

Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
04.06.2024 § 70
391/01.01.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää
a)valita nuorisotyönohjaajan virkaan sosionomi-nuorisotyönohjaaja, yhteisömuusikko Elina Kaikkosen
b)valita varalle sosionomi-nuorisotyönohjaaja Alisa Leinon
c)todeta, että viran palkkauksessa noudatetaan vaativuusryhmää 502 ja lisäksi maksetaan kokemuslisää.
d)todeta, että virka täytetään 6 kk:n koeajalla 1.8.2024 lähtien tai sopimuksen mukaan.
e)todeta, että virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto totesi, että molemmat hakijat olisivat hyviä ja sopivia tehtävään.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Herttoniemen seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 9.4.2024 (§ 41) käynnistää kolmannen nuorisotyönohjaajan viran täyttöprosessin edellisen viranhaltijan irisanouduttua tehtävästään 1.8.2024 lukien. Uutta nuorisotyönohjaajaa lähdettiin rekrytoimaan siten, että virkaan valittava voisi aloittaa tehtävässään 1.8. tai sopimuksen mukaan.

Työpaikkaa oli julkisessa haussa ajalla 26.4.-15.5. (klo 16.00 saakka) seuraavilla kanavilla: KirkkoRekry.fi, Oikotie.fi ja Omat internet sivut. Virkaa haki määräaikaan mennessä kuusi henkilöä, joista kaksi täytti hakuilmoituksessa mainitut piispainkokouksen määrittelemät kelpoisuusehdot.

Työpaikkailmoituksessa avoinna ollutta tehtävää kuvattiin seuraavasti.

”Haemme nyt sinua, joka jaat kanssamme kokonaisvaltaisen näyn seurakunnan varhaisnuoriso-, nuoriso- ja nuorten aikuisten parissa tehtävästä työstä. Innostut ennakkoluulottomasti ja joustavasti toimimaan aina siellä, missä sinua milloinkin eniten tarvitaan. Olet valmis yhteiskehittämään toimintaa niiden kanssa, joita asiat koskevat.”

Avoimna olevan viran erityisiksi tarpeiksi mainittiin:

- Ymmärrys kirkon identiteetistä ja perustehtävästä sekä valmius eri-ikäisten hengellisen kasvun tukemiseen erilaisia kristillisiä perinteitä ymmärtäen ja kunnioittaen
- Aito kiinnostus lasten, nuorten ja nuorten aikuisten rinnalla kulkemiseen
- Hyvät sosiaaliset- ja vuorovaikutustaidot
- Hyvät organisointitaidot ja kiinnostus retkien ja leirien järjestämiseen
- Kyky verkostoitua alueen eri toimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Hyvät viestintätaidot ja luonteva liikkuminen sosiaalisen median erilaisilla alustoilla
- Joustava työote ja kyky jatkuvien muutosten keskellä elämiseen
- Kiinnostus moniammatilliseen yhteistyöhön yli rajojen
- Kyky toimia monikulttuurisessa työympäristössä ja kiinnostus omaksua myös uskontodialogisia taitoja
- Eduksi katsotaan aikaisempi seurakuntatyön kokemus tai kokemus muun kirkkotyönantajien palveluksessa, kouluyhteistyön tuntemus sekä valmiudet säestää yhteislaulutilanteissa

Viran kelpoisuusvaatimuksena on Kirkon säädöskokoelman nro 164:n mukainen pätevyys nuorisotyönohjaajan virkaan. Lisäksi virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen ev.-lut. kirkon jäsen.

Palkkaus on vaativuusryhmä 502:n mukainen ja lisäksi maksetaan kokemuslisää. Virka täytetään kuuden kuukauden koeajalla 1.8.2024 lähtien tai sopimuksen mukaan. Virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisterilain 6 § 2 mom. mukainen rikosrekisteriote.

Virkaa haki määräaikaan mennessä yhteensä kuusi henkilöä, joista viran kelpoisuusehdot täyttäneet kaksi hakijaa (hakijat 3 ja 4) haastateltiin 21.5.2024 Kulosaaren kirkolla. Tätä ennen haastatteluun kutsutut olivat myös osallistuneet haastattelujen ensimmäiseen vaiheeseen videohaastattelujen myötä (Recright-työkalu). Toisen haastattelun lopuksi hakijoilla teetettiin vielä soveltava tehtävä. Rekrytointi- ja haastatteluryhmään kuuluivat kirkkoherra Minnamari Helasepän johdolla seurakuntaneuvoston henkilöstöryhmän jäsenet Susanna Knopman, Anita Hellman ja Kaisa Valve, nuorisotiimin esihenkilö Jari Mäki-Arvela sekä nuorisohallituksen nimeämänä edustajana Otso Hurme.

Molempien haastateltujen osalta todettiin, että he täyttävät hyvin seurakunnan odotukset ja vastaavat osaamisellaan useimpia hakuilmoituksessa mainittuja kriteerejä. Kumpi tahansa hakijoista tulisi koko rekrytointiryhmän jäsenten mielestä hyvin kyseeseen virkaan valittavaksi.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen sekä soveltavan tehtävän perusteella voidaan todeta, että hakija nro 3, Elina Kaikkonen täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Kaikkosella on virkaan vaadittava koulutus, laaja perehtyneisyys tehtäväänsä sekä varhaisnuoriso-, nuoriso- että nuorten aikuisten parissa tehtävän työn osalta ja hänen noin kymmenen vuoden työkokemuksensa lasten ja nuorten parissa tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on lisäksi hakuilmoituksessa eduksi katsottavista asioista laajaa koulutyön kokemusta sekä yhteislaulujen säestysvalmius, jota hänen yhteisömuusikon pätevyytensä tukee. Tehtävässä menestymistä edesauttaa myös haastatteluissa ja hakuasiakirjoissa vahvasti esiinnoussut erityisnuorisotyön orientaatio ja osaaminen.

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten arvioinnin osalta todetaan, että viran täyttäminen on erittäin tärkeä satsaus alueemme lasten ja nuorten hyvinvointiin ja turvalliseen kasvuun seurakunnan piirissä.

Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä

p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu

Virkaa hakeneet