

## Strategiatyöskentely

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto  
11.03.2024 § 23  
124/04.00.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto perehtyy strategiaprosessin taustamateriaaliin, käy strategiatyöskentelyn ja merkitsee tuotokset tiedoksi prosessin jatkovalmistelua varten.

Käsittely

Päätös Esityksen mukainen.

Päätöshistoria

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto kävi 6.11.2023 pidetyssä kokouksessaan lähetekeskustelun seurakunnan strategia- ja organisaatiomuutosprosessista ja valitsi Karoliina Karulinnan, Anita Liimataisen ja Olli-Pekka Rantalan valmistelemaan strategiaprosessia yhdessä kirkkoherran kanssa.

11.12.2023 kokouksessaan seurakuntaneuvosto valitsi strategia- ja organisaatiomuutosprosessin konsulttitueksi InnSofian Paula Kirjavaisen.

Selostus

Haagan seurakunnassa käytiin edellisen kerran strategia- ja organisaatiomuutosprosessi vuoden 2021 aikana. Prosesiin sisältyi seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden yhteinen strategiapäivä. Tämän lisäksi prosessiin osallistettiin seurakuntalaisia ja alueella asuvia. Rakennetaan Haagan seurakuntaa -webropolkyselyn avulla. Kysely ja siihen saadut vastaukset ovat liitteenä. Prosessin seurauksena päivitettiin vuoden 2020-21 strategiaa ja luotiin uusi organisaatiomalli. Strategiat ja organisaatiomalli ovat liitteenä.

Tarve strategia- ja organisaatiomuutosprosessin käynnistämiseksi nousi sekä henkilöstöresurssien muutoksesta että alueellisista tarpeista. Tavoitteena on luoda tulevaisuuden pienenevät resurssit huomioiva ja eri-ikäisten vapaaehtoisten osallisuuden mahdollisuuksia lisäävä organisaatiomalli, joka pohjautuu alueen ilmiöistä, seurakuntalaisten tarpeista ja kontekstuaalisen teologian visiosta nousevaan strategiaan.

Seurakuntaneuvoston lähetekeskustelussa 6.11.2023 luottamushenkilöt nostivat esiin seuraavia huomioon otettavia näkökulmia:

- 1) strategiaprosessin tulee olla mahdollisimman osallistava (luottamushenkilöt, henkilöstö, seurakuntalaiset, vapaaehtoiset)
- 2) strategiaprosessin käännekohtiin palkataan konsulttitukea
- 3) strategian tulee olla tiivis, konkreettinen ja "jalat maassa"

- 4) strategia olisi hyvä kiinnittää seurakuntaneuvoston toimikauteen ja strategia päivitetään aina uuden toimikauden ensimmäisen vuoden aikana
- 5) organisaatorakenne muodostetaan valmiin strategian pohjalta ja siinä hyödynnetään lähtökohtaisesti eri alojen asiantuntijuutta

Strategiaprosessin konsultiksi valittiin InnSofian Paula Kirjavainen, joka käynnisti strategiaprosessin strategiatyöryhmän kanssa 18.1.2024. Aloituspalaverin jälkeen kirkkoherra jatkoyösti aloituspalaverin materiaaleja yhdessä konsultin kanssa ja valmisteli seurakuntaneuvostolle ja työntekijöille yhteneväiset materiaalit ja työskentelyt maaliskuun kokouksiin.

Seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden työskentelyjen pohjalta valmistellaan seurakuntalaiskysely, johon voi vastata maalis-huhtikuun taitteessa sähköisesti ja kirkolla olevien paperilomakkeiden kautta. Lopullinen strategia laaditaan maaliskuun työskentelyjen tuotosten ja seurakuntalaiskyselyn pohjalta seurakuntaneuvoston, työntekijöiden ja nuorten vaikuttajaryhmän yhteisessä strategiatyöskentelyssä 2.5.2024.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Strategia- ja organisaatioprosessin eri vaiheissa huomioidaan tehtävien linjausten ja päätösten lapsivaikutukset ja osallistetaan Haagan seurakunnan nuorten vaikuttajaryhmä osaksi prosessia.

#### Lisätiedot

Kirkkoherra Mari Mattsson, mari.mattsson@evl.fi

#### Jakelu