

1. Tähän meitä tarvittiin

Haagan seurakuntaa tarvittiin vuonna 2023 kertomaan uskosta, toivosta ja rakkaudesta ja toimimaan sen puolesta, että jokainen ihminen kokee olevansa tasa-arvoinen seurakunnan jäsen ja omana itsenään arvokas ihminen. Seurakuntaa tarvittiin myös kulkemaan Haagan seurakunnan alueella asuvien eri-ikäisten ihmisten rinnalla henkisenä ja hengellisenä tukena sekä auttamaan heitä konkreettisesti edelleen monella tapaa haastavan maailmantilanteen keskellä.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuosi 2023 oli sekä hyvän ja monipuolisen perustyön, uusien avauksien ja uuden kirkkoherran vuosi. Haagan seurakunnan jumalanpalveluselämä kuului valtakunnallisesti YLE:n radiojumalanpalveluksissa, joita lähetettiin Huopalahden kirkosta jouluaatosta 2022 alkaen ja tuomiosunnuntaihin 2023 päättyen yhteensä seitsemän kappaletta. Uusia avauksia olivat puolestaan Lauluja ja runoja rakkaudesta -konsertti ja Synkimmät virret -ilta, jotka keräsivät kirkon täyteen väkeä ja myös aivan uusia ihmisiä. Vuonna 2023 aloitettiin Kesätorstai kirkolla -tilaisuuksiin osallistui viikoittain 60-100 eri-ikäistä seurakuntalaista ja haagalaista viettämään kesäistä aamupäivää kirkonmäellä grilliherkkujen, kahvikupillisen ja mukavan seuran kera. Kirkkoherran irtisanoutumisen myötä seurakuntaan valittiin välillisellä vaalilla uudeksi kirkkoherraksi Mari Mattsson.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Haagan seurakunta toimii strategiansa mukaisesti kirkossa, maailmassa ja somessa. Vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan kirjatut kolme päätavoitetta toteutuivat seuraavasti:

Jumalanpalveluselämä oli vuonna 2023 Haagan seurakunnassa erittäin tavoitettavaa, monipuolista ja seurakuntalaisia osallistavaa. Jumalanpalveluksiin osallistuttiin aktiivisesti sekä kirkossa että striimin välityksellä ympäri Suomea. Radiojumalanpalveluksista saimme myös paljon positiivista palautetta. Seurakuntalaiset olivat myös entistä enemmän mukana messun toteuttamisessa messuavustajina ja striimaajina sekä erityisesti uuden Haagan seurakunnan kuoron ja lapsikuoro Pisaroiden kautta. Hiljaisuuden jooga® ja kirkon rukousperinteestä nousevat rukoushetket ovat myös vakiinnuttaneet paikkansa seurakunnan hengellisen elämän osana.

Etsivää seurakuntatyötä toteutimme vuoden 2023 aikana kaikessa toiminnassamme. Työntekijät olivat aktiivisesti mukana alueellisessa yhteistyötoiminnassa sosiaalityön, asukasyhdistysten ja yrittäjien kanssa tukemassa haagalaisten hyvää arkea. Kevään 2023 aikana projektidiakoni kartoitti alueen yhteistyöverkostoja, demografiaa sekä lähivuosien alueellisia kehittämiskohteita ja uudistuksia. Varsinaisen etsivän työn -mallin kehittäminen jäi valitettavasti kesken työntekijämuutosten takia.

Monipuolista viestintää vahvistettiin sosiaalisen median kanavien osallistavuuden lisäämisellä ja eri medioiden seuraajamäärissä oli nousua erityisesti Twitter/X-alustalla. Seurakunnan viestintä ylitti myös valtakunnallisen uutiskynnyksen em. alustalla julkaistulla kannanotolla, josta saatiin sekä kiittävää että kriittistä palautetta. Eri ikäisten seurakuntalaisten tavoittamiseksi paperisten kausiesitteiden päivityssykliä tiivistettiin entisestään ajantasaisen tiedotuksen varmistamiseksi. Mobiiliapplikaation tekninen toteutus viivästyí seurakunnasta riippumattomista syistä ja sen käyttöönotto siirtyi keväälle 2024.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Henkilöstöresurssit olivat vuonna 2023 riittävät, mutta henkilöstömuutokset erityisesti diakoniatimissä edellyttivät erityistä panostusta uusien työntekijöiden perehdytykseen, työtehtävien uudelleenorganisointiin ja koko työyhteisön työhyvinvointiin. Tilaresurssit olivat toiminnan kannalta optimaaliset ja erittäin aktiivisessa käytössä. Vuoden 2023 budjetin toteuma oli 100,5%.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset osallistuivat vuonna 2023 aktiivisesti toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen. Uusia vastuunkantajia saatiin mukaan messustriimaajien ryhmään, messuavustajiin sekä hiljaisella viikolla toteutettuihin lukudraamoihin. Teematorstai -tilaisuuksia edeltävän ruokailun sekä Hyvän mielen keidas -diakoniaruokailun vapaaehtoisia aktivoitiin yhä enemmän osallistumaan ruokailujen kokonaissuunnitteluun suntio- ja diakoniatimien johdolla. Vuoden alusta nelivuotiskautensa aloittanut uusi seurakuntaneuvosto päätti lisätä seurakunnan päätöksenteon avoimuutta kokousten jälkeen julkaistavien videoiden kautta.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vuoden 2023 keskeisin oppi oli se, että muutoksesta on tullut pysyvä osa seurakunnan, työyhteisön ja alueella asuvien ihmisten arkea ja todellisuutta. Vuoden 2024 strategia- ja organisaatiomuutosprosessissa sekä tukevaisuuden toiminta- ja taloussuunnitelmia laadittaessa on tärkeää kiinnittää erityistä huomiota siihen, että tehtävät päätökset ja linjaukset nousevat kirkkolakiin ja -järjestykseen kirjatusta seurakunnan perustehtävästä ja linkittyvät kontekstuaalisen teologian ajatuksen mukaisesti konkreettisesti Haagan seurakunnan alueen ihmisten arkeen ja tarpeisiin.

1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunnan tärkein tehtävä on olla liikkeellä evankeliumin asialla ja tarjota hengellisen kyselyn-, kasvun-, levähdyksen- sekä latautumisen paikkoja ja mahdollisuuksia kaikille niitä tarvitseville. Näitä mahdollisuuksia rakennetaan yhdessä kaikkien asiasta kiinnostuneiden kanssa. Seurakunta elää uskoaan todeksi myös pyrkimällä auttamaan ja palvelemaan niitä, jotka juuri sillä hetkellä tarvitsevat apua eniten eivätkä yhteiskunnan muut tukiverkot auta heitä tarpeeksi. Seurakunta on vahvoilla silloin, kun sen oma identiteetti on sille itselleen kirkas ja se orientoituu kaikessa olemisessään ja tekemisessään omasta missionäärisestä perustehtävästään käsin. Tämä perustehtävä tekee seurakunnasta erityisen ja erottaa sen muista yhteiskunnan toimijoista.

Herttoniemen seurakunta toimi myös kotipesäseurakuntana pääkaupunkiseudun arabiankielisellet seurakuntatyölle.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Seurakunnan henkilöstöressurssin ja toiminnan painopisteiden uudelleenohjausta ja -muotoilua on pyritty tekemään mahdollisimman pitkälle seurakunnan omasta strategiasta ”Yhteistä hyvää ja yhteistä pyhää” käsin. Strategian pohjalla on huomioitu koko kirkon Ovet auki -strategia sekä aikaisemmat Kirkko Helsingissä -strategian linjaukset. Seurakunta on satsannut kaikkien alle 40-vuotiaiden tavoittamiseen. Erityisen huolestuttavana seurakunnassa on pantu merkille nuorten korona-ajan jälkeen lisääntynyt huonovointisuus, mikä näkyi esimerkiksi rippikoulutyössä. Nuorisotyöhön on siksi tärkeää kiinnittää myös jatkossa riittävästi resursseja.

Tilojen osalta seurakunta joutui taloussyistä tekemään päätöksen Herttoniemen kirkon väistötilana toimineesta seurakuntatila Laiturista luopumiseksi tammikuun 2024 lopussa. Toimintoja jouduttiin näin ollen keskittämään jo 2023 puolella entistä enemmän Myllypuron kirkolle, mutta myös Kulosaaren kirkolle. Myös henkilöstövähennyksiä jatkettiin siten, että varhaiskasvatuksen työntekijämäärä on 2024 alkaen enää kaksi ja diakonian viranhaltijoiden määrä väheni kolmeen.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Seurakunta satsaa näkyvästi kasvatuksen kokonaisuuteen ja kiinnittää lisätyövoimaa varhaisnuorisotyöhön
2. Herttoniemen alueelle saadaan aikaan toiminnan tarpeita vastaava pitkäaikainen tilaratkaisu
3. Seurakunta kutsuu henkilökohtaisesti, viestii vahvasti ja näkyy yhä enenevässä määrin erilaisissa tapahtumissa ja myös seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden arjessa ja verkostoissa. Toiminnan kehittäminen ja arvioiminen toteutetaan yhdessä työntekijöitten, luottamushenkilöitten ja vapaaehtoisten kanssa.

Tavoite **1.** toteutui vuonna 2023 täysimääräisesti. Seurakunta täytti kaksi vapautunutta nuorisotyönohjaajan virkaa ja osoitti toisen viranhaltijan työpanoksen nimenomaan varhaisnuorisotyöhön. Satsaus näkyi heti lisääntyneenä varhaisnuorisotyönä sekä esimerkiksi tiivistyneessä kouluyhteistyössä.

Tavoitteen **2.** osalta seurakunta joutui toteamaan seurakuntatila Laiturista luopumisen olevan taloustilanteen vuoksi välttämätöntä. Laituri ei myöskään palvellut riittävässä määrin seurakuntalaisten kokoontumistilana johtuen sen saavutettavuusongelmista. Uutta pienempää tilaa seurakunnan keskialueelta etsittiin, mutta sitä ei löytynyt ja lopulta myös seurakunnan talousnäkömät saivat ottamaan tavoitteen osalta aikalisän.

Seurakunnassa on tavoitteen **3.** mukaisesti pyritty keksimään erilaisia keinoja henkilökohtaisen kutsumisen moderneiksi tavoiksi. Erityisesti tähtäimessä ovat olleet milleniaalit ja nuoret perheet alueellamme. Vapaaehtoistoiminnan tehostamiseen haettiin ja saatiin projektirahaa vuodelle 2024.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tiloja on viime vuosina supistettu voimakkaasti. Seurakunnan iso keskialue on kokonaan vailla tilaa, mikä oli jo loppuvuodesta iso haaste. Tavoitteena oli seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen kaikessa toiminnassa. Henkilöstö vähentyessä työtehtävien priorisointi oli entistä tärkeämpää.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset ja alueella asuvat toimivat kaikilla työaloilla vapaaehtoisina. Seurakuntalaisten osallisuutta haluttiin edelleen vahvasti kehittää ja tähän haettiin ja saatiin projektirahaa vuodeksi 2024.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Huoli nuorista on suuri. Nuorisotyöstä ei pitäisi leikata henkilöstöresurssia, ennen kuin on aivan pakko. Myös diakonisen avun tarve kasvaa ja siksi diakonian painopisteiden uudelleenmuotoilua on tärkeää jatkaa pontevasti ja yhteistyössä muiden kanssa.

1. Tähän meitä tarvittiin

Meitä tarvittiin uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Toimintamme lähtökohtana on ihmisarvon ehdottomuus. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita. Monipuolinen päivittäinen, Suomen laajin, messuelämä (465 messua ja sananjumalanpalvelusta) ja avoimet kirkot ovat tunnusmerkkejämme.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden 2023 merkittävin muutos yhteiskunnassa oli turvallisuuspuheen lisääntyminen. Puhe kansallisista riskiarvioista sekä erilaisista uhkakuvista väritti ihmisten elämää. Tämä korosti kirkon tuoman turvan merkitystä. Syyskaudella 2023 erilaisten kirkon järjestämien tilaisuuksien, jumalanpalvelusten ja juhlien osallistujamäärissä oli 30-40% nousua verrattuna vuoteen 2022.

Vastasyntyneiden kasteet ovat Kalliossa 10 vuoden aikana puoliintuneet. Vastasyntyneitä kastettiin 81, kun kokonaismäärä kasteille oli 93. Tämä kertoo muutoksessa, jossa kirkkoon liitytään eri ikäisenä. Kirkkoon liittymisiä oli vuoden aikana yhteensä 194 ja kirkosta eroja 740. Rippikoulussa vuonna 2023 onnistuimme tavoittamaan kaikki jäsenemme ikäluokassa ja lisäksi rippikoulun kävi ja sitä kautta kirkkoon liittyi kuusi nuorta. Hautaan siunaamisten määrässä on myös pientä laskua (185). Nämä kaikki kertovat siitä, miten kirkon ja sen sanoman merkitys tulee haastetuksi tai voitetuksi myös kirkollisten toimitusten kautta.

2. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Seurakunnan strategian kehittämiskohteista vuonna 2023 ovat vuorossa:

1. Valmiina kehittämään yhteistyötä - Haluamme saada kokemuksen aluetyöstä, joka ei sitoudu tilaan. Kokeilimme tätä Kalasatamassa. Tavoitteemme käydä keskusta-alueen seurakuntien kanssa aktiivisesti vuoropuhelua työnjaosta ei konkretisoitunut neuvostojen vaihtumisen vuoksi. Sen sijaan yhdessä tehtiin ja toimittiin monin tavoin, uutena laajennus Kuoleman puutarhat – pyhäinpäivän tapahtumakokonaisuus hautaismailla, johon sisältyi myös viestintäpanoksia.
2. Seurakuntalaiset aktiivisina toimijoina – Tunnistimme koronan aiheuttaman lamaannuksen ja yhteisöjen murtumisen. Syksyn 2023 aikana tilaisuuksien väkimäärä alkoi vihdoinkin nousta ja uusia ihmisiä liittyi myös aktiivisiksi tekijöiksi. Vastuuta kantaville järjestettiin syksyllä yhteinen työhön siunaus ja syksyn aikana myös koulutuksia.
3. Etsimme apua tarvitsevia - Tavoitteena oli vahvistaa alueellista yhteistyötä eri toimijoiden kesken. Tässä on edetty vuonna 2023 kolmen järjestön kanssa sekä sovittu useista kumppanuuksista vuodelle 2024. Vuoden 2023 kesällä osallistuimme kaikkiin alueemme kaupunginosien järjestämiin kesäjuhliin.

Uusi seurakuntaneuvosto aloitti työnsä vuoden 2023 alusta ja tarttui heti isoihin asioihin, hallinnon uudistamiseen sekä pitkäjänteisiin talousratkaisuihin.

Merkittävää oli vuodesta 2019 lähtien suljettuna olleen tornin avaaminen vierailukäyttöön. Tämä edellytti pitkäjänteistä yhteistyötä rakennusvalvonnan, kiinteistötoimiston, pelastusviranomaisten ja seurakunnan välillä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vuosi 2023-2024 tehdään seurakunnassa taloudellisesti tappiota, sillä seurakunta on tehnyt strategisen päätöksen, että talous tasapainotetaan ensisijassa tilaluopumisilla vuonna 2025. Henkilöstön määrä jatkoi vähenemistään, eikä tila- ja henkilöstöresurssit ole nyt tasapainossa. Toimintaan seurakunnalla ei ole tällä hetkellä juurikaan määrärahoja. Olemme kuitenkin pystyneet kehittämään toimintaamme hakemalla ja saamalla useampia tarveharkintaisia määrärahoja.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset ovat vuoden aikana ottaneet uusia vastuita jokaisella tavoitealueella. Hyviä kokemuksia on saatu mm. ehtoollisvuorojen koordinoinnista ja koulutuksesta, rekrytointiprosesseihin osallistumisesta, erilaisten pienryhmien pitämisestä sekä kaikkeen yhteisölliseen ruokailuun osallistumisesta.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Seurakunnan huolella valmisteltu strategia ja sen valinnat vaativat henkilöstömuutosten ja nopean yhteiskunnallisen muutoksen vuoksi päivitystä. Haluamme jatkossakin säilyttää rohkeuden ja kokeilla erilaisia asioita, jotta Jumalan rakkaus tulisi todeksi tässä kaupungissa.

