

Seurakuntapapin viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 73
271/01.01.01/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää:

1. valita virkaan pastori Maria Obafemi-Onuigbon
3. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 601 mukaisesti 3625,37 e/kk (1.9. alkaen), lisäksi maksetaan kokemuslisät,
4. että tehtävään valittavan on esitettävä rikosrekisteriote (KL 6:33 §) ja hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §),
5. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa 12 papinvirkaa: kirkkoherra, kolme kappalaista ja 8 seurakuntapastoria. Papistolla on erilaisia vastuutehtäviä, joista osa sijoittuu työaloille ja osa alueille. Vanhan kirkon alueella toimineen ja vapaaehtoistoimintaa koordinoineen pastori Tiina Silvon jäädessä eläkkeelle 1.11.2023 vapautui seurakuntapastorin (I) virka. Virkaa ei haluttu täyttää heti, vaan katsottiin, että oli syytä miettiä tarkasti seurakunnan tarpeita. Kävikin ilmi, että pappistyövoimalle on tässä vaiheessa enemmän tarvetta Tuomiokirkon-Suomenlinnan alueella kuin Vanhan kirkon alueella.

Painopisteenä nyt täytettävän viran tehtävänkuvassa on yleisen seurakuntatyön lisäksi toimiminen yhdessä seurakuntalaisten kanssa ja heidän osallisuutensa ja toimijuutensa vahvistaminen. Viran menestyksekkäs hoitaminen edellyttää kokemusta seurakuntatyöstä verkostoitumiskykyä, projekti- tai koordinoitiosaamista, viestintäosaamista, innovatiivisuutta, valmiutta rippikoulutyöhön sekä edelleen hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja muuttuvissa tilanteissa, positiivista ja aktiivista työotetta, sitoutumista seurakunnan arvoihin, järjestelmällisyyttä, suunnitelmallisuutta ja tilanteiden ennakoitukykyä.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.

Viran haettavaksi julistaminen ja nimittämismenettely

Seurakuntaneuvosto avasi viran kokouksessaan 8.4.2024.

Seurakuntaneuvosto nimesi haastattelutyöryhmään varapuheenjohtaja Anna-Maria Soininvaaran, jäsen Jukka Leppilammen, kirkkoherra Marja Heltelän ja kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan.

Hakuaika

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekry-sivustolla ti 9.4.2024 ja tehtävä oli haettavissa ti 7.5.2024 klo 12 saakka.

Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli 40.

Hakijoiden vertailu

Haastattelutyöryhmä kokoontui ke 8.5.2024 ja valitsi yksimielisesti videohaastatteluun 12 hakijaa (hakijat 3, 5, 9, 11, 14, 18, 25, 30, 31, 34, 35, 40 HUOM! VIITTAUS AAKKOSJÄRJESTYKSEEN, ei hakujärjestykseen). Kriteereinä olivat työkokemus pappina seurakunnassa, näyttö projekti- ja koordinoitiosaamisesta sekä viestinnän osaamisen sanoittaminen hakemuksen ja CV:n perusteella. Kaikki videohaastatteluun kutsut hakijat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset.

Videohaastattelu oli avoinna pe 10.5.2024 – ma 13.5.2024. Kaikki videohaastatteluun kutsutut lähettivät pyydetyt videot.

Haastattelutyöryhmä kokoontui ti 14.5.2024 ja valitsi yksimielisesti haastatteluun neljä hakijaa (14, 18, 25, 35). Kriteereinä olivat laaja-alaisen työkokemuksen, osaamisen ja työnäyn sanoittaminen sekä kokonaisarvio hakemuksen, CV:n ja videon perusteella. Neljällä haastatteluun kutsutulla on muista hakijoista erottuva laaja-alainen työhistoria ja -kokemus.

Haastattelu järjestettiin ma 20.5.2024 kirkkoherranvirastossa (Bulevardi 16 b). Kaikille haastatteluun kutsuttaville varattiin sama aika (30 min) ja esitettiin samat 15 kysymystä.

Kaikki haastatellut osoittivat motivaatiota nyt haettavaa virkaa kohtaan. Heillä kaikilla on kokemusta yleisestä seurakuntatyöstä, hyvät vuorovaikutustaidot ja työote vaikutti haastattelussa positiiviselta ja aktiiviselta. He osoittivat myös sitoutumista seurakunnan arvoihin, valmiutta rippikoulutyöhön sekä järjestelmällisyyttä, suunnitelmallisuutta ja tilanteiden ennakoitokykyä. Kaikki haastatellut osoittivat näyttöä innovatiivisuudesta.

Viestintäosaamista on kaikilla haastatelluilla; hakijalla 18 on eniten viestintään liittyvää työkokemusta. Projekti- ja koordinoitiosaamisen suhteen hakija 25 on yliverlainen. Haastattelussa hakija 25 sanoitti selkeimmin työnäkyään seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamisesta ja toimijuuden mahdollistamisesta. Verkostoitumista sanoittivat parhaiten hakijat 14 ja 25.

Haastattelutyöryhmä päätyi yksimielisesti suosittelemaan seurakuntaneuvostolle, että seurakuntapastorin (I) virkaan valitaan pastori Maria Obafemi-Onuigbo (hakija 25).

Kokonaisuutena arvioiden, hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija Maria Obafemi-Onuigbo täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Pastori Obafemi-Onuigbolla on tarvittava perehtyneisyys tehtävänalaa ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä.

Obafemi-Onuigbo on toiminut pastorina ja kirkkoherrana anglikaanisessa kirkossa Englannissa, jossa työ on ollut monipuolista ja vastuu laaja ja seurakuntalaisten toimijuus vahvaa. Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on myöntänyt hänelle oikeuden toimittaa pappisvirkaa Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa 20.9.2023. Parhaillaan hän toimii diakoniaan ja vapaaehtoistoimintaan liittyvässä projektissa Oulunkylän seurakunnassa. Tähän projektiin on liittynyt paitsi koordinoitutyötä myös innovatiivisuutta, kehittämistä ja vastuuta viestinnästä sekä

seurakuntalaisten toimijuuden mahdollistamisesta. Obafemi-Onuigbolla on kokemusta rippikoulutyöstä niin Suomessa kuin Englannissa.

Kirkkoherra Heltelä on ollut yhteydessä pastori Obafemi-Onuigbon suosittelijaan ja keskustelu vahvasti haastattelutyöryhmän näkyä.

Lapsivaikutusten arviointi

Päätöksellä on lapsiasianvaikutusta, sillä valittu seurakuntapastori osallistuu myös rippikoulujen pitämiseen.

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Viranhakijat
Tuomiokapituli