



## Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 5/2024

1

Aika 03.06.2024 klo 18:12 - 20:51

Paikka Bulevardin seurakuntasali

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 69	Kokouksen avaus	4
§ 70	Lailisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 71	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 72	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 73	Seurakuntapapin viran täyttäminen	8
§ 74	Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan strategian hyväksyminen	11
§ 75	Eron myöntäminen siivooja Soila Pääkköselle	13
§ 76	Siivoojan työsuhteen avaaminen haettavaksi	14
§ 77	Hyvä käytös seurakunnan toimielimissä	16
§ 78	Jatkotoimet Hämeenlinnan hallinto-oikeuden käsittelyssä olevassa riita-asiassa.	18
§ 79	Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan alueiden ja työalojen toimintasuunnitelmat 2025–27	20
§ 80	Toiminta-avustusten myöntäminen yhteistyökuoroille	21
§ 81	Lausunto työaikalinjauksista	23
§ 82	Luke Jerramin kiertävä Mars -taideteos 2025	25
§ 83	Lausuntopyyntö yhtymän kiinteistö- ja tilastrategiasta	26
§ 84	Ilmoitusasiat	28
§ 85	Seuraava kokous	29
§ 86	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	30

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto

03.06.2024

### Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Ahokas Lari	jäsen	
	Ahtiainen-Helanne Salli	jäsen	
	Halla-aho Hilla	jäsen	
	Hippi Juha-Pekka	jäsen	
	Laakkonen Miriikka	jäsen	
	Laaksonen Petri	jäsen	
	Leppilampi Jukka	jäsen	
	Meri Otto	jäsen	Poistui kohdassa §74
	Murremäki Hanna	jäsen	
	Muurinen Seija	jäsen	Poistui kohdassa §83
	Reinikainen Pekka	jäsen	
	Soininvaara Anna-Maria	jäsen	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	
	Wass Hanna	jäsen	
	Heltelä Marja	kirkkoherra	
	Puranen Unni	sihteeri	
	Niinivaara Riitta	varajäsen	
Mäki Lasse		Läsnä kohdassa §74	
Auvinen Mari-Anna	Hallintopappi	Seurakuntaneuvoston tavattavana kohdassa §73	
	Obafemi-Onuigbo Maria	Seurakuntaneuvoston tavattavana kohdassa §73	
Poissa	Dufva Veli-Pekka		
	Hirvelä Päivi		

Allekirjoitukset

Anna-Maria Soininvaara  
puheenjohtaja

Unni Puranen  
sihteeri

Käsitellyt asiat

69 - 86

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 6.6.2024

Juha-Pekka Hippi  
pöytäkirjantarkastaja

Miriikka Laakkonen  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävänä viimeistään 6.6.2024 seurakunnan verkkosivuilla.

### **Kokouksen avaus**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 69

#### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

#### **Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 18.12.

### **Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 70

#### **Päätösehdotus**

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

#### **Päätös**

Esityksen mukaan.

### **Pöytäkirjan tarkastajat**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 71

#### **Päätösehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Juha-Pekka Hippi ja Miriikka Laakkonen.

#### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Juha-Pekka Hippi ja Miriikka Laakkonen.

## **Esityslistan hyväksyminen**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 72

### **Päätösehdotus**

Hyväksytään esityslista.

### **Päätös**

Lisäesityslista siirrettiin viimeiseksi kokousasiaksi ennen ilmoitusasioita. Hyväksyttiin esityslista tällä muutoksella.

## Seurakuntapapin viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 73  
271/01.01.01/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää:

1. valita virkaan pastori Maria Obafemi-Onuigbon
3. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaatvuusryhmän 601 mukaisesti 3625,37 e/kk (1.9. alkaen), lisäksi maksetaan kokemuslisät,
4. että tehtävään valittavan on esitettävä rikosrekisteriote (KL 6:33 §) ja hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §),
5. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

### **Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa 12 papinvirkkaa: kirkkoherra, kolme kappalaista ja 8 seurakuntapastoria. Papistolla on erilaisia vastuutehtäviä, joista osa sijoittuu työaloille ja osa alueille. Vanhan kirkon alueella toimineen ja vapaaehtoistoimintaa koordinoineen pastori Tiina Silvon jäädessä eläkkeelle 1.11.2023 vapautui seurakuntapastorin (I) virka. Virkaa ei haluttu täyttää heti, vaan katsottiin, että oli syytä miettiä tarkasti seurakunnan tarpeita. Kävikin ilmi, että pappistyövoimalle on tässä vaiheessa enemmän tarvetta Tuomiokirkon-Suomenlinnan alueella kuin Vanhan kirkon alueella.