1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunta toimi missionsa mukaisesti ihmistä varten vahvistaen uskoa, toivoa ja rakkautta. Sanaa ja sakramentteja, seurakunnan kasvatustyön ja diakonian palveluita oli tarjolla lähimmäisille monikulttuurisessa toimintaympäristössä koko vuoden.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Seurakunnan uudet luottamushenkilöt aloittivat kautensa muutosten keskiössä. Kirkkolain uudistuminen heinäkuussa vaati seurakuntaa työstämään oman hallintosäännön vuoden loppuun mennessä. Kirkkoherranvirasto päivitti kirkkolain vaatimuksesta seurakunnan arkistonmuodostuksen ja muun toiminnan käytänteitä. Helsingin seurakuntayhtymän taloushallinnon vuosikellon muutos kasvatti seurakunnan hallinnollisten kokousten määrää lomakauden aikana.

Epävakaa maailmantilanne, hintojen nousu ja muut ahdistuksen aiheet lisäsivät ihmisten taloudellista ja henkistä hätää. Tämä havaittiin eri työmuotojen kohtaamisissa ja yhteydenotoissa. Kela ja sosiaalitoimi ohjasivat aikaisemmin apua hakemattomia henkilöitä turvautumaan seurakunnan diakonian tukeen. Koronavuosien vaikutus nuorten epäsosiaaliseen käytökseen oli nuoriso- ja rippikoulutyössä käsittelyssä. Seurakunnan toiminnasta kerättiin tilastotietoa ja palautetta ympäri vuoden. Perhemessujen kehittäminen näkyi osallistujamäärän kasvussa. Perheiden aamupäivät kirkon pihapiirissä kokosivat sadoittain eri ikäisiä yhteen.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

"Seurakuntakeskuksen uudisrakennushankkeen myötä tilat ihmisille olla, tulla ja kokoontua". Kannelmäen seurakunnan uudisrakennushankkeessa edistyttiin. Prosessi on kesken. Tarve omista tiloista kirkon yhteydessä todetaan viikkotoiminnassa jatkuvasti.

"Toimitusten määrä kasvaa". Ei kasvanut, mutta osallistujia toimituksiin tuli edellistä vuotta enemmän. Hautaan siunaamisia toimitettiin n. 180 kertaa (vuonna 2022 yhteensä 204). Kasteiden ja avioliittoon vihkimisten ja siunaamisten määrä pysyi ennallaan (yhteensä n. 130 toimitusta). Jumalanpalvelukset (114 kertaa) kokosivat osallistujia yhteensä 10433 henkilöä. Tämä on n. 20 % enemmän vuoteen 2022 verrattuna. "Olemme mukana alueen tapahtumissa. Keskitytään seurakunnan ydintehtäviin." Seurakunnan työntekijät keskittyivät ammatillisiin perustehtäviin ja verkostoyhteistyön kuulumiset jaettiin työkokouksissa. Seurakuntalaisia kannustettiin vastaamaan kokoavasta toiminnasta. Seurakunnan järjestämiin tilaisuuksiin osallistuneiden määrä kasvoi edellisestä vuodesta n. 8 % yhteensä yli 44000 tilastoituun osallistujaan (2022 yhteensä 40959 henkilöä).

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Perustyöt tehtiin henkilöstövajeissakin vakituisten työntekijöiden joustavuuden, sijaisten ja kausityöntekijöiden ansiosta. Seurakunnalta kysytään jatkuvasti tiloja, joita meillä ei ole, mm. toimituskestityksiin. Toimimme väistötiloissa ja siellä, missä voitiin kohdata alueella asuvia mm. viljelypalstalla, jalkautumisissa, somessa ja muiden toimijoiden tiloissa. Määrärahat riittivät säästöjä käyttäen kattamaan suunnitellut toimintakulut.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset osallistuivat aktiivisesti ja laaja-alaisesti tilaisuuksien vastuunkantoon. Raamattupiiritoiminta vilkastui ja messuavustajien määrä kasvoi. Palvelun ja kasvatuksen puolella vapaaehtoiset auttoivat kerhoissa, palstan hoitajina, mummolatoiminnassa, rippikoulutyössä ja diakonisissa ruokailuissa. Tilaresurssien vaatimattomuus rajoitti toiminnan kehittämistä.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kokoavan toiminnan ja toimitusten kehittämisen tarpeisiin sekä osallisuuden vahvistamiseen tarvitsemme jatkossa asialliset toimintatilat. Sekä matalan kynnyksen toiminnalle että hengellistä elämää syventäville kokoontumisille on kysyntää. Teemme yhteistyötä naapuriseurakuntien, verkostojen ja vapaaehtoisten kanssa tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä. Jatkamme missiomme mukaista monikulttuurista ja englanninkielistä työtä seurakuntaa vahvistaen.

1. Tähän meitä tarvittiin

Lauttasaaren seurakunta hoitaa ja vahvistaa lauttasaarelaisten hengellisyyttä sekä palvelee, tukee ja auttaa saarella asuvia monin eri tavoin. Strategian mukaisesti kaikilla halukkailla oli mahdollisuus tulla kirkkoon, jossa sai olla ja osallistua tai toimia aktiivisena osana eri yhteisöjä.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Lauttasaarelaisten tarpeita ja toiveita nostettiin toiminnan keskiöön koko vuoden 2023 ajan. Maailman epävakaa tilanne heijastui myös omaan maahamme. Vuosi oli siinä mielessä poikkeuksellinen, että Juha Rintamäen siirryttyä Helsingin seurakuntayhtymän johtajaksi, seurakuntaa johti kaksi kirkkoherran viransijaista: Tarja Frilander ja Maija Saario. Marraskuussa kirkkoherran virkaan valittiin TT, pappi Kalle Kuusniemi.

Iltapäiväkerholaisten määrää vähennettiin, joka mahdollisti varhaisnuorille suunnatun ohjatun toiminnan. Hyvinvoiva ja ehyt arki -projekti tavoitti erityisesti työikäisiä, jotka eivät olleet aiemmin löytäneet toiminnan pariin. Hiljaisuuden viljelyä vahvistettiin mm. Hiljaisuuden joogan harjoitusten sekä Hiljaisuuden symposiumin myötä. Kirkolla järjestettiin ennätysmäärä keskustelutilaisuuksia sekä konserteja, joiden lisäksi Lauttasaaren Musiikkijuhlat ja Laru Laulaa -tapahtuma ovat menestyksekkäitä esimerkkejä yhteistyöstä, joka jatkuvat. Yksinäisyyttä torjuttiin järjestämällä marraskuussa sinkkuillallinen kirkkosalissa ja Wine and Worship -illat tavoittivat jälleen uusia ihmisiä.

Kirkkokahvilan lounastarjoilun lisäksi mahdollistettiin catering-palvelut perhejuhliin. Kirkon tiloja vuokrattiin yhä enemmän sähköisen tilavarauksjärjestelmän myötä. Tiedotukseen saatiin vahvistusta alueviestijän kautta ja tiedotuksen sisällöt monipuolistuivat entisestään. Muutosta mitattiin mm. kävijämäärillä, palautekyselyillä sekä jäsenmäärän laskun loiventumisella.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Vuodelle 2023 asetetut tavoitteet:

1. Jumalanpalveluselämää tullaan elävöittämään. Kirkko toimii jatkossa monipuolisena musiikin keskuksena Lauttasaareissa, ja tilat ovat monipuolisesti tuttujen ja uusien ihmisten käytössä.
2. Vuoden päästä Lauttasaaren kirkon kävijämäärät ovat nousseet puolella ja tilojen käyttöaste tuplattu. Muutos edellyttää työntekijöiltä päämäärätietoista työskentelyä sekä aktiivista tilojen markkinointia.
3. Toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä lisääntyy ja vapaaehtoistoiminnan muotoja kehitetään yhä monipuolisempaan suuntaan.

Jumalanpalveluselämän ja konserttitoiminnan monipuolisuus ja määrät lisääntyivät, joka heijastui osallistujamäärien kasvuun. Kirkkoväertitoiminta laajeni teologian opiskelijoihin sekä lapsiavustajiin. Kirkko on vakiinnuttamassa paikkansa Lauttasaaren monipuolisimpana musiikin ja hengellisen elämän sekä kulttuurisen toiminnan keskuksena. Tilat ovat kaikkien vuokrattavissa ja se on kasvattanut tilojen käyttöasetetta merkittävällä tavalla. Kirkko on tavoitteiden mukaisesti yhä useammalle tuttu paikka ja helposti lähestyttävä toimintaympäristö. Tämän lisäksi vahvistimme yhteistyötä eri järjestöjen, yhdistysten sekä seurojen kanssa ja saimme myös uusia yhteistyökumppaneita.

Vapaaehtoisten määrä toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa kasvoi ja saarelaisten osallisuus seurakunnasta ja sen jäsenyyden merkityksistä vahvistuivat. Innostusta lisäsi työhyvinvointiin kiinnitetty huomio ja erityistoimet liittyen työn kehittämiseen ja koulutuksiin. Kirkon tiloista ja toiminnasta otettiin yhdessä vastuuta työntekijöiden, luottamushenkilöiden, vapaaehtoisten ja

muiden saarelaisten kanssa. Ulkopuolisten toimijoiden osuus kasvoi ja täten työntekijät toimivat yhä enemmän toiminnan mahdollistajina.

Kaiken tämän keskellä strategiset tavoitteet tulivat osaksi kolmea konkreettista tavoitetta, vaikei toiminnalle ja tilojen käytölle asetetut kävijämäärätavoitteet vielä täysin toteutuneet.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Peruskorjatut tilat palvelivat erinomaisesti ja kirkkosali sai arvostusta ja kiitosta erittäin toimivana konserttisalina. Tilojen vuokraus- ja käyttöaste kasvoi, mutta sitä tulee tehostaa entisestään. Määrärahat riittivät suunnitelmallisen toiminnan toteuttamiseen, jonka lisäksi tarveharkintainen määräraha antoi lisämahdollisuuksia työn laajentamiseen työikäisiin kohdentaen. Useat eri alojen opiskelijat/harjoittelijat rikastuttivat työyhteisöä, ja henkilöstö oli riittävää. Voimavarat keskitettiin kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen sekä strategian toteuttamiseen.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten osallisuus toteutui laajasti. Keräsimme toiveita ja palautetta eri tilanteissa ja suunnittelimme sekä toteutimme toimintaa niiden perusteella. Seurakuntalaiset saivat osallistua strategisiin päämääriin haluamallaan tavalla. Kirkkokahvila, etätyömahdollisuudet, sähköinen tilavarausjärjestelmä ja monipuolinen toiminta saivat kirkolle uusia ihmisiä, jolloin seurakuntalaisten osallisuus kotiseurakunnasta ja kirkosta vahvistui. Kirkkoväärtien tehtävät lisääntyivät ja seurakuntalaisten määrä kasvoi myös mm. pyhäkoulun, varhaisnuorten kerhon, Alpha-kurssin ja kansainvälisen toiminnan osalta. Tavoitteena on, että jokainen tuntisi olonsa kirkolla tervetulleeksi ja kotoisaksi. Jokaisella seurakuntalaisella ja kirkkoon tulevalla on oikeus olla osa turvallista ja avaraa kristittyjen yhteisöä, jossa on mahdollisuus kohdata itsensä, toisia ihmisiä sekä itse Pyhän Jumalan.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kirkon tarjoamien mahdollisuuksien markkinointi ja toiminnasta kertova viestintä on merkittävässä roolissa, kun pohdimme oppeja seuraavaa vuotta varten. Tavoitteemme on saada peruskorjatun kirkon tilat vieläkin tehokkaampaan käyttöön, tiivistettyä yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja saada sitä kautta myös taloudellista hyötyä. Käytämme aikaamme ja voimavarojamme tulevana vuonna myös uuden Kirkko Helsingissä -strategian painopisteiden tavoittelemiseen. Lisäksi Lauttasaaren seurakunnan oma strategia vahvistetaan helmikuussa ja lähdemme innolla toteuttamaan sitä. Työntekijöiden vahvuuksia tuetaan ja kannustetaan huomioimaan saarelaisten tarpeet ja toiveet sekä työnteossa että mm. koulutuksia suunniteltaessa. Opimme, että meillä on mahdollisuus tukea saaren vapaaehtoisia vieläkin monimuotoisemmin ja sitä kautta saamme mahdollistettua kaikkia hyödyttäviä toimintatapoja.

Kartoitamme tulevana vuonna jo olemassa olevia verkostoja, vahvistamme niitä ja pyrimme luomaan uutta. Tämän lisäksi osallistumme aktiivisemmin yhteiskunnalliseen keskusteluun ja jatkamme kv-työn rinnalla uskontodialogia. Vahvistamme niitä toimintamuotoja, joista olemme saaneet hyvää palautetta ja osallistujamäärät ovat olleet korkeat. Luovumme rohkeasti siitä, mikä ei toimi. Pyrimme saamaan kirkkokahvilan toiminnan taloudellisesti kannattavaksi.

Kiinnitämme jatkossakin huomiota työhyvinvointiin ja siihen, että mahdollisimman moni saisi loistaa yhteisessä työssä, koska siitä syntyy paras lopputulos. Henkilöstöresurssit tulisi pysyä tulevana vuonna samanlaisina. Tavoitteemme on, että kirkon jäsenmäärän lasku loiventuisi entisestään ja saisimme seurakunnan nykyisen tilanteen muuttumaan pysyväksi positiiviseksi kasvuksi – monilla eri tasoilla.

1. Tähän meitä tarvittiin

Toiminnan tavoitteena oli liittyä tämän ajan kysymyksiin, osallistua alueen asukkaiden elämään, kertoa sanoin ja teoin kirkon ydinsanomaa ja lisätä vastuunkantoa yhteisistä asioista. Tätä toteutettiin monin tavoin.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden aikana Malmi oli pilottina projektissa, jossa kehitettiin työkirja toiminnan vaikutusten arviointia varten, erityisesti kestävyuden näkökulmasta. Kesällä otettiin käyttöön Pokka-työkalu, jonka avulla saadaan tietoa toiminnan vaikutuksesta ja merkityksestä osallistujille. Sen käyttöä laajennetaan vuoden 2024 aikana. Tämä on oleellista toiminnan kehittämisen kannalta, ja mahdollistaa tulevana vuosina laadullisen tiedon saamisen toiminnan vaikuttavuudesta.

Malmin kirkon remontti alkoi, ja se tarkoitti massiivista tilan tyhjennysurakkaa. Huomasimme, että toimipisteiden tyhjentämiseen ei ole olemassa valmiita prosesseja, ja tämä vaatii paljon huomiota tulevina vuosina. Remontin ajaksi ei otettu väistötilaa, joten kaikki tavarat piti varastoida, kierrättää tai hävittää. Tulevia tiloista luopumisia varten on välttämätöntä, että kiinteistöosastolla selkeät prosessit, sillä luopumisia on tulossa monissa seurakunnissa ja tämänhetkinen sekava tilanne on kestävä.

Joulukuussa neuvosto teki päätöksen Viikin iltapäiväkerhon lopettamisesta kevätkauden 2024 jälkeen. Seurakunnassa aloitettiin perheteroiminnan kehittämisen projekti ja varhaisiän musiikkikasvatuksen kehittämisen projekti, ja näihin pystytään tämän päätöksen myötä käyttämään myös varhaiskasvatuksen työntekijöiden osaamista ja työaikaa.

Seurakuntatoimisto hoidettiin yhdessä Oulunkylän ja Pakilan seurakuntien kanssa. Tässä oli projektirahoitus, joka auttoi toiminnan alkuun. Yhteistyö osoittautui jo vuoden aikana niin toimivaksi, että sitä jatketaan keskeytyksettä vuonna 2024, vaikkei projektirahaa jatkoon enää saatukaan.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Viestinnällinen tavoite laajempi kampanja toteutettiin pyhäinpäivänä yhdessä kahdeksan muun seurakunnan kanssa. Projektirahoituksen avulla kahdeksan seurakunnan yhteisvoimin tapahtumaa laajennettiin myös Hietaniemessä, ja viestinnällinen kampanja tehtiin isosti yhdessä yhteisen viestinnän kanssa. Osallistujamäärä oli erittäin hyvä, ja palaute valtaosin erittäin myönteistä.

