

Kirkko Helsingissä -strategia 2030



Yhteisen kirkkoneuvoston esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle



Strategian tausta ja päätöksenteko



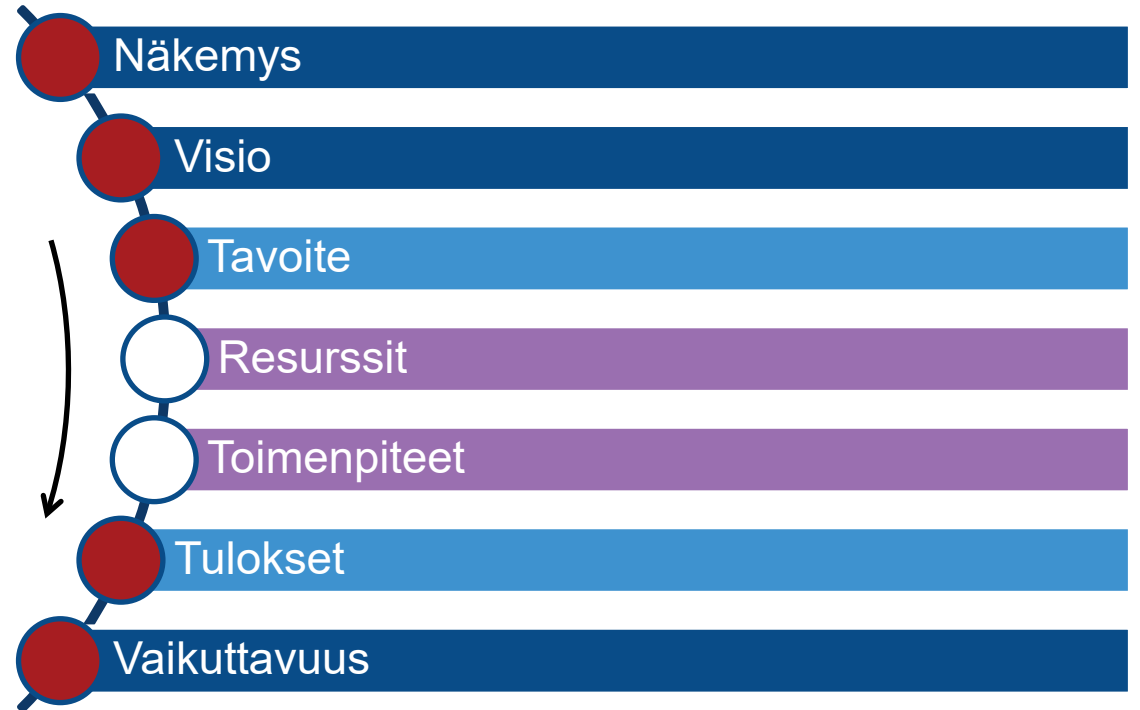
Kirkko Helsingissä -strategian lukijalle

Kaikkien Helsingin seurakuntien sekä yhteisten palveluiden strategia

- Kirkko Helsingissä -strategia määrittelee kaikkien Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden **yhteistä tulevaisuuskuvaa**. Siihen liittyvät näkemys maailmasta, visio, neljä valintaa sekä valintoja tarkentavat tavoitteet ja mittarit.
- Seurakuntien työtä ohjaavat **seurakuntien omat strategiat**. Kirkko Helsingissä -strategia on niiden rinnalla. Seurakuntien strategiat tarkentavat toiminnan painotuksia paikallisella tasolla.
- Strategialla tavoitellaan **vaikuttavuutta** eli kirkon toiminnasta seuraavaa myönteistä muutosta ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa sekä sen tunnistamista.
- Strategiaa toteuttavat **työntekijät ja luottamushenkilöt yhdessä Helsingin seurakuntien jäsenten kanssa**. Tärkeässä roolissa on yhteistyö eri verkostoissa.
- Strategiassa asetetut tavoitteet ja mittarit on **kuvattu koko kaupungin tasolla**. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. Toimenpiteet ja niiden mittarit kuvataan toiminta- ja taloussuunnitelmissa.
- Strategia on määritelty **nelivuotiskaudeksi 2024–2027**. Sen toimeenpanoa ja tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan säännöllisesti ja siitä raportoidaan yhteiselle kirkkovaltuustolle (YKV).