Painopisteenä nyt täytettävän viran tehtävänkuvassa on yleisen seurakuntatyön lisäksi toimiminen yhdessä seurakuntalaisten kanssa ja heidän osallisuutensa ja toimijuutensa vahvistaminen. Viran menestyksekkäs hoitaminen edellyttää kokemusta seurakuntatyöstä verkostoitumiskykyä, projekti- tai koordinoitiosaamista, viestintäosaamista, innovatiivisuutta, valmiutta rippikoulutyöhön sekä edelleen hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja muuttuvissa



tilanteissa, positiivista ja aktiivista työtettä, sitoutumista seurakunnan arvoihin, järjestelmällisyyttä, suunnitelmallisuutta ja tilanteiden ennakointikykyä.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.

### **Viran haettavaksi julistaminen ja nimittämismenettely**

Seurakuntaneuvosto avasi viran kokouksessaan 8.4.2024.

Seurakuntaneuvosto nimesi haastattelutyöryhmään varapuheenjohtaja Anna-Maria Soininvaaran, jäsen Jukka Leppilammen, kirkkoherra Marja Heltelän ja kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan.

### **Hakuaika**

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-sivustolla ti 9.4.2024 ja tehtävä oli haettavissa ti 7.5.2024 klo 12 saakka.

Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli 40.

### **Hakijoiden vertailu**

Haastattelutyöryhmä kokoontui ke 8.5.2024 ja valitsi yksimielisesti videohaastatteluun 12 hakijaa (hakijat 3, 5, 9, 11, 14, 18, 25, 30, 31, 34, 35, 40 HUOM! VIITTAUS AAKKOSJÄRJESTYKSEEN, ei hakujärjestykseen). Kriteereinä olivat työkokemus pappina seurakunnassa, näyttö projekti- ja koordinointiosaamisesta sekä viestinnän osaamisen sanoittaminen hakemuksen ja CV:n perusteella. Kaikki videohaastatteluun kutsut hakijat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset.

Videohaastattelu oli avoinna pe 10.5.2024 – ma 13.5.2024. Kaikki videohaastatteluun kutsutut lähettivät pyydetyt videot.

Haastattelutyöryhmä kokoontui ti 14.5.2024 ja valitsi yksimielisesti haastatteluun neljä hakijaa (14, 18, 25, 35). Kriteereinä olivat laaja-alaisen työkokemuksen, osaamisen ja työnäyn sanoittaminen sekä kokonaisarvio hakemuksen, CV:n ja videon perusteella. Neljällä haastatteluun kutsutulla on muista hakijoista erottuva laaja-alainen työhistoria ja -kokemus.

Haastattelu järjestettiin ma 20.5.2024 kirkkoherranvirastossa (Bulevardi 16 b). Kaikille haastatteluun kutsuttaville varattiin sama aika (30 min) ja esitettiin samat 15 kysymystä.

Kaikki haastatellut osoittivat motivaatiota nyt haettavaa virkaa kohtaan. Heillä kaikilla on kokemusta yleisestä seurakuntatyöstä, hyvät vuorovaikutustaidot ja työote vaikutti haastattelussa positiiviselta ja aktiiviselta. He osoittivat myös sitoutumista seurakunnan arvoihin, valmiutta rippikoulutyöhön sekä järjestelmällisyyttä, suunnitelmallisuutta ja tilanteiden ennakointikykyä. Kaikki haastatellut osoittivat näyttöä innovatiivisuudesta.

Viestintäosaamista on kaikilla haastatelluilla; hakijalla 18 on eniten viestintään liittyvää työkokemusta. Projekti- ja koordinointiosaamisen suhteen hakija 25 on yliverlainen. Haastattelussa hakija 25 sanoitti selkeimmin työnäkyään seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamisesta ja toimijuuden mahdollistamisesta. Verkostoitumista sanoittivat parhaiten hakijat 14 ja 25.

Haastattelutyöryhmä päätyi yksimielisesti suosittelemaan seurakuntaneuvostolle, että seurakuntapastorin (I) virkaan valitaan pastori Maria Obafemi-Onuigbo (hakija 25).

Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija Maria Obafemi-Onuigbo täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Pastori Obafemi-Onuigbolla on tarvittava perehtyneisyys tehtävänalaa ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä.

Obafemi-Onuigbo on toiminut pastorina ja kirkkoherrana anglikaanisessa kirkossa Englannissa, jossa työ on ollut monipuolista ja vastuu laaja ja seurakuntalaisten toimijuus vahvaa. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on myöntänyt hänelle oikeuden toimittaa pappisvirkaa Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa 20.9.2023. Parhaillaan hän toimii diakoniaan ja vapaaehtoistoimintaan liittyvässä projektissa Oulunkylän seurakunnassa. Tähän projektiin on liittynyt paitsi koordinoitua myös innovatiivisuutta, kehittämistä ja vastuuta viestinnästä sekä seurakuntalaisten toimijuuden mahdollistamisesta. Obafemi-Onuigbolla on kokemusta rippikoulutyöstä niin Suomessa kuin Englannissa.

Kirkkoherra Heltelä on ollut yhteydessä pastori Obafemi-Onuigbon suosittelijaan ja keskustelu vahvisti haastattelutyöryhmän näkyä.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä on lapsiasianvaikutusta, sillä valittu seurakuntapastori osallistuu myös rippikoulujen pitämiseen.

#### Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

#### Jakelu

Viranhakijat  
Tuomiokapituli

## Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan strategian hyväksyminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 74  
267/02.00.01/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteenä olevan strategiaesityksen.

Käsittely

Seurakuntayhtymän strategiakonsultti Lasse Mäki oli paikalla asian käsittelyssä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi strategiaesityksen pienin stilistisin muutoksin. Päivitetty strategiaesitys on liitteenä.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan strategiaprosessi käynnistyi syksyllä 2023. Seurakunnan puolesta strategiatyöryhmään kuuluvat kirkkoherra Marja Heltelä ja kappalainen Hannu Varkki. Tämän lisäksi työryhmässä on mukana Helsingin seurakuntayhtymän strategiakonsultti Lasse Mäki. Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 18.9.2023 nimittää Liisa-Maria Voipio-Pulkin, Lari Ahokkaan, Jukka Leppilammen ja Anna-Maria Soininvaaran edustajikseen strategiaa valmistelevaan työryhmään. Tuomiokirkkoseurakunnan johtoryhmä, seurakuntaneuvosto sekä Helsingin seurakuntayhtymän strategiakonsultti Lasse Mäki työstivät Tuomiokirkkoseurakunnan strategiaa seminaarissa, joka pidettiin 2.–3.3.2024 Kulttuurikeskus Sofiassa. Tämän jälkeen strategiaa on käsitelty seurakuntaneuvoston kokouksessa 8.4.2024 ja työyhteisön kesken työyhteisöpäivässä 24.4.2024.

Strategiatyöryhmä on muokannut ja tiivistänyt strategialuonnosta saadun palautteen perusteella. Esityksenä oleva strategiadokumentti koostuu päämäärästä (Rakennamme toivon yhteisöjä), kolmesta arvosta (oikeudenmukaisuus, rohkeus ja yhteisöllisyys) sekä kolmesta painopisteestä ja niitä tarkentavista tavoitteista ja mittareista. Kun seurakuntaneuvosto on vahvistanut strategian, suunnitellaan sen viestintä ja visualisointi kirkkoherran johdolla.

Lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä on lapsiasiaivaikutusta, sillä strategia ohjaa myös seurakunnan kasvatuksen työalan toimintaa.

