

1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunnan tärkein tehtävä on olla liikkeellä evankeliumin asialla ja tarjota hengellisen kyselyn-, kasvun-, levähdys- sekä latautumisen paikkoja ja mahdollisuuksia kaikille niitä tarvitseville. Näitä mahdollisuuksia rakennetaan yhdessä kaikkien asiasta kiinnostuneiden kanssa. Seurakunta elää uskoaan todeksi myös pyrkimällä auttamaan ja palvelemaan niitä, jotka juuri sillä hetkellä tarvitsevat apua eniten eivätkä yhteiskunnan muut tukiverkot auta heitä tarpeeksi. Seurakunta on vahvoilla silloin, kun sen oma identiteetti on sille itselleen kirkas ja se orientoituu kaikessa olemisessään ja tekemisessään omasta missionäärisestä perustehtävästään käsin. Tämä perustehtävä tekee seurakunnasta erityisen ja erottaa sen muista yhteiskunnan toimijoista.

Herttoniemen seurakunta toimi myös kotipesäseurakuntana pääkaupunkiseudun arabiankieliselle seurakuntatyölle.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Seurakunnan henkilöstöressurssin ja toiminnan painopisteiden uudelleenohjausta ja -muotoilua on pyritty tekemään mahdollisimman pitkälle seurakunnan omasta strategiasta ”Yhteistä hyvää ja yhteistä pyhää” käsin. Strategian pohjalla on huomioitu koko kirkon Ovet auki -strategia sekä aikaisemmat Kirkko Helsingissä -strategian linjaukset. Seurakunta on satsannut kaikkien alle 40-vuotiaiden tavoittamiseen. Erityisen huolestuttavana seurakunnassa on pantu merkille nuorten korona-ajan jälkeen lisääntynyt huonovointisuus, mikä näkyi esimerkiksi rippikoulutyössä. Nuorisotyöhön on siksi tärkeää kiinnittää myös jatkossa riittävästi resursseja.

Tilojen osalta seurakunta joutui taloussyistä tekemään päätöksen Herttoniemen kirkon väistötilana toimineesta seurakuntatila Laiturista luopumiseksi tammikuun 2024 lopussa. Toimintoja jouduttiin näin ollen keskittämään jo 2023 puolella entistä enemmän Myllypuron kirkolle, mutta myös Kulosaaren kirkolle. Myös henkilöstövähennyksiä jatkettiin siten, että varhaiskasvatuksen työntekijämäärä on 2024 alkaen enää kaksi ja diakonian viranhaltijoiden määrä väheni kolmeen.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. Seurakunta satsaa näkyvästi kasvatuksen kokonaisuuteen ja kiinnittää lisätyövoimaa varhaisnuorisotyöhön
2. Herttoniemen alueelle saadaan aikaan toiminnan tarpeita vastaava pitkäaikainen tilaratkaisu
3. Seurakunta kutsuu henkilökohtaisesti, viestii vahvasti ja näkyy yhä enenevässä määrin erilaisissa tapahtumissa ja myös seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden arjessa ja verkostoissa. Toiminnan kehittäminen ja arvioiminen toteutetaan yhdessä työntekijöitten, luottamushenkilöitten ja vapaaehtoisten kanssa.

Tavoite **1.** toteutui vuonna 2023 täysimääräisesti. Seurakunta täytti kaksi vapautunutta nuorisotyönohjaajan virkaa ja osoitti toisen viranhaltijan työpanoksen nimenomaan varhaisnuorisotyöhön. Satsaus näkyi heti lisääntyneenä varhaisnuorisotyönä sekä esimerkiksi tiivistyneessä kouluyhteistyössä.

Tavoitteen **2.** osalta seurakunta joutui toteamaan seurakuntatila Laiturista luopumisen olevan taloustilanteen vuoksi välttämätöntä. Laituri ei myöskään palvellut riittävässä määrin seurakuntalaisten kokoontumistilana johtuen sen saavutettavuusongelmista. Uutta pienempää tilaa seurakunnan keskialueelta etsittiin, mutta sitä ei löytynyt ja lopulta myös seurakunnan talousnäkömät saivat ottamaan tavoitteen osalta aikalisän.

Seurakunnassa on tavoitteen **3.** mukaisesti pyritty keksimään erilaisia keinoja henkilökohtaisen kutsumisen moderneiksi tavoiksi. Erityisesti tähtäimessä ovat olleet milleniaalit ja nuoret perheet alueellamme. Vapaaehtoistoiminnan tehostamiseen haettiin ja saatiin projektirahaa vuodelle 2024.

4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tiloja on viime vuosina supistettu voimakkaasti. Seurakunnan iso keskialue on kokonaan vailla tilaa, mikä oli jo loppuvuodesta iso haaste. Tavoitteena oli seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen kaikessa toiminnassa. Henkilöstö vähentyessä työtehtävien priorisointi oli entistä tärkeämpää.

5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset ja alueella asuvat toimivat kaikilla työaloilla vapaaehtoisina. Seurakuntalaisten osallisuutta haluttiin edelleen vahvasti kehittää ja tähän haettiin ja saatiin projektirahaa vuodeksi 2024.

6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Huoli nuorista on suuri. Nuorisotyöstä ei pitäisi leikata henkilöstöresurssia, ennen kuin on aivan pakko. Myös diakonisen avun tarve kasvaa ja siksi diakonian painopisteiden uudelleenmuotoilua on tärkeää jatkaa pontevasti ja yhteistyössä muiden kanssa.