

Kappalaisen opintovapaasta seuraavien sijaisuuksien täyttäminen

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
16.01.2024 § 8
142/01.01.01/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus

Päätetään pyytää, että Helsingin tuomiokapituli antaisi pastori Visa Viljamaalle viranhoidomääräyksen Kallion seurakunnan I kappalaisen virkaan kappalainen Sami Uusi-Rauvan opintovapaan ajaksi 1.5.2024-30.4.2026. Vaativuusryhmä 602.

Päätetään, että seurakunta hakee avoimen ilmoittautumismenettelyn kautta johtavaa pastoria hoitamaan Visa Viljamaalta avautuvaa 2. seurakuntapastorin virkaa ajalle 1.5.2024-30.4.3026. Sijaisuuden erityisenä painopisteenä tulee olemaan tavoitealueen johtavan pastorin tehtävä strategisena ja toiminnallisena johtajana sekä verkostojen ja kumppanuuksien johtaminen. Hyväksi luetaan diakoninen ja yhteisöllinen osaaminen ja monipuoliset verkostot. Lisäksi arvostamme innostusta ja kiinnostusta hallinnollisiin tehtäviin. Vaativuusryhmä 602.

Päätetään henkilöstötyöryhmän mahdollisesta täydentämisestä prosessin ajaksi.

Käsittely

Päätös

Päätettiin esityksen mukaan. Henkilöstötyöryhmää ei täydennetty.

Selostus

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on päättänyt 13.12.2023 myöntää kappalainen Sami Uusi-Rauvalle opintovapaata 1.5.2024-30.4.2026 väliseksi ajaksi. Asiaa on käsitelty seurakuntaneuvoston kokouksessa 12.12.2023.

Seurakunnan pitkäaikainen pastori Visa Viljamaa on käytettävissä kappalaisen opintovapaata täytettäessä. Hänen työtehtävänsä eivät virkamuutoksen myötä muutu. Viljamaa on tehtävään kelpoinen suorittuaan pastoriaalitutkinnon päätökseen syksyllä 2023 ja osoittanut sitoutumista Kallion seurakuntaa kohtaan.

Visa Viljamaan virkaan sijaiseksi valittavan pastorin tehtävänä olisi johtaa Elämä maailmassa -tavoitealuetta ja toimia sen strategisena ja toiminnallisena johtajana. Lisäksi se johtaisi tavoitealueen verkostoja ja kumppanuuksia. Hyväksi luetaan diakoninen ja yhteisöllinen osaaminen, monipuoliset verkostot sekä kyky toimia erilaisten yhteisöjen kanssa yhteistyössä. Lisäksi arvostamme innostusta ja kiinnostusta hallinnollisiin tehtäviin. Tehtävän vaativuusryhmä 602.

Tehtävän hoitaja etsittäisiin käyttämällä vaihtoehtoa C eli julkista ilmoittautumismenettelyä. Henkilöstötyöryhmä valmistelisi valintaprosessia. Henkilöstötyöryhmää voidaan täydentää halukkaalla henkilöllä. Valinta tehtäisiin maaliskuun seurakuntaneuvoston kokouksessa. Haastattelut viikolla 9.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi