

Kirkko Helsingissä -strategia

Kaikkien Helsingin seurakuntien sekä yhteisten palveluiden strategia

Kirkko Helsingissä -strategia määrittelee kaikkien Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden **yhteistä tulevaisuuskuvaa**. Siihen liittyvät näkemys maailmasta, visio, neljä valintaa sekä valintoja tarkentavat tavoitteet ja mittarit.

Seurakuntien työtä ohjaavat **seurakuntien omat strategiat**. Kirkko Helsingissä -strategia on niiden rinnalla. Seurakuntien strategiat tarkentavat toiminnan painotuksia paikallisella tasolla.

Strategialla tavoitellaan **vaikuttavuutta** eli kirkon toiminnasta seuraavaa myönteistä muutosta ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa sekä sen tunnistamista.

Strategiaa toteuttavat **työntekijät ja luottamushenkilöt yhdessä Helsingin seurakuntien jäsenten kanssa**. Tärkeässä roolissa on yhteistyö eri verkostoissa.

Strategiassa asetetut tavoitteet ja mittarit on kuvattu **koko kaupungin tasolla**. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. Toimenpiteet ja niiden mittarit kuvataan toiminta- ja taloussuunnitelmissa.

Strategia on määritelty **nelivuotiskaudeksi 2024–2027**. Sen toimeenpanoa ja tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan säännöllisesti ja siitä raportoidaan yhteiselle kirkkovaltuustolle (YKV).

Näkemyksemme maailmasta ja kirkon missiosta Helsingissä

Kirkko Helsingissä -strategia sijoittuu väkimäärältään kasvavaan kaupunkiympäristöön, jossa arvojen ja maailmankatsomusten moninaisuus on arkipäivää. Ihmisten hengellisyys ja kuuluminen uskonnollisiin yhteisöihin on murroksessa. Ilmastonmuutos, kriisit ja konfliktit Suomessa ja maailmalla haastavat ihmisten käsityksiä tulevaisuudesta samalla kun kirkolta odotetaan yksiselitteisen vastuullista ja läpinäkyvää toimintaa. Nopeasti muuttuvassa maailmassa tarvitaan sovinnon rakentamista sekä vuoropuhelua etiikasta ja arvoista.

Kirkon perustehtävä eli missio voidaan sanoittaa eri aikoina ja eri paikoissa eri sanoin. Liitymme Suomen evankelis-luterilaisen kirkon Ovet auki -strategiaan: kirkon tehtävänä on kutsua ihmisiä Jumalan yhteyteen sekä rohkaista välittämään lähimmäisistä ja luomakunnasta. Määritelmä tähdentää, että pelastavan evankeliumin julistus, osallisuus, yhteisvastuu, heikoimpien puolesta puhuminen, sielunhoito, tasa-arvosta ja ihmisarvosta huolehtiminen sekä luomakunnan eheyden vaaliminen kuuluvat yhteen.

Kirkko Helsingissä -strategian visio

Kirkko Helsingissä -strategian visio vuonna 2030 on olla kasvava helsinkiläinen kristillinen yhteisö olla, tulla ja toimia.

Mitä se tarkoittaa?

Kirkko Helsingissä on kasvava ja avoin kristillinen yhteisö. Se on merkityksellinen koko kaupungille ja sen asukkaille. Toimimme verkostoissa ja luomme toivoa. Nuoret aikuiset ja eri kielitaustaiset tuntevat yhteisömme omakseen. Olemme entistä vaikuttavampia ja siten kasvattaneet jäsenyytyväisyyttä ja jäsenmäärää.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen.

Edistämme tinkimättä tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Osallistumme rakentavan rohkeasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Päätöksemme ja valintamme tukevat tulevien sukupolvien hyvää elämää. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestävä.