Lisätiedot

Marja Heltelä, [marja.heltela@evl.fi](mailto:marja.heltela@evl.fi)

Jakelu

## **Eron myöntäminen siivoaja Soila Pääkköselle**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 75  
270/01.01.04/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto myöntää Soila Pääkköselle eron siivoajan työsuhteesta 1.11.2024 alkaen ja kiittää häntä hänen työstään seurakunnan hyväksi.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Siivoaja Soila Pääkkönen on jättänyt eroilmoituksensa eläkkeelle siirtymisen vuoksi siten, että viimeinen työpäivä on 31.10.2024.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Soila Pääkkönen

## Siivoojan työsuhteen avaaminen haettavaksi

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 76  
271/01.01.01/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. avata haettavaksi siivoojan työsuhteen ja
2. nimittää viran täyttöä valmistelevaan työryhmään pääsuntio Petri Oittisen, Tuomiokirkon kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan, aluesuntio Carla Ihatsun sekä oman/omat edustajansa.

Käsittely

Päätös

1. Esityksen mukaisesti
2. Seurakuntaneuvosto nimitti viran täyttöä valmistelevaan työryhmään pääsuntio Petri Oittisen, Tuomiokirkon kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan sekä aluesuntio Carla Ihatsun.

Päätöshistoria

Selostus

Pääkaupunkimme symbolin ja Suomen suosituimman kirkkorakennuksen eri toimitilat tarjoavat mielenkiintoiset ja haasteelliset puitteet siivoustyön tekemiseen.

Tehtäviin kuuluu Tuomiokirkonmäen toimitilojen (kirkkosali, krypta, kappeli, tapuli) ylläpito- ja siivoustehtäviä. Siivoustyöntekijän tehtävänä on huolehtia tilojen siisteydestä, viihtyvyydestä sekä tarviketilauksista. Tehtäviin kuuluu myös asiakaspalvelua ja neuvontatehtäviä.

Etsimme henkilöä, jolla on kokemusta ammattimaisesta siivoustyöstä tai alan ammattitutkinto. Edellytämme hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa. Arvostamme hakijan hyvää ammattitaitoa, yhteistyökykyä, joustavuutta, asiakaspalvelu- ja vuorovaikutustaitoja sekä sitoutumista kirkon työhön.

Tehtävän palkkaus määräytyy kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän 401 mukaisesti. Kokonaispalkka on työkokemuksesta riippuen 2.234–2.526 e/kk, viikkotyöaika on 38 h 15 min, työpäivät ovat arkaamuisin alkavia työvuoroja.

Tehtävään haetaan rekrytointijärjestelmä KirkkoRekryn kautta perjantaihin 19.7.2024 klo 12 mennessä. Työhaastattelut niihin kutsuttaville järjestetään tiistaina 30.7.2024 klo 13 alkaen. Valitulta edellytetään työhöntulotarkastuksessa hyväksytyt

lääkärintodistus. Tehtävään kuuluu kuuden (6) kuukauden koeaika. Työsuhde alkaa 1.11.2024 lukien tai sopimuksen mukaan.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

## Hyvä käytös seurakunnan toimielimissä

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 77  
228/00.00.02/2023

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymä on yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä sitoutunut hyvään käytökseen. Hyvää käyttäytymistä tulee edistää seurakuntatyön kaikilla tasoilla. Osana tätä on hyvä olla tiedossa toimintatavat, mikäli joskus tulisi tarvetta asian käsittelyyn huonon käytöksen tai suoranaisen häirinnän, ahdistelun tai hyväksikäytön osalta.

Luottamuselinten sisäisen työskentelyn asiallisuudesta ja turvallisuudesta vastaa kukin toimielin itse. Luottamushenkilöitä kehoitetaan tutustumaan kirkon toimielimiä varten laadittuun materiaaliin, joka on tämän asian liitteenä. Materiaalissa selvitetään hyvän käytöksen edistämiseen liittyvät vastuut ja toimintatavat.

### Huono käytös

Luottamustoimielimessä mahdollisesti koetun huonon käytöksen osalta on syytä olla yhteydessä asianomaisen toimielimen puheenjohtajistoon.

### Seksuaalinen häirintä

Helsingin hiippakunnassa on tuomiokapitulin ylläpitämä häirintäyhdyshenkilöverkosto. Tässä tarkoituksessa tuomiokapituli on pyytänyt jokaista seurakuntaa ja seurakuntayhtymää nimeämään kaksi yhteyshenkilöä, joiden puoleen työntekijät ja seurakuntalaiset voivat kääntyä seksuaalisen ahdistelun, häirinnän tai hyväksikäytön tapauksissa.

