

1. Tähän meitä tarvittiin

Toiminnan tavoitteena oli liittyä tämän ajan kysymyksiin, osallistua alueen asukkaiden elämään, kertoa sanoin ja teoin kirkon ydinsanomaa ja lisätä vastuunkantoa yhteisistä asioista. Tätä toteutettiin monin tavoin.

2. Mikä muuttui vuonna 2023?

Vuoden aikana Malmi oli pilottina projektissa, jossa kehitettiin työkirja toiminnan vaikutusten arviointia varten, erityisesti kestävyuden näkökulmasta. Kesällä otettiin käyttöön Pokka-työkalu, jonka avulla saadaan tietoa toiminnan vaikutuksesta ja merkityksestä osallistujille. Sen käyttöä laajennetaan vuoden 2024 aikana. Tämä on oleellista toiminnan kehittämisen kannalta, ja mahdollistaa tulevana vuosina laadullisen tiedon saamisen toiminnan vaikuttavuudesta.

Malmin kirkon remontti alkoi, ja se tarkoitti massiivista tilan tyhjennysurakkaa. Huomasimme, että toimipisteiden tyhjentämiseen ei ole olemassa valmiita prosesseja, ja tämä vaatii paljon huomiota tulevina vuosina. Remontin ajaksi ei otettu väistötilaa, joten kaikki tavarat piti varastoida, kierrättää tai hävittää. Tulevia tiloista luopumisia varten on välttämätöntä, että kiinteistöosastolla selkeät prosessit, sillä luopumisia on tulossa monissa seurakunnissa ