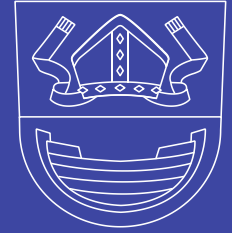


HELSINGIN  
HIIPPAKUNTA

# Kirkkoherrakokous

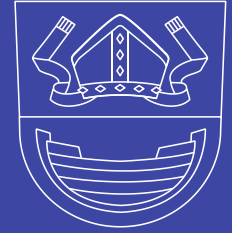
Notaarin diat  
Tiistai 21.11.2023

# Pappistilanne kirkossa



- 103 uutta pappia vihittiin vuonna 2022 (yli 40 vuotiaita 44 %)
  - (2021: 86,            2020: 64,            2019: 80,            2018: 83,  
                                 2017: 82;            2016: 90;            2015: 85;            2014: 65)
- TM-tutkinnon suoritti 160 hlöä (v. 2021: 154)
  - Heistä pappiskelpoisuuden suorittaneita 81 (vuonna 2021: 76, 2020: 125, 2019: 82)
- HY:n maistereista 49:lla (41 % valmistuneista, v2021: 48) ja I-S yliopistossa 29:lla (88 % valmistuneista, v2021: 22) oli kelpoisuus pappisvirkaan Suomen ev.-lut. kirkossa.

# Seurakuntapastorin viran täyttö



- Viranhoitomääräyksen papin virkaan antaa **aina tuomiokapituli**
  - Se myös käsittelee papin virassa olevan sivutoimiluvat, **irtisanoutumiset** ja yli 2 kk kestävät virkavapaudet.
  - Tuomiokapitulin päätettäväksi tulee myös papin virassa olevan irtisanominen sekä virkasuhteen purkaminen
- Uusi rekrytointiopas seurakuntapastoreiden viran täyttöön
  - Kertoo tuomiokapitulin ja seurakunnan työnjaosta viran täytössä
  - Ohjeistuksen lisäksi seurakunnan on syytä tarkastella oman seurakunnan / seurakuntayhtymän ohjeita rekrytoinneista.



HELSINGIN  
HIIPPAKUNNAN  
TUOMIOKAPITULI

20.11.2023

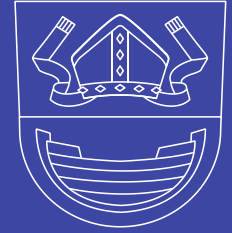
OHJE

## Ohjeistus: SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Viranhoitomääräyksen papin virkaan antaa aina tuomiokapituli. Se myös käsittelee papin virassa olevan sivutoimiluvat, irtisanoutumiset ja yli 2 kk kestävät virkavapaudet. Tuomiokapitulin päätettäväksi tulee myös papin virassa olevan irtisanominen, virkasuhteen purkaminen ja koeaikojen purku.

Näiden syiden vuoksi tuomiokapitulin tulee olla tietoinen seurakunnissa tapahtuvista seurakuntapastoreiden rekrytoinneista rekrytointiprosessien alusta lähtien. Kun seurakunnassa tulee ajateltavaksi rekrytoida uusi seurakuntapastori on kirkkoherran tai muun esihenkilön on hyvä olla ensi yhteydessä tuomiokapitulin notaariin ja sopia tämän kanssa rekrytointitavasta ja -aikata-

# Seurakuntapastori on mahdollista rekrytoida kolmella tavalla:



- A) Seurakuntapastorin rekrytointi ilman julkista ilmoittautumismenettelyä
- B) Seurakuntapastorin rekrytointi hyödyntäen KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan
- C) Seurakuntapastorin rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä

Kirkkolain 7 luvun 7 § :n mukaan julkista hakumenettelyä ei sovelleta seurakuntapastorin viranhoitomääräyksiin.

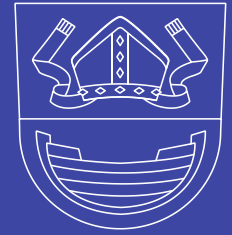
- Poikkeus julkisesta hakumenettelystä antaa teologian maistereille mahdollisuuden tulla rekrytoiduiksi seurakuntapastorin virkoja täytettäessä. Julkisessa viranhakumenettelyssä he eivät voisi tulla valituiksi, sillä pappisvihkimystä vailla olevat eivät ole hakukelpoisia viran hakuajan umpeutuessa.

