

Haagan seurakunnan diakoniatyöntekijän viran täyttäminen

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
13.02.2024 § 9
120/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Haagan seurakunta Mattsson Mari

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee Haagan seurakunnan diakoniatyöntekijän virkaan 1.3.2024 alkaen sosionomi-diakoni (AMK) Olga Tolsan.

Virkaan valittavan tulee olla konfirmoitu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon jäsen (KL 7 luku 2 §) ja hänen tulee esittää hyväksyttävä todistus työterveyshuollon työhöntulotarkastuksesta. Viran palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatimusryhmän 503 mukaisesti (peruspalkka 1.2.2024 alkaen 2 801,08 €/kk) ja lisäksi voidaan maksaa euromääräistä kokemuslisää työkokemuksesta riippuen. Virassa on 6 kk koeaika.

Tämä esityslistan pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Esityksen mukainen. Aloituspäivämäärä käytännön järjestelyiden vuoksi on 4.3.2024.

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle

Haettavana olleen diakoniatyöntekijän viran työnkuvaan sisältyy yleisen diakoniatyön lisäksi yhteisöruokailun ja mielenterveystyön kehittämistä. Virkaan valittavalla tulee olla hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä valmius itsenäiseen työskentelyyn ja tiimityöhön kolmen hengen diakoniatiiimissä. Kokemus verkosto- ja kehittämistyöstä sekä viestinnällisestä osaamisesta katsotaan eduksi.

Viranhaltijalta vaaditaan kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskokoelma nro 162) 2 §:n tai 3 §:n mukainen tutkinto ja opinnot. Kirkkohallituksen tai piispaikokouksen aikaisempien tutkintopäätösten mukaiset tutkinnot huomioidaan siten kuin säädöskokoelman nro 162 julkaistun kirkkohallituksen päätöksen 6 §:n 3 momentissa sanotaan.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto päätti laittaa diakoniatyöntekijän viran avoimeksi 6.11.2023 kokouksessaan. Rekrytointi-ilmoitus julkaistiin KirkkoRekry -palvelun kautta Sinfossa ja Oikotiellä 20.11.2023. Hakuilmoitus jaettiin myös Haagan seurakunnan nettisivuilla ja Facebookissa. Viran hakuaika päättyi 15.12.2023 klo 12 ja määräaikaan mennessä hakemuksia tuli viisitoista.

3. Nimitysmenettely

Haagan seurakuntaneuvoston Hallintosäännön 3 luvun 4 §:n mukaan ”Seurakuntaneuvoston tehtäviin kuuluu hoitaa ne seurakunnan viranhaltijoihin ja muuhun henkilökuntaan liittyvät henkilöstöhallinnolliset tehtävät,

jotka eivät kuulu seurakuntayhtymän tehtäviin, jollei päätösvaltaa ole hallintosäännön 5 § mukaan siirretty kirkkoherralle tai muulle viranhaltijalle.”

3. Tehtävää hakeneiden vertailu

Rekrytointiryhmään kuuluivat seurakuntaneuvoston jäsenet Pauliina Alanko ja Sanna-Maria Pakkanen, diakoniatimin vs. lähijohtaja Sanna Laiho ja kirkkoherra Mari Mattsson.

Viidestätoista hakijasta kolmella ei ollut diakoniatyöntekijän virkaan vaadittavaa tutkintoa rekrytointiprosessin umpeutuessa. Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtäväälaan liittyvien osaamisten ja menestyksekkäälle tehtävän hoidolle asetettujen edellytysten täyttymisen perusteella valintaryhmä kutsui haastatteluun kahdentoista pätevän hakijan joukosta viisi hakijaa, jotka ovat hakijayhteenvedossa numerot 4, 8, 11, 12 ja 13.

Nämä kaikki hakijat täyttivät tehtävän kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Kaikilla hakijoilla on laaja-alaista tai monipuolipuolista seurakuntatyön kokemusta. Tämän lisäksi heillä on haettavana olevaan tehtäväkenttään liittyvää osaamista joko projekti- ja kehittämistyöstä tai lastensuojelu- ja kriistyöstä suuressa tai keskiuudessa kaupunkiseurakunnassa tai sosiaalialalla.

Haastattelut pidettiin torstaina 11.1.2024 Huopalahden kirkon Haaga-salissa. Haastattelua edeltävänä päivänä hakijoille lähetettiin ennakkotehtävä, jossa oli kolme tapausesimerkkiä diakoniatyön arjesta. Haastattelussa painotettiin diakoniatyön perustehtävän eri osa-alueiden laaja-alaista ymmärrystä, diakoniatyön näkyä nyt ja tulevaisuudessa, diakonisen työn kehittämisosaamista, tietämystä Haagan seurakunnasta ja pääkaupunkiseudun seurakunnan todellisuudesta sekä hakijan kykyä kuvata omaa osaamistaan ja erityisiä valmiuksiaan suhteessa haettavana olevaan virkaan. Diakoniatyön arjesta nostettujen kolmen tapausesimerkin avulla kartoitettiin hakijoiden kykyä käsitellä eteen tulevia työtehtäviä laaja-alaisesti omia vahvuuksiaan, kokemuksiaan ja verkostojaan hyödyntäen.

Hakijoilla 8, 11 ja 12 oli kahteen muuhun haastateltuun verrattuna selkeästi enemmän diakoniatyön sekä kehittämis- ja verkostotyön kokemusta. Tämän lisäksi heillä kaikilla oli työkokemusta pääkaupunkiseudun ja Huopalahden rovastikunnan seurakunnasta sekä omia erityisiä vahvuuksiaan viran hakukriteerien näkökulmasta.

Diakonian viran haastatteluun kutsuttujen hakijoiden hakemusten, työkokemuksen ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että hakija nro 12, Olga Tolsa, täyttää parhaiten hakuilmoituksessa mainitut kriteerit. Hakijan koulutus mielenterveystyön painotuksella ja monipuolinen kokemus lastensuojelu-, kriisi-, hanke- ja kehittämistyöstä olivat haettavana olevan viran hakukriteerit huomioiden selkeästi parhaat. Hänellä oli myös sekä monivuotinen esihenkilökokemusta. Olga Tolsa osoitti haastattelussa parhaiten tuntemuksensa Haagan seurakunnasta sekä Huopalahden rovastikunnan alueesta. Hänellä oli myös selkein näkemys perusdiakoniatyön moninaisuudesta sekä alueellisten ja kunnallisten verkostojen yhteistyömahdollisuuksista sekä perus- että kehittämistyön näkökulmista. Kaiken edellä todetun pohjalta rekrytointiryhmä toteaa, että Olga Tolsalla on parhaat valmiudet onnistua haettavana olevassa tehtävässä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Mari Mattsson, mari.mattsson@evl.fi

Jakelu

Haagan seurakunnan diakonian viran hakijat