

Turvallisemman tilan periaatteet Helsingin seurakuntayhtymässä (työntekijöille)

Helsingin seurakunnat ja yhteiset palvelut ovat tervetuloa toimittava yhteisö, jossa jokainen kokee olevansa hyväksytty omana itsenään. Noudatamme yhdessä luotuja turvallisemman tilan periaatteita, jotka ohjaavat kunnioittavampaan kohtaamiseen ja vuorovaikutukseen. Mikäli periaatteiden ulkopuolista toimintaa havaitaan, niin siitä saa, voi ja täytyy kertoa eteenpäin. Sanavalinta ”turvallisemman” viittaa ajatukseen, että täysin turvallista tilaa ei välttämättä pystytä luomaan, vaikka se olisikin tavoitteena. Turvallisemman tilan periaatteet ovat askel kohti yhdenvertaisempaa Kirkkoa Helsingissä.

Varmista hengellinen turvallisuus

Kunnioita jokaisen vakaumusta ja omaa ajattelua hengellisissä kysymyksissä. Esimerkiksi pelotteluna, käännyttämisenä, syyllistämisenä, eristämisenä tai kontrollointina ilmenevä hengellinen väkivalta, jonka tarkoituksena on nujertaa toisen ihmisen elämäkatsomus, elämäntapa tai mielipide, ei ole hyväksyttävää.

Kunnioita omia ja muiden rajoja

Jokaisen henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa tulee kunnioittaa. Et voi tietää toisten rajoja kysymättä eli kysy lupa ennen kuin esimerkiksi kosketat toista. Keskustele, kuuntele ja muuta käytöstäsi, jos joku ilmaisee sinulle, että käytöksesi tekee heidän olonsa epämukavaksi tai koet oman olosi turvattomaksi. Kaikelle kiusaamiselle, syrjimiselle, vähättelylle ja epäasialliselle käytökselle on nollatoleranssi.

Tunnista oletuksesi ja ennakkoluulosi

Pyri kohtaamaan muut ihmiset ilman oletuksia heistä tai heidän ominaisuuksistaan. Tiedosta omat oletuksesi ja ennakkoluulosi ja pyri purkamaan niitä. Kiinnitä huomiota sanavalintoihisi ja tiedosta ihmisten moninaisuus. Kunnioita jokaisen oikeutta itsemäärittelyyn tai määrittelemättömyyteen, eli oikeutta päättää ja kertoa itse kuka ja millainen hän on.

Anna tilaa

Huolehdi siitä, että kaikilla on mahdollisuus osallistua keskusteluun ja tulla kuulluksi. Kunnioita toisten yksityisyyttä. Toimi sensitiivisesti ja kunnioittavasti. Anna kaikille puheenvuoro ja malta kuunnella myös erilaisia mielipiteitä. Hyökkäävät, herjaavat tai halventavat puheenvuorot, sanat tai eleet eivät ole sallittuja.

Puutu asiattomaan käytökseen

Jos näet tai kuulet häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, puutu siihen itsellesi turvallisella tavalla. Puuttamalla toimit rohkaisevana esimerkkinä toisille. Jos et voi puuttua tilanteeseen itse, kerro tapahtuneesta välittömästi tilaisuuden järjestäjälle/esihenkilölle/ seurakuntasi sateenkaariyhteyshenkilölle/ työsuojeluvaltuutetulle.

Pyydä anteeksi ja ota palaute vastaan

Jos loukkaat toista tai teet virheen, niin pyydä anteeksi, huomioi asia jatkossa ja korjaa omaa käytöstäsi tarvittaessa. Erehdyksen tehdessäsi ota palaute vastaan, esimerkiksi: ”Anteeksi. Kiitos, kun korjasit.” Jos et ole varma jostakin asiasta, niin uskalla kysyä, keskustella, kehittyä ja oppia.

Muista inhimillisyyttä

Muista, että erehtyminen ja kysyminen on sallittua. Kaikkea ei tarvitse tietää ja osata valmiiksi. Toiset ovat harjoitelleet sensitiivistä tapaa puhua ja toimia jo pidemmän aikaa, osa on vasta matkan alussa. Tärkeintä on asenne ja halu oppia toimimaan kaikkia kunnioittavasti.

Huomioi heikommassa asemassa olevat

Tiedosta, että osa ihmisistä kokee moniperusteista syrjintää, esimerkiksi sukupuoli- tai seksuaalivähemmistöihin kuulumisen, kehon tai sukupuolen ilmaisun, ihonvärin, etnisen taustan,

vammaisuuden, vakaumuksen, iän tai köyhyyden takia. Pyri huomioimaan ihmisten yksilölliset tarpeet ja toimi niiden pohjalta yhdenvertaisuutta estäviä rakenteita purkaen.

Oleta lähtökohtaisesti moninaisuutta.