Strategian valinta 1: Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä

Kirkko Helsingissä toimii osana kulttuurisesti moninaista ympäristöä. Haluamme tavoittaa entistä paremmin kaupungin monikielisen väestön. Rakennamme kaikkia kutsuvia kristillisiä yhteisöjä, jotka vastaavat erilaisiin hengellisiin tarpeisiin. Haluamme tukea kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

- Rakennamme monikielisiä, rohkeita ja syrjimättömiä hengellisiä yhteisöjä, joissa jokainen kokee itsensä tervetulleeksi, osalliseksi ja arvostetuksi
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvien helsinkiläisten keskuudessa
- Edistämme kristinuskon harjoittamista moniäänisesti, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden toteutumisen puolesta ja pidämme huolta, ettei uskontoa käytetä oikeuttamaan vihapuhetta tai syrjintää

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Muun kuin suomen- ja ruotsinkielisen toiminnan kävijämäärä
- Muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien jäsenmäärä ja jäsenyyden muutostapahtumat
- Jäsenyytyväisyys
- Kotoutumista ja yhteiskuntarauhaa edistävän toiminnan vaikuttavuus

HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.

Strategian valinta 2: Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä

15–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, jonka moninaiisiin tarpeisiin emme ole kiinnittäneet riittävästi huomiota. Yhdessä nuorten aikuisten kanssa syvennämme ymmärrystä heidän hengellisyydestään ja tarpeistaan. Haluamme tunnistaa tapoja parantaa heidän elämänlaatuaan ja olla vahvemmin läsnä heidän elämässään.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

- Vahvistamme kykyämme ymmärtää nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksia ja vastata niihin erilaisin kokeiluin
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa
- Nostamme edelleen rippikoulun käymisen mielekkyyttä ja parannamme nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan vetovoimaa sitouttaaksemme heidät kirkkoon
- Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan ja vaikuttamismahdollisuuksiaan

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kävijämäärä
- 15–29-vuotiaiden jäsenprosentti ja sen muutos ikäluokittain
- Jäsentytyväisyys
- Nuoriin ja nuoriin aikuisiin kohdistuvan auttamistyön vaikuttavuus

HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.

Strategian valinta 3: Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä

Kykymme tehdä hyvää kasvaa, kun toimimme aktiivisesti, tavoitteellisesti ja joustavasti erilaisissa verkostoissa hengellisten ja muiden toimijoiden kanssa. Voimme luopua siitä, mitä muut toimijat tekevät paremmin. Haluamme, että yhä useammalla helsinkiläisellä on mahdollisuus osallistumiseen ja hyvän tekemiseen nykyisissä ja uusissa verkostoissa.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

- Olemme kaupungin vaikuttavin hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja
- Määrittelemme kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana laajoissa yhteiskunnallisissa kysymyksissä, kuten eriarvoisuuden ehkäisemisen, rauhan, sovinnon ja uskontodialogin puolesta
- Aloitamme uutta vain yhdessä yhteistyökumppaneiden ja osallisten kanssa

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetyn toiminnan määrä
- Yhteistyökumppanirytytyväisyys eli yhteistyökumppanien kokemus kirkosta yhteistyökumppanina
- Verkostojen kautta tapahtuvan auttamistyön vaikuttavuus

HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Kumppanuusstrategialle nimetään omat mittarit. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.

Strategian valinta 4: Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista

Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä

Ilmastonmuutos, kriisit ja sodat aiheuttavat ihmisissä huolta epävarmasta tulevaisuudesta. Luomme kristillistä tulevaisuudentoivoa, jotta ihmiset voivat olla sovinnossa itsensä, toistensa, ympäröivän luomakunnan ja Jumalan kanssa. Toivon teot läpileikkaavat kaikkea toimintaamme. Jokainen kohtaa-minen lisää toivoa ihmisten elämässä esimerkiksi jumalanpalveluksissa, vapaaehtoistoiminnassa ja arjen ympäristöteoissa. Kutsumme kaikkia rakentamaan toivon teoilla kokemusta paremmasta maailmasta.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

- Teemme toivoa näkyväksi sanoilla ja teoilla
- Annamme äänen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleville ja tuemme heitä kasvattamaan omaa osallisuuden kokemustaan
- Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa käytännön toimin
- Toimimme ilmastonmuutoksen torjumiseksi ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Kohdattujen henkilöiden lukumäärä
- Kohtaamisten laatu
- Helsinkiläisten kokemus luottamuksesta tulevaisuuteen

HUOM. Mittarit on kuvattu koko kaupungin tasolla ja niitä tarkennetaan toteutusvaiheessa. Strategia tehdään todeksi toimenpiteillä yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa. Jokaiseen toimenpiteeseen liitetään niiden tuloksia arvioivat mittarit. Vaikuttavuus syntyy pitkäaikaisesta tuloksellisesta toiminnasta.