

## Lausunto työaikalinjauksista

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 03.06.2024 § 81  
263/01.01.03/2024

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherra Marja Heltelän laatimaan lausunnon työaikalinjauksista Helsingin seurakuntayhtymälle.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymältä saapui 15.5. lausuntopyyntö liittyen yhtymän valmistelemiin työaikalinjauksiin seuraavalla saatetekstillä: ”Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työaikalain sekä kirkon virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Työaikalaki muodostaa työaikasääntelyn puitteet, joita kirkon alalla on tarkennettu virka- ja työehtosopimuksen määräyksin. Helsingin seurakuntayhtymän omien tarkentavien linjausten tavoitteena on sekä edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä että varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Oman työn johtaminen on yhä useammassa seurakunnan ja yhteisten palveluiden tehtävässä olennainen taito. Kirkon hengellisissä tehtävissä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on ollut jo pitkään valtaa ja vastuuta työnsä sisällöstä ja tavoitteista sekä ajankäytöstään, innostuksestaan ja hyvinvoinnistaan. Nykyisin tämä on yhä useammin arkea myös erilaisissa muissa asiantuntijatehtävissä, vaikka niissä noudatettaisiinkin työaikamääräyksiä. Oman työn johtaminen edellyttääkin työntekijältä itseltään kykyä asettaa tavoitteita, suunnitella ajankäyttöä ja priorisoida työtä. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet työn johtamiselle ja varmistaa riittävä palautumisen mahdollisuus.”

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi