



Ohjeistus:

SEURAKUNTAPASTORIN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Viranhoidtomääräyksen papin virkaan antaa aina tuomiokapituli. Se myös käsittelee papin virassa olevan sivutoimiluvat, irtisanoutumiset ja yli 2 kk kestävät virkavapaudet. Tuomiokapitulin päättäväksi tulee myös papin virassa olevan irtisanominen, virkasuhteen purkaminen ja koeaikapurku.

Näiden syiden vuoksi tuomiokapitulin tulee olla tietoinen seurakunnissa tapahtuvista seurakuntapastoreiden rekrytoinneista rekrytointiprosessien alusta lähtien. Kun seurakunnassa tulee ajankohtaiseksi rekrytoida uusi seurakuntapastori on kirkkoherran tai muun esihenkilön on hyvä olla ensin yhteydessä tuomiokapitulin notaariin ja sopia tämän kanssa rekrytointitavasta ja -aikataulusta.

Tämän ohjeistuksen lisäksi seurakunnan on syytä tarkastella oman seurakunnan / seurakuntayhtymän ohjeita rekrytoinneista.

Seurakuntapastori on mahdollista rekrytoida kolmella tavalla:

- A) Seurakuntapastorin rekrytointi ilman julkista ilmoittautumismenettelyä
- B) Seurakuntapastorin rekrytointi hyödyntäen KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan
- C) Seurakuntapastorin rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä

Kirkkolain 7 luvun 7 §:n mukaan julkista hakumenettelyä ei sovelleta seurakuntapastorin viranhoidtomääräyksiin. Tämä tarkoittaa, että seurakuntapastorin virka on mahdollista täyttää ilman julkista ilmoittautumismenettelyä. Tämä voi olla perusteltua esimerkiksi silloin, kun viranhoidtomääräystä pyydetään seurakunnassa määräaikaisesti papin virkaa hoitaneelle tai muuten tiedossa olevalle, avoinna olevaan virkaan hyvin soveltuvalla papille, taikka siinä tapauksessa, että KirkkoRekryyn avoimen hakemuksen jättäneistä löytyy virkaan sopiva pappi.

Julkisella ilmoittautumismenettelyllä tarkoitetaan sitä, että ilmoitus avoinna olevasta virasta ja sen erityisistä tarpeista julkaistaan esim. KirkkoRekryssä ja virasta kiinnostuneet papit voivat ilmoittautua siihen lähettämällä hakemuksensa. Huomionarvoista on, että seurakuntapastorin virkoja tai määräaikaisia papin virkoja ei julisteta haettavaksi kuten muut virat.



Kaikissa edellä mainituissa rekrytointitavoissa seurakunta antaa tuomiokapitulille lausunnon, jossa se pyytää viranhoitomääräystä hyväksi katsomalleen papille (KJ 8:15).

- Lausunnon antaa seurakuntaneuvosto, ellei päätösvaltaa ole hallintosäännössä delegoitu kirkkoherralle. Jos seurakunta ei kuulu seurakuntayhtymään, lausunnon antaa kirkkovaltuusto, ellei päätösvaltaa ole hallintosäännössä delegoitu kirkkoneuvostolle tai kirkkoherralle
- Lausuntoon on kirjattava perustelut sille, miksi viranhoitomääräystä pyydetään kysymyksessä olevalle papille.
- Lausunnosta ei voi tehdä oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, koska se on valmisteltu (KL 12:4)
- Lausunnot ovat julkisia asiakirjoja. Nettiin voi kuitenkin laittaa vain välttämättömät henkilötiedot, ei esim. kaikkien virkaan ilmoittautuneiden nimiä. Mikäli lausunto sisältää salassa pidettäviä tietoja tai anonymisoituja henkilölistauksia, tulee nämä tiedot lähettää joka tapauksessa tuomiokapitulille viranhoitomääräyksen antamista varten.

Viranhoitomääräysmenettely kytkeytyy pappisvihkimykseen. Poikkeus julkisesta hakumenettelystä antaa teologian maistereille mahdollisuuden tulla rekrytoituiksi seurakuntapastorin virkoja täytettäessä. Julkisessa viranhakumenettelyssä he eivät voisi tulla valituiksi, sillä pappisvihkimystä vaille olevat eivät ole hakukelpoisia viran hakuajan umpeutuessa. Julkista hakumenettelyä ei sovelleta myöskään silloin, kun tuomiokapituli määrää seurakunnan papin virkaan väliaikaisen hoitajan.