Alueyhdyshenkilöt aloittivat toimintansa, ja tätä jatkamme alkaneena vuonna. Meillä on niin vahva perinne tapahtumien järjestämiseen, että muunlaisen alueellisen läsnäolon opetteleminen on haastavaa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Uusi seurakuntaneuvosto aloitti toimintansa, ja työskentelyn sujumisen ja joulukuussa kerätyn palautteen perusteella voi todeta, että kausi on lähtenyt hyvin liikkeelle. Erityinen ilonaihe neuvostossa on ollut nuorten saaminen mukaan kokouksiin: jokaisessa kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeudella kaksi nuorta kertomassa näkökulmiaan käsiteltäviin asioihin.

Omistajuuden kotiimi teki avoimen kyselyn asukkaiden toiveista kesätoiminnan suunnittelua pohjustamaan. Kysely tuotti paljon vastauksia, ja osa ideoista pystyttiin myös toteuttamaan. Työtä arvioitaessa todettiin, että palautejärjestelmää pitää kehittää, jotta palaute saadaan talteen ja se voi vaikuttaa.

Vuoden aikana järjestettiin tilannetiistai-keskusteluja Varustamolla. Niihin osallistui luottamushenkilöitä, työntekijöitä ja kutsuttaja alueen asukkaita ja toimijoiden edustajia. Teemoina oli mm. lapsiperheiden hyvä arki, millenniaalit, vapaaehtoistoiminta, kouluikäisten kokemukset turvallisuudesta sekä tarinateatterina toteutunut ilta toivosta. Keskusteluja jatketaan ja kehitetään edelleen vuonna 2024.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vastuuta viestinnästä jaettiin laajemmin kaikille työntekijöille. Työntekijöistä noin 20 henkeä suoritti viisipäiväisen viestinnän koulutuskokonaisuuden. Koulutuksen jatkoksi on tarpeen hankkia lisää osaamista kohderyhmäajattelusta, opetella tekemään somea monipuolisesti ja rakentaa viestinnän kokonaisuutta pala kerrallaan. Vuoden arvioinnissa työntekijät kiinnittivät huomiota siihen, että selkeät mittarit auttaisivat kohdistamaan toimintaa tavoitteiden suuntaan sekä muistamaan tavoitteet paremmin koko vuoden ajan. Jatkossa opettelemme edelleen työn arviointia ja palautteen antamista ja keräämistä.

1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunnan alueelta olisi puuttunut luterilaisen kirkon toiminta kokonaan. Seurakunta tarjosi alueella kirkollisia toimituksia, jumalanpalveluksia ja tiloja uskonnon harjoittamiseen. Kirkon katon alla ihmiset kokoontuivat yhteen syömään, harrastamaan ja syventymään uskon äärelle. Yli 450 vapaaehtoista löysi mielekästä tekemistä seurakunnan koordinoiman toiminnan kautta.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden alusta Helsingin Mikaelin ja Vartiokylän seurakunnat yhdistyivät ja uusi Helsingin Mikaelin seurakunta aloitti toimintansa. Seurakunnan organisaatio muuttui, sille tuli uusi strategia, visio ja määritellyt arvot.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Profiloimme jumalanpalveluselämää kaikissa neljässä kirkossamme (milloin ja missä toteutamme jumalanpalveluksia, minkä tyyppisiä jumalanpalveluksia toteutamme)

Jumalanpalvelusten kellonajat muuttuivat sunnuntain messuissa. Sunnuntain messuissa kuorisäännöt yhtenäistettiin. Östersundomin kirkossa aloitettiin säännöllinen jumalanpalveluselämä. Ulkopuolisten konsulttien avustuksella aloitimme jumalanpalvelusten profiloinnin. Jumalanpalveluksia ja erilaisia hartauksia järjestettiin 321 kappaletta ja niissä kävi noin 21.500 henkilöä.

2. Rakennamme kasvun polun kokonaisuuden (kasvun polun kokonaisuus syntymästä kuolemaan)

Kasvun polku toimintamallin rakentaminen alkoi, ensimmäiset koulutukset järjestettiin työntekijöille, työ jatkuu edelleen.

3. Kehitämme diakoniaa vastamaan tämän ajan haasteisiin sekä toteutamme apua ja kohtaamista laajasti eri tehtävissä (uudistamme tapaamme toimia, diakonia koko seurakunnan tapa toimia)

Toiminnan suunnittelun pohjana on uuden seurakunnan painopisteet, missio, visio ja arvot. Työn kehittäminen aloitettiin asiakastapaamisten mallin kehittämällä. Yhteisöruokailuiden suosio kasvoi ja niitä kehitettiin siten, että ovat koko työyhteisön ja seurakunnan tapahtumia.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Toimitilat palvelivat olemassa olevaa toimintaa, mutta tiloja on liikaa suhteessa resursseihin. Vähenevät määrärahat supistivat toimintamahdollisuuksia ja pakottavat tekemään valintoja. Esimerkiksi pappien työajasta suurin osa kohdistui hautaan siunaamiseen. Seurakunnan papeilla oli vuoden aikana yli 500 siunausta. Työn kehittämiseen jää sen takia vähän aikaa ja voimavaroja.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset eivät toimineet varsinaisesti uusissa tehtävissä. Useammalle vapaaehtoiselle annettiin avaimet toimitiloihin ja näin mahdollistettiin useiden piirien ja ryhmien toiminta. Seurakunnan toiminnassa oli mukana yli 450 vapaaehtoista.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vuosi 2023 oli uudelle seurakunnalle oppimisen vuosi. Uudet alueet ja ihmiset tulivat tutuiksi työntekijöille ja seurakuntalaisille. Tämän vuoden kokemusten pohjalta on mahdollisuus kehittää toimintaa siihen suuntaan, johon strategiamme, arvomme, missiomme ja arvomme meitä johtavat.

1. Tähän meitä tarvittiin

Munkkiniemen seurakunta on alueellaan näkyvin yhteisöllinen toimija. Tilamme tarjosivat alueen kaikille ikäryhmille tilaisuuksia kokoontua yhteen muun muassa kahvin, musiikin, hiljentymisen tai uusien taitojen oppimisen merkeissä. Toimme osaamistamme ja sisältöjä myös alueen verkostoihin ja heidän järjestämiinsä tilaisuuksiin.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden hallitsevin keskustelunaihe alueen ihmisten kanssa oli päätös Munkkivuoren kirkosta luopumisesta. Ryhdyimme valmistautumaan muuttoon käymällä varastoja läpi sekä suunnittelemalla tilatarpeita kiinteistöryhmän kanssa. Syksyllä lisähaasteita tuotti Munkkiniemen kirkon alakerran käyttökielto, mikä johti useamman toimijan kokoontumistilojen uudelleenjärjestelyyn ja kansainvälisen seurakunnan muuttoon Munkkiniemestä Munkkivuoreen.

Toimintaamme osallistuvien määrä kasvoi merkittävästi aiempaan vuoteen nähden. Esimerkiksi kauneimpien joululaulujen ja joulukirkkojen osallistujamäärä oli 50% aiempaa korkeampi. Jumalanpalvelusten lisäksi kasvaa tapahtui varhaiskasvatuksen tilaisuuksien kävijämäärissä. Panostimme Yhteisvastuukeräykseen, mikä näkyi kolminkertaistuneena keräystuottona.

Vuodenvaihteessa käynnistyi uusi diakoniapainotteinen projekti Yhteisellä tiellä, joka rahoitetaan seurakunnan diakoniaan osoitetuista lahjoitusvaroista. Kiristynyt taloustilanne näkyi lisääntyneinä diakonian kohtaamisina sekä avustusten kasvuna

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

- 1) Munkin sunnuntai järjestettiin Yhteisvastuukeräyksen avauspäivänä, vappuna, sadonkorjuujuhlanä sekä ensimmäisenä adventtina. Jokaista varten koottiin työalarajat ylittävä suunnitteluryhmä.
- 2) Perhetyö on ollut monipuolista ja tehnyt uusia avauksia, mm. useammat kesäkahvilat, teemalliset illat joulun alla sekä Höyhänen hetki -hiljentymistuokiot kirkossa. Päiväkotiyhteyksissä on vielä kehittämisen varaa. Nuorten tavoittamisessa on tällä hetkellä suuria haasteita.
- 3) Yhteisellä tiellä -diakoniaprojektissa on muun muassa käynnistetty hävikkikioski ja vahvistettu yhteistyötä oppilaitosten sekä Miina Sillanpään säätiön kanssa.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit ovat niukat, joiltakin osin riittämättömät. Budjetti oli alijäämäinen.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Lähetyksen ja kansainvälisen vastuun ryhmän seurakuntalaiset järjestivät erityisen aktiivisesti tilaisuuksia myyjäisistä konserttisarjaan sekä omin voimin toteutettuun luentosarjaan. Näiden myötä seurakunnan lähetyksenkannatus kasvoi merkittävästi. Erilaisissa vapaaehtoistehtävissä toimi yhteensä 150 seurakuntalaista.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Suuret tapahtumat olivat toimivia ja pyrimme muokkaamaan myös joitakin vakiintuneita toimintamuotoja (esim. kesäkahvilat) kutsuvammiksi uusillekin kohderyhmille.

1. Tähän meitä tarvittiin

Jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset: Jumalanpalveluksissa on tärkeä rooli ja viikoittaisia jumalanpalveluksia on ollut kolmena päivänä kolmessa kirkossa. Hautaan siunaamisten määrä on kasvussa, mutta samalla on huomioitava, että hautauskulttuuri on muutoksessa. Kasteiden määrä on edelleen alentunut, ja suuntausta on tarpeen seurata ja analysoida, ja etsiä tapoja vahvistaa kasteen roolia.

Vanhempien ja lasten ja nuorten kasvun tukeminen: Kirkkomuskarit, iltapäiväkerhot ja rippikoulut ovat koonneet kasvavan määrän väkeä. Samoin adventin ja joulujän tapahtumat, kuten Seuraa tähteä -tapahtuma ja kauneimmat joululaulut.

Yhteisönrakentaminen ja kohtaaminen: Viikkotoiminta ja yhteisöruokailut ovat osaltaan vahvistaneet yhteisöllisiä ja yksilöllisiä kohtaamisen paikkoja alueelle.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Seurakunnan alueella oli käynnissä kaavamutoksia ja laajoja keskusteluja näiden tiimoilta. Oulunkylän kirkosta luopumisesta tehty päätös ja käynnissä olleet korvaavien tilojen pohdinnat asettuivat osaksi tätä keskustelua. Uuden seurakuntaneuvoston aloittaessa aloitimme myös strategian päivittämisen ja tähän liittyen aiempaa tavoitteellisemmat toiminnan tunnuslukujen seuraamisen ja toimivien mittareiden luomisen. Käynnistettiin nuorten aikuisten NOA -toiminta. Seurakunnassa tapahtui useita henkilöstömuutoksia, 25% vakinaisesta henkilöstöstä vaihtui vuoden aikana.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

- (1) Toimintasuunnitelma, vastuunjaot ja päätökset ja aikataulutus liittyen Oulunkylän kirkosta luopumiseen ja seurakunnan toiminnan organisointiin uudessa tilatilanteessa toteutuivat suunnitellusti seurakunnan sisällä. Purkuajankalenteri ja päätökset korvaavista tiloista eivät edenneet suunnitellusti johtuen seurakunnasta riippumattomasta päätöksenteosta.
- (2) Maunulan kirkon torstain vakiintui tärkeäksi ja keskeiseksi osaksi seurakunnan viikkotoimintaa ja Maunulan elämää, kävijöitä viikoittain oli noin 150, enimmillään yli 200. Toiminnan henkilöresursseja toiminnassa lisättiin vuoden aikana. Yhteistyö Petruksen kanssa oli sujuvaa.
- (3) Vapaaehtoisuutta kehitettiin niin sisällöllisesti kuin rakenteellisesti ja osana työntekijöiden työtapaa. Tämä näkyi mm. yhteisöruokailussa. Vuoden aikana hankittiin vapaaehtoistoimintaa sujuvoittamaan Clara-ohjelma, jonka käyttöön työntekijät koulutettiin. Vapaaehtoiset toteuttivat syksyllä laajan kampanjan, jonka tavoitteena oli rekrytoida uusia vapaaehtoisia ja informoida alueella seurakunnan toiminnasta ja osallistumisen mahdollisuuksista. Kampanja oli monin tavoin onnistunut. Seurakuntalaiset olivat eri tavoin mukana toiminnan ideoinnissa, toteuttamisessa, arvioinnissa ja kehittämisessä.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tehtävänkuvia ja henkilöresurssien suuntaamista tarvelähtöisesti jatkettiin. Strategiatyön jälkeen ja tilamuutosten aikana tätä työtä on syytä jatkaa edelleen. Voimavaroja keskitettiin vuodelle sovittujen keskeisten tavoitteiden saavuttamiseen strategisten linjausten mukaisesti, mm. adventti- ja jouluaika varattiin nimenomaan ihmisten laajamittaiseen kohtaamiseen kirkoilla ja tapatumissa.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Uuden seurakuntaneuvoston myötä saimme paljon uutta osaamista ja nuorten seurakuntalaisten näkökulmaa toiminnan suuntaamiseen ja strategiatyöhön. Rippikouluikäluokka osallistui kokonaisuudessaan seurakunnan strategian päivittämiseen kesän aikana. Työntekijöiden valmius

ja motivaatio kutsua seurakuntalaisia vapaaehtoistoimintaan kasvoi entisestään vuoden aikana. Piispantarkastuksen myötä tavoitimme alueen erilaisia toimijoita ja ammattiryhmiä. Seurakuntalaisten osallisuus on vahvistunut tavoitteellisen ja pitkäjänteisen toiminnan myötä.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vuoden aikana kehitimme ammattirajoja ylittävää yhteistyötä. Tämä toteutui niin arkityössä kuin etenkin tapahtumien toteuttamisessa. Vapaaehtoisilta saadun palautteen mukaan on seurakunnassa myös entistä paremmin mahdollisuus vapaaehtoisten ideoida ja toimia. Opimme, että tarvitsemme moniammatillista yhteistyötä ja seurakuntalaisten panosta myös jatkossa, ja tämän opettelua on jatkettava tavoitteellisesti. Opimme työn tavoitteellisen suunnittelun ja seurannan sekä tiedolla johtamisen ja viestinnän tärkeyttä. Näihin panostaminen näkyi heti niin osallistujien määrässä kuin palautteessa. Opimme, että resurssien vähenemistä on seurattava tarkasti, ja että on uskallettava tehdä valintoja.

1. Mikä muuttui vuonna 2023?

Korona-ajat ovat toiminnan kannalta takana. Tapahtumia kyettiin järjestämään aiempaa enemmän. Paavalin seurakunnan kävijämäärät kasvoivat erityisesti adventin ja joulun aikana edellisvuodesta merkittävästi. Yhteistyöverkostot ovat varhaiskasvatuksen ja diakonian kannalta kasvaneet. Musiikkityössä on jo ennestään vahva verkostoituminen yhteistyötahojen kanssa. Etäkokouksista on siirrytty tarkoituksenmukaisesti live- ja hybridikokouksiin. Seurakunta luopui kaikista muista kiinteistöistä paitsi kirkkokiinteistöstä. Käynnistimme selvitystyön Varustamon mahdollisesta muutosta Paavalin tiloihin vuoden 2025 lopussa. Rippikoulun suosio on säilynyt vahvana ja siihen osallistuu aiempaa enemmän kirkkoon kuulumattomia nuoria. Seurakunnassa toimitettiin piispantarkastus. Yleisesti elinkustannusten nousu vaikuttaa seurakuntalaisten elämään ja lisää tavoittavan diakonian tarvetta.

2. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Kirkkosalin kehittäminen. Uudistimme kirkkotilaa Helena Vaarin suunnitteleminen kastetaulujen myötä. Tauluihin liitetään kastettujen kalat, jotka on valmistettu Matteus Pentin johdolla yhteistyöpajassa. Jumalanpalvelus- ja hartauselämää kehitimme hiljaisuuden osalta (sydänrukous) sekä annoimme tilaa hiljentyämiselle (arkiretriitit ja -rukoukset sekä Hiljaisuuden festivaali). Lisäsimme kirkon aukioloa päivittäin.

Verkostoituminen ja läsnäolo. Vahvistimme yhteistyöverkostoja erityisesti diakoniassa. Yhteistyö Varustamon ja alueen toimijoiden (mm. DIAK, Sininauha) kanssa oli säännöllistä ja jatkuvaa. Kaksi diakonian projektia ennaltaehkäisevän miestyön ja mielenterveytyksen osalta vahvistivat yhteistyötä. Varhaiskasvatuksen osalta liityimme yhteistyöhön Kallion seurakunnan kanssa perheiden yhteisöllisyyden mahdollistamiseksi Kalasataman alueelle.

