

Strategian valmistelu - kivijalat

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
04.06.2024 § 68
428/00.01.01/2022

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään valita strategian kivijaloiksi strategiakaudelle 2025–2030 yhdenvertaisuus, alttari, hostelli ja oikeudenmukaisuus.

Merkitään tiedoksi lähetekeskustelu seurakunnan strategian kehittämiskohteista sekä kuvauksesta toimintaympäristön keskeisistä piirteistä.

Päätetään, että ensimmäinen valittu kehittämiskohde tukeutuu Kirkko Helsingissä valintaan nuoret aikuiset. Valtuutetaan viranhaltijat valmistelemaan strategian painpunkteeseen liittyvän lisämäärärahan käyttöä tästä valinnasta käsin.

Käsittely

Kokouspäivän aikana lähetettiin melitse neuvoston jäsenille täsmennetty liite. Liite lisätty esityslistaan kokouksen yhteydessä.

Strategiatyöryhmän valinnat strategian kivijaloiksi saivat keskustelussa laajaa tukea. Kivijalkojen sanoitus on hyvällä tavalla omaleimaista: ”alttari” ja ”hostelli” välittävät aitoa kuvaa Kallion seurakunnasta. ”Yhdenvertaisuus” on strategiassa mainittu sekä arvona että toimintana.

Päätös

Päätettiin valita strategian kivijaloiksi strategiakaudelle 2025–2030 yhdenvertaisuus, alttari, hostelli ja oikeudenmukaisuus.

Merkittiin tiedoksi lähetekeskustelu seurakunnan strategian kehittämiskohteista sekä kuvauksesta toimintaympäristön keskeisistä piirteistä.

Päätettiin, että ensimmäinen valittu kehittämiskohde tukeutuu Kirkko Helsingissä valintaan nuoret aikuiset. Valtuutettiin viranhaltijat valmistelemaan strategian painpunkteeseen liittyvän lisämäärärahan käyttöä tästä valinnasta käsin.

Selostus

Strategian rakenteeksi on aiemmin käytyksen keskustelujen perusteella päätetty

- Johdanto sisältäen vision
- Arvot (päätetty)
- Toimintaympäristön kuvaus sisältäen vain tärkeimmät Kallion seurakunnan toimintaan vaikuttavat ilmiöt
- Kivijalat – se, mistä seurakunta ei luovu ja mihin sen toiminta pysyvästi tukeutuu
- Kehittämismahdollisuudet vuosille 2025–2030.

Strategia- ja talousryhmä on käsitellyt rakennetta ja strategian valmistelua kokouksessaan seurakuntaneuvoston yhteisen iltakoulun (7.5.) jälkeen 15.5. sekä lisäksi pitää kokouksen vielä esityslistan lähettämisen jälkeen 29.5. Strategia- ja talousryhmässä käydyn keskustelun jälkeen kirkkoherra esittää, että kesäkuun kokous päättää strategian kivijaloista.

1. YHDENVERTAISUUS

Kalliolaisuuden ydintä historiassa, tänään ja tulevaisuudessa on seurakuntalaisten moninaisuus ja yhdenvertainen kohtelu. Olemme avoimia ja vastaanottavaisia kohtaamaan erilaisia ihmisiä. Haluamme olla tässä edelläkävijöitä Suomen ev.lut. kirkossa.

2. ALTTARI

Kalliossa seurakunnan elämä lähtee alttarilta. Toimintamme ytimessä on rikas ja runsas jumalanpalveluselämä. Yhteys Kristukseen rohkaisee ja vahvistaa seurakuntalaisia elämään kristittyinä oman arkensa keskellä.

3. HOSTELLI

Kalliossa on voimakas muuttoliike. Tuon jatkuvan liikkeen keskellä olemme hengellinen hostelli – meille voit tulla vain käymään, viihtymään ja tutustumaan. Muuttoliike alueella luo alati muuttuvan yhteisön, jossa juuri Sinulle on aina varattuna paikka.

4. OIKEUDENMUKAISUUS

Janoamme oikeudenmukaisempaa yhteiskuntaa. Teemme pieniä ja suuria tekoja, sekä rukoilemme ja pidämme ääntä, jotta sama jano heräisi muillakin.

Seurakuntaneuvostolle toimitetaan lisäksi ensimmäinen luonnos tekstiosista perjantaina 31.5. ja lista erilaisista vaihtoehdoista kehittämismahdollisuuksista. Näistä valinnoista käydään lähete keskustelu. Lopullisesti strategia hyväksytään syyskuun seurakuntaneuvostossa.

Yhteinen kirkkoneuvosto on esittänyt Yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhtymä jakaisi Kirkko Helsingissä -strategian toteuttamiseen kahden miljoonan lisämäärärahan vuosille 2024–2025. Vuosille 2024–2027 päätetyt yhteiset strategiset valinnat ovat: (1) toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä, (2) olemme merkityksellinen nuorille aikuisille, (3) vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja sekä (4) rakennamme toivon teoilla parempaa huomista.

Kahden miljoonan euron määräraha jaetaan seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken niin, että seurakunnat saavat siitä 80 prosenttia (1,6 milj. euroa) ja yhteiset palvelut 20 prosenttia (0,4 milj. euroa). Esitys on, että seurakuntien määrärahasta 50% osoitetaan saman suuruisena kaikille seurakunnille. Toinen 50% jaetaan seurakuntien jäsenmäärän suhteessa. Seurakuntien määrärahojen käytöstä päättää kunkin seurakunnan seurakuntaneuvosto. Summa on tällä jakosuhteella Kallion osalta noin 80 000-90 000.

Strategian toimeenpanomääräraha tukee vaikuttavuuden saavuttamista. Sen saavuttamiseksi on tärkeä, että kullekin toimenpiteelle asetetaan sekä tavoitteet että mittarit. Seurakuntaneuvostot seurakuntien osalta ja yhteinen kirkkoneuvosto yhteisten palveluiden osalta seuraavat strategian toimeenpanomäärärahan tavoitteiden toteutumista niitä arvioivien mittarien avulla. Strategian toimeenpanon valmistelussa on todettu, että osaaminen ja kertynyt kokemus olisi tärkeää saada säilymään kussakin työyhteisössä. Tämän vuoksi strategian toimeenpanomääräraha ei ole ensisijaisesti tarkoitettu uuden, erityisesti pysyvän henkilöstön palkkaamiseen. Määrärahaa käytettäessä on hyvä pohtia, kuinka se palvelisi mahdollisimman hyvin helsinkiläisiä ja uuden Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpanoa.

Kirkko Helsingissä tehdyistä valinnoista nuoret aikuiset ovat Kallion seurakunnalle keskeisin valinta, sillä seurakunnan jäsenistä 48% on ikäryhmästä 18–39-vuotiaat. Jäseninä heitä on 8500 ja alueella asuu 22 600 nuorta aikuista. Aiemmin

seurakuntaneuvosto on tehnyt päätöksen, että viestinnän resursseja kohdistetaan tähän kohderyhmään merkittävästi. Toiminnan suuntaamisessa muuten tämä valinta ei näy samalla painotuksella.

Lapsivaikutusten arviointi

Strategialla on merkittäviä lapsivaikutuksia. Nuorten vaikuttajaryhmä on osallistunut strategian työstämiseen iltakoulussa ja tekstiosat lähetetään kesän aikana myös vaikuttajaryhmän kommentoivaksi.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi, visa.viljamaa@evl.fi, Seurakuntaneuvoston valitsemat strategia- ja taloustyöryhmän jäsenet