

Hautaustoimen päällikön viran auki julistamisen arviointi sekä viran keskeisten ehtojen ja erityispiirteiden määrittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 12
315/01.01.00/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) käydä lähetekeskustelun hautaustoimen päällikön viran täyttämistä tehdyn valmistelun pohjalta.
- 2) julistaa hautaustoimen päällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto päättää viran kelpoisuusvaatimusten muutoksesta.
- 3) määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hautaustoimen päällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 4) asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi, 1-2 YKN:n jäsentä, kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, kiinteistöjohtajan nimeämä ulkopuolinen alan asiantuntija sekä rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöosaston edustajana henkilöstöjohtaja Riitta Kajander.
- 5) että virkaan valittavalla henkilöllä sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa
- 6) että valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot tarkastetaan
- 7) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää sekä suorahakuun ja/ tai soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin neljä puheenvuoroa.

Asiasta käydyn keskustelun aikana esitettiin, että yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Ami Lainela ja Elina Raike-Ojanen valittaisiin rekrytointiryhmän jäseniksi.

Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) käydä lähetekeskustelun hautaustoimen päällikön viran täyttämistä tehdyn valmistelun pohjalta.
- 2) julistaa hautaustoimen päällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto päättää viran kelpoisuusvaatimusten muutoksesta.
- 3) määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hautaustoimen päällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 4) asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi, Ami Lainelan, Elina Raike-Ojasen, kiinteistöjohtaja Osmo Rasimuksen, kiinteistöjohtajan nimeämän ulkopuolisen alan asiantuntijan sekä rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöosaston edustajana henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin.
- 5) että virkaan valittavalla henkilöllä sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa
- 6) että valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot tarkastetaan
- 7) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää sekä suorahakuun ja/ tai soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi

Selostus

Tarkemmat ja yksityiskohtaisemmat tiedot Ympäristö- ja hautaustoimen päällikkönä toimivan hautaustoimen päällikön viran tehtäväalasta, esitettävät muutokset viran

kelpoisuusvaatimuksiin sekä perustelut viran täytön tarpeellisuudesta on esitetty esityslistan edellisessä asiakohdassa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi