

Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstöosastolle

## Lausuntopyyntö työaikalinjauksista

Kallion seurakunnassa lausuntopyyntö työaikalinjauksista on julkaistu työntekijöiden Teams-kanavalla ajaksi 16.-28.5. Näin kaikki työntekijät ovat voineet kommentoida linjauksia. Kommentteja on saatu kolmelta työntekijältä. Lisäksi johtotiimi on käsitellyt asiaa. Lausuntoluonnos on laadittu näiden huomioiden pohjalta ja liitetty 28.5. työntekijöiden Teams-kanavalle keskusteluun kommentointia varten.

Hengellisen työntekijöiden osalta ei ehdotetut linjaukset näytä tuovan suurta muutosta. Merkittävä muutos tuli jo viimeisen sopimuskierron jälkeen, kun mahdollisuus Kalliossakin käytettyyn viikkovapaapäivien 1-2-3 -sijoitteluun poistui. Edelleen osa työntekijöistä pitää järjestelmää, jossa vapaapäiviä oli aiempaa vapaammin mahdollista sijoittaa myös yksittäisiksi päiviksi, työhyvinvointia paremmin tukevaksi. Vapaan viikonlopun ja työviikonloppujen järkevä rytmittäminen voi edelleen johtaa käytännössä yksittäisiin vapaapäiviin.

Työajallisille työntekijöille isoin muutos on ylitöiden maksaminen lähtökohtaisesti vapaana. Kalliossa on maksettu ruuhka-ajoilta ylitöitä myös rahana. Muutos on kuitenkin perustelu työhyvinvoinnin ja jaksamisen näkökulmasta. On hyvä huomata, että muutos kuitenkin saattaa lisätä tarvetta tarvittaessa töihin tulvien työntekijöiden palkkaukseen ruuhka-aikojen työvuoroja tasaamaan.

Kiinnitämme huomiota siihen, että yksi lause työaikalinjauksissa on työaikalainsäädännön vastainen. Puolen tunnin tauko pitää tulla olla jo minimissään kuuden, ei seisemän tunnin työpäivän aikana.

Pidämme tärkeänä terveydenhuollon käyntien selkeää ohjeistamista. Tämä saattaa kuitenkin lisätä tunnetta epätasa-arvosta työajallisen ja työajattomien työntekijöiden kesken. On siis tärkeää, että työajan sijoittamisella voidaan vastata työntekijöiden tarpeisiin terveydenhuoltoon. Esimerkiksi tarvittavien sädehoitojen sijoittaminen syöpähoitojen yhteydessä voidaan tehdä työaikajärjestelyin, jotta muutenkin hankala tilanne ei välttämättä johda sairaalomiin.

Pidämme hyvänä työaikalinjausten yhdenmukaistamista ja niiden hyväksymistä yhteisesti. Linjauksista selviää hyvin, että seurakunnassa työskennellään erittäin vaativan kokonaisuuden kanssa, kun työaikajärjestelmiä on samassa työyhteisössä näin monta. Tämän nykytilanteen sekä muutenkin asianmukaisen henkilöhallinnon vuoksi nykyistä modernimpien henkilöstöjärjestelmien kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää.

Kallion seurakunta