

Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran kelpoisuusehtojen muuttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.05.2024 § 169
343/01.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle
1) että yhteisen seurakuntatyön johtosäännön (Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä 9.10.2008, tullut voimaan 1.12.2008) 3 luvun kappaleen 3.3.1 momentin mukaista kohtaa, joka koskee päällikön viran kelpoisuusvaatimusta muutettaisiin yhteisen kirkkoneuvoston esittämällä tavalla seuraavasti: Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, vahva kokemus seurakuntatyöstä, johtamiskokemus sekä kokemus kehittämistyöstä.
Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

2) että virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Käsittely

Todettiin, että yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille on ilmoitettu 20.5.2024 sähköpostitse, että asian otsikko esityslistalla on virheellinen. Otsikon oikea muoto on: Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran kelpoisuusehtojen muuttaminen.

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen 1)-kohdan kuulumaan seuraavalla tavalla:

1) että yhteisen seurakuntatyön johtosäännön (Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä 9.10.2008, tullut voimaan 1.12.2008) 3 luvun kappaleen 3.3.1 momentin mukaista kohtaa, joka koskee päällikön viran kelpoisuusvaatimusta muutettaisiin yhteisen kirkkoneuvoston esittämällä tavalla seuraavasti: Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, *sekä vahvaa kokemusta johtamisesta, seurakuntatyöstä ja kehittämisestä.*

Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle

1) että yhteisen seurakuntatyön johtosäännön (Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä 9.10.2008, tullut voimaan 1.12.2008) 3 luvun kappaleen 3.3.1 momentin mukaista kohtaa, joka koskee päällikön viran kelpoisuusvaatimusta muutettaisiin yhteisen kirkkoneuvoston esittämällä tavalla seuraavasti: Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, sekä vahvaa kokemusta johtamisesta, seurakuntatyöstä ja kehittämisestä.

Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

2) että virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Selostus

Selostus nykytilasta

Yhteisen seurakuntatyön kasvatuksen ja seurakuntapalveluun kuuluvat varhaiskasvatus, nuoriso-, rippikoulu- ja koulutyö, oppilaitostyö, yhteiskunnallinen työ, aikuistyö ja kansainvälinen työ. Tämän lisäksi kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön tehtäviin, johtamisjärjestelmän muututtua, on kuulunut perheneuvonta, leirikeskustyö sekä erityisnuorisotyö. Seurakuntayhtymässä on käynnissä Työnjako 2030 -projekti. Mikäli uusi työnjako edellyttää perussäännön muuttamista, ottaa yhteinen kirkkovaiktuusto siihen kantaa.

Toukokuussa 2024 yhteisessä seurakuntatyössä on 120 työntekijää (vuonna 2018 työntekijöiden määrä oli 160). Yhteinen kirkkoneuvosto on päättänyt (12.12.2019) yhteisen seurakuntatyön johtamisjärjestelmästä siten, että jokainen työntekijä kuuluu tiimiin, jolle nimetään esihenkilö. Nämä esihenkilöt toimivat suoraan yhteisen seurakuntatyön johtajan alaisuudessa ja vastaa tiimin toiminnasta hänelle. Samalla päätettiin, että nykyiset diakoniapäällikön sekä kasvatuksen päällikön virat laajennetaan siten, että viranhaltijat toimivat yhteisen seurakuntatyön johtajan tukena ja hänen sijaisinaan yhteisen seurakuntatyön johtamisessa. Riippumatta siitä, minkä verran tiimejä ja työntekijöitä on yhteisessä seurakuntatyössä tulevaisuudessa, tullaan tarvitsemaan kahden päällikön työpanosta.

Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön tehtävät ja viran tarpeellisuus

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtosäännön mukaan kasvatuksen ja seurakuntapalvelun tehtäväalueena on johtaa kasvatuksen ja seurakuntapalvelun kokonaisuutta.

Päällikön virka vapautui 1.2.2024 kun viranhaltija valittiin kirkkoherranvirkaan.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen (YKN 12.12.2019) mukaan tehty johtamisjärjestelmän muutos merkitsi että sekä diakoniapäällikkö että kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö toimivat apulaisjohtajina yhteisessä seurakuntatyössä. Samalla päälliköiden tehtäväalueita laajennettiin siten, että päälliköt yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa johtavat toimintaa ja sopivat työnjaosta sekä toimivat johtajan sijaisena.

Tällä hetkellä kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön alaisuudessa toimivat tiimit ovat oppilaitostyö, monialaisen kasvatuksen tiimi, leiri- ja toimintakeskustiimi, perheneuvonnan molemmat tiimit ja erityisnuorisotyön tiimi. Tämän lisäksi kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö osallistuu koko osaston kehittämistyöhön.

Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön viran kelpoisuusvaatimukset, muutosesitys perusteluineen

Tällä hetkellä voimassa olevan Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtosäännön mukaan kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päälliköllä tulee olla kelpoisuus vakinaisen papin virkaan, riittävä seurakuntatyön tuntemus sekä perehtyneisyyttä tehtäväalueen toimintakenttään.

Diakoniapäällikön kohdalla on kelpoisuusvaatimukset muutettu siten, että edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, riittävää seurakuntatyön tuntemusta sekä perehtyneisyyttä diakoniatyöhön. Muutoksella halutaan yhdenmukaistaa kelpoisuusvaatimukset sekä antaa mahdollisuus myös muille kuin papeille hakea tehtävään.

Kirkkolain (652/2023) 7 luvun 2 §:n mukaan seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen virka- tai työsopimussuhteeseen voidaan ottaa vain konfirmoitu kirkon jäsen, jos tehtävät liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon tai edustamiseen.

Koska kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön tehtäviin kuuluu suuri osa näistä tehtävistä, tulee kelpoisuusvaatimukseen liittää vaatimus siitä, että viranhaltija on konfirmoitu kirkon jäsen.

Johtosäännön muuttaminen ilman seurakuntaneuvostojen kuulemista

Uusi kirkkojärjestys astui voimaan viime kesänä ja sisältää säädökset siitä, milloin seurakuntaneuvostoja pitää kuulla, kun yhteinen kirkkovaltuusto päättää muutoksista mm yhteisen työmuotojen järjestämisestä (KO 3:50.)

Asia on ollut tutkittavana Helsingin seurakuntayhtymän sääntötyöryhmässä 30.4.2024, jossa on todettu, että Kirkkojärjestyksen uudistamisen perusteluissa todetaan:

Pykälän 4 kohdassa tarkoitettaisiin yhteisten työmuotojen olennaisia muutoksia tai muuta järjestämistä, joka vaikuttaa seurakuntayhtymän seurakuntien toimintaan.

Sääntötyöryhmän näkemys oli, että kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön pätevyysvaatimuksen muuttaminen ei vaikuta seurakuntien toimintaan. Täten yhteinen kirkkovaltuusto voi päättää asiasta kuulematta seurakuntaneuvostoja.

Lapsivaikutusten arviointi

Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön tehtävän kautta mahdollistetaan lapsi- ja nuorisotyössä tehtävän kasvatuksen edellytysten kehittämistä. Parhaimmillaan tehtävän hyvä hoitaminen parantaa edellytyksiä kristillisen kasvatuksen ja seurakuntayhteyden vahvistumiseen.

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyönjohtaja, p. 09 2340 2500, stefan.forsen@evl.fi