Vokaatiosta, eli seurakunnan antamasta kutsusta pappisvirkaan on erikseen tarkempi ohjeistus.

Lausunto ja mahdolliset liitteet lähetetään päätöksen jälkeen tuomiokapituliin, osoitteeseen hel-sinki.tuomiokapituli@evl.fi.

Lisätietoja asiasta antaa notaari Antti Luoma, antti.luoma@evl.fi.



A) Seurakuntapastorin rekrytointi ilman julkista ilmoittautumismenettelyä

Seurakuntapastorin viran täyttäminen ilman julkista ilmoittautumismenettelyä on perusteltua esimerkiksi silloin, kun seurakunta haluaa antaa viranhoitomääräyksen henkilölle, joka on jo seurakunnassa palvelussuhteessa, esimerkiksi määräaikaisena papin viran haltijana.

1. Rekrytoinnin käynnistäminen seurakunnassa

Seurakunta päättää täyttää seurakuntapastorin viran pyytämällä tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä jo tiedossa olevalle henkilölle.

2. Lausunto

Seurakunta tekee päätöksen, eli lausunnon, kenelle se pyytää tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä virkaan.

Seurakunnan lausunnon tulee antaa tuomiokapitulille riittävät tiedot siitä, millä tavoin ja millä perusteilla neuvosto on päätenyt lausuntoonsa. Tästä syystä lausunnossa tulee käydä ilmi rekrytointiprosessin kulku ja vähintään seuraavat asiat:

- Mikä vakanssi on kyseessä, ts. ilmoitetaan seurakuntapastorin viran numero, esim. II tai IV seurakuntapastori? Vai onko kyseessä määräaikainen seurakuntapastorin virka virkaa perustamatta?
 - Henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen määräaikaisena ilman viran perustamista, kun siihen on perusteltu syy (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 1:3 § 2 mom.). Tällaisia tilanteita voivat olla esim. seuraavat: tehtävän kesto on niin lyhyt, että sen vuoksi ei ole tarkoituksenmukaista perustaa virkaa tai seurakunnan toiminnan kausivaihtelut (esim. "kesäpappi")
- Pyydetäänkö viranhoitomääräystä virkaan vakinaisesti vai määräaikaisesti? Mikäli virka halutaan täyttää määräaikaisesti, mille ajalle viranhoitomääräystä pyydetään ja mikä on määräaikaisuuden peruste?
 - Määräaikaiselle palvelussuhteelle tulee olla aina laissa säädetty peruste, joka on selkeästi todettavissa ja yksilöitävissä.



- Kirkkolain mukaan viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos 1) viranhaltija sitä itse pyytää; 2) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen; tai 3) tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:6 § 1 mom.).

Tavallisin määräaikaisuuden peruste on sijaisuus. Muita määräaikaisuuden perusteita voivat olla esim. avoimen viran hoitaminen rekrytointiprosessin tai henkilöstötarpeen uudelleenarvioinnin aikana sekä tehtävän kausi- tai projektiluonteisuus.

- Mikä on virkaan valittavan tehtäväkuva ja työala;
- Perustelut viranhoitomääräyspyynnölle
 - Miksi viranhoitomääräystä pyydetään juuri tietylle henkilölle?
- Ketkä ovat toimineet haastattelijoina
- Viran vaatimusryhmä
- Mahdollinen koeaika.
 - Enintään 6 kk, alle vuoden mittaisissa viranhoitomääräyksissä enintään puolet virkasuhteen kestosta.
- Kerrotaan, tuleeko virkaan valitun esittää rikostaustaote
 - Rikostaustaotteen esittämisen pyytämisen edellytyksenä on, että viranhoitoon sisältyy pysyväisluontoisesti ja olennaisesti työ lasten ja nuorten kanssa (eli työalana on työskentely alaikäisten kanssa)
 - Lisätietoja rikostaustaotteesta ja edellytyksistä sen näyttämiseen:
 - [Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A/2002](#)
 - [Työ- ja elinkeinonministeriön ohjeistus lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä](#)