17.1.2024

Taustalla vaikuttavuusketju: tavoiteltu muutos ja sen tunnistaminen



Kuvion lähde: Hyvän Mitta

KIRKKO HELSINGISSÄ -STRATEGIA YKV päättää ja arvioi

Millaista muutosta
tavoittelemme?

Miten tunnistamme ja
mittaamme muutoksen?

Miten saavutamme
muutoksen?

Kirkko Helsingissä -strategia on rakentunut vaihe vaiheelta yhteistyöllä ja vuoropuhelulla

2023

KESÄ

YKV:N PÄÄTÖS STRATEGIAPROSESSISTA

HEINÄ

Pohjustava työskentely Howspace-alustalla, toimintaympäristöanalyysin valmistelu

ELO

Skenaariotyöskentely, ymmärrys kirkon menestymisen muodoista, avaintemojen tunnistaminen

SYYS

Srk-neuvostojen ja työntekijäkokousten osallistuminen

LOKA

MARRAS

Strategisten olettamusten ja tulevaisuuden vision muotoilu (Tulevaisuuspäivä ja iltakoulu)

JOULU

Valintojen muotoilu ja kommentointi (YKN, YKV, kirkkoherrat, yhteisten palveluiden johtajisto)

2024

TAMMI

YKV:n päätös Kirkko Helsingissä -strategiasta ja periaatelinjaus resursseista

HELMI -

Strategian toteutus (srk:t ja yhteiset palvelut)

Ymmärrys
Tilannehuone: Missä olemme nyt?

Näkemys
Tulevaisuusskenaariot ja visio:
Millaiseen tulevaisuuteen ohjaamme Kirkkoa Helsingissä?

Valinnat
Miten toimien pääsemme toivottuun tulevaisuuteen?

Toteutus
Miten toteutamme valintamme?

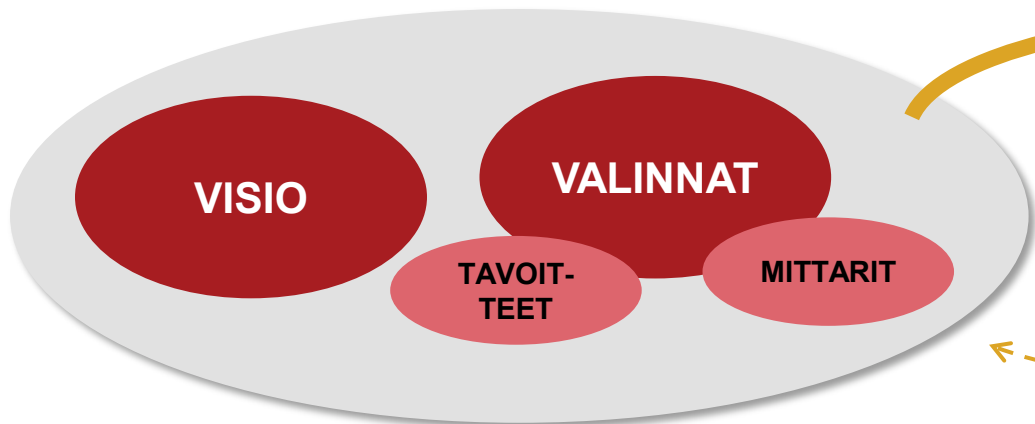
Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksenteko Kirkko Helsingissä -strategiaprosessissa

Ymmärrys Tilannehuone: Missä olemme nyt?
Näkemykset Tulevaisuusskenaariot ja visio: Millaiseen tulevaisuuteen ohjaamme Kirkkoa Helsingissä?
Valinnat Miten toimien pääsemme toivottuun tulevaisuuteen?
Toteutus Miten toteutamme valintamme?

Valinnat

Miten toimien pääsemme toivottuun tulevaisuuteen?

