

## Lausunto henkilöstölinjauksista

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto  
04.06.2024 § 71  
138/01.00.02/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus Hyväksytään liitteen mukainen lausunto.

Käsittely

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä noudatetaan voimassa olevan työaikalain sekä kirkon virka- ja työehtosopimuksen työaikamääräyksiä. Työaikalaki muodostaa työaika-sääntelyn puitteet, joita kirkon alalla on tarkennettu virka- ja työehtosopimuksen määräyksin. Helsingin seurakuntayhtymän omien tarkentavien linjausten tavoitteena on sekä edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä että varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon.

Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet työn johtamiselle ja varmistaa riittävä palautumisen mahdollisuus.

Esitystä on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 18.1.2024, 7.3.2024 ja 2.5.2024 sekä työnantajaryhmässä 29.2.2024 ja 25.4.2024.

Helsingin seurakuntayhtymä on lähettänyt 16.5. lausuntopyynnön Kallion seurakunnalle. ”Pyydämme lausuntoa Helsingin seurakuntayhtymälle valmisteltuihin työaikalinjauksiin. Dokumentti löytyy liitteenä. Voitte lähettää lausunnon allekirjoittaneelle vastaamalla tähän viestiin 19.6.2024 mennessä.

Hallintosäännön mukaan lausunnon antaa seurakuntaneuvosto. Työaikalinjauksista päättää yhteinen kirkkoneuvosto 15.8.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi

Jakelu

kirjaamo, Heta Laurell