Hakijaviestintä: Seurakunta ilmoittaa asianosaiselle siitä, että tälle on pyydetty viranhoitomääräystä tuomiokapitulilta. Asianosaiselle on syytä todeta, että viranhoitomääräyksen antamisesta päättää kirkkolain 4 luvun 6 §:n nojalla tuomiokapituli



B) Seurakuntapastorin rekrytointi hyödyntäen KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia papin virkaan

Tuomiokapituli ylläpitää KirkkoRekryssä avointa hakemusta työtä etsiville papeille ja vihkimystä etsiville teologian maistereille. Rekrytoinnin käynnistyessä seurakunnan on mahdollista pyytää notaarilta listan papeista tai vihkimystä etsivistä maisterista ja valita sieltä haluamansa henkilöt haastatteluun.

KirkkoRekryyn jätettyjä avoimia hakemuksia on hyvä käyttää etenkin silloin, kun seurakunnassa on ajankohtaista rekrytoida papin virkaan teologian maisteri, jolle pyydetään vokaatiota eikä rekrytoinnissa käytetä ilmoittautumismenettelyä. Tuomiokapituli suosittelee, että seurakunta haastattelisi vähintään kolme avoimen hakemuksen täyttäneitä teologian maisteria. Siten vokaatiota etsivillä olisi mahdollisuus tehdä itseään tutuksi seurakunnille sekä saada haastattelukokemusta.

Seurakunnan kannattaa käydä läpi KirkkoRekryyn jätetyt avoimet hakemukset myös silloin, kun seurakunnassa on tarve määräaikaiselle papille, eikä seurakunnassa ole entuudestaan henkilöä, joka olisi virkaan käytettävissä.

1. Rekrytoinnin käynnistäminen seurakunnassa

Seurakunta päättää, että

1. seurakuntapastorin virka täytetään KirkkoRekryyn jätetyt avoimet hakemukset huomioon ottaen;
2. otetaanko huomioon vain jo papiksi vihityt vai/ja myös vokaatiota etsivät teologian maisterit;
3. mikä on virkaan valittavan tehtävänkuva ja/tai työala;
4. ketkä valitaan haastattelutyöryhmään ja mitkä ovat ryhmän tehtävät

Seurakunnan päätöksen jälkeen kirkkoherra pyytää tuomiokapitulin notaarilta listaa työtä etsivistä papeista ja/tai vokaatiota etsivistä maistereista

2. Haastattelut

Seurakunta päättää keitä se kutsuu haastateltavaksi avoimen hakemuksen jättäneistä.

Mikäli seurakunta haluaa valita tehtävään teologian maisterin, jolle se antaa vokaation, eli kutsun



pappisvirkaan, on seurakunnan syytä haastatella vähintään kolme avoimen hakemuksen lähettänyt maisteria

3. Lausunto

Haastattelun jälkeen seurakunta tekee päätöksen, eli lausunnon, kenelle se pyytää tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä virkaan.

Seurakunnan lausunnon tulee antaa tuomiokapitulille riittävät vertailevat tiedot siitä, millä tavoin ja millä perusteilla neuvosto on päätenyt lausuntoonsa. Tästä syystä lausunnossa tulee käydä ilmi rekrytointiprosessin kulku ja vähintään seuraavat asiat:

- Mikä vakanssi on kyseessä, ts. ilmoitetaan seurakuntapastorin viran numero, esim. II tai IV seurakuntapastori? Vai onko kyseessä määräaikainen seurakuntapastorin virka virkaa perustamatta?
 - Henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen määräaikaisena ilman viran perustamista, kun siihen on perusteltu syy (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 1:3 § 2 mom.). Tällaisia tilanteita voivat olla esim. seuraavat: tehtävän kesto on niin lyhyt, että sen vuoksi ei ole tarkoituksenmukaista perustaa virkaa tai seurakunnan toiminnan kausivaihtelut (esim. "kesäpappi")
- Pyydetäänkö viranhoitomääräystä virkaan vakinaisesti vai määräaikaisesti? Mikäli virka halutaan täyttää määräaikaisesti, mille ajalle viranhoitomääräystä pyydetään ja mikä on määräaikaisuuden peruste?
 - Määräaikaiselle palvelussuhteelle tulee olla aina laissa säädetty peruste, joka on selkeästi todettavissa ja yksilöitävissä.
 - Kirkkolain mukaan viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos 1) viranhaltija sitä itse pyytää; 2) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen; tai 3) tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:6 § 1 mom.).