Yhteinen kirkkovaltuusto (päättös)

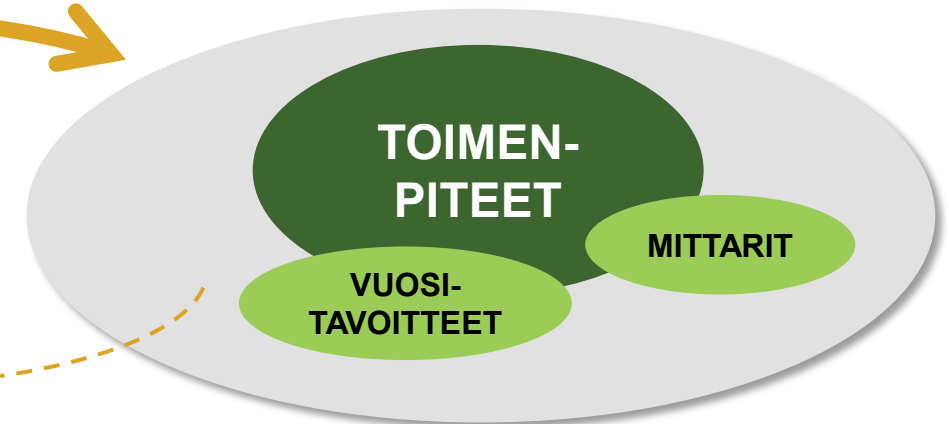


Kirkko Helsingissä -strategiassa linjataan kaikkien Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden yhteisestä **tulevaisuudenkuvasta** sekä siihen tähtäävistä **valinnoista, tavoitteista ja mittareista**.

Toteutus

Miten toteutamme valintamme?

Seurakunnat ja yhteiset palvelut (TTS)



Seuranta ja palaute
osana toimeenpanoa

Seurakunnat ja yhteiset palvelut tunnistavat **vuositason resurssit ja toimenpiteet** osana omaa toiminta- ja taloussuunnitteluprosessiaan (TTS). **Seurakuntien omat strategiat** ohjaavat Kirkko Helsingissä -strategian ohella seurakuntien työtä.

Seurakunnan toimintaa ohjaavat strategiat

Valinnat

Miten toimien pääsemme toivottuun tulevaisuuteen?

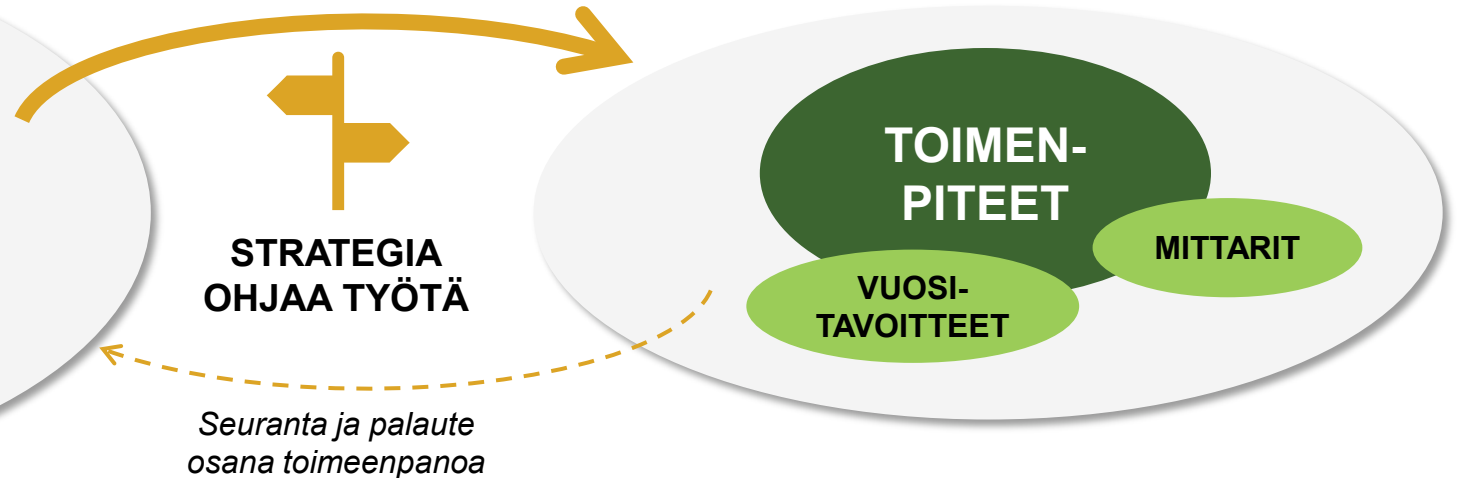


- Yhteinen kirkkovaltuusto päättää yhteisestä strategiasta
- Seurakuntaneuvostot päättävät omien seurakuntiansa strategioista

Toteutus

Miten toteutamme valintamme?

