

Kirkkoherran tavoitekeskustelussa asetut tavoitteet

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
05.11.2024 § 111
138/01.00.02/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Lauri Grünthal esittelee asian.
Kirkkoherran tavoitekeskustelu on käyty 16.10. Siinä on kirkkoherralle asetettu tavoitteeksi toimintakaudelle seuraavat asiat:

Tavoite 1:

Osa-alue	Painoarvo	Tavoite	Mittari
Yhteiset tavoitteet			
Strateginen tavoite	20 %	Kirkkoon liittyneiden määrän kasvu	Vähintään 1-vuotiaiden kirkkoon liittyneiden* määrän muutos v.2025 suhteutettuna edellisen kolmen vuoden (2021-2023) keskiarvoon Kynnysarvo +/- 0, tavoitearvo +3 %, maksimiarvo + 7 %

Kynnysarvo +/- 0 = 163; Tavoitearvo +3 % = 168; Maksimiarvo +7 % = 174

Tavoite 2:

Osa-alue	Painoarvo	Tavoite	Mittari
Yhteiset tavoitteet			
Työnteisön ja osaamisen johtaminen	30 %	Hyvinvointi työnteisöissä	Henkilöstökyselyn työn sujuminen työnteisöissä tuloksen KA (1-5) Kynnysarvo 3,5; tavoitearvo 4,0; maksimiarvo 4,5

Kynnysarvo 3,5; Tavoitearvo 4,0; Maksimiarvo 4,5

Tavoite 3:

Osa-alue	Painoarvo	Tavoite	Mittari
Seurakunnan / osaston omat tavoitteet			
Strateginen tavoite	30 %	Seurakunnan / seurakuntayhtymän strategiasta tai srk:n / osaston strategisista tavoitteista johdettu tavoite	Strategian mittareista johdetut mittarit Kynnysarvo; tavoitearvo; maksimiarvo

Tavoite: Yhteistyö ja kumppanuus laajenee

Mittari: Kumppaneiden määrä erityisesti Alppilan kirkon sulkeutuessa

Kynnysarvo: Alppilan kirkolla toimineet kumppanit (lukumäärä x) löytäneet uuden kotipesän.; Tavoitearvo: Sama määrä kumppaneita on tullut tilalle__

Maksimiarvo: kumppaneiden määrä lisääntynyt 5%__

Tavoite 4:

Osa-alue	Painoarvo	Tavoite	Mittari
Seurakunnan / osaston omat tavoitteet			
Organisatorinen tavoite	20 %	Seurakunnan / osaston organisatorinen tavoite, voi liittyä talouden/kustannusten hallintaan, organisatoriseen kehittämiseen, johtamiseen tmv.	Seurakunnassa / osastolla määritetyt mittarit Kynnysarvo; tavoitearvo; maksimiarvo

Tavoite: Alppilan kirkolta siirtyvien työntekijöiden tehtäväkuvat päivitetään yhteistoimintamenettelyssä

Mittari: Siirtyvien työntekijöiden tehtäväkuvat
Kynnysarvo: _Tehtäväkuvat tehty 1.6.2025 mennessä_; Tavoitearvo: Tehtävistä yksimielisyys__;
Maksimiarvo: Prosessi on vaikuttanut koko henkilöstön tehtäväkuvien muutokseen, tuottanut uusia ryhmityksiä tavoitealueiden vanhojen rajojen ja uusia vastuualueita löytynyt__

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Lauri Grünthal, reijo.liimatainen@evl.fi