Tavallisin määräaikaisuuden peruste on sijaisuus. Muita määräaikaisuuden perusteita voivat olla esim. avoimen viran hoitaminen rekrytointiprosessin tai henkilöstötarpeen uudelleenarvioinnin aikana sekä tehtävän kausi- tai projektiluonteisuus.

- Ketkä kutsuttiin haastatteluun KirkkoRekryn avoimen hakemuksen jättäneistä?
 - Kuka päätti haastatteluun kutsutut ja millä perusteella?



- Mikä on virkaan valittavan tehtävänkuva ja/tai työala?
- Perustelut viranhoidomääräyspyynnölle. Vähintään seuraavat tiedot:
 - Miksi viranhoidomääräystä pyydetään juuri tietyille henkilölle?
- Ketkä ovat toimineet haastattelijoina?
- Viran vaativuusryhmä
- Mahdollinen koeaika.
 - Enintään 6 kk, alle vuoden mittaisissa viranhoidomääräyksissä enintään puolet virkasuhteen kestosta.
- Kerrotaan, tuleeko virkaan valitun esittää rikostaustaote
 - Rikostaustaotteen esittämisen pyytämisen edellytyksenä on, että viranhoitoon sisältyy pysyväisluontoisesti ja olennaisesti työ lasten ja nuorten kanssa (eli työalana on työskentely alaikäisten kanssa)
 - Lisätietoja rikostaustaotteesta ja edellytyksistä sen näyttämiseen:
 - [Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A/2002](#)
 - [Työ- ja elinkeinonministeriön ohjeistus lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä](#)

Hakijaviestintä: Seurakunnan tulee ilmoittaa päätöksestä kaikille haastatelluille. Asianosaisille on syytä todeta, että viranhoidomääräyksen antamisesta päättää kirkkolain 4 luvun 6 §:n nojalla tuomiokapituli.



C) Seurakuntapastorin rekrytointi julkisella ilmoittautumismenettelyllä

Vaikka seurakuntapastoreiden virkoja ei täytetä julkisella hakumenettelyllä, voidaan rekrytointi toteuttaa julkisella ilmoittautumismenettelyllä, mikäli seurakunta niin päättää.

1. Rekrytoinnin käynnistäminen seurakunnassa

1. Seurakunta päättää täyttää seurakuntapastorin viran julkisella ilmoittautumismenettelyllä
2. Nimeää haastattelutyöryhmä ja määrittää sen tehtävät
3. Laatii ilmoittautumisohjeet virkaan. Siinä tulee ottaa huomioon seuraavat asiat:
 - a. viran nimike
 - b. viran tehtävänkuvaus ja työala
 - c. tieto siitä, onko kyseessä toistaiseksi voimassa oleva vai määräaikainen virka sekä mahdollisen määräaikaisuuden kesto
 - d. mahdollinen koeaika
 - e. viran kelpoisuusvaatimukset
 - i. otetaanko rekrytoinnissa huomioon vain papit vai myös vihkimystä etsivät teologian maisterit
 - ii. virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan
 - iii. tuleeko virkaan valittavan esittää rikostaustaote
 - iv. maininta vaadittavasta kielitaidosta
 - f. varsinaisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi hakuilmoituksessa voi olla maininta seikoista, joita pidetään valinnassa tärkeinä ja jotka luetaan hakijan eduksi
 - g. palkka (vaativuusryhmä ja peruspalkka euroina)
 - h. sisältyykö rekrytointiin soveltuvuustestit
 - i. milloin ilmoittautumisaika päättyy
 - j. milloin virka tulee ottaa vastaan
 - k. haastattelu-aikataulu, mikäli tiedossa
 - l. keneltä seurakunnasta voi kysyä lisätietoja virasta ja rekrytoinnin vaiheista
 - m. lyhyt kuvaus seurakunnasta
 - n. maininta siitä, että hakemus tehdään KirkkoRekry -järjestelmään
4. Mikä on ko. seurakuntapastorin numero, esim. II tai V seurakuntapastori?



