

## Osa-aikaisen (50%) taloussihteerin palkkaaminen

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
07.05.2024 § 55  
132/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää ottaa merkonomi Pia Taljan taloussihteerin osa-aikaiseen (50 %) toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen 1.9.2024 lähtien. Tehtävän palkkaus toteutuu KirVestessin vaatuvuusryhän 501 mukaan.

### Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

### Selostus

Herttoniemen seurakunnan edellinen vakinainen taloussihteerin jäi pois tehtävistään tammikuun 2023 alussa. Seurakuntaneuvosto linjasi osana vuoden 2023 taloussuunnittelua, että jatkossa taloussihteerin tehtävä täytetään osa-aikaisena (50%).

Uuden taloussihteerin haku käynnistettiin seurakuntayhtymän HR-osaston vahvan suosituksen johdosta ensin määräaikaisena (6 kk), jotta HR-osaston kehitteillä olevan uuden kumppanuusmallin muoto ehtii selvitä ennen pidempiaikaisen taloussihteeriratkaisun tekemistä. Taloussihteerin auki ollutta määrä- ja osa-aikaista tehtävää haki yhteensä 20 henkilöä ja tehtävään valittiin kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä (§ 5/2023, 02.03.2023) ajalle 15.3.-15.9.2023 merkonomi Pia Talja.

Koska seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden HR-järjestelmien ja mahdollisen HR-kumppanuusmallin kehittämisprosessi ei edennyt suunnitelussa aikataulussa, teki Herttoniemen seurakunta kesäkuussa 2023 (§ 70/2023) taloussihteeriasiassa toisen väliaikaisen ratkaisun. Tähän vaikutti myös uuden HR-järjestelmän suunniteltu käyttöönotto, joka niin ikään oli myöhästynyt suunnitellusta alkuperäisestä aikataulusta. Merkonomi Pia Taljan määrä- ja osa-aikaista (50%) palvelussuhdetta päätettiin jatkaa elokuun 2024 loppuun saakka.

Taloussihteerin Pia Talja on hoitanut varsinaisten taloussihteeritehtäviensä ohella myös seurakuntasihteerin asiakaspalvelutehtäviä ja varsinkin lomakausina sijaistanut seurakuntasihteerin Mimosa Strömbergiä. Taljalle on tällöin etukäteen sovitusti maksettu korvausta normaalin työajan ylittävistä tunneista. Järjestely on ollut seurakunnan kannalta erittäin edullinen, toimiva ja vaihtuvaan tarpeeseen nähden joustava.

Pohdittaessa Herttoniemen seurakunnan pidempiaikaista ratkaisua on seurakuntayhtymän HR-kumppanuusmalli saatu ainakin osin tällä välin realisoitumaan ja HR-järjestelmien käyttöönotto toteutuu puolestaan loppukevään ja kesän 2024 aikana. Saatujen kokemusten ja tähän mennessä hankitun ymmärryksen perusteella on kuitenkin todettava, että Herttoniemen seurakunnan asioiden hoito vaikuttaa vaarantuvan edelleen liiaksi, mikäli seurakuntatoimiston

tehtävien hoito olisi jatkossa vain yhden oman työntekijän varassa. Esimerkiksi sairastapauksissa akuuttiin avuntarpeeseen vastaaminen ja kokonaisen seurakuntasihteerin työpanoksen korvaaminen nopeasti ei ole aivan yksinkertaista. Näin ollen on perusteltua, että seurakuntaneuvosto tekee nyt päätöksen osaikaisen talousihteerin palvelussuhteen muuttamisesta toistaiseksi voimassa olevaksi työsuhteeksi.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

#### Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä  
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

#### Jakelu

Pia Talja