Luottamushenkilö voi olla yhteydessä häirintäyhdyshenkilöön, jos kokee tullessaan häirinnän kohteeksi. Häirintäyhdyshenkilö auttaa asian eteenpäin viemisessä ja tukee asian käsittelyssä.



Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan häirintäyhdyshenkilöt:

Nana Honkasalo: puh. nro 09 234 06222, 040 753 2483 sähköposti:  
nana.honkasalo@evl.fi

Juhana Kuusniemi: puh. nro 09 2340 6177, 050 575 9553 sähköposti:  
juhana.kuusniemi@evl.fi

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asialla on lapsiasiainvaikutusta, sillä hyvää käyttäytymistä tulee edistää seurakuntatyön kaikilla tasoilla ja työaloilla.

#### Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

## **Jatkotoimet Hämeenlinnan hallinto-oikeuden käsittelyssä olevassa riita-asiassa.**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 78  
228/00.00.02/2023

Esittelijä

Päätösehdotus

Kirkon työmarkkinalaitos (Anna Kaarina Piepponen) valtuutetaan toimimaan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan asiamiehenä Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa vireillä olevassa asiassa 889/2023. Valtuutus käsittää myös tarpeellisen asiaa koskevan tiedottamisen seurakunnan puolesta.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden käsittelyssä on riita-asia, joka koskee Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan työajattomien hengellisen työn viranhaltijoiden asemaa työajattomina viranhaltijoina, joihin ei sovelleta työaikalakia (asia 889/2023; diaarinro 889/03.04.04.04/2023). Etelä-Suomen aluehallintovirasto on asettanut seurakunnalle uhkasakon kyseisten viranhaltijoiden työaikakirjanpidon tekemiseksi. Tuomiokirkkoseurakunta on riitauttanut asian tekemällä valituksen Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle. Kirkon työmarkkinalaitos (Anna Kaarina Piepponen) on seurakunnan valtuutuksen perusteella toiminut seurakunnan asiamiehenä.

Seurakuntaneuvostolla ei ole kokouksia kesäaikaan. Koska ei ole tiedossa, milloin päätös Hämeenlinnan hallinto-oikeudelta saadaan, valtuuttaa seurakuntaneuvosto Kirkon työmarkkinalaitoksen (Anna Kaarina Piepponen) toimimaan asiamiehenä vireillä olevassa asiassa. Valtuutuksen on tarkoituksenmukaista käsittää myös asiaa koskevan tiedottamisen.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto  
03.06.2024

Pöytäkirja

5/2024

19

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Kirkon työmarkkinalaitos

## **Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan alueiden ja työalojen toimintasuunnitelmat 2025–27**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 79  
267/02.00.01/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi alueiden ja työalojen toimintasuunnitelmat 2025–27.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy elokuun kokouksessaan Toiminta- ja talousarvion suunnittelukaudelle 2025–27. Työaloilla ja alueilla on laadittu liitteenä olevat toimintasuunnitelmat, joiden pohjalta laaditaan yhteinen toimintasuunnitelma ja talousarvio.

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten arviointi on tehty toimintasuunnitelmien laatimisen yhteydessä.

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

## Toiminta-avustusten myöntäminen yhteistyökuoroille

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 80  
274/02.03.00/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto myöntää toiminta-avustukset yhteistyökuoroille esityksen mukaan: Viva Vox 4000 euroa ja Cantores Minores poikakuoro 4000 euroa. Avustukset katetaan testamenttivaroilla.

Käsittely

Miriikka Laakkonen ei osallistunut asiasta päättämiseen.

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

### **Seurakuntaneuvostolle saapuneet anomukset**

Cantores Minores: 15 000,00

Viva vox: 5 000,00

anomukset yhteensä: 20 000,00

### **Vuoden 2023 myönnetyt avustukset**

Cantores Minores: 4 000,00

Viva vox: 4 000,00

avustukset yhteensä: 8 000,00

### **Esitys kuorojen toiminta-avustuksiksi vuodelle 2024**

Cantores Minores: 4 000,00

Viva vox: 4 000,00

avustukset yhteensä: 8 000,00

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan piirissä toimivat kuorot ovat saaneet taloudellista tukea seurakuntaneuvostolta. Avustukset maksetaan suoraan yhdistysmuotoisten kuorojen tileille. Avustusanomuksia tuli kahdelta kuorolta: Tuomiokirkon kamarikuoro Viva voxilta sekä Tuomiokirkon poikakuoro Cantores

Minoresilta. Näiden erityyppisten kuoroyhteisöjen toiminta liittyy merkittävänä osana seurakunnan musiikkitoimintaan.