# A) Seurakuntapastorin rekrytointi ilman julkista ilmoittautumismenettelyä



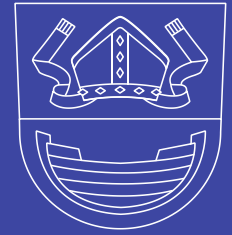
- Perusteltua esimerkiksi silloin, kun seurakunta haluaa antaa viranhoitomääräyksen henkilölle, joka on jo seurakunnassa palvelussuhteessa, esimerkiksi määräaikaisena papin viran haltijana.
- **Hakijaviestintä:** Seurakunta ilmoittaa asianosaiselle siitä, että tälle on pyydetty viranhoitomääräystä tuomiokapitulilta.

## B) Seurakuntapastorin rekrytointi hyödyntäen KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan



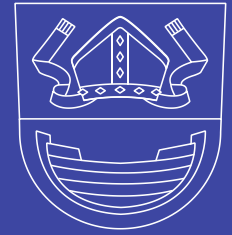
- Seurakunnan on mahdollista pyytää notaarilta listan papeista tai vihkimystä etsivistä maisterista ja valita sieltä haluamansa henkilöt haastatteluun.
  - Tällä hetkellä hakemuksia 132, joista 51 maistereita
- Seurakunnan kannattaa käydä läpi KirkkoRekryyn jätetyt avoimet hakemukset esim. silloin, kun seurakunnassa on tarve määräaikaiselle papille, eikä seurakunnassa ole entuudestaan henkilöä, joka olisi virkaan käytettävissä.
- Mikäli rekrytoidaan maisteri papinvirkaan (eli annetaan vokaatio), niin on syytä haastatella vähintään 3 hakemuksen jättänyttä maisteria
- [Lausunnon jälkeen hakijaviestintä](#): Seurakunnan tulee ilmoittaa päätöksestä kaikille haastatelluille.

# C) rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä



- Vaikka srk-pastoreiden virkoja ei täytetä julkisella hakumenettelyllä, voidaan rekrytointi toteuttaa julkisella ilmoittautumismenettelyllä
- Julkiseen ilmoittautumismenettelyyn voidaan päätyä esimerkiksi, kun:
  - Seurakunnassa ei ole määräaikaisia seurakuntapastoreja
  - Määräaikaisia seurakuntapastoreja ja virasta kiinnostuneita on seurakunnassa useita
  - Seurakunnassa jo oleva/olevat pastorit eivät ole soveltuvia tehtävään
  - Viran työala on muuttunut tai vaatii erityisosaamista, jota halutaan etsiä laajemmin

# C) rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä

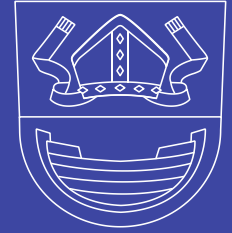


## Rekrytoinnin käynnistäminen

- Seurakunta laatii ilmoittautumisohjeet virkaan. (Toisin sanoen työpaikkailmoitus).
- **Tuomiokapituli** (notaari) julkaisee työpaikkailmoituksen KirkkoRekry-palvelussa ja antaa käyttöoikeudet seurakunnan rekrytoinnista vastaaville henkilöille rekrytointiin, jotta he pääsevät katsomaan virkaan ilmoittautuneiden henkilöiden tiedot KirkkoRekry-palvelusta ja lähettämään heille viestejä.
- **Hakijaviestintä:** Kun ilmoittautumisaika on päättynyt seurakunta lähettää hakijoille KirkkoRekryn tai sähköpostin kautta viestin, jossa kiitetään hakemuksesta, kerrotaan prosessin jatkosta ja jos mahdollista, esitetään konkreettisia päivämääriä



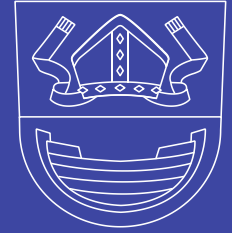
# C) rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä



## Seurakunnan laatima ja tuomiokapitulin julkaisema ilmoittautumisohje sis.:

- a. viran tehtävänkuvaus ja työala
- b. onko kyseessä toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen virka
- c. palkka (vaativuusryhmä ja peruspalkka euroina)
- d. mahdollinen koeaika
- e. tuleeko virkaan valittavan esittää rikosrekisteriote
- f. virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan
- g. milloin virka tulee ottaa vastaan
- h. otetaanko rekrytoinnissa huomioon myös teologian maisterit
- i. milloin ilmoittautumisaika päättyy
- j. tieto haastattelupäivästä
- k. keneltä seurakunnasta voi kysyä lisätietoja virasta ja rekrytoinnin vaiheista

# C) rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä



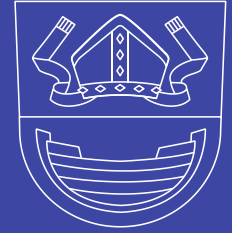
## Haastattelut

- Seurakunta päättää, ketkä ilmoittautuneista kutsutaan haastatteluun. Haastattelun lisäksi seurakunnalla on mahdollisuus lähettää osa haastateltavista soveltuvuusarviointiin.
- **Hakijaviestintä:**
  - Seurakunta kutsuu valitsemansa henkilöt haastatteluun. Muille hakijoille ilmoitetaan, että heitä ei ole kutsuttu haastatteluun.

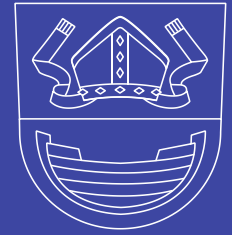
## Lausunto

- **Hakijaviestintä lausunnon jälkeen:**
  - Seurakunnan tulee ilmoittaa kaikille virkaan ilmoittautuneille tieto siitä, kenelle se on päättänyt pyytää viranhoitomääräystä virkaan. Viestissä on tuotava esiin, että kyseessä on lausunto ja viran täyttää KL 4:6 § :n nojalla tuomiokapituli.

# Lausunto (= seurakunnan päätös)

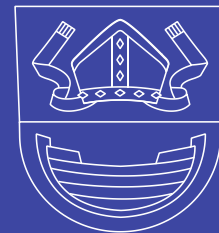


- **Lausuntoon on kirjattava perustelut sille, miksi viranhoitomääräystä pyydetään kysymyksessä olevalle papille.**
- Lausunnon antaa seurakuntaneuvosto, ellei päätösvaltaa ole hallintosäännössä delegoitu kirkkoherralle. Jos seurakunta ei kuulu seurakuntayhtymään, lausunnon antaa kirkkovaltuusto, ellei päätösvaltaa ole hallintosäännössä delegoitu kirkkoneuvostolle tai kirkkoherralle
- Lausunnosta ei voi tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, koska se on valmistelua (KL 12:4)
- Lausunnot ovat julkisia asiakirjoja. Nettiin voi kuitenkin laittaa vain välttämättömät henkilötiedot, ei esim. kaikkien virkaan ilmoittautuneiden nimiä.
- Mikäli lausunto sisältää salassa pidettäviä tietoja tai anonymisoituja henkilölistauksia, tulee nämä tiedot lähettää joka tapauksessa tuomiokapitulille viranhoitomääräyksen antamista varten.



# Lausunto (= seurakunnan päätös)

- **Lausunto sisältää:**
  - Mikä vakanssi on kyseessä
  - Toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen?
    - Mikäli virka halutaan täyttää määräaikaisesti, mikä on määräaikaisuuden peruste?
  - Perustelut viranhoitomääräyspyynnölle
    - Miksi viranhoitomääräystä pyydetään juuri tietylle henkilölle?
  - Ketkä ovat ilmoittautuneet virkaan (rekrytointitapa C)
  - Ketkä kutsuttiin haastatteluun ja millä perusteilla? (rekrytointitavat B ja C)
  - Ketkä ovat toimineet haastattelijoina (rekrytointitavat B ja C)
  - Viran vaatimusryhmä
  - Mahdollinen koeaika
  - Kerrotaan, tuleeko virkaan valitun esittää rikostaustaote