Seurakunnat ja yhteiset palvelut (TTS)



Kirkko Helsingissä -strategia täydentää seurakuntien paikallisia strategioita tavoittelemalla koko kaupungin laajuista vaikuttavuutta. **Seurakuntien strategiat** ohjaavat päivittäistä työtä ja painotuksia, joilla yhteistä strategiaa toteutetaan. Strategiat liittyvät samalla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon **valtakunnalliseen Ovet auki -strategiaan**.

Yhteinen kirkkovaltuusto linjaa myös strategian kannalta keskeisistä resursseista



Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet päätetään 25.1.2024 valtuustossa, määrärahajaon perusteet (ml. sisäiset vuokrat) syksyllä 2024



Kiinteistöjen osalta ohjaavia periaatteita määritellään kevästä 2024 lähtien



Henkilöstösuunnittelun ohjaavia periaatteita määritellään kevästä 2024 lähtien



Työnjaon ohjaavia periaatteita määritellään kevästä 2024 lähtien



Strategian visio ja valinnat



Kirkko Helsingissä -strategian kokonaisuus

Näkemyksemme maailmasta ja kirkon missiosta Helsingissä

- Millaisessa ympäristössä toimimme?
- Mihin haluamme vaikuttaa?

Strategian toteuttajat

Helsingin seurakunnat

Yhteiset palvelut

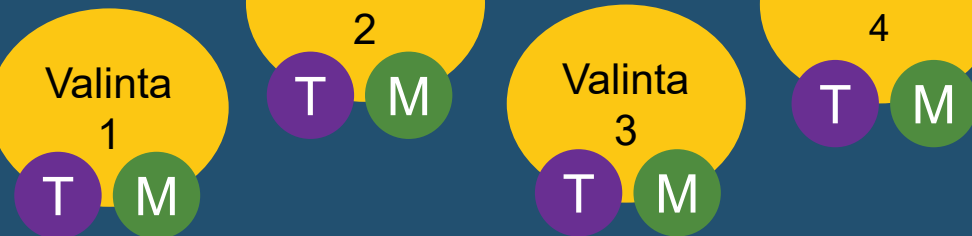
Työalat ja tiimit

Seurakuntalaiset

Yhteistyökumppanit

Strategian valinnat

Missiostamme ja helsinkiläisten tarpeista nousevat tavoitteet (T) ja niihin liittyvät mittarit (M), jotka kuvaavat strategialla tavoiteltavaa muutosta



Resurssit ja kyvykkyydet

Valintojen saavuttamista tukevat resurssilinjaukset (2030), osaamisen ja muiden kyvykkyyksien

Johtamisjärjestelmä

Strategian toteutumista tukevat johtamis- ja raportointimallit

Visio: Kirkko Helsingissä 2030

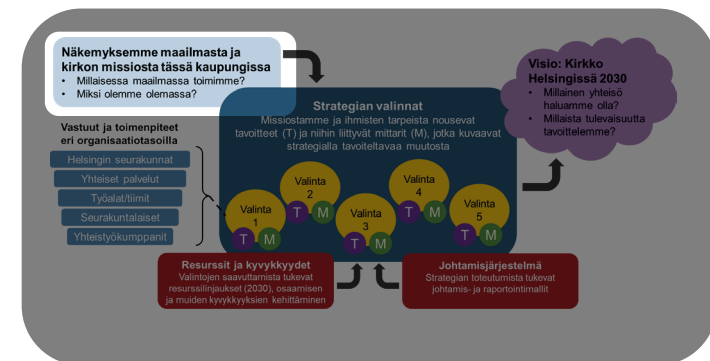
- Millainen yhteisö haluamme olla?
- Millaista tulevaisuutta tavoittelemme?