Budjetissa toiminta-avustuksiin varatun 8000 euron esitän jaettavaksi anomusten perusteella seuraavasti: Viva vox 4000 euroa ja Cantores Minores poikakuoro 4000 euroa. Tuomiokirkkoseurakunta tukee kuoroja myös tila- ja henkilöstöresurssein. Cantores Minores poikakuoron toiminnan kannalta tämä tuki on huomattava, joskin se on hieman vähentynyt, kun suntuokuluja sekä tilauskonserttien tilavuokria on alettu pyytää. Anomuksensa jättäneiden kuorojen lisäksi seurakunnassa toimii muita kuoroja ja musiikkiryhmiä, jotka eivät ole rekisteröityneitä yhdistyksiä. Niiden toimintakuluja kustannetaan tarvittaessa ja/tai sopimuksen mukaan seurakunnan toimintamäärärahoista.

Nämä kuorot ja lauluyhtyeet ovat:

Vanhankirkon kuoro	joht. Risto Pulkamo
Vanhankirkon Laulupiiri	joht. Risto Pulkamo
Hyvän toivon kappelin musaryhmä	joht. Hanna Järvinen
Cola-bändi (Agricolamessubändi) Hanna Järvinen	joht. Topi Hintukainen /
Musici Cathedralis (barokkiyhtye/orkesteri)	joht. Inka Kinnunen
Swing High	organisoituu itsellisesti
Vanhan kirkon varpuset	joht. Nana Honkasalo

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Cantores Minores  
Viva Vox

## Lausunto työaikalinjauksista

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 81  
263/01.01.03/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherra Marja Heltelän laatimaan lausunnon työaikalinjauksista Helsingin seurakuntayhtymälle.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymältä saapui 15.5. lausuntopyyntö liittyen yhtymän valmistelemiin työaikalinjauksiin seuraavalla saatetekstillä: ”Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työaikalain sekä kirkon virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Työaikalaki muodostaa työaikasääntelyn puitteet, joita kirkon alalla on tarkennettu virka- ja työehtosopimuksen määräyksiin. Helsingin seurakuntayhtymän omien tarkentavien linjausten tavoitteena on sekä edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä että varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Oman työn johtaminen on yhä useammassa seurakunnan ja yhteisten palveluiden tehtävässä olennainen taito. Kirkon hengellisissä tehtävissä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on ollut jo pitkään valtaa ja vastuuta työnsä sisällöstä ja tavoitteista sekä ajankäytöstään, innostuksestaan ja hyvinvoinnistaan. Nykyisin tämä on yhä useammin arkea myös erilaisissa muissa asiantuntijatehtävissä, vaikka niissä noudatettaisiinkin työaikamääräyksiä. Oman työn johtaminen edellyttääkin työntekijältä itseltään kykyä asettaa tavoitteita, suunnitella ajankäyttöä ja priorisoida työtä. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet työn johtamiselle ja varmistaa riittävä palautumisen mahdollisuus.”

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto  
03.06.2024

Pöytäkirja

5/2024

24

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi



## **Luke Jerramin kiertävä Mars -taideteos 2025**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 82  
275/02.06.02/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherra Marja Heltelän solmimaan sopimuksen Luke Jerram Ltd kanssa Mars -teoksen näytteille asettamisesta Helsingin tuomiokirkossa lokakuussa 2025.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin tuomiokirkossa toteutetaan lokakuussa 2024 varainhankintaprojektina Luke Jerramin Gaia -taideteos, josta tehtiin seurakuntaneuvoston päätös § 126/2023. Kiertävä Mars -teos on jatkoa Gaialle, ja se pohjautuu yksityiskohtaisiin Marsista otettuihin NASA-kuviin. Taideteoksen näytteille asettaminen Helsingin tuomiokirkossa lokakuussa 2025 on osa seurakunnan turistityön varainhankintasuunnitelmaa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

