

Johtamisen peili 360 arviointi

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.05.2024 § 59
577/01.03.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä arvioidaan vuorovuosin kolmen vuoden sykleissä ylimmän johdon johtamistyötä, lähiesihenkilötyötä ja työhyvinvointia koko henkilöstön osalta. Vuonna 2024 arviointi koski ylintä johtoa eli kirkkoherroja ja yhteisten palveluiden johtajia sekä yhtymänjohtajaa.

Johtamisen 360 tavoitteena on aktivoida ja vahvistaa johtajan ja työyhteisön välisen dialogin, johtajuuden ja suhteessaolon rakentumista ja siten kehittää johtamiskulttuuria ja johtamistyötä arjessa.

Arvioinnin tuloksia seurakunnan kirkkoherran osalta on esitelty ennen seurakuntaneuvoston käsittelyä tiimiesihenkilöistä muodostuvassa johtoryhmässä 16.4. ja työyhteisökokouksessa 17.4. Tiimeille on annettu ohjeistukseksi, että ne voivat halutessaan vielä käsitellä asiaa kertaalleen keskenään ja tuoda esihenkilöiden toimesta palautetta kirkkoherralle.

Seurakuntaneuvostolla on nyt mahdollisuus tutustua liitteenä olevaan kirkkoherran henkilöarviointiin ja käydä siitä yhteistä keskustelua.

Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot Kirkkoherra Minnamari Helaseppä
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

Jakelu