

# **Munkkiniemen seurakunta / Nuoriso- ja rippikoulutyö**

## **Toiminta- ja taloussuunnitelma 2025–2027**

### **1. Tähän meitä tarvitaan**

Nuoriso- ja rippikoulutyö tukee alueen lasten ja nuorten kristillistä kasvua ja osallisuutta seurakunnassa. Rippikoulu tarjoaa nuorille turvallisen mahdollisuuden pohtia kristinuskon kysymyksiä ja omaa elämää. Rippikoulun kautta tavoitamme edelleen valtaosan alueen 15-vuotiaista nuorista. Helsingin seudulla on ollut nähtävissä kasvua kirkkoon kuulumattomien nuorten osallistumisesta rippikouluun. Isostoiminta on ollut koronapandemian jälkeen murroksessa. Sen uudelleen käynnistäminen antaa mahdollisuuden nuorille elää todeksi hengellisyyttä ja olla osana yhteisöä. Tutut ja turvalliset aikuiset kulkevat vierellä nuoren elämän haasteissa ja kysymyksissä.

Kouluyhteistyö tutustuttaa lapsia ja nuoria kristilliseen arvomaailmaan. Seurakunta tuo suorituspainaisen ja kilpailuhenkisen kouluelämän keskelle muistutuksen jokaisen ihmisen vankkumattomasta ihmisarvosta ja Jumalan rakkaudesta. Nuorten pahoinvointi, syrjäytyminen, uhkaava käytös ja vakava kiusaaminen on selvästi lisääntynyt. Seurakuntamme työntekijät ovat olemassa myös alueemme jokaista nuorta varten elämän kriisitilanteissa ja vaikeissa hetkissä. Munkin seudun alueverkosto on jälleen käynnistynyt ja seurakunta toimii aktiivisesti osana sitä. Seurakunta haluaa olla osana alueemme nuorten tukiverkosta.

### **2. Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Haasteena tulevalla kaudella on laadukkaan toiminnan turvaaminen talous-, henkilöstö- ja tilaresurssien sekä työkentän ja nuorisokulttuurin muutoksessa. Isostoimintaa ei ole pystytty järjestämään kaudella 2023-2024 johtuen siitä, että nuoria ei ole tullut koulutukseen. Isoskoulutuksen uudelleen käynnistäminen on vuoden 2025 tärkein tavoite.

Rippikoulun järjestämisen kustannukset kasvavat samalla kun seurakunnan talous muuttuu tiukemmaksi, mutta tavoitteena on silti toteuttaa laadukasta ja ajanmukaista rippikoulua. Vuoden 2025 rippikouluikäluokka on poikkeuksellisen suuri ja tästä syystä seurakunta tarjoaa viisi leiriä. Tavoitteena on saada jokaiseen ryhmään neljä työntekijää, jotta nuoria pystytään tukemaan leirioloissa mahdollisimman hyvin. Taustalla on kokemus leirityön kuormittavuuden ja haastavuuden lisääntymisestä. Sitoutuneen henkilöstön rekrytoiminen tulee olemaan haasteellista.

Vuoden 2025 alusta seurakunnassa tulee todennäköisesti toimimaan 100 % nuorisotyönohjaaja. Uuden ihmisen perehdyttäminen työhön vie aikaa samalla kun suunnittelemme muuttoa Munkkiniemen kirkkoon ja toiminnan siirtämistä sinne. Munkkivuoren tiloista luovuttaessa nuorisotyön uudelleenjärjestäytyminen on väistämättä edessä. Nuorisokulttuurin muutoksen seurauksena kokoava nuorten toiminta ei ole vetänyt väkeä muutama vuoteen ja nuortenillat ovat jääneet pois toiminnasta. Tulevalla kaudella on aika tutkia ja kuulostella, minkälaista toimintaa tämän ajan nuoret kaipaavat ja toivovat ja suunnata siihen voimavaroja.

Työkenttä on muutoksessa yhteiskunnallisen keskustelun, poliittisten linjausten ja opetussuunnitelmamuutosten myötä: keskustelun aiheena on entistä kovemmin kouluissa järjestettävä uskonnollinen ohjelma sekä kirkon ja koulun suhde. Seurakunnan ja alueen koulujen välisessä yhteistyössä pyritään entistä enemmän koulujen tarpeita kuuntelemaan ja palvelemaan

toimintatapaan. Työntekijäresurssien määrä vaikuttaa suoraan koulussa järjestettävien ryhmäytysten ja kouluvierailujen määrään. Työn suunnittelussa pohdintaa tulee myös suunnata tuleviin suuriin tilamuutoksiin ja muuttoon Munkkiniemen kirkkoon, jolloin Munkkivuoren kirkko ei voi enää palvella ympäröivän alueen kouluja joulu- ja pääsiäiskirkkopaikkana, konserttisalina tai tapahtumapaikkana. Vaikka suuret kouluryhmät tai koulujen juhlat eivät tule mahtumaan kapasiteetiltaan pienempään Munkkiniemeen kirkkotilaan, on meidän tästä huolimatta yritettävä tukea lämpimän ja hyvän koulu yhteistyön jatkumista.

Nuorten vaikuttajaryhmää ei ole saatu kasattua annetussa määräajassa johtuen siitä, että nuoret eivät halua sitoutua seurakunnan toimintaan. Mikäli isostoimintaa on saatu elvytettyä vuosien 2024-2025 aikana, rohkaisemme nuoria lähtemään mukaan seurakunnan vaikuttamistyöhön.

Nuorten elämässä ja käyttäytymisessä heijastuvat monenlaiset vaikeiden aikojen ja yhteiskunnan muutosten jäljet. Myös Ukrainan sota sekä ilmastokriisi luovat epävarmuutta nuorten perusturvallisuudentunteeseen ja tulevaisuudenuskoon. Epävarmassa ja häilyvässä ajassa on yhä tärkeämpää tarjota nuorille mahdollisuutta kohdata toisiaan, tulla nähdyiksi ja kokea pyhää. Kouluttautunut ja asiantunteva henkilöstö on erityisen tärkeää tässä haastavassa tilanteessa.

### **3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2025**

1. Isostoiminnan uudelleen käynnistäminen. Tavoitteena on, että isoskoulutuksessa aloittaa 20 isosta.
2. Olemme luotettava yhteistyökumppani kouluille nuorten kasvun tukemisessa.
3. Nuorisotyön sosiaalisen median viestinnän elvyttäminen.

### **4. Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Virallista päätöstä 100 % nuorisotyönohjaajan viran avaamisesta ei ole vielä tehty. Todennäköisesti toimintaa suunnittelee ja toteuttaa kolmen hengen työntekijätiimi, johon kuuluu nuorisotyönohjaaja pastori ja kanttori. Koko tiimin työnäkyä ja sitoutumista pyritään vaalimaan yhteisillä tapaamisilla ja suunnitteluilla, olennaiseen keskittymisellä ja toimivalla yhteistyöllä. Nuorisopapin ja kanttorin työajasta suurin osa menee yleiseen seurakuntatyöhön. Tämä vaikuttaa työn suunnitteluun ja siihen varattuun aikaan. Toiminta pyrkii ohjautumaan nuorten toiveiden näköiseksi.