

## Lausunto seurakuntayhtymän työaikalinjauksista

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto  
03.06.2024 § 75  
204/04.00.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran tekemään seurakunnan lausunnon työaikalinjauksesta evästyksellä, että työaikajärjestelyillä

- (1) varmistetaan työn tarkoituksenmukaisen hoitamisen edellyttämät resurssit
- (2) Kirkon virkaehtosopimuksen noudattamisen tulee olla itsestään selvä lähtökohta
- (3) on tärkeää edistää työaikalinjauksilla työntekijöiden osallisuutta, yhdenvertaisuutta ja mahdollisuutta työn ja perhe-elämän sujuvaan yhteensovittamiseen.

### Päätös

Esityksen mukaan.

### Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työaikalain sekä kirkon virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Työaikalaki muodostaa työaikasääntelyn puitteet, joita kirkon alalla on tarkennettu virka- ja työehtosopimuksen määräyksin. Helsingin seurakuntayhtymän omien tarkentavien linjausten tavoitteena on sekä edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä että varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon.

Oman työn johtaminen on yhä useammassa seurakunnan ja yhteisten palveluiden tehtävässä olennainen taito. Kirkon hengellisissä tehtävissä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on ollut jo pitkään valtaa ja vastuuta työnsä sisällöstä ja tavoitteista sekä ajankäytöstään, innostuksestaan ja hyvinvoinnistaan. Nykyisin tämä on yhä useammin arkea myös erilaisissa muissa asiantuntijatehtävissä, vaikka niissä noudatettaisiinkin työaikamääräyksiä. Oman työn johtaminen edellyttääkin työntekijältä itseltään kykyä asettaa tavoitteita, suunnitella ajankäyttöä ja priorisoida työtä. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet työn johtamiselle ja varmistaa riittävä palautumisen mahdollisuus.