Strateginen johtaminen. Luottamushenkilöiden kanssa arvioimme Varustamon mahdollista siirtymistä Paavalin tiloihin 2025 loppuvuodesta. Päätös asiasta tehdään keväällä 2024. Keskeistä on seurakunnan taloudellinen tasapaino, seurakuntalaisten vahvempi osallistaminen ja alueen asukkaiden kohtaaminen. Seurakuntaneuvostossa hyväksyimme uuden hallintosäännön.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstön määrä Paavalissa on alueen asukasluukuun verrattuna vähiten Helsingin seurakunnista. Tämä tarkoittaa venymistä ja laajaa aktiivisten seurakuntalaisten verkostoa. Tilojen suhteen kirkkotilaa kehitettiin, mutta äänentoisto on taloudellisista syistä yhä uusimatta. Luovuimme kirkon ulkopuolisista tiloista. Kirkon edellisestä peruskorjauksesta on kulunut 20 vuotta ja kirkkokiinteistössä on käynnistetty peruskorjaamishanke liittyen kellarikerroksen lattioihin ja hisseihin. Talouden suhteen ennakoitiin hankalampaa. Toimintatuottojen vähäisyys, inflaatio ja elinkustannusten nousu vaikuttaa vielä vahvemmin budjettiin jatkossa. Budjetissa korostuu diakonian osuus.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Korona-ajan jälkeen seurakuntalaisten osallistaminen oli helpompaa. Erityisesti diakonian, varhaiskasvatuksen ja kirkon aukiolon suhteen apu oli tarpeen. Uusien vapaaehtoisten sitouttaminen onnistui sydänrukouksen ja hiljaisuuden toiminnan suhteen sekä keskiviikkoiltojen euron iltaruokailun suhteen.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Seurakunnan taloudellista tulevaisuutta on turvattava yhteisvoimin ja yhteistyöllä uusien tahojen kanssa. Verkostoituminen on jatkossa entistä tärkeämpää. Hyvä esimerkki toimivasta rovastikuntatasoisesta toiminnasta on Hietaniemen hautausmaan pyhäinpäivän tapahtuma, josta myös viestitään yhdessä. Seurakunnan on syytä tehdä myös projektimaista työtä; sen ovat osoittaneet onnistuneet diakonian projektit mielenterveyden ja miestyön osalta.

PAKILAN SEURAKUNNAN TOIMINTAKERTOMUS 2023



Sisällys

Yhteenveto.....	3
Talous.....	5
Tilastot.....	7
Päätöksenteko.....	8
Henkilöstö.....	10
Työn rakenne.....	11
Kiinteistöt.....	13
Ympäristötyö.....	13
Elon tie.....	14
Kasvun polku.....	15
Palvelu.....	17
Pakilan seurakunnan strategia.....	18

Yhteenveto

Tähän meitä tarvittiin

Olemme olemassa Pakilan seurakunnan jäseniä ja kaikkia Länsi-Pakilan, Itä-Pakilan, Torpparinmäen ja Paloheinän alueen asukkaita varten. Olemme alueen hengellinen ja kristillinen yhteisö. Työtämme ohjaa usko, yhteisöllisyys, rakkaus ja ihmislähtöisyys.

Hoidimme alueemme jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset sekä tuimme ja autoimme uskossa ja annoimme tilaa pyhälle. Olimme yhteisö, joka tarjosi ja antoi apua, oli läsnä siellä, missä alueen ihmiset olivat, myös digitaalisilla foorumeilla, sekä toivotimme kaikki tervetulleeksi toimimaan, tekemään ja osallistumaan.

Mikä muuttui vuonna 2023?

Teimme työtämme pienentyneellä työresurssilla, uudistuneella toimintarakenteella ja päivitettyillä tehtävänkuvilla.

Tapahtumien määrä ja osallistujamäärät kasvoivat.

Seurakuntatoimisto muuttui yhteisesti hoidettavaksi Oulunkylän ja Malmin seurakuntien kanssa.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat? Miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Löydämme uusia tapoja tehdä ja toteuttaa työtämme vähenevällä henkilöstöllä.

Rovastikunnallinen seurakuntatoimisto oli hyvä uusi ja toimiva tapa tehdä työtä yhdessä ja siten vapauttaa työresurssia muuhun työhön, kun seurakuntatoimisto ei sido enää niin paljon työntekijäresurssia. Tämä auttoi erityisesti papistoa, jotta toimitukset ja jumalanpalvelukset saatiin hoidettua aiempaa pienemmällä resurssilla.

Tiimeissä on pohdittu työn määrän ja olemassa olevan resurssin suhdetta. Kaikkea sitä, mitä ennen tehtiin, ei voida enää tehdä ainakaan niin suuressa määrin kuin aiemmin.

2. Uusi viestintäsuunnitelma, jota toteuttaa työntekijöiden lisäksi seurakuntalaiset.

Tavoite ei toteutunut. Vuonna 2024 tavoite on saatava toteutumaan ja käyttöön.

3. Vahvistamme verkostoitumista ja lisäämme yhteistyötä.

a) *Pakilan seurakunnan yhteistyö muiden Helsingin seurakuntien kanssa vahvistuu ja yhteistyön kehittäminen alkaa:* rovastikunnallinen seurakuntatoimisto oli onnistunut projekti, jonka myötä syntyi uusi tapa palvella seurakuntalaisia, cityrippikoulu toteutettiin yhdessä Oulunkylän seurakunnan kanssa

b) *seurakunnan yhteistyökumppaneiden määrä kasvaa:* teimme hyvää yhteistyötä olemassa olevien yhteistyökumppanien kanssa ja sen lisäksi muun muassa teimme yhdessä kiusaamisen vastaista kampanjaa alueella monen toimijan kanssa yhdessä,

c) Hyvän Paimenen kirkon tilat ovat suuremmalla ja aktiivisemmalla käytöllä, yhä useampi seurakuntalainen ja yhteistyökumppani toimii tiloissamme: tilojen käyttö oli hyvällä käyttöasteella koko vuoden.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit riittivät, mutta vähentynyt resurssi haastoi toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Aika ajoin oli liian paljon venymisen tarvetta. Tilanne ei voi olla pysyvä.

Tilaresurssi riitti. Hyvän Paimenen kirkon käyttöaste on korkea. Tämä näkyy muun muassa siinä, että seurakuntalaiset joutuvat tekemään toimitusvarauksia joutuu melko pitkällä aikajänteellä, erityisesti jos haluaa toimituksen viikonloppuun.

Talousresurssi riitti, mutta kasvatustyön tekeminen kehysvaroilla on mahdotonta. Tämän vuoksi vuonna 2023 tuloutettiin Kesälä-rahastosta varoja, jotta toiminta oli mahdollista kasvatustyössä.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset toimivat jumalanpalveluksissa vapaaehtoistehtävissä. Sen lisäksi aikuistyön puolella oli uusi kokoava iltatoiminta, joka oli vapaaehtoisen vastuulla. Isosia ja apuohjaajia toimi rippikouluissa vapaaehtoistehtävissä. Tämä vapaaehtoisten joukko oli arvokas ja ilahduttava porukka mukana mahdollistamassa seurakunnan toimintaa yhdessä työntekijöiden kanssa.

Enemmän saisi tulla tekemään, ideoimaan ja toimimaan. Mukaan kutsutaan säännöllisesti, mutta mukaan tulijoita ei ole kovinkaan paljon.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toiminta pitää suunnitella entistä tarkemmin sen mukaan, mikä on resurssi tehdä asioita. Tilaa pitäisi olla edelleen kokeiluille ja uuden etsimiselle. On siis myös syytä miettiä, mikä on sellaista mistä voisimme luopua, jotta uudellekin olisi tilaa.

Talous

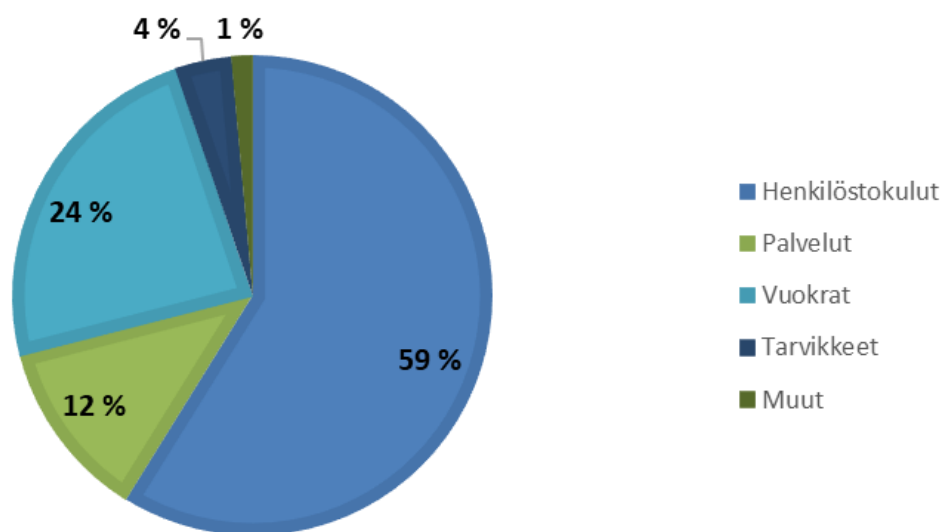
Tuloslaskelmaosa vuosivertailu 2021-2023

	Toteuma 2021	Toteuma 2022	Talousarvio 2023	Toteuma 2023	Talousarvio 2024
Toimintatuotot	-112 783,81	- 76 680,32	-112 375,00	-178,512,20	-117 800
Korvaukset	-100,00				
Myyntituotot	-360,58	-619,73		-629,03	
Maksutuotot	-52 932,09	-50 403,19	-62 725,00	-59 972,10	72 000
Vuokratuotot	-2 588,71	-1 201,60	-1 000,00	-5 132,64	1100
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-41 947,36	-13 449,82	-48 650,00	-54 975,07	44 700
Tuet ja avustukset	-2 600,00	- 6 505,98		-4 927,90	
Muut toimintatuotot					
Sisäiset tuotot	-12 255,07	- 4 500,00		-52 875,46	
Toimintakulut	1 616 800,73	1 695 687,60	1 627 459,67	1 608 779,17	1 678 955
Henkilöstökulut	915 372,98	982 276,18	958 507,50	946 648,30	971 340
Palkat ja palkkiot	739 240,40	793 309,47	759 870,43	767 462,75	777 912
Henkilösivukulut	179 676,10	191 903,80	187 399,22	178 618,52	193 428
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-3 543,52	-2 937,09	-11 237,85	- 8 432,97	
Palvelujen ostot	157 162,66	133 996,51	185 114,10	172 352,58	161 726
Palvelun ostot - sisäiset	3 597,79	16 180,03	24 125,00	23 048,44	42 725
Vuokratulut	13 581,45	12 380,55	12 811,90	13 515,46	12 200
Sisäiset vuokratulut	455 287,20	457 108,56	369 881,17	369 880,92	409 885
Aineet ja tarvikkeet	51 409,63	70 983,22	59 030,00	60 901,45	64 580
Ostot tilikauden aikana	51 409,63	70 938,22	59 030,00	60 901,45	64 580
Annetut avustukset	18 882,71	21 136,43	16 550,00	21 071,27	15 050
Muut toimintakulut	1 506,31	1 626,12	1 440,00	1 360,75	1 450
TOIMINTAKATE	1 504 016,92	1 619 007,28	1 503 846,82	1 430 266,97	1 561 155
VUOSIKATE	1 504 016,92	1 619 007,28	1 503 846,82	1 430 266,97	1 561 155

Taloussehdys riitti ja kehukseen varattuja säästöjä ei tarvinnut käyttää siinä määrin kuin oli suunniteltu. Tähän vaikutti suurelta osin yllättävät muutokset henkilöstössä vuonna 2023. Myös palvelujen ostojen kulut olivat arvioituja alhaisemmat.

Pakilan seurakunnan toimintakuluista suurimmat menoerät ovat henkilöstökulut ja vuokrat.

Toimintakulut 2023



Tilastot

TILASTOT 2023 Pakilan seurakunta				
	(suluissa v. 2022 luvut)			
	Jäsenmäärä (31.12.2023)	Osuus jäsenistä (%)	Hgin hpk* (%)	Koko maa* (%)
Jäsenet yhteensä	11 998 (12226)	100	100	100
Lapset (0-6)	916 (972)	7,6	5,6	4,9
Tytöt ja pojat (7-14)	1634 (1672)	13,6	8,2	8,9
Nuoret (15-17)	643 (659)	5,4	3,6	3,9
Nuoret aikuiset (18-28)	848 (864)	7,1	13,6	10,7
Aikuiset (29-64)	5162 (5274)	43,0	44,0	37,9
Aikuiset (65-74)	1370 (1418)	11,4	11,9	16,7
Ikääntyneet (yli 75)	1425 (1367)	11,9	13,1	17,3
	Jäsenmuutokset			
Kastetut	73 (74)			
Liittyneet	75 (87)			
Kuolleet	105 (135)			
Eronneet	-152 (-191)			
Muuttoliike (+/-)	-119 (-59)			
Jäsenmuutos yhteensä	-228 (-224)			
	Tapahtumat	Osallistujamäärä		
Toiminta yhteensä	1034 (869)	23 637 (21 660)		
Jumalanpalvelukset ja konfirmaatiot	73 (80)	6671 (6142)		
Kirkolliset toimitukset	205 (213)	5112 (5131)		
Muut tilaisuudet	177 (145)	10194 (8130)		
Retket ja leirit	27 (17)	591 (653)		
Ryhmätoiminta	71 (60)	760 (924)		
Yksilön kohtaamiset	481 (354)	1309 (680)		
Ikäryhmä	Tapahtumat			
Lapset (0-6)	126 (74)	1520 (784)		
Varhaisnuoret (7-14)	287 (147)	3731 (2573)		
Nuoret (15-17)	99 (86)	986 (844)		
Nuoret aikuiset (18-28)	162 (121)	1091 (605)		
Aikuiset (29-64)	413 (310)	2630 (1310)		
Aikuiset (65-74)	208 (147)	949 (662)		
Ikääntyneet (yli 75)	223 (173)	775 (557)		

* Vertailuryhmät: jäsenmääriltään lähimmät seurakunnat

Helsingin hiippakunta – Haaga, Hakunila, Kannelmäki, Lauttasaari, Rekola

Koko maa – Alajärvi, Heinola, Kuusamo, Loimaa, Vasa sv

Vuonna 2023 jäsenistössämme on tapahtunut laskua. Kirkkoon kuuluu 64 % alueen asukkaista. Jäsenmäärä on laskenut 1,9 % vuodesta 2022 ja seurakunnan jäsenmäärä tippui alle 12 000 jäseneen. Jäsenmäärän muutos suomenkielisissä seurakunnissa oli keskimäärin 1,6 %, joten Pakilan muutos on hieman keskiarvoa korkeampi. Pakilan seurakunnan jäsenmäärän muutosta selittää alueen muuttoliike, seurakunnasta eronneet ja seurakuntaan liittyneiden määrän väheneminen.

Jäsenistön ikäjakaumaa tarkasteltaessa on nähtävissä, että edelleen jäsenistössämme on paljon 0-17-vuotiaita suhteessa vertailuryhmiin. Nuoria aikuisia jäsenistössämme on puolestaan vähän verrattuna verrokkiryhmiin.

Toiminnassa on ollut kasvua vuonna 2023, vaikkakin toimitusten määrä on laskenut hieman vuodesta 2022. Vuonna 2022 Pakilan seurakunnassa oli paljon hautaan siunaamisia, mikä selittää toimitusten määrän muutoksen verrattuna vuoteen 2022. Toiminnan osallistujamäärissä ja tapahtumien määrissä näkyy kasvua. Myös yksilön kohtaamisten määrä nousi vuonna 2023 ja sen myötä myös kohdattujen määrä kasvoi.

Päätöksenteko

Pakilan seurakunta kuuluu Helsingin seurakuntayhtymään, jonka muodostaa 16 suomenkielistä ja 3 ruotsinkielistä Helsingin seurakuntaa. Pakilan seurakunta on kolmanneksi pienin suomenkielinen seurakunta Helsingin seurakunnista.

Luottamushenkilöt

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkovaltuustossa Pakilan seurakuntaa edustivat Markku Partanen, Tiiu Pohjolainen, Nina Suomalainen ja Peppi Tervo-Hiltula. Lisäksi Lasse Halme toimi Yhteisen kirkkoneuvoston varajäsenenä.

