

## Projektipäällikön palkkaaminen vapaaehtoistyön kehittämisprojektiin

Herttoniemen seurakunnan seurakuntaneuvosto  
12.03.2024 § 25  
132/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Herttoniemen seurakunta Helaseppä Minnamari

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää palkata vapaaehtoistyön kehittämisprojektin projektipäälliköksi vuoden 2024 loppuun saakka sosionomi (YAMK) Helmi Kallion ja varalle FM Annamari Tuomelan. Tehtävän aloitus tapahtuu 1.4. lähtien tai sopimuksen mukaan. Työn palkkauksessa noudatetaan vaativuusryhmän 601 hinnoittelua työn kokonaispalkan ollessa työkokemuksesta riippuen noin 3060-3460 €/kk. Tehtävässä noudatetaan 4 kk:n koeaikaa.

### Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaan.

### Selostus

Herttoniemen seurakunnalle myönnettiin Helsingin seurakuntayhtymän harkinnanvaraisista kehittämismäärärahoista vuodeksi 2024 yhteensä 60 000 euron projektimääräraha vapaaehtoistoiminnan kehittämisprojektia varten. Projektin työnimenä on "Seurakuntalaisuuden osallisuuden vahvistaminen ja Diakonia 2.0". Projektin fokus nousee suoraan seurakunnan strategian *Yhteistä hyvää ja yhteistä pyhää* tavoitteista tarkoituksenaan vahvistaa seurakunnan vapaaehtoistoimintaa ja luoda yhteisen hyvän tekemiselle uudenlaisia mahdollisuuksia (Diakonia 2.0). Projektin tarkoituksena on kehittää palvelumuotoilun keinoin vapaaehtoistyön uutta mallia koulutus-, perehdytys- ja viestintäsuunnitelmiseen.

Projektipäällikön tehtävä oli haussa 15.2.-29.2.2024 välisenä aikana KirkkoRekry-, seurakuntayhtymän omien Internet-sivujen sekä Oikotien sivujen kautta. Avoinna ollut tehtävä haki määräaikaan mennessä yhteensä 28 hakijaa, mikä oli ilahduttava määrä. Hakijoiden joukossa oli kirkollisten alojen edustajien lisäksi monien muiden eri alojen osaajia, sillä pohjakoulutukselta edellytettiin yleisesti soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa teoreettista osaamista ja työkokemusta.

Hakuilmoituksessa kerrottiin, että hakija saattaa olla sopiva tehtävään, jos hänellä on:

- soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava teoreettinen osaaminen ja työkokemus
- palvelumuotoiluosaamista tai valmiutta palvelumuotoiluajattelun ja -työkalujen nopeaan omaksumiseen
- aiempaa kokemusta projektityöskentelystä ja valmiutta laajojen kokonaisuuksien itsenäiseen koordinointiin.

Hakuilmoituksessa ilmoitettiin lisäksi, että hakijan eduksi katsotaan aiempi:

- valmennus- ja koulutuskokemus
- työskentely seurakunnassa tai muun kirkkotyönantajan palveluksessa
- kokemus vapaaehtoistoiminnan toimintamallien kehittämisestä.

Hakuasiakirjojen perusteella rekrytointiryhmä, johon kuuluivat kirkkoherran lisäksi seurakuntaneuvoston edustajina Anita Hellman, Kaisa Valve, Susanna Knopman ja Maija-Leena Linna sekä projektin tulevan ohjausryhmän edustajana seurakuntapastori Sari Oikarinen päätti kutsua haastatteluihin yhteensä 13 hakijaa. Haastattelut toteutettiin kahdessa osassa ensin videohaastatteluin ja sen jälkeen hakijoiden karsinnan jälkeen haastatteluilla Myllypuron kirkolla. Toisen vaiheen haastatteluihin kutsuttiin yhteensä viisi henkilöä, joista yksi ilmoitti vetäytyvänsä kisasta.

Viiden kärkihakijan joukko valikoitui seuraavin perustein. Kaikilla kärkihakijoilla oli tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto. Jokaisella oli myös aiempaa valmennus-, koulutus- tai fasilitointikokemusta sekä vähintään jossain määrin hakuasiakirjoissa ja videohaastatteluissa esille tullutta aiempaa koulutusta tai työkokemusta palvelumuotoilun parissa. Kärkihakijoista jokaisella oli ollut myös joko aiempi kirkkotyönantaja tai hakuasiakirjojen ja haastatteluun perusteella esiin nousutta relevanttia kirkon ja seurakunnan työympäristön tuntemusta. Kaikilla kärkihakijoilla oli myös aiempaa projektikokemusta tai kokemusta projektimaisesta työskentelystä. Aiempi kokemus vapaaehtoistoiminnan toimintamallien kehittämisestä löytyi myös usealta kärkihakijoilta. Molempien vaiheiden haastatteluissa viisi kärkihakijaa osoittivat myös erityistä ymmärrystä ja motivaatiota paikallis seurakuntatodellisuudessa toteutuvan tehtävän hoitoon.

Ratkaisevaksi seikaksi kärkihakijoiden kesken muodostui sen arviointi, miten hakija hakusasiakirjojen, haastattelujen sekä kakkosvaiheen haastattelujen yhteydessä teetetyn soveltavan tehtävän valossa hahmottaa edessään olevan projektin haasteet, puitteet, etenemismahdollisuudet, yhteistyöverkostot ja minkälaista erityistä osaamista ja ymmärrystä hakija itse toisi nopeasti käynnistyvään palvelumuotoilulliseen projektikokonaisuuteen.

Hakuasiakirjojen, haastattelujen ja soveltavan tehtävän arvioinnin valossa rekrytointiryhmä päätyi suositteluun seurakuntaneuvostolle tehtävään valittavaksi sosionomi (YAMK) Helmi Kallion ja varalle FM Annamari Tuomelan. He kykenivät muita kärkihakijoita laajemmin ja tarkemmin kuvaamaan edellä mainittuja näkökulmia sekä osoittamaan sellaista muita kärkihakijoita parempaa kokonaisvaltaista ymmärrystä tehtävän suhteen, että se vakuutti rekrytointiryhmän onnistumisen mahdollisuuksista.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

#### Lisätiedot

Kirkkoherra Minnamari Helaseppä  
p. 09 2340 3302, minnamari.helaseppa@evl.fi

#### Jakelu

Asianosaiset