

Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelma (H.O.M.O.).

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 11.03.2024 § 28
228/00.00.02/2023

Esittelijä

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuusohjelma -projektin tuotokset ja rohkaisee luottamushenkilöitä osallistumaan Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutus sateenkaarinäkökulmalla - verkkokoulutukseen.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Helsingin seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa käynnistettiin vuonna 2021 Sateenkaari-ihmisten yhdenvertaisuutta lisäävä projekti, jonka tarkoituksena oli vahvistaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin kuuluvien henkilöiden yhdenvertaisuutta Helsingin seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. Vuonna 2022 projekti sai nimen Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelma (H.O.M.O.).

Projektin omistaja on Haagan kirkkoherra Mari Mattsson ja projektipäällikkö on Helsingin seurakuntayhtymän erityisnuorisotyönkeskus Snellun työntekijä Henna-Mari Kettusaari. Ohjausryhmään kuuluvat Stefan Forsén (ysk), Mari Kinnunen (ysk), Eeva Salonen (ysk), Mari Mattsson ja Henna-Mari Kettusaari. Projektiryhmään kuuluvat Eppu Rantala (Malmin srk), Aki Kekkonen (Tuomiokirkkosrk), Tiina Koivulahti (viestintä), Kristiina Vähäkangas (ysk) ja Henna-Mari Kettusaari.

Projektin tuotoksena seurakuntiin ja yhteisiin palveluihin on luotu lähes kaikki seurakunnat kattava sateenkaariyhteyshenkilöverkosto. Tämän lisäksi on valmisteltu toiminta-asiakirja sateenkaari-ihmisten yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi ja edistämiseksi, turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuusperiaatteet sekä käynnistetty keväällä 2023 työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhdenvertaisuuskoulutus. Koulutuksia on järjestetty 7 suomenkielistä ja yksi ruotsinkielinen. Koulutuksiin on osallistunut noin kolmannes henkilöstöstä sekä luottamushenkilöitä, isosia ja rippikoulujen apuohjaajia.

Yhteyshenkilöverkosto, materiaalit ja koulutus on valmisteltu yhteistyössä Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden kanssa siten, että valmisteluun on osallistettu työntekijöitä ja luottamushenkilöitä projektiin eri vaiheissa. Osallistaminen toteutettiin syksyllä 2022 järjestetyissä tilannehuoneutyöpajoissa ja Howspace-alustalla, jossa projektin tuotoksia on ollut mahdollista kommentoida kesällä 2023. Hyviä käytänteitä kootaan jatkossa Sinfoon Helsingin seurakuntien Sateenkaari-sivustolle.

Projektin materiaalien ja vuonna 2023 järjestettyjen koulutusten pohjalta on valmisteilla Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutus sateenkaarikulmalla -verkkokoulutus. Koulutus on yhdenvertaisuuslain ja -periaatteiden noudattamisen näkökulmista pakollinen kaikille työntekijöille ja sen voivat käydä myös luottamushenkilöt. Verkkokoulutus toteutetaan sekä suomeksi että ruotsiksi ja se valmistuu kevään 2024 aikana.

Projektin tuotokset käsiteltiin kirkkoherrojen kokouksessa 5.12.2023, YKN:n kokouksessa 14.12.2023 ja YKV:n kokouksessa 25.1.2024. Kirkkoherrojen kokous päätti kokouksessaan hyväksyttävä tuotokset omissa seurakuntaneuvostoissaan helmikuun 2024 aikana YKN:n käsittelyn jälkeen. Helmikuun seurakuntaneuvoston kokouksen asialista oli niin täysi, että valmisteluvaliokunta päätti siirtää asian käsittelyn maaliskuun seurakuntaneuvostoon.

Lapsivaikutusten arviointi

Seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen yhdenvertaisuusohjelma ja siihen liittyvät koulutukset on suunnattu kaikille seurakuntien työaloille mm. kasvatus- ja rippikoulutyön ammattilaisille, joten asiassa on laajoja lapsivaikutuksia.

Lisätiedot

Marja Heltelä, marja.heltela@evl.fi