Pakilan seurakuntaneuvoston muodostivat

Halme Lasse
Helin Pekka
Immonen Marjo-Riitta
Nenonen Ranja
Partanen Markku
Pohjolainen Tiiu
Päiväläinen Raimo
Salonen Marja
Salonen Anton
Skyttä Jorma
Suomalainen Nina
Tervo-Hiltula Peppi, varapuheenjohtaja
Vesteri Topi
Österman Kirsti

Valve-Tuovinen Tiia, kirkkoherra
Turunen Ulla, sihteeri

Varajäsenet Mervi Juurinen, Ari Järvinen, Raimo Rahkonen ja Mikko Voutilainen osallistuivat kokouksiin kaudella 2023.

Pakilan seurakuntaneuvosto piti kymmenen kokousta. Kokousten puheenjohtajana toimi seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Peppi Tervo-Hiltula. Seurakuntaneuvoston sihteerinä toimi Ulla Turunen.

Työryhmät kaudella 2023

Avustus- ja kolehtityöryhmä: Marjo-Riitta Immonen, Marja Salonen, Kirsti Österman ja Taina Haterma

Henkilöstötyöryhmä: Lasse Halme, Markku Partanen, Raimo Päiväläinen, Jorma Skyttä ja Tiia Valve-Tuovinen (pj.)

Strategiatyöryhmä: Lasse Halme, Pekka Helin, Raimo Partanen, Raimo Päiväläinen ja johtoryhmän jäsenet.

Taloustyöryhmä: Lasse Halme, Pekka Helin, Anton Salonen, Jorma Skyttä, Peppi Tervo-Hiltula, Mikko Voutilainen, Taina Haterma ja Tiia Valve-Tuovinen (pj.)

Viestintätyöryhmä: Tiiu Pohjolainen (pj.), Nina Suomalainen, Topi Vesteri ja Ulla Turunen

Ympäristötyöryhmä: Ari Järvinen, Raimo Päiväläinen, Kirsti Österman, Enni Kiema, Heli Sjöberg ja Tiia Valve-Tuovinen

Lisäksi kaikille avoin jumalanpalvelustyöryhmä, johon neuvoston jäsenistä ilmoittautuivat Ranja Nenonen ja Kirsti Österman. Koolle kutsujana Jouni Pirttijärvi.

Seurakuntaneuvoston päätökset

Toiminnan vuosittaiseen linjaamiseen liittyivät toiminta- ja taloussuunnitelma 2024, toimintakertomus 2022 sekä päätökset kolehdeista.

Seurakuntaneuvosto päätti myös seuraavista asioista vuonna 2023: teki rekrytointiin ja virkavapauksiin liittyviä päätöksiä, antoi lausuntoja seurakuntayhtymän pyytämiin lausuntopyyntöihin, päätti seurakunnan avustuksista vuodelle 2023, perusti työryhmiä, hyväksyi seurakunnan ympäristökatselmusraportin ja ympäristöohjelman, hyväksyi seurakunnan uuden hallintosäännön ja lausui Kirkko Helsingissä -strategiasta.

Henkilöstö

Tanja Berg	johtava varhaiskasvatusohjaaja, Intotiimin lähiesihenkilö, <i>eläköityminen 1.10.2023</i>
Taina Haterma	pääsuntio ja taloussihteeri, Palvelutiimin lähiesihenkilö
Jussi Hirvonen	kanttori
Anna-Kaisa Jussila	diakoni
Jasmin Huikku	seurakuntapastori, <i>18.5.2023 - 31.1.2024</i>
Sami Hussein	varhaiskasvatuksen ohjaaja, <i>15.2.- 31.12.2023</i>
Ari Häyrynen	kanttori, <i>opintovapaalla 30.4.2023 asti</i>
Enni Kiema	suntio
Piia Kosonen	suntio, <i>opintovapaalla</i>
Ida Lemmetyinen	nuorisotyönohjaaja
Katja Mäkiö	kanttori, <i>opintovapaan sijainen 30.4.2023 asti</i>
Saija Mäntynen	nuorisotyönohjaaja, <i>19.11.2023 asti</i>
Asko Nuorkivi	määräaikainen seurakuntapastori, <i>28.2.2023 asti</i>
Aino Perälä	varhaiskasvatuksen ohjaaja, <i>työvapaalla</i>
Jouni Pirttijärvi	seurakuntapastori, Elon tie -tiimin lähiesihenkilö
Lilian Rajamets	suntio
Moona Seppä	varhaiskasvatuksen ohjaaja (perhetyö) <i>30.3.2023 asti</i> , diakoni <i>1.4.2023 alkaen</i>
Heli Sjöberg	varhaiskasvatuksen ohjaaja
Marita Toivonen	seurakuntapastori, <i>vuorotteluvapaalla 21.8.2023- 16.2.2024</i>
Jonna Tolonen	seurakuntapastori <i>1.4.2023 alkaen</i> , Kasvun polku -tiimin lähiesihenkilö <i>1.8.2023 alkaen</i>
Ulla Turunen	seurakuntas sihteeri, viestintä ja henkilöstö
Tiia Valve-Tuovinen	kirkkoherra

Tuntisuntioina toimivat Petriina Harmola, Ada Huhtasalo, Satu Jaatinen, Tuija Kosonen ja Lauri Vikeväinen.

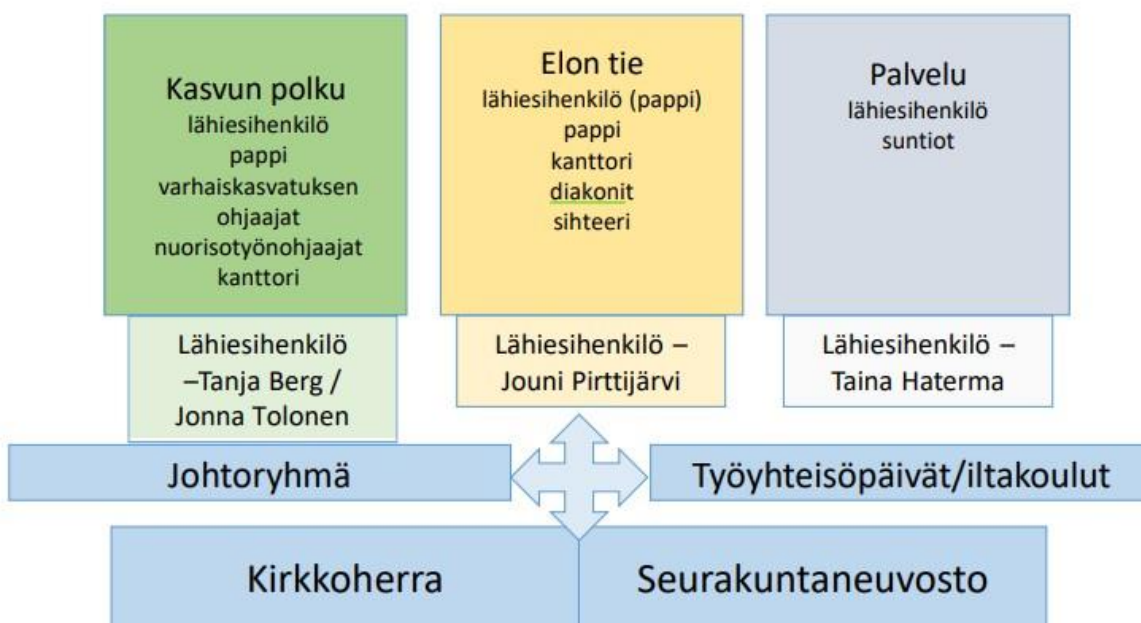
Kesäpappina toimi kesällä 2023 Aili Raitavuo. Kesätyöntekijöinä toimivat Oskari Ahola, Elina Jalo, Emmastiina Koistinen, Lilja Lähteinen, Veera Miettinen, Juhana Saarinen ja Saana Sainio.

Seurakuntaharjoittelussa oli teologian ylioppilas Leena Kauppila ja nuorisotyön ohjaajaksi opiskeleva Oskari Ahola.

Henkilöstöresurssi vuonna 2023 oli tehtynä työaikana 17 henkilötyövuotta. Sairauspoissaolot laskivat 2/3 vuodesta 2022. Sairauspoissaolotpäiviä oli vuonna 2023 keskimäärin 7 sairauspoissaoloa/henkilötyövuosi. Seurakunnassa on käytössä työterveyden kanssa laadittu varhaisen tuen malli.

Työn rakenne

Pakilan seurakunnan toimintarakente 1.2.2023 lähtien



Kirkkoherra ja lähiesihenkilöt muodostavat seurakunnan johtoryhmän. Ryhmään kuuluivat vuonna 2023 Tiia Valve-Tuovinen, Tanja Berg, Taina Haterma, Jouni Pirttijärvi sekä Jonna Tolonen 1.8. 2023 alkaen Tanja Bergin tilalla.

Tiimien vastualueet

Elon tie

Jumalanpalveluselämä ja toimitukset

Diakoniatyö

Lähetystyö

Aikuistyö

Vanhustyö

Vapaaehtois- ja verkostotyö

Perhetyö

Musiikki

Viestintä

Suntiopalvelut

Talousasiat

Seurakuntatoimisto

Kasvun polku

Varhaiskasvatus

Varhaisnuorisotyö

Nuorisotyö

Rippikoulutyö

Koulutyö

Partio

Musiikki

Kärkihankkeiden kautta seurakunnan toimintaa on suunnattu ja kehitetty erityisesti tiettyyn suuntaan. Vuoden 2023 kärkihankkeiksi toimintasuunnitelmassa määriteltiin *Joulu ja Torstai kirkolla-illat*.

Syksyn 2022 myötä kuitenkin kärkihankkeiden merkitys muuttui. Toimintarakennemuutoksen myötä joulua varten ei enää nimetty työntekijää koordinoimaan joulua, vaan tehtävä sisällytettiin jatkossa Elon tie -tiimin lähiesihenkilön tehtävänkuvaan. Torstai kirkolla -illoista päätettiin luopua vuoden 2023 alusta alkaen syksyn 2022 kokemusten myötä. Iltojen kävijämäärä pysyi pienenä syksyn 2022 ajan ja kustannuksiltaan illat olivat melko korkeat.

Kiinteistöt

HYVÄN PAIMENEN KIRKKO

Hyvän Paimenen kirkko sijaitsee Länsi-Pakilassa, osoitteessa Palosuontie 1, 00660 Helsinki.

Kirkkosalissa on istumapaikkoja 350 hengelle ja yhdessä Paimensalin kanssa kirkkoon mahtuu kerralla 550 ihmistä. Lisäksi rakennuksessa on runsaasti muita seurakuntaelämää palvelevia tiloja; Lastenkappeli, Pikku Paimen, Yläsali, Kirkonkellari, Krypta, Pirtti, päiväkerhotilat, keskusteluhuone sekä 10 työhuonetta.

Ympäristötyö

Pakilan seurakuntaneuvosto päätti syksyllä 2022, että Pakilan seurakunta on yksi Helsingin seurakunnista, joka hakee ympäristödiplomia.

Diplomiin liittyvät valmistelutyöt aloitettiin syksyllä 2022. Seurakuntaneuvosto nimesi toimintakautensa alussa yhdeksi työryhmäksi ympäristötyöryhmän. Työryhmä on kokoontunut vuoden 2023 aikana ja päätti, että seurakunnalla on vähintään kaksi ympäristöön, luontoon ja luomakuntaan liittyvää tapahtumaa vuodessa.

Vuoden 2023 tapahtumat olivat:

- Ympäristöpäivä Hyvän Paimenen kirkolla 21.5.2023, jolloin kirkolla vietettiin luomakunnan sunnuntain messua ja tapahtumapäivää, jonka huipensi hyväntekeväisyyskonsertti
- Koiratreffit 20.9.2023 Hyvän Paimenen kirkon pihalla
- Lemmikkieläinten joulurauhan julistaminen 4.12.2023 Hyvän Paimenen kirkon pihalla
- Metsäkirkko 13.12.2023 Paloheinässä

Ympäristötyön yhtenä oleellisena osana on ympäristökasvatus. Ympäristökasvatus näkyi vuonna 2023 seurakunnan toiminnassa muun muassa perhekerhotyössä ja rippikouluissa.

Elon tie

Mihin meitä tarvittiin

Ilman tiimiämme Pakilan seurakunnassa olisi jäänyt vajaaksi monipuolinen jumalanpalveluselämä, eri ryhmille suunnattu musiikkityö, diakoniatyö, aikuistyö, perhetyö ja viestintä sekä monimuotoinen ihmisten ja pyhyiden kohtaaminen.

Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden alussa seurakunnan tiimirakenne uudistui. Entinen Toivon tiimi muuttui Elon tien tiimiksi ja tiimin esihenkilö vaihtui. Uudessa tiimissä toimi kaksi-kolme pappia, yksi kanttori, kaksi diakonia ja hallinto- ja viestintäsihteerä. Tiimissä oli muutamia henkilövaihdoksia vuoden varrella.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit vähentyivät vuoden aikana. Osa tiimin jäsenistä on ollut vuoden aikana opintovapailta ja vuorotteluvapailta. Pappisvihkimyksen myötä seurakuntaan saatiin muutamaksi kuukaudeksi viides pappi neljän vakituisen papin rinnalle. Varsinkin vuoden alkupuoliskolla oli normaalia enemmän toimituksia ja ne jakautuivat epätasaisesti, loppuvuodesta tilanne tasoittui.

Toimitusten suuri määrä lisäsi erityisesti matkakuluja ja osittain keikkalaisten tarvetta. Määrärahat riittivät suurin piirtein ja resursseja oli melko riittävästi keskeisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vuonna 2023 ehkä tärkein uutuuks oli yhden seurakuntalaisen vetämä uskonnonfilosofinen klubi. Muutoin seurakuntalaiset olivat mukana ehtoollisavustajina ja tekstinlukijoina messuissa, avustajina kirkkokahveilla, joidenkin konserttien ja tilaisuuksien järjestäjinä. Seurakunnassa toimii myös muutamia itsenäisiä ryhmiä, muun muassa akvarellikerho, kutomakerho ja lukupiiri.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Työntekijöiden määrän vähetessä jatkossa on erityisen tärkeää huolehtia työntekijöiden jaksamisesta ja toimivista sijaisjärjestelyistä. Toiminnan suunnittelussa ja mitoittamisessa on oltava realistinen. Vapaaehtoisten rekrytoimiseen ja osallistamiseen on kiinnitettävä entistä enemmän huomiota.

Kasvun polku

Mihin meitä tarvittiin vuonna 2023?

Järjestimme alueella rippikoulut, vapaaehtoistoimintaa nuorille (kerhonohjaaja-, isos- ja apuohjaajakoulutus) sekä nuorten kokoavaa toimintaa ja kouluikäisten matalankynnyksen kurssimuotoista harrastustoimintaa.

Päiväkotiyhteistyössä keskityimme katsomuskasvatuksen näkökulmasta tärkeimpiin kirkollisiin pyhiin (pääsiäinen, joulukirkko) sekä järjestimme Kotikirkko tutuksi -toimintaa. Koulukirkot toteutettiin keväällä (pääsiäinen ja kevätkirkot) ja jouluna sekä toimittiin yhteistyökumppanina seiskaluokkaisten ryhmätyksissä ja seiskaluokkien pajaviikolla.

Perheiden kokoavaa toimintaa toteutettiin perhekerhoina ja ensivauvaryhmänä. Alle kouluikäisille toteutettiin Kirjepyhistä sekä joka toinen viikko Kirkkokerhoa messun yhteydessä. Liityimme valtakunnalliseen Vauvanpäivään järjestämällä paikallisen tapahtuman. Pidimme esillä kummiranneketta esimerkiksi kutsumalla juhliin alueen 4-vuotiaita sekä muissa yksittäisissä tapahtumissa.

Mikä muuttui vuonna 2023?

Tiimin rakenne, nimi muuttui ja yksi työntekijä väheni. Tiimin pappi aloitti lähiesihenkilönä 1.8. Kanttori palasi tiimiin ja perhetyöntekijä siirtyi toiseen tiimiin. Tiimimuutoksen vuoksi tiedonkulku perhetyön kanssa ei ollut enää yhtä sujuvaa. Toisen nuorisotyönohjaajan virka avautui loppuvuonna, mutta siihen ei saatu päteviä hakijoita.