2. Ilmoituksen julkaiseminen

Seurakunta lähettää päätöksen ja ilmoittautumisohjeet tuomiokapitulin notaarille, joka laatii yhdessä seurakunnan kanssa työpaikkailmoituksen. *Ks. tiedoston lopusta liite: ilmoittautumismalli seurakuntapastorin virkaan*

Tämän jälkeen **tuomiokapituli** julkaisee työpaikkailmoituksen KirkkoRekry-palvelussa ja antaa käyttöoikeudet seurakunnan rekrytoinnista vastaaville henkilöille rekrytointiin, jotta he pääsevät katsomaan virkaan ilmoittautuneiden henkilöiden tiedot KirkkoRekry-palvelusta ja lähettämään heille viestejä.

- **Seurakunta ei siis julkaise rekrytointeja** evl.fi-sivuston avoimet työpaikat ja Oikotie tai KirkkoRekry-palvelussa, vaikka seurakunnalla olisi siihen mahdollisuudet. Omassa tiedottamisessaan seurakunta voi linkittää ilmoittelun KirkkoRekry-palvelun ilmoitukseen. Kun tuomiokapituli julkaisee ilmoituksen seurakuntapastorin virasta KirkkoRekry-palvelussa, tulee ilmoitus näkyviin myös Kirkon Avoimet työpaikat -sivustolla (Kirkon avoimet työpaikat - evl.fi) sekä Oikotiellä.

Hakijaviestintä:

Kun ilmoittautumisaika on päättynyt **seurakunta** lähettää hakijoille KirkkoRekryn tai sähköpostin kautta viestin, jossa

- kiitetään hakemuksesta
- kerrotaan prosessin jatkosta
- jos mahdollista, esitetään konkreettisia päivämääriä
- on myös mahdollista kertoa, kuinka monta henkilöä virkaan ilmoittautui.

Viestin voi lähettää suoraan KirkkoRekrystä kaikille hakijoille. Lähetysosoitteena näkyy lähettäjän evl-osoite, jotta hakija voi halutessaan vastata. HUOM! Tarkista KirkkoRekry-ohjelmasta ovatko kaikki hakijat antaneet luvan sähköisiin tiedonantoihin

3. Haastattelut

Seurakunta päättää, ketkä ilmoittautuneista kutsutaan haastatteluun. Haastattelun lisäksi seurakunnalla on mahdollisuus lähettää osa haastateltavista soveltuvuusarviointiin, mistä on ollut syytä mainita rekrytointi-ilmoituksessa. Henkilöarvioinnin tekeminen edellyttää hakijan suostumusta.



Hakijaviestintä:

Seurakunta kutsuu valitsemansa henkilöt haastatteluun. Muille hakijoille ilmoitetaan, että heitä ei ole kutsuttu haastatteluun.

4. Lausunto

Haastattelun (ja mahdollisen soveltuvuusarvioinnin) jälkeen seurakunta tekee päätöksen, eli lausunnon, kenelle se pyytää tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä virkaan.

Seurakunnan lausunnon tulee antaa tuomiokapitulille riittävät vertailevat tiedot siitä, millä tavoin ja millä perusteilla neuvosto on päättänyt lausuntoonsa. Tästä syystä lausunnossa tulee käydä ilmi rekrytointiprosessin kulku ja vähintään seuraavat asiat:

