirkkohallituksen tai piispainkokouksen päätöksen mukainen nuorisotyönohjaajan tai varhaiskasvatuksen ohjaajan tutkinto.

Tehtävän palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työsopimuksen vaatavuusryhmän 503 sekä aiemman kokemuksen mukaan 2885,11 € - 3262,11 €. Tehtävä täytetään 4.11. tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan (6) kuuden kuukauden koeaikaa.

Tehtävään valitun tulee olla konfirmoitu Suomen evankelisluterilaisen kirkon jäsen. Ennen tehtävän vastaanottamista valitun pitää esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilasta sekä rikosrekisteriote rikosrekisterilain (RL 6 § 2. mom.) mukaan.

Hakuaika alkaa ti 20.8. ja päättyy ma 9.9. klo 12.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Laaja-alaiseen perhekasvatustyöhön keskittyvän viran täyttäminen tukee seurakunnan perhetyötä merkittävästi.

#### Lisätiedot

#### Jakelu