## Lausuntopyyntö yhtymän kiinteistö- ja tilastrategiasta

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 83  
228/00.00.02/2023

Esittelijä

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi lähetekeskuselu.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän kirkkoneuvosto on lähettänyt lausuntopyynnön liittyen kiinteistöstrategiaan. Lausunto annetaan 22.8. mennessä. Materiaali toimitetaan kokouksessa ja asiasta voidaan käydä lähetekeskustelu. Strategia liittyy kokonaisuuteen, jota käsitellään syksyn aikana useampaan kertaan mm. sisäisten vuokrien näkökulmasta.

Yhteisen kirkkoneuvoston antamalla valtuutuksella kiinteistöjohtokunta on valmistellut kiinteistöstrategiaa hyödyntäen aikaisemmin osana Rohkeasti yhdessä -ohjelmassa tehtyä kiinteistöstrategian valmistelun taustatyötä. Nyt tehdyn valmistelun aikana kiinteistöstrategia on nähty tarpeelliseksi jakaa kiinteistö- ja tilastrategioiksi. Kiinteistöstrategia keskittyy omistamisen ja ylläpidon näkökulmaan, kun taas tilastrategia painottuu käyttäjien tarpeisiin ja tilojen käyttöön.

Kiinteistö- ja tilastrategiat ovat keskeisessä asemassa päätettäessä Helsingin seurakuntayhtymän tiloista ja niihin lähitulevaisuudessa tehtävistä perusparannushankkeista. Hyväksytyjen kiinteistö- ja tilastrategioiden pohjalta valmistellaan kiinteistöosastolla ehdotus seurakuntien kanssa yhteisestä kirkko ja kappeli -kiinteistökokonaisuudesta

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto  
03.06.2024

Pöytäkirja

5/2024

27

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamo

## **Ilmoitusasiat**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 84

### **Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi.

### **Päätös**

Esityksen mukaisesti.

### **Selostus**

1. Kirkkoherran ilmoitusasiat
2. Yhteisen kirkkoneuvoston terveiset

## Seuraava kokous

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 85

### Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

### Päätös

Esityksen mukaisesti.

### Selostus

Valmisteluvaliokunnan kokouspäivämäärät syksyllä 2024

ma 12.8. klo 17

ma 2.9. klo 17

ma 30.9. klo 17

ma 28.10. Klo 17

ma 2.12. Klo 17

Seurakuntaneuvoston kokouspäivämäärät syksyllä 2024

ma 19.8. klo 18

ma 9.9. klo 18

ma 7.10. Klo 18

ma 4.11. Klo 18

ma 9.12. Klo 16

### **Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 86

#### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

#### **Päätös**

Esityksen mukaisesti. Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 20.51.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 69, § 70, § 71, § 72, § 74, § 77, § 78, § 79, § 81, § 82, § 83, § 84, § 85, § 86**

### **Muutoksenhakukielto**

#### **Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat**

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

## **Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 73, § 80**

### **Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettamisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

### **Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite**

Helsingin tuomiokirkkoseurakunta/kirkkoherranvirasto

Käyntiosoite: Bulevardi 16 B, 1. krs, 00120 Helsinki

Postiosoite: Bulevardi 16 B, 1. krs, 00120 Helsinki

Sähköposti: tuomiokirkko.srk@evl.fi

Aukioloaika: ma klo 9-15, ke klo 12-17

Postia seurakunnalle voi jättää Bulevardi 16 B:n ala-aulassa olevaan lukolliseen postilaatikkoon.

### **Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto**

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.



**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 75, § 76**

**Muutoksenhakukielto**

**Työsuhteeseen ottamista tai irtisanomista koskeva asia**

Työsuhteeseen valitsemista tai siitä irtisanomista koskevat päätökset ovat luonteeltaan yksityisoikeudellisia työsopimuslain soveltamiseen liittyviä päätöksiä. Niihin liittyvät riitaisuudet käsitellään oikeudenkäymiskaaren 1 luvun 1 §:n mukaisesti siviilikanteina käräjäoikeudessa, eikä hallinto-oikeudellisessa lainkäyttömenettelyssä.