Strategian tausta: näkemyksemme maailmasta ja kirkon missiosta Helsingissä

Kirkko Helsingissä -strategia sijoittuu väkimäärältään kasvavaan kaupunkiympäristöön, jossa arvojen ja maailmankatsomusten moninaisuus on arkipäivää. Ihmisten hengellisyys ja kuuluminen uskonnollisiin yhteisöihin on murroksessa. Ilmastomuutos, kriisit ja konfliktit Suomessa ja maailmalla haastavat ihmisten käsityksiä tulevaisuudesta samalla kun kirkolta odotetaan yksiselitteisen vastuullista ja läpinäkyvää toimintaa. Nopeasti muuttuvassa maailmassa tarvitaan sovinnon rakentamista sekä vuoropuhelua etiikasta ja arvoista.

Kirkon perustehtävä eli missio voidaan sanoittaa eri aikoina ja eri paikoissa eri sanoin. Liitymme Suomen evankelis-luterilaisen kirkon Ovet auki -strategiaan: kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Määritelmä tähdentää, että pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen.

Lähteet: toimintaympäristöanalyysi, koonti kirkon menestyksestä, strategiset olettamukset, osallistumiskierros sekä ev.lut. kirkon Ovet auki -strategia.



Kirkko Helsingissä -strategian visio ja valinnat

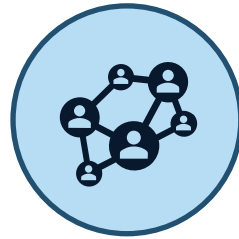
Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö



...olla...

**Toimimme
monikielisenä
hengellisenä yhteisönä**

**Olemme
merkityksellinen
nuorille aikuisille**



...tulla...

**Vahvistamme hyvän
tekemisen verkostoja**



... ja toimia.

**Rakennamme toivon
teoilla parempaa
huomista**

Strategian neljä valintaa täydentävät toinen toisiaan ja kuvaavat tavoiteltua muutosta

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö



...olla...



...tulla...



... ja toimia.

Valinta 3 korostaa **toimintaotetta**, jossa toimimme **yhteistyön ja kumppanuuksien kautta**

Valinta 4 tähtää kirkon työn **vaikuttavuuteen tulevaisuudentoivon rakentajana**

Suomen ev.lut. kirkon **arvot** sekä **kristillinen oppi ja maailmankatsomus** kaiken toiminnan perustana



Valinnat 1 ja 2 täsmentävät kaksi strategian keskeistä **kohderyhmää**

Tavoiteltu visio: Millainen Kirkko Helsingissä on vuonna 2030?

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupungille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsenyyttä ja jäsenmäärää.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen. Edistämme tinkimättä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Osallistumme rakentavan rohkeasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Päätöksemme ja valintamme tukevat tulevien sukupolvien hyvää elämää. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävä.



Valinta 1. Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä



Motivaatio <i>Miksi valinta on meille tärkeä?</i>	Kirkko Helsingissä toimii osana kulttuurisesti moninaista ympäristöä. Haluamme tavoittaa entistä paremmin kaupungin monikielisen väestön. Rakennamme kaikkia kutsuvia kristillisiä yhteisöjä, jotka vastaavat erilaisiin hengellisiin tarpeisiin. Haluamme tukea kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa.
Tavoitteet <i>Millaista muutosta tavoittelemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Rakennamme monikielisiä, rohkeita ja syrjimättömiä hengellisiä yhteisöjä, joissa jokainen kokee itsensä tervetulleeksi, osalliseksi ja arvostetuksi• Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvien helsinkiläisten keskuudessa• Edistämme kristinuskon harjoittamista moniäänisesti, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan• Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden toteutumisen puolesta ja pidämme huolta, ettei uskontoa käytetä oikeuttamaan vihapuhetta tai syrjintää
Mittarit <i>Miten tunnistamme onnistumisemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Muun kuin suomen- ja ruotsinkielisen toiminnan kävijämäärä• Muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien jäsenmäärä ja jäsenyyden muutostapahtumat• Jäsentytyväisyys• Kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa edistävän toiminnan vaikuttavuus <p>HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.</p>



