

Helsingin seurakuntayhtymän lausuntopyyntö työaikalinjauksista Helsingin seurakuntayhtymässä

Helsingin Mikaelin seurakunnan seurakuntaneuvosto
27.05.2024 § 68
184/04.00.00/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin Mikaelin seurakunta Pakarinen Jukka

Päätösehdotus Helsingin Mikaelin seurakunta pitää hyvänä, että työaikalinjauksista on tehty selkeä esitys.

Käsittely

Päätös Päätös ehdotuksen mukaan.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymä on sähköpostissaan 15.5.2024 pyytänyt seurakunnilta lausuntoa työaikalinjauksista Helsingin seurakuntayhtymässä.

Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan kulloinkin voimassa olevan työaikalain sekä kirkon virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Työaikalaki muodostaa työaikasääntelyn puitteet, joita kirkon alalla on tarkennettu virka- ja työehtosopimuksen määräyksin. Helsingin seurakuntayhtymän omien tarkentavien linjausten tavoitteena on sekä edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä että varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon.

Oman työn johtaminen on yhä useammassa seurakunnan ja yhteisten palveluiden tehtävässä olennainen taito. Kirkon hengellisissä tehtävissä viranhaltijoilla ja työntekijöillä on ollut jo pitkään valtaa ja vastuuta työnsä sisällöstä ja tavoitteista sekä ajankäytöstään, innostuksestaan ja hyvinvoinnistaan. Nykyisin tämä on yhä useammin arkea myös erilaisissa muissa asiantuntijatehtävissä, vaikka niissä noudatettaisiinkin työaikamääräyksiä. Oman työn johtaminen edellyttääkin työntekijältä itseltään kykyä asettaa tavoitteita, suunnitella ajankäyttöä ja priorisoida työtä. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet työn johtamiselle ja varmistaa riittävä palautumisen mahdollisuus.

Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot Jukka Pakarinen