Perustimme ensivauvaryhmän, jossa mukana alueen yhteistyökumppaneita. Keväällä toteutettiin rovastikunnallisena yhteistyönä päiväkotien tunnustukseton konsertti. Kokeilimme uudentyypistä yhteistyötä Oulunkylän seurakunnan kanssa: tarjosimme resurssia muskareiden pitämiseen ja korvaukseksi kanttoriresurssia muuhun toimintaan. Uutena yhteistyökumppanina aloitti käpyläläinen musiikkikoulu Virtus.

Kerhonohjaajille aloitimme maksamaan porrastettua palkkiota, mikä selvästi kannusti nuoria osallistumaan. Toimintaan tuli lisää kerhonohjaajia. Isostoiminnan mukautimme nuorten harrastustoimintaa ajatellen ja kokoontumiset keskitettiin viikonlopuille ja kokoontumiskertoja harvennettiin. Isostoiminnassa aloitti aiempaa vuotta enemmän nuoria. Työntekijän näkökulmasta isoskoulutuksen muutos ei kuitenkaan ollut toimiva, sillä kerralla kokoontunut ryhmäkokoo oli liian suuri ja nuorten henkilökohtainen kohtaaminen jäi vähäiseksi. Isosleirejä oli yksi aiempaa enemmän.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Käytämme aikaa läsnäoloon ja kuunteluun niin kirkolla kuin seurakunnan alueella.

Alueella ajankohtainen koulukiusaamistilanne käynnisti Respect-projektin, jossa seurakunta on mukana. Osallistuimme syksyllä alueella järjestettyyn kiusaamisen vastaiseen tapahtumaan sekä siihen liittyvään keskustelutilaisuuteen. Perheiden ja nuorten kokoava toiminta tarjosi tilaisuuksia läsnäoloon ja kohtaamisiin. Päiväkotiyhteistyö oli kirkkoja lukuun ottamatta vähäistä.

2. Toimintamme on yhteisölähtöistä ja perheitä tukevaa.

Yhteistyösopimuksia koulujen ja päiväkotien kanssa ei saatu tehtyä yrityksistä huolimatta. Tapaamista ei saatu järjestymään. Tutut päiväkoti- ja koulukirkot kuitenkin järjestyivät vaivattomasti. Toivolan koulu oli uusi yhteistyökumppani. Ensivauvaryhmässä ja Vauvanpäivässä oli mukana monia alueen yhteistyökumppaneita. Perheiden kohtaaminen rippikoulujen perhepuolituntisissa sai kiitosta.

3. Kutsumme mukaan kaikenikäisiä vapaaehtoisia, järjestämme heille koulutusta myös rovastikunnallisena yhteistyönä ja yli työalarajojen. Kaikilla halukkailla on mahdollisuus toimia vapaaehtoisina.

Halukkaat isokset ja apuohjaajat pääsivät mukaan kesän leireille, jotkut useita kertoja. Isos- ja kerhonoahjaajakoulutuksessa aloitti aiempaa enemmän nuoria ja myös harrastavien nuorten mahdollisuus osallistua parani. Avoin kutsu joulukirkon toteuttamiseen poiki muutaman uuden ja innokkaan (lapsi)osallistujan. Rovastikunnallinen yhteistyö isoskoulutuksessa ei toteutunut.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Suunnitellut toiminnot pystyttiin järjestämään myös sairastapausten sattuessa työntekijöiden joustavuuden ja keikkalaisten turvin. Särkymävaraa ja sijaisia on vähän, ja äkillisissä muutoksissa työntekijät joustavat paljon ja tekevät pitkää päivää. Tiimin työmäärä on kestämaton suhteessa työntekijäresurssiin. Rippikoulujen kirkonmäkipäivissä ei aina ollut käytössä tarkoituksenmukaiset tilat. Varhaisnuorisotyössä materiaalikustannukset ylittyivät.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kerhonoahjaajien määrä kasvoi aiemmista vuosista. Myös isostoiminnassa aloitti edellisvuotta enemmän nuoria. Rippikoululaisten vähäinen kokemus osallisuudesta konfirmaation valmisteluun nousi huomionarvoiseksi rippikoulun itsearviointikyselyn tuloksissa.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kouluikäisten toiminnan suunnittelussa on kiinnitettävä huomiota resurssien riittävyyteen ja työsuunnittelussa pitää aikatauluttaa myös kerhonoahjaajien toiminnan päivystys. Isostoiminnassa kannattaa suosia pienempää ryhmäkokoja, mutta viikonloppukokoontumiset selkeästi toimivat. Vauvaperheiden kokoavan toiminnan järjestäminen kannattaa. Kirkkokerhon mainostamiseen kannattaa kiinnittää enemmän huomiota.

Palvelu

Mikä muuttui vuonna 2023?

Palvelutiimin rakenne muuttui vuoden alusta, kun hallinto- ja viestintäsihteeri siirtyi toiseen tiimiin. Vuoden alusta aloitti rovastikunnallinen seurakuntatoimisto, joka muutti virastotyöskentelyä. Virastopäivystykset on hoidettu yhteistyössä Malmin ja Oulunkylän seurakuntien kanssa. Fyysistä virastoa ei ole ollut vaan tapaamisajan on voinut sopia erikseen kirkolle. Puhelinpäivystys on ollut maanantaisin, tiistaisin, torstaisin ja perjantaisin klo 9–13 ja keskiviikkoisin klo 13–16. Edellisvuoteen verrattuna saavutettavuus on lisääntynyt, kun toimiston aukioloaikoja vertaa keskenään. Kiinnitimme toiminnassamme enemmän huomiota kierrätykseen ja ekologisiin valintoihin budjetin sallimissa rajoissa.

Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Talon käyttö -peruskurssi muille työntekijöille.

Olemme ohjeistaneet muita työntekijöitä valojen ja pimennysverhojen kanssa. Erityispainotusta on ympäristödiplomin innoittamana laitettu kierrätyksen tehostamiseen ja opastamiseen sekä työntekijöille että ulkopuolisille käyttäjille. Keittiön siivouksesta ja käytöstä on myös ohjeistettu käyttäjiä tarkemmin.

2. Hygieniapassin hankkiminen kaikille työntekijöille.

Kartoitimme passien määrää työyhteisössä (niitä löytyi aika hyvin) ja tarjosimme mahdollisuutta osallistua seurakuntayhtymän organisoimaan hygieniakoulutukseen, jossa myös hygieniapassin suorittaminen oli mahdollista. Koulutukseen osallistui 4 henkeä.

3. Viestintäsuunnitelman laatiminen ja toteuttaminen uudistuneessa (uusi kirkkoherra ja uusi neuvosto) tilanteessa.

Tämä tavoite jäi toteutumatta Palvelutiimin osalta viestintäsihteerin siirtyessä toiseen tiimiin.

Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresursseja jouduttiin miettimään vuoden alusta uudelleen muuttuneiden työkuvioiden takia. Pääsuntio-taloussihteerin työajasta puolet oli laskettu Yhteinen seurakuntatoimisto -projektiin ja häntä paikkaamaan palkattiin suntio-sihteeri. Toinen suntioista jäi alkuvuodesta opintovapaalle, mutta suntioresurssilla on tästä huolimatta tultu toimeen hyvin. Tarvittavaa tukea on saatu tarvittaessa töihin kutsuttavista tuntisuntioista, joita palkattiin keväällä kaksi lisää.

Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisia on ollut apuna vain kirkkokahveilla ja hekin korvaamassa tilojen käyttöään.

Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kierrätysasioita tulee pitää esillä aktiivisesti, jotta ihmiset oppivat ja ymmärtävät kierrättämisen tärkeyden. Tiimin sisäiseen tiedon kulkuun tulee edelleen kiinnittää huomiota. Kirkon tiloja käytetään runsaasti ja tapahtumaa on paljon, joten tieto siivouksista ja muista asioista on tärkeää kulkea vuorosta toiseen.

Pakilan seurakunnan strategia

ARVOMME

YHTEISÖLLISYYS

IHMISLÄHTÖISYYS

USKO

RAKKAUS

VISIOMME

Ihmiset tietävät mikä, mitä ja missä Pakilan seurakunta on.

He osaavat ja haluavat kääntyä Hyvän Paimenen kirkolla
toimivan seurakuntayhteisön puoleen.

Matka kirkonmäelle on kutsuva ja turvallinen.

MISSIONME

Apua arkeen ja pysäkkejä pyhään.

ARVOMME TARKOITTAVAT MEILLE

Usko: seurakuntamme on kristillinen, hengellinen ja rukoileva yhteisö, jonka tehtävänä on tukea ja auttaa uskossa sekä antaa tilaa pyhälle.

Yhteisöllisyys: yhdessä olemme yhteisö, johon kaikki ovat tervetulleita tekemään ja toimimaan.

Rakkaus: olemme yhteisö, johon on turvallista jokaisen tulla, koska Jumalan rakkauden sanoma kuuluu kaikille.

Ihmislähtöisyys: olemme yhteisö, jossa jokaisella on mahdollisuus tulla autetuksi ja nähdyksi koko elämäntarinansa kanssa.

STRATEGIAMME KÄRJET

Tervetuloa

Kirkkomme ovet ovat auki kaikille. Kaikilla on mahdollisuus tulla tekemään ja toimimaan. Kirkkomme tilat ovat turvallisia kaikille – meille saa tulla omana itsenään. Toimimme aktiivisesti syrjintää vastaan.

Uudistamme kirkkotilamme käyttöä, jotta se voisi olla entistä tehokkaammin käytössä monenlaista toimintaa varten. Tuemme omaehtoista vapaaehtoisten järjestämää toimintaa.

Terveisiä kirkonmäeltä

Viestimme aktiivisesti eri välineiden kautta: kutsuen mukaan, onnitellen, kertomalla tulevasta ja myös siitä, mitä on tehty yhdessä ja saatu yhdessä aikaan.

Me julistamme rohkeasti evankeliumin sanomaa. Olemme aktiivisia kuuntelijoita ja keskustelijoita alueellamme. Rakennamme vuorovaikutusta alueellamme ja verkon välityksellä. Etsimme uusia kumppanuuksia ja pidämme olemassa olevista hyvää huolta.

Terveisissämme on työntekijöiden lisäksi kuuluvissa seurakuntalaisten ja yhteistyökumppaneiden ääni.

Auttava yhteisö

Autamme ja tuemme alueemme asukkaita. Olemme kuulevina korvina ja auttavina käsinä.

Diakoninen apumme on monenlaista: aineellista apua, neuvontaa, erilaisten ryhmien järjestämistä, koti- ja laitospöytäkirjoja, sielunhoitoa.

Kuljemme ihmisten kanssa erilaisissa elämäntilanteissa toimitusten kautta ja kaikissa muissa kohtaamisissa.

Asetumme heikommassa asemassa olevien puolelle.

Kasvun Pakila

Kutsumme ihmisiä hengellisen kasvun polulle koko elämän ajan. Tuemme uskossa.

Me edistämme lasten ja nuorten osallisuutta, perheiden hyvinvointia ja sukupolvien välistä vuorovaikutusta. Tarjoamme lapsille ja nuorille turvallisen kokoontumispaikan ja ammattitaitoista tukea kasvuun.

1. Tähän meitä tarvittiin

Olemme paikallinen evankelisluterilainen kirkko. Tarjoamme kristillisen viestin ja toiminta-alustan sekä yhteistyökumppanuuden. Toimintamme perustehtävänä on jumalanpalvelus- ja rukouselämä, kristillinen kasvatus sekä diakoniseen lähimmäisenrakkauteen perustuva auttamis- ja kohtaamistoiminta. Kohtaamme rakkauden kaksoiskäskyn (Mark. 12:30-31) ja Jeesuksen lähetyksensä (Matt. 28:18-20) oikeuttamana ja velvoittamana toimijana.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Diakoninen kauppa integroiti seurakuntamme toiminnaksi. Kohtaamisia diakoniassa yhteensä 4408. Alueen ihmisten auttamishalu ja myös avuntarve on lisääntynyt. Seurakuntaneuvosto aloitti uuden nelivuotiskauden. Kirkkolaki uudistui ja sen myötä oli tarpeen saattaa ajan tasalle seurakuntaneuvoston hallintosääntö. Seurakuntaneuvosto teki päätöksen kirkon avaamisesta kaikkien vihkiparien käyttöön. Varaudumme lähivuosina työvoiman ja talousresurssien vähenemiseen. Samalla pidämme kiinni kasvun ajatuksesta ja ideasta toimintamalleja ja näköalaa muuttamalla.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Helsinkiäisten tarve ja hädänalaisimpien kanssa toimiminen ovat olleet seurakuntamme työssä keskeisesti läsnä. Seurakuntamme strategiaa on työstetty vuonna 2023 ja työ jatkuu vielä vuonna 2024. Tämän kaupungin hengellinen nälkä on huomioitu ja huomioidaan. Työnkuvia työstetään edelleen. Kohtuullisuudesta kristillisenä hyveenä pidetään kiinni. Vahva diakonia on saatu juurrutettua ja toimintamallia jatketaan vuonna 2024 vähenevällä työntekijäresurssilla.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Työvoiman jakautumiseen vaikuttivat yhtäältä luonnollinen poistuma ja toisaalta henkilöstön kuormittuminen. Tilat palvelevat kirkkokiinteistössä hyvin. Neliöstä luopuminen tulee ajankohtaiseksi tilavuokrien kohonneiden kustannusten vuoksi lähivuosina. Budjetti ylittyi rajusti. Emme saaneet sopeutettua henkilöstö- ja toimintakuluja lisääntyneeseen säästötarpeeseen, kun tilaraha poistui. Toisaalta toiminta seurakuntalaisten kanssa lisääntyi. Korona-ajan jälkeen kohtaamiset kirkolla ovat kasvaneet. Kulut nousivat ennakoimattomien palkankorotusten sekä yleisen hintatason nousun vuoksi.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset toimivat ryhmänjohtajina ja avustajina rippikoulussa. Seurakuntalaiset ohjaavat raamattu-, lähetys-, rukouspiirejä ja kerhoja sekä lapsille että aikuisille, musisoivat tilaisuuksissa ja suunnittelevat toimintaa itsenäisesti ja yhdessä työntekijöiden kanssa, tekevät käsitöitä ja taideprojekteja sekä toimivat monipuolisesti sunnuntain messun toteuttamisessa. Lähetystyön operatiivista toimintaa ja ryhmää ohjaa vapaaehtoinen lähetys sihteeri.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kulujen kanssa tulee olla huolellisempi. Työntekijäresurssi on mitoitettava tarkemmin annettuun kehykseen. Rahoitusta on tarpeen etsiä uusista lähteistä ja monipuolisemmasta yhteistyöstä. Tiloihin tulee hankkia vuokralaisia. Olemme haluttu yhteistyökumppani. Tämä on tarpeen muistaa päätöksenteossamme ja toiminnassamme. Hyvin tehty työ kantaa ja kutsuu. Lähimmäisenrakkaus houkuttelee. Hyvän puhuminen Kristuksesta ja seurakunnastamme on jokaisen vastuussa olevan kunniatehtävä. Tämä kannustaa toimimaan eteenpäin. Seurakunnan pieni koko on arvokas. Ketteryys, lämminhenkisyys ja osallisuus ovat totta toiminnassamme. Palvelemme yhteisen näyn mukaisesti.

1. Tähän meitä tarvittiin

Roihuvuoren seurakunta on ainoa kristillinen toimija ja diakonisen avun antaja alueellaan. Seurakunnan kirkot toimivat matalankynnyksen kohtaamispaikkoina ja olohuoneina, joissa tuetaan ihmisten tarvetta uskoa, toivoa, etsiä, iloita, surra ja rakastaa. Seurakunta tarjoaa tilat ja rakenteen lukuisille hyville kohtaamisille sekä työntekijöiden että eri ikäisten vapaaehtoisten kanssa.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Toiminta palautui koronaa edeltäneelle tasolle, tilat olivat täydellä käytöllä. Suntuoresurssit olivat ajoittain tiukalla, kun sähköisen hautaportaalin vuoksi hautaukset lisääntyivät merkittävästi kirkoillamme.

Diakonian toimintatapoja kehitettiin, kun taloudellisen avustamisen tavoin myös diakonisen kokoavan toiminnan tarve lisääntyi. Iltaruokien suosio kasvoi. Iltaruokat tukivat muuta seurakuntatyötä ja alueen yhteisöllisyyttä. Moni lapsiperhe löysi tiensä myös muuhun seurakunnan toimintaan iltaruokan kautta. Iltaruokat palvelivat kiitettävästi myös yksinäisiä ja milleniaaleja.