Valinta 2. Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille



Motivaatio <i>Miksi valinta on meille tärkeä?</i>	15–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, jonka moninaiisiin tarpeisiin emme ole kiinnittäneet riittävästi huomiota. Yhdessä nuorten aikuisten kanssa syvennämme ymmärrystä heidän hengellisyydestään ja tarpeistaan. Haluamme tunnistaa tapoja parantaa heidän elämänlaatuaan ja olla vahvemmin läsnä heidän elämässään.
Tavoitteet <i>Millaista muutosta tavoittelemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Vahvistamme kykyämme ymmärtää nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksia ja vastata niihin erilaisin kokeiluin• Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa• Nostamme edelleen rippikoulun käymisen mielekkyyttä ja parannamme nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan vetovoimaa sitouttaaksemme heidät kirkkoon• Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan ja vaikuttamismahdollisuuksiaan
Mittarit <i>Miten tunnistamme onnistumisemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kävijämäärä• 15–29-vuotiaiden jäsenprosentti ja sen muutos ikäluokittain• Jäsentytyväisyys• Nuoriin ja nuoriin aikuisiin kohdistuvan auttamistyön vaikuttavuus <p>HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.</p>



Valinta 3. Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja



Motivaatio <i>Miksi valinta on meille tärkeä?</i>	Kykymme tehdä hyvää kasvaa, kun toimimme aktiivisesti, tavoitteellisesti ja joustavasti erilaisissa verkostoissa hengellisten ja muiden toimijoiden kanssa. Voimme luopua siitä, mitä muut toimijat tekevät paremmin. Haluamme, että yhä useammalla helsinkiläisellä on mahdollisuus osallistumiseen ja hyvän tekemiseen nykyisissä ja uusissa verkostoissa.
Tavoitteet <i>Millaista muutosta tavoittelemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Olemme kaupungin vaikuttavin hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja• Määrittelemme kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia• Toimimme aloitteellisena vaikuttajana laajoissa yhteiskunnallisissa kysymyksissä, kuten eriarvoisuuden ehkäisemisen, rauhan, sovinnon ja uskontodialogin puolesta• Aloitamme uutta vain yhdessä yhteistyökumppaneiden ja osallisten kanssa
Mittarit <i>Miten tunnistamme onnistumisemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetyn toiminnan määrä• Yhteistyökumppanittytyväisyys eli yhteistyökumppanien kokemus kirkosta yhteistyökumppanina• Verkostojen kautta tapahtuvan auttamistyön vaikuttavuus <p>HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Kumppanuusstrategialle nimetään omat mittarit. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.</p>



Valinta 4. Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista



Motivaatio <i>Miksi valinta on meille tärkeä?</i>	Ilmastonmuutos, kriisit ja sodat aiheuttavat ihmisissä huolta epävarmasta tulevaisuudesta. Luomme kristillistä tulevaisuudentoivoa, jotta ihmiset voivat olla sovinnossa itsensä, toistensa, ympäröivän luomakunnan ja Jumalan kanssa. Toivon teot läpileikkaavat kaikkea toimintaamme. Jokainen kohtaaminen lisää toivoa ihmisten elämässä esimerkiksi jumalanpalveluksissa, vapaaehtoistoiminnassa ja arjen ympäristöteoissa. Kutsumme kaikkia rakentamaan toivon teoilla kokemusta paremmasta maailmasta.
Tavoitteet <i>Millaista muutosta tavoittelemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Teemme toivoa näkyväksi sanoilla ja teoilla• Annamme äänen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleville ja tuemme heitä kasvattamaan omaa osallisuuden kokemustaan• Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa käytännön toimin• Toimimme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi
Mittarit <i>Miten tunnistamme onnistumisemme?</i>	<ul style="list-style-type: none">• Kohdattujen henkilöiden lukumäärä• Kohtaamisten laatu• Helsinkiläisten kokemus luottamuksesta tulevaisuuteen <p>HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.</p>