- Mikä vakanssi on kyseessä, ts. ilmoitetaan seurakuntapastorin viran numero, esim. II tai IV seurakuntapastori? Vai onko kyseessä määräaikainen seurakuntapastorin virka virkaa perustamatta?
 - Henkilö voidaan ottaa virkasuhteeseen määräaikaisena ilman viran perustamista, kun siihen on perusteltu syy (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 1:3 § 2 mom.). Tällaisia tilanteita voivat olla esim. seuraavat: tehtävän kesto on niin lyhyt, että sen vuoksi ei ole tarkoituksenmukaista perustaa virkaa tai seurakunnan toiminnan kausivaihtelut (esim. "kesäpappi")
- Pyydetäänkö viranhoitomääräystä virkaan vakinaisesti vai määräaikaisesti? Mikäli virka halutaan täyttää määräaikaisesti, mikä on määräaikaisuuden peruste?
 - Määräaikaiselle palvelussuhteelle tulee olla aina laissa säädetty peruste, joka on selkeästi todettavissa ja yksilöitävissä.
 - Kirkkolain mukaan viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos 1) viranhaltija sitä itse pyytää; 2) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen; tai 3) tehtävän luonne, sijaisuus, avoimena olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii (Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 2:6 § 1 mom.).

Tavallisin määräaikaisuuden peruste on sijaisuus. Muita määräaikaisuuden perusteita voivat olla esim. avoimen viran hoitaminen rekrytointiprosessin tai henkilöstötarpeen uudelleenarvioinnin aikana sekä tehtävän kausi- tai projektiluonteisuus.



- Kaikkien virkaan ilmoittautuneiden nimet (nettisivuille voi laittaa vain välttämättömät henkilötiedot, käytännössä vain sen henkilön nimen, jolle viranhoitomääräystä pyydetään. Muut nimitiedot voi sijoittaa päätöksen liitteeseen)
- Ketkä kutsuttiin haastatteluun ja millä perusteilla? (nettisivuille voi laittaa vain välttämättömät henkilötiedot, käytännössä vain sen henkilön nimen, jolle viranhoitomääräystä pyydetään. Muut nimitiedot voi sijoittaa päätöksen liitteeseen)
- Ketkä toimivat haastattelijoina?
- Perustelut viranhoitomääräyspyynnölle. Vähintään seuraavat tiedot:
 - Miksi viranhoitomääräystä pyydetään juuri tietyille henkilöille?
- Viran vaativuusryhmä
- Mahdollinen koeaika.
 - Enintään 6 kk, alle vuoden mittaisissa viranhoitomääräyksissä enintään puolet virkasuhteen kestosta.
- Tuleeko virkaan valitun esittää rikostaustaote
 - Rikostaustaotteen esittämisen pyytämisen edellytyksenä on, että viranhoitoon sisältyy pysyväisluontoisesti ja olennaisesti työ lasten ja nuorten kanssa (eli työalana on työskentely alaikäisten kanssa)
 - Lisätietoja rikostaustaotteesta ja edellytyksistä sen näyttämiseen:
 - [Kirkon työmarkkinalaitoksen yleiskirje A/2002](#)
 - [Työ- ja elinkeinonministeriön ohjeistus lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä](#)

Hakijaviestintä:

Seurakunnan tulee ilmoittaa kaikille virkaan ilmoittautuneille tieto siitä, kenelle se on päättänyt pyytää viranhoitomääräystä virkaan. Viestissä on tuotava esiin, että kyseessä on lausunto ja viran täyttää KL 4:6 §:n nojalla tuomiokapituli.



Viranhoitomääräyksen antaminen

Viranhoitomääräys tulee vireille tuomiokapitulissa kun päätöksentekoon tarvittavat asiakirjat ovat saapuneet sinne. Seurakunnan lausunto on lähtökohtaisesti painava, mutta tuomiokapitulilla on kirkkolainsäädännön mukaan oikeus poiketa lausunnosta ja määrätä virkaan soveltuva pappi.

Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin työjärjestyksen mukaan notaarilla on mahdollisuus antaa viranhoitomääräys seurakunnan papin virkaan enintään 2 kk ajaksi. Mikäli seurakunnassa on tarve papille ennen seuraavaa tuomiokapitulin istuntoa, voi notaari antaa viranhaltijapäätöksellään papille viranhoitomääräyksen siitä päivästä lukien, kun seurakunta on lausunnossaan esittänyt. Tällöin viranhoitomääräys annetaan vain tuomiokapitulin istuntoa seuraavan kuukauden alkuun saakka, kuitenkin enintään 2 kk ajaksi.