Juhlapyhien näkyvyyttä lisättiin ja niiden toteutuksia monipuolistettiin. Erilaiset hiljaisuuden reitit ja Lectio Divina vastasivat olemassa olevaan tarpeeseen. Kirkkoja pidettiin usein auki hiljentymistä varten.

Varhaiskasvatuksen kerhot tutustuttivat lapsia ja perheitä hengellisyyteen, hengelliseen musiikkiin, ihmettelyyn ja hiljentymiseen. Seurakunnan tarjoama maksuton harrastustoiminta antoi monelle vähävaraiselle lapselle mahdollisuuden harrastaa. Päiväkotivierailujen, koulupäivystysten ja oppituntivierailujen ja määrä kasvoi. Mielenterveyden haasteet lisääntyivät koulu- ja rippikoulutyössä.

Rippikoulu- ja nuorisotyössä oli mukana paljon nuoria, myös nuorten musiikkitoimintaan liittyi uusia soittajia.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

- Vapaaehtoisten määrä palautui koronaa edeltäneelle tasolle.
- Kassijakelun sijaan uusia seurakuntalaisia kutsuttiin kirjeellä kirkoille brunssille.
- Säästösyistä Kiikari-lehteä ei enää julkaistu, eikä uusien seurakuntalaisten risteilyä järjestetty.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tiukka talouden vuoksi eläkkeelle siirtyneen A-kanttorin tilalle palkattiin säästösyistä osa-aikainen (60 %) kanttori. Tiedottajan irtisanouduttua tämän tehtävät siirrettiin sisäisenä järjestelyinä toiselle työntekijälle. Syyskaudella luovuttiin käyttämästä ulkopuolista siivousapua, mikä aiheutti lisätöitä suntuoille. Tilat palvelivat hyvin toimintaa, mutta Laajaranta kävi ajoittain ahtaaksi isoskoulutuksessa.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten osallisuus lisääntyi monessa toiminnossa. Kahviloissa ja iltaruokilla vapaaehtoisilla, myös nuorilla, oli toiminnan kannalta ratkaisevan tärkeä rooli. Vapaaehtoisia oli mukana jokaisen messun toteuttamisessa. Pääasiassa seurakuntalaisista muodostetut aluetoimikunnat suunnittelivat ja toteuttivat toimintaa yhdessä työntekijöiden kanssa. Toimintaryhmät saivat omat avaimet kirkoille. Nuorten vaikuttajaryhmä perustettiin. Kaikki isoskoulutukseen osallistuneet nuoret pääsivät mukaan rippikoululeireille. Nuorten innostaminen erilaisiin tehtäviin oli ajoittain haastavaa.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vapaaehtoisten hyvinvoinnista huolehtiminen korostuu. Toimintaa ei voi lisätä ilman että jostain vähennetään. Kun tammikuussa 2024 alkaa uusi viikoittainen Verkostomessu, on seurattava tarkkaan sen vaikutuksia toiminnan kokonaisuuteen. Kasvun alueella tarvitaan tietojen ja taitojen jatkuvaa päivittämistä, jotta pysytään ajan hermolla ja pystytään työskentelemään lasten ja nuorten sekä heidän perheidensä hyväksi lujalla ammattitaidolla sekä suurella sydämellä.

1. Tähän meitä tarvittiin

Tuomiokirkkoseurakunta on Toivon yhteisöjen kotipaikka ja rakentaja Helsingin ydinkeskustassa. Keskustan kirkkotilat tarjoavat mahdollisuuden pyhän kohtaamiseen sekä matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja. Toimimme kolmella tasolla: oma seurakunta, koko pääkaupunkiseutua palaveleva toiminta sekä yhteiskunnallinen toiminta. Olemme valtiollisten jumalanpalvelusten sekä yliopiston, järjestöjen ja muiden erityisjumalanpalvelusten asiantuntija ja käytännön osaaja (mm. Ahtisaaren hautajaiset). Tuomiokirkko on maamme tunnetuin symboli ja ahkerasti käytetty hiippakunnan pääkirkko, jonka messut suoratoistetaan netissä. Kirkkomme ovat Suomen kysytyimpiä vihki-, konsertti- ja tapahtumakirkkoja.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Matkailu elpyi ja ylitti koronaa edeltävän ajan. Tuomiokirkossa kävi yli 665 000 ihmistä, kasvua 34 %. Suomenlinnan kirkon kävijämäärä laski, koska kirkossa otettiin käyttöön pääsymaksu kesäkuukausien ajaksi. Säästösyistä Suomenlinnan aukioloa supistettiin talviaikaan. Seurakunnan taloudellisen tilanteen takia tilojen ulosvuokraukseen kiinnitettiin erityistä huomiota.

Kaikkiaan toimintatuotot lisääntyivät yli 200 000 €.

Nuorisotiimi sekä lapsi- ja perhetyöntiimi yhdistyivät yhdeksi kasvatuksen tiimiksi. Vanhan kirkon kehittämisprojekti toteutettiin syskyllä ja sen tuloksista päätetään ja niitä hyödynnetään myöhemmin.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Uuden seurakuntaneuvoston perehtyminen tehtäviinsä ja työntekijöihin sujui hyvin. Vuoden alussa oli koulutuspäiviä luottamushenkilöille. Helmikuussa toteutettiin neuvoston ja työntekijöiden tutustumispäivä ja joulukuussa yhteinen jouluateria.

2. Diakoninen nuorisoprojekti lähti hyvin käyntiin. Nuorille on nyt omaa bänditoimintaa ja nuorten mielenterveydellisiin haasteisiin on vastattu yhteisöllisyyden keinoin. Perustettiin nuorten oma vaikuttajaryhmä.

3. Yhteistoimintaa Kallion seurakunnan kanssa kehitettiin varainhankinnan, sähköisen vihkivarauksen ja rovastikunnallisten leirien osalta. Yhteistyötä jatketaan edelleen, mm. hallinnon toimien osalta.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Pappien, kanttoreiden, nuorisotyön ja hallinnon henkilöstön vaihtuvuus oli suurta johtuen eläköitymisistä sekä opinto- ja perhevapaista. Papistosta kolme jäi eläkkeelle. Syksyn 2023 aikana 12 papista viisi oli sijaisia ja lähes kaikki papeista hoitivat muuta kuin omaa virkaansa. Kirkkomuusikoista yksi jäi eläkkeelle ja vuoden aikana täytettiin kaksi kanttorin virkaa.

Kirkonpalveluskunnan osuus on yli 30 % henkilökunnasta, johtuen toiminnan suuresta volyymista.

Seurakunnan saama kehysmääräraha keskustamäärärahoineen ei riittänyt toiminnan ja sisäisten tilavuokrien kattamiseen. Tämä johtuu jo aiemmin tehdyistä sisäisten tilavuokrien päätöksistä, joita tullaan muuttamaan vuoden 2024 aikana.

Seurakunnan kehysmääräraha ylittyi kaikkiaan noin 696 000 €. Koska säästöjä oli jäljellä 211 459 €, alijäämä tulee olemaan noin 480 000. Seurakuntayhtymän kanssa tulee neuvotella alijäämän kattamisesta.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kaikilla alueillamme seurakuntalaisten osallisuus kasvoi, myös tuttujenkin toimintojen osalta. Agricolassa perinteinen messu toteutetaan kokonaan joka toinen viikko vapaaehtoisten voimin (pappi, kanttori, suntio). Uusi tehtävä on mm. karaokelaulaja Hyvän toivon kappelilla. Kerhoihin saatiin uusia ohjaajia ja messuihin uusia avustajia. Kuorojen toiminta jatkui vahvana.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Varainhankinta edellyttää henkilöstöresursseja. Seurakunnan varainhankinta käsittää vuonna 2024 kolme kokonaisuutta (A. matkailu- ja kohdepalvelut, B. tilat ja tapahtumat ja C. varainhankinnan kehittäminen), Tärkeää on jatkaa verkostoitumista. Viestintää on kehitettävä ja sen resurssia lisättävä. Elintärkeää on saada sisäiset tilavuokrat tasolle, jolla myös oman seurakunnan toiminta on mahdollista. Tuomikirkon rahoitus ja valtiolliset ym. tehtävät tulisi resursoida erikseen.

1. Tähän meitä tarvittiin

Toimimme yhdessä yhteisöjen, järjestöjen, yksilöiden ja verkostojen kanssa niissä kysymyksissä, jotka ovat ihmisille tärkeitä. Olimme näkyvä toimija alueen tapahtumissa. Niin turistikin, vierailijat kuin alueen asukkaatkin tulivat seurakunnan moninaisissa tilaisuuksissa kohdatuiksi.

Toimintamme nousee selvästi kristilliseltä arvopohjalta tukien kristillisyyttä ja hengellistä kasvua myös erilaisen kokoavan toiminnan kautta. Autoimme hädänalaisia ja tarjosimme vapaaehtoisille mahdollisuuden toimia vaihtelevissa tehtävissä taitojensa ja tahtonsa pohjalta.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Fokuksen toiminta keräsivät aiempaa enemmän osallistujia. Myös lapsityö, nuorisotyö ja Triplassa verkostoyhteistyönä tehtävä erityisnuorisotyö keräsivät aiempaa enemmän osallistujia. Kulunut vuosi oli ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin seurakunnan kasvatustyö toimi yhtenä kokonaisuutena. Rippikouluihimme oli paljon hakijoita myös muista seurakunnista ja isoskoulutuksen aloitti 80 nuorta.

Taloudellisista syistä toteutettujen sopeutustoimien myötä korotimme Temppeleaukion kirkon sisäänkäynnin hintaa kahdeksaan euroon, mikä yhdessä muiden sopeutustoimien kanssa auttoi meitä pääsemään viime vuosia huomattavasti parempaan talouden toteumaan.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet

näkyvät niissä?

Toimintaympäristön muutokset huomioitiin toiminnassa ja toimintaa kehitettiin palautteen pohjalta yhteistyössä vapaaehtoisten ja yhteistyökumppanien kanssa. Tuimme syrjäytyneitä ja syrjäytymisvaarassa olevia. Esimerkiksi Triplassa verkostoyhteistyönä tehtävä erityisnuorisotyö on löytänyt paikkansa myös maahanmuuttaja-nuorten keskuudessa ja iltoihin on osallistunut parhaimmillaan 100 nuorta. Verkostoyhteistyötä tehtiin myös esimerkiksi seurakunnan alueella olevien vanhusten hoiva- ja palveluyksiköiden kanssa. Messumusiikkiyhteistyö rikastutti erityisesti Temppeleaukion sunnuntaimessuja.

Olemme tavoittaneet ihmisiä vauvasta vaariin ja käyneet dialogia uskon ja elämän kysymyksistä. Järjestimme erilaisia keskusteluiltoja (esim. Ajatteleva ihminen ja kirkon traditio-illat Fokuksessa). Myös seurakunnan musiikkileikkikoulut, perhekerhomuskarit, Gospelia kaikille -projektihanke ja Gospel Helsinki ovat tavoittaneet paljon nuoria aikuisia, joilla ei ole muuta kontaktipintaa kirkon toimintaan. Olemme rakentaneet ennakkoluulottomasti yhteyttä eri toimijoiden kanssa ja liittyneet aluetapahtumiin (esim. Kuusijuhla, Meilahti-päivä ja Pikkis juhlii) sekä itse järjestäneet erilaisia tapahtumia (esim. eduskuntavaalipaneeli, Vapputapahtuma) sekä paljon pienryhmätoimintaa ja yhteisöruokailuja. Hankinnoissa panostimme kestäväan kehityksen toimintamallin mukaisesti valintoihin; esimerkiksi yhteisöruokailujen ruoka oli valmistettu hävikistä.

Loppuvuodesta saimme laadittua seurakunnalle uuden strategian.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Talouskuri sekä turistitoiminnan tulojen kasvu nostivat vuoden 2023 tilikauden tuloksen huomattavasti edellisvuosia paremmaksi. Tiloja oli riittävästi ja niitä käytettiin

tarkoituksenmukaisesti. Toimintaa jouduttiin pienentyneiden henkilöresurssien ja toimintamäärärahojen vuoksi järjestämään osin uudella tavalla.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoisia oli mukana melkein kaikessa seurakunnan järjestämän toiminnan suunnittelussa ja/tai toteutuksessa.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Säästötoimet haastoivat oppimaan resurssien tarveharkintaista uudelleen arviointia ja strategian mukaista kohdentamista. Hiipuneista toiminnoista oli uskallettava luopua, jotta uusille avauksille löytyi resursseja. Jatkossa on tärkeä entistä enemmän panostaa verkostoyhteistyöhön sekä uuden strategian jalkauttamiseen.

1. Tähän meitä tarvittiin

Meitä tarvittiin tavoittamaan, auttamaan ja tukemaan vuosaarelaisia, sekä tuomaan ihmisille ajallista ja iankaikkista toivoa välittämällä heille pelastuksen evankeliumia Jumalan armosta sanoin ja teoin.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden 2023 alusta jouduimme luopumaan Merirasti-kappelista, joka olisi täyttänyt 30 vuotta kertomus vuonna. Uusi seurakuntaneuvosto aloitti nelivuotiskautensa vuoden alussa. Vuosaaren lukiossa alkoi seurakuntamme koulutyönprojekti. Iltapäiväkerhotoiminnasta luovuttiin syksyn alussa. Uusi kirkkolaki astui voimaan 1.7. ja sen pohjalta neuvosto hyväksyi hallintosäännön sekä uudet diakonian ja lähetystyön johtosäännöt. Piispantarkastus toteutettiin marraskuussa, jota varten päivitimme mm. toimintajärjestelmämme ja valmistelimme tulevaisuuden skenaariot.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Tavoitteemme oli sopeuttaa toimintamme väheneviin resursseihin. Resurssien väheneminen on tuonut haasteita jokaiselle työalalle, mutta kaikilla työaloilla tehtäviä on pyritty karsimaan ja keskittymään oleelliseen. Toinen tavoitteemme oli vapaaehtoistyön kehittäminen ja seurakuntalaisten osallisuuden lisääminen. Syksyllä Katukappelilla alkoi uutta toimintaa vapaaehtoisten seurakuntalaisten järjestämänä. Kolmas tavoite oli Vuosaaren kirkon tilojen kehittäminen vastaamaan nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Tavoite ei toteutunut, sillä emme vielä tiedä, milloin Vuosaaren kirkon peruskorjaus alkaa. Vuoden 2023 tavoitteemme vastasivat Vuosaaren seurakunnan strategiaan päämääriin pitää tarkkaa huolta taloudestamme, hyödyntää kaikkia käytettävissä olevia resurssijamme, kehittää vapaaehtoisten osaamista sekä kehittää toimintaamme jatkuvasti.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vuoden 2023 henkilöstösuunnitelmassa arvioimme työntekijämääräksi 26,85. Vuoden lopulla työntekijämäärämme oli 25,6. (2022: 26,9) Työvoiman väheneminen on tuonut haasteita toiminnan järjestämiseen. Vuosaaren kirkko, seurakuntakeskus Valo ja Katukappeli kauppakeskus Columbuksessa palvelivat toimintaamme tarkoituksenmukaisesti. Vuonna 2023 seurakuntamme sai n. 120.000 € vähemmän rahaa toimintaansa varten kuin edellisellä vuonna. Kehysmääräraha laski n. 50.000 € ja tilavuokramme nousivat kappelista luopumisesta huolimatta yli 75.000 €. Määrärahat eivät riittäneet toimintamme toteuttamiseen. Arvioimme budjetissa ylittävämme määrärahan n. 63.000 €, käytimme säästöjä kuitenkin hieman enemmän, noin 80.000 €.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakunnan jäsenmäärä laski -387 henkeä edellisvuoteen verrattuna (2022: -446). Vuonna 2023 meillä oli vapaaehtoisia yhteensä 340 henkilöä (2022: 411). Olemme kiitollisia kaikista seurakuntamme vapaaehtoisista. Seurakuntalaisten osallisuus toteutui vahvasti Katukappelissa, jossa moni seurakuntalainen otti paljon vastuuta uuden toiminnan järjestämisestä.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Opimme paremmin valmistautumaan tulevaisuuden haasteisiin mm. syksyllä valmistuneiden skenaarioidemme avulla sekä tietenkin vähenevien resurssien takia töitä rationalisoimalla. Jos jokin toiminta ei toimi, kannattaa siitä luopua ja keskittää voimavarat siihen, mikä toimii. Yhä pyrimme vahvistamaan vuosaarelaisten uskoa, toivoa ja rakkautta. Jatkamme työtämme Jumalalle kiitollisina. *Tulkaa, kiittäkää minun kanssani Herraa, kunnioittakaamme yhdessä hänen nimeään!* (Ps. 34:4)

1. Vi behövdes för detta

Johannes församling är en kristen gemenskap på svenska i centrumstadsdelarna i Helsingfors. Församlingens uppgift är att i denna urbana miljö kalla människor till gemenskap med Gud, visa omsorg om varandra och vårda sig om skapelsen.

2. Vad förändrades under 2023

Det nya församlingsrådet genomförde ett omfattande medlemshörande. Församlingen avslutade sin eftisverksamhet, och omarbetade sin småbarnspedagogik. Diskussionerna om de interna hyrorna och kostnaderna för verksamhetsutrymmen pågick hela året och påverkade direkt och indirekt all verksamhet. Johanneskyrkans konsert- och turistverksamhet utvecklades.

3. Tre konkreta mål för år 2023, hur syntes de strategiska målen i dessa?

Sektor Omsorg: Inom ramen för firandet av Borgå stift 100 år inbjuds månatligen 1/10 av församlingens hushåll per månad ett bestämt datum till högmässan med därpå följande lunch.

Alla hushåll inbjöds under året. 10 söndagsgudstjänster med påföljande lunch ordnades, Uppskattningsvis några tiotal personer per gång hörsammade inbjudan.

Sektor Lärande: Småbarnspedagogiken utvecklar ny verksamhet istället för eftis. 15 deltagare i Fritids på Drumsö. 10 deltagare i Fritids i Hörnan under höstterminen. Då utrymmena i Kronohagen stängs börjar man istället hålla barnkör i Hörnan, 10 deltagare. För daghemmen erbjuds till påsk ett evenemang i kyrkan, 80 deltagare. Under höstterminen erbjuds igen besök i daghemmen. Efter en paus på 3,5 år är målsättningen att få 6 daghem med i samarbetet.

Fritids: Eftis i egen regi och i samarbete med staden avslutades. På Drumsö kunde verksamheten i utrymmena fortsätta i Barnavårdsföreningens regi. Fritidskonceptet för åk 3-6 har utfallit mycket väl. På Drumsö tre ggr/vecka med 20 barn i medeltal. Drygt 50 olika besökare under terminen. I Hörnan på Högbergsgatan två ggr/vecka med 16 barn i medeltal. Drygt 40 olika besökare under terminen.

Barnkör: Under höstterminen hade barnkören fem deltagare.

Dagispåsk i kyrkan: Vi erbjöd 14 tider i tre kyrkor. Besökarantalet steg från 62 (2022) till 208 (2023).

Besök i daghemmen: Under år 2023 lyckades samarbetet med daghemmen bra. 11 grupper deltog vid påsken, 88 barn från 4 grupper deltog i "orgelfostran" med Sibelius och julmusik på programmet, och 211 barn från 12 daghem deltog i "Vandringen till Betlehem" i Johanneskyrkan. Vi ordnade 11 vandringar.

Sektor Välkomnande: Utveckla verksamheten i Johanneskyrkan så att fungerande nätverk finns till domkyrkoförsamlingen, turismaktörer och professionella konsertorganisatörer.

Under året har avtal gjorts om en mobilapp för turister, beslut om försök med inträdesavgift till kyrkan i samarbete med domkyrkoförsamlingen och ett ökat antal konserter i kyrkan. Ett nytt system för prissättning av kyrkans uthyrningsverksamhet har tagits i bruk. Inkomsterna beräknas öka 30-50 %.

4. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Resurserna räcker inte till för verksamhet i den omfattning vi nu har, främst pga. de kraftigt stigande interna hyrorna. Personalen inom småbarnspedagogiken minskade från ca 12 till 5 då eftisverksamheten avslutades och ersattes med annan småbarnspedagogik.

5. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

En omfattande undersökning av medlemmarnas önskemål och behov genomfördes. Undersökningen ligger som grund för ny lågröskelverksamhet på församlingens område.

Medlemmarna är aktiva inom bl.a. konfirmand- och ungdomsarbetet, i körverksamheten och i gudstjänstlivet.

6. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Vi bygger på basen av vårt medlemshörande upp en helt ny där vi öppnar nya möjligheter för medlemmarnas aktivitet samt generationsöverskridande mötesplatser. Verksamheten ger möjligheter att bryta gamla mönster och söka helt nya vägar.

De nuvarande fördelningsprinciperna av resurser och ovissheten om nära förestående förändringar gör det omöjligt att balansera ekonomin.

Verksamhetsberättelse Matteus församling 2023

1. Vi behövdes för detta - Vad hade saknats om vi inte funnits?

Matteus församling är kyrkan på svenska i östra Helsingfors. Med en mångsidig och kreativ verksamhet för olika åldrar tillför församlingen väsentligt och meningsfullt innehåll i livets olika skeden för församlingsmedlemmar, och även för många som inte hör till kyrkan, men trots detta vill delta i den verksamhet vi erbjuder. Matteus församling har en levande gudstjänstgemenskap, festliga högtider och lyhört förverkligade kyrkliga förrättningar, möjlighet till andlig tillväxt i smågrupper och själavård, social gemenskap, mångsidig verksamhet för barn och unga, välbesökta familjeläger, konfirmandundervisning, lägerliv, skolbesök, hjälpledarutbildning i fyra årskurser, diakonalt stöd, "föda utan rädsla"-kurser, sång- och musikverksamhet för alla åldrar och möjlighet till gemenskap kring diakonalt stöd här hemma samt ansvarstagande globalt genom internationell diakoni och mission. Församlingen strävar efter hållbar utveckling och klimatmedvetenhet. Församlingens engelska och ryskspråkiga verksamhet är oersättligt för ett område som är större än församlingens egentliga område.

2. Vad förändrades under 2023?

Återuppbyggandet av verksamhetsrutiner efter coronapandemin fortsatte. År 2023 kändes som det första "normala året", då alla planer kunde förverkligas. Verksamhetsutbudet ökade och deltagarantalet steg i de flesta verksamhetsformer. Speciellt barn- och ungdomsarbetet slog deltagarrekord i både vardags- och lägerverksamhet. Coronapandemins följder syntes däremot fortfarande tydligt i vardagen genom ökat behov av enskilda samtal, samt ekonomiskt understöd. Det nya församlingsrådet inledde sin verksamhet vid årsskiftet. Församlingen fick även nya representanter i gemensamma kyrkofullmäktige och gemensamma kyrkorådet. Församlingens personalstyrka genomgick stora förändringar under året. En av diakonerna var tjänstledig och kunde inte ersättas av vikarie pga församlingens ekonomiska situation. Inbesparingar gjordes även genom att kantorn jobbade deltid på våren, en av ungdomsledarna jobbade 80% i församlingen och 20% för gemensamt församlingsarbete, samt genom att församlingspastorn jobbade deltid från september då församlingen fick en ordinarie kyrkoherde. Den minskade personalstyrkan belastade personalen och det behöver ses som en risk att personalen inte orkar i längden med minskade resurser och växande efterfrågan/verksamhet.

Även det engelska- och ryska arbetet var överbelastade pga stor efterfrågan och liten personal. Det vore önskvärt med större resurser för språkgemenskaperna de kommande åren - inte minst med tanke på betonandet av det mångkulturella arbetet i den nya strategin. Samarbetet språkgemenskaperna emellan - och samarbetet med de övriga aktörerna i Matteuskyrkan - utvecklades och förlöpte väl.

3. Tre konkreta mål för år 2023, hur syntes de strategiska målen i dessa?

De strategiska målen för Kyrkan i Helsingfors - att satsa på uppsökande verksamhet och att öppna dörrarna till våra utrymmen lyckades väl. Matteus församling kunde erbjuda ett brett utbud av "lågtröskelverksamhet" - speciellt barn-, ungdoms- och familjeverksamheten nådde både nya

församlingsmedlemmar och såna som inte hörde till kyrkan - detta gällde alla tre språkgemenskaper. Matteus församlings musikverksamhet förtjänar ett specialomnämmande när det gäller att öppna dörren för människor som annars inte är aktiva i kyrkan. Tack vare samarbetet mellan språkgemenskaperna och med de övriga aktörerna i Matteuskyrkan (Varustamo och Snellu) nåddes även det andra målet - Matteuskyrkan vimlar av liv både vardag och helg. Församlingens mål var att erbjuda sina medlemmar tro, hopp och kärlek. Även om församlingen betonar den uppsökande verksamheten, utvecklades också den fördjupande verksamheten t.ex. genom Bibelstudier, bönegrupper och ett rikt gudstjänstliv. Ett ökande antal enskilda samtal, samt välbesökta välgörenhetskonsserter gav hopp på både enskilt- och kollektivt plan. Enligt responsen upplever människorna sig välbemötta i Matteus församling - gemenskapen upplevs lättillgänglig och varm.

4. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Nej, både de ekonomiska och personalmässiga utmaningarna var stora. Som ovan nämndes var vi underbemannade personalmässigt, även om verksamheten och efterfrågan ökade. Mycket av personalens tid gick till att söka om extern finansiering - utan ekonomiska bidrag från utomstående organisationer hade församlingens verksamhet (speciellt för barn och unga) inte kunnat förverkligas. Matteuskyrkans utrymmen är ändamålsenliga och välanvända. Den höga användningsgraden sätter dock hård press på städning och vaktmästartjänster. Det är svårt att planera och följa upp verksamheten då så mycket av medlen hänger på utomstående organisationers hjälp.

5. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

Församlingsmedlemmarnas delaktighet i ansvarstagandet var på en god nivå i det svenska arbetet och på en ännu bättre nivå i ryska och engelska arbetet. Eftersom den ryska gemenskapen bara har 4 medarbetare och den engelska bara 2, skulle verksamheten inte gå att förverkliga utan frivilligas insats. Speciellt i den ryska församlingen tar och får de frivilliga ett stort verksamhetsansvar. Matteus församlings förtroendevalda (församlingsrådet och de ungas påverkansgrupp) var ivriga och engagerade. Församlingens samtliga 119 hjälpledare gjorde en insats för diakonin och också vuxna medlemmar engagerade sig i välgörenhetsprojekten, samt för missionen. Ca 60 ungdomar var engagerade i barnverksamheten genom att fungera som hjälpledare/ledare i olika klubbar, på öppet hus och i lägerverksamhet. Församlingsmedlemmarna ordnade en del verksamhet självständigt (Bibelstudier, samtalsgrupper och bönegrupper) och de var även engagerade i gudstjänstlivet. Delaktigheten kan och behöver dock utvecklas ännu - inte minst pga minskat antal anställda.

6. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Matteus församling har orsak att igen en gång fundera över det ekonomiska läget, samt över vad personalstyrkan räcker till. Församlingens anställda och församlingsrådet upplever det svårt att följa upp ekonomin p.g.a. svårtolkade rapporter. Församlingen skulle inte överleva utan utomstående ekonomiska bidrag (främst Brita-Maria Renlunds stiftelse och Svenska kulturfonden), vilket gör framtidsplaneringen svår och osäker. Engagerandet av församlingsmedlemmar i olika uppgifter behöver utvecklas.

1. Vi behövdes för detta

Under det år som gått har vi gjort det möjligt för människor i olika åldrar att stanna upp inför Gud. Genom söndagsskolan i Munksnäs och barnkyrkan och CoolKids i Petruskyrkan har barnen har fått vistas i en kristen miljö. Ungdomar och unga vuxna har funnit ett andligt hem i församlingen. Gudstjänster och mindre samlingar av olika slag har varit viktiga mötesplatser för människor i olika åldrar. Människor i både materiell och andlig nöd har funnit den hjälp de behövt. Genom förrättningarna och genom skriftskolan har vi fått tala in i otaliga människors liv i ett avgörande skede i livet. Genom projekten "Jag ser dig" och "Familjeliv" hade vi möjlighet att möta ungdomar och barnfamiljer på ett sätt som annars inte varit möjligt. Vi har fått se människor komma till tro. Vi har fått se människor växa som personer och i lärjungaskap.

2. Vad förändrades under 2023

År 2023 förde med sig stora förändringar bland personalen. Det gällde diakonin, ungdomsarbetet, stödfunktionerna och kyrkoherden. Omkring 1/3 av medarbetarskaran byttes ut. Under hösten minskade antalet präster från 4 till 3.

Lärjungaskolan Transform började arbeta på ett nytt sätt fr.o.m. hösten 2023 med fokus på mindre coaching-grupper för frivilliga ledare.

Daghemmens intresse för påsk- och julkyrkor har avtagit märkbart. Inför både påsken och julen ordnades endast en påskkyrka/julkyrka med endast två daghemsgrupper närvarande vid vardera tillfället. Inför julen ordnades i stället skilda andakter på daghemmen.

Knattekyrkan fick vika för familjkyrkan som riktar sig till en bredare målgrupp.

Skolbesöken till Hoplaxskolan 6-9 och Åshöjdens högstadium återupptogs inom projektet "Jag ser dig". Inom samma projekt erbjöds ungdomarna en personlig mentor.

Antalet österbottniska studerande minskade och flera av våra egna ungdomar och unga vuxna hittade till församlingen.

3. Tre konkreta mål för år 2023, hur syntes de strategiska målen i dessa?

1. **Flera vuxna får upptäcka tron** - Vi såg två olika typer av lågtröskelverksamhet ledda av frivilliga ta form: fredagscaféet och diskussionskvällarna i anslutning till Borgå stifts 100-årsjubileum. Vi tog emot flera nya personer som sökte sig till Puls-gudstjänsterna.
2. **Nya arbetsbilder och nya anställda** - De stora omställningarna i personalen inklusive två nyanställningar ledde till förändrade arbetsbilder. De externt finansierade projekten gav möjlighet till både nyanställningar och till att höja anställningsgraden för gamla anställda.
3. **Lekmannaledarskap** - Vi fortsatte att ge utrymme för frivilliga att verka som ledare i församlingen. I större grad än tidigare gick vi in för att de anställda behöver coacha frivilliga ledare i stället för att själva leda allt.

4. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resursena?

Tack vare extern finansiering och med hjälp av ett antal timanställda som kan kallas in vid behov räckte personresurserna till. De stora förändringarna inom personalstyrkan ledde ändå till högre personalkostnader än budgeterat och ett oplanerat underskott i bokslutet.

Våra utrymmen motsvarar behoven, men länge planerade teknikinstallationer och renoveringar sköts än en gång på framtiden.

5. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

Församlingsmedlemmarna har redan under flera års tid fått stort ansvar. De har bidragit med sitt tekniska kunnande och med att hjälpa till med olika praktiska uppgifter i samband med serveringar och större och mindre evenemang. De har fungerat som ledare inom barn- och ungdomsverksamheten. Förbön & Tack, Rotad i Ordet, Petra-frukosterna, hemförsamlingarna och andra liknande smågrupper leds av frivilliga. En del fungerar som självvårdare, förebedjare, mötesledare och undervisare vid både större och mindre samlingar. Lovsångsteamet kring Puls-gudstjänsterna vilar nästan helt på de frivilliga. Flera av de frivilliga bär i praktiken på ett andligt ledarskap. De frivilliga har fått möjlighet att starta och ordna regelbundet återkommande samlingar. Vi ser år efter år att människor växer när de får stiga fram och ta ansvar. Att ge förtroende åt församlingsmedlemmarnas berikar hela församlingen. En central del av strategin är att de anställda i allt högre grad skall fungera som coacher för frivilliga.

6. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Stora förändringar kan komma snabbt och utan förvarning. Förändring gör ibland ont, men förändringar är oundvikliga. Rätt hanterade leder förändringar till både individuell och kollektiv tillväxt.

Människors psykiska ohälsa och behov av gemenskap, förbön o självvård kom fram tydligare än förut. Vi fokuserar mera på att bemöta de här behoven år 2024, t.ex. genom att bjuda in till temakvällar och genom att ge människor verktyg att hantera svårigheter av olika slag.

Genom projektet Familjeliv påmindes vi om att det är viktigt att kunna avsluta sådant som inte fungerat eller behövts för att sedan kunna skapa rum för något nytt.

Vi försöker låta bli att styra alla detaljer och ger i stället ansvarsbärare större frihet och förtroende.