# Rikostaustaotteen pyytäminen

- Lakia sovelletaan työhön, johon **pysyväisluontoisesti** ja **olennaisesti** kuuluu ilman huoltajan läsnäoloa tapahtuvaa alaikäisen kasvatusta, opetusta, hoitoa tai muuta huolenpitoa taikka muuta työskentelyä henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa alaikäisen kanssa. Lain soveltamisen edellytyksenä on se, että vuorovaikutustilanteissa ei ole läsnä lapsen huoltajaa.
- Rikostaustaotteesta on mainittava hakuilmoituksessa
- Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A11/2002 [A 1/2002 \(evl.fi\)](#)
  - Rikostaustaote voidaan vaatia silloin, kun työalana on alaikäisten kanssa toimiminen
  - ”Se, että kirkkoherran tehtäviin yleisesti käytännössä sisältyy n. viikon mittainen leiririppikoulu vuosittain, ei sellaisenaan merkitse rikostaustan selvittämislain tarkoittamaa olennaista ja pysyvää lasten ja nuorten kanssa vuorovaikutuksessa olemista”

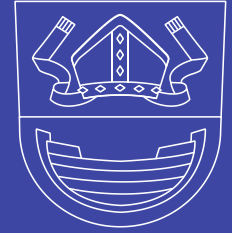


# Terveydentilaa koskeva selvitys

## Kirkon viranhaltijalaki 2:13

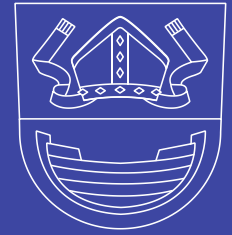
- Virkasuhteeseen ottamisen -- edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.
- Virkaan ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää, ettei 1 momentissa tarkoitettua selvitystä vaadita.
- Terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita kun:
  - Virkaan valittu on jo saman työnantajan (seurakunta) palveluksessa
  - Viranhoitomääräys on yli 10 kk oman hiippakunnan pappi, yli 6 kk toisen hiippakunnan pappi.
- Työterveyshoitajan selvitys riittää

# Terveydentilaa koskevan selvityksen ja rikostaustaotteen näyttäminen



- Terveystietojen ja/tai rikostaustaotteen esittäminen notaarille viimeistään 2 kk kuluessa päätöksen.
  - Mikäli terveydentilaa koskeva selvitys ja/tai rikostaustaote on esitetty työnantajalle/esihenkilölle, tulee tämän ilmoittaa asiasta tuomiokapitulin notaarille.
- Kun todistukset on esitetty hyväksyttävästi notaari vahvistaa viranhoitomääräyksen

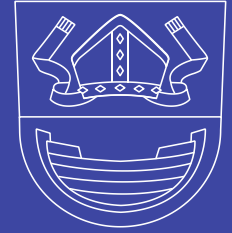
# Viranhoitomääräyksen antaminen



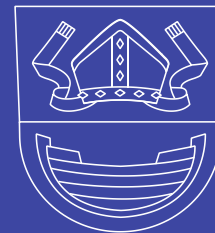
- Mikäli seurakunnassa on tarve papille ennen seuraavaa tuomiokapitulin istuntoa, voi notaari antaa viranhaltijapäätöksellään papille viranhoitomääräyksen siitä päivästä lukien, kun seurakunta on lausunnossaan esittänyt. Tällöin viranhoitomääräys annetaan vain tuomiokapitulin istuntoa seuraavan kuukauden alkuun saakka, kuitenkin enintään 2 kk ajaksi.
- Tuomiokapituli lähettää viranhoitomääräyspäätöksestään asianosaistiedoksiannon viranhoitomääräyksen saaneelle papille. Seurakunnan on annettava virkaan määrätylle selvitys keskeisistä virkasuhteen ehdoista viimeistään ensimmäisen täyden palkanmaksukauden päättymiseen mennessä.



# Kirkkoherrojen lomat



- KJ 8:9, 4) kohta *Jollei ohje- tai johtosäännöllä toisin määrätä, myöntää tuomiokapituli vuosiloman, virkavapauden ja vapaa-ajan kirkkoherralle;*
- Kirkkoherran itse pidettävä huolta käytettävistä lomapäivistä
- **Tuomiokapitulin kannalta tärkeintä on tietää, milloin kirkkoherra on lomalla ja kuka on sijainen!**
- Muutaman päivän viikkovapaille ei nimetä sijaista. Mutta vuosiloman yhteydessä oleviin viikkovapaisiin sekä pitkiin viikkovapaa-pätkiin voidaan nimetä sijainen.  
Vuosiloma/viikkovapaasijainen toimii oman viran ohessa (o.v.o.)



LOPPU