Tuomiokapituli lähettää viranhoitomääräyspäätöksestään asianosaistiedoksiannon viranhoitomääräyksen saaneelle papille. Päätös lähetetään tiedoksi myös seurakuntaan sekä seurakuntayhtymän henkilöstöhallintoon, mikäli seurakunta kuuluu seurakuntayhtymään. Työnantajan eli seurakunnan on annettava virkaan määrätylle selvitys keskeisistä virkasuhteen ehdoista viimeistään ensimmäisen täyden palkanmaksukauden päättymiseen mennessä.

Mikäli tuomiokapituli edellyttää viranhoitomääräyksen yhteydessä terveystietojen esittämistä ja/tai rikostaustaotteen esittämistä, tuomiokapituli antaa viranhoitomääräyksen ehdollisena. Nämä on esitettävä tuomiokapitulin notaarille viimeistään 2 kk kuluessa päätöksen tiedoksisaanista uhalla, että päätös muutoin raukeaa. Mikäli terveydentilaa koskeva selvitys ja/tai rikostaustaote on esitetty työnantajalle/esihenkilölle, tulee tämän ilmoittaa asiasta tuomiokapitulin notaarille.



LIITE: Ilmoitusmalli seurakuntapastorin virkaan

X seurakunnan X seurakuntapastori

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

Ilmoittautumine päättyy: x.x.202x 15:00

Ilmoitus jätetty: x.x.202x 09:00

Palvelussuhteen kesto: Vakinainen / määräaikainen

Viran luonne: Kokoaikatyö / osa-aikatyö

Tehtävän kuvaus

X seurakunnassa on vapautunut X seurakuntapastorin virka / X seurakunta etsii X seurakuntapastorin sijaista ajalle X.X. - X.X.20XX

Viranhoidomääräyksen virkaan antaa Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli. Viranhoidomääräys on toistaiseksi voimassa oleva / määräaikainen X.X. – X.X.20XX. Virkaa täyttäessämme huomioidaan pappisvihkimyksen saaneet henkilöt / pappisvihkimystä etsivät.

NAPAKKA ESITTELYTEKSTI

Seurakunta laatii lyhyen esittelyn viran tehtävistä.

KELPOISUUSVAATIMUKSET

Virkaan ilmoittautuvan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Kieli- taitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito.

PALKKAUS

Viran vaatuvuusryhmäsijoitus on X (XXXX,XX €/kk). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuva kokemuslisää.



KEHITTYMISMAHDOLLISUUDET/TARJOAMME SINULLE

Miten osaamista voi kehittää?

Mitä lisäarvoa, merkitystä ja hyötyä tehtävästä on hakijalle?

ILMOITTAUTUMISOHJEET

Ilmoittautumisaika virkaan päättyy X.X.202X klo 15.00. Tehtävään ilmoitaudutaan sähköisellä lomakkeella KirkkoRekry-järjestelmän kautta. Ilmoittautumiseen liitetään nimikirjaote seurakuntapastorin virkaa varten tai ansioluettelo, mikäli nimikirjaotetta ei ole saatavilla.

Virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä [ja rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikostaustaote] *(jälkimmäinen vain silloin, jos viranhaltija joutuu lain tarkoittamalla tavalla pysyväisluontoisesti ja olennaisesti tekemisiin lasten ja nuorten kanssa eli työalana on nuorisotyö tai lapsityö)*. Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 2:14 §:n mukainen kuuden kuukauden koeaika (vuotta lyhyemmässä määräaikaisessa virkasuhteessa koeaika voi olla enintään puolet virkasuhteen kestosta).

Haastattelut toteutetaan X.-X.X.20XX.

Työpaikkaan ilmoitaudutaan ensisijaisesti sähköisesti osoitteessa www.kirkkorekry.fi

Työ alkaa:	X.X.202X tai sopimuksen mukaan
Palkkaus:	Viran vaativuusryhmäsijoitus on X (peruspalkka XXXX,XX €/kk). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokeemuslisää.
Työavain:	X <i>(muodostuu, kun ilmoitus julkaistaan)</i>

Työnantajakuvaus

X SEURAKUNTA

Lyhyt kuvaus seurakunnan alueesta ja organisaatiosta.

Yhteystiedot

LISÄTIEDOT

tehtävä, nimi, puhelinnumero, sähköpostiosoite (kirkkoherra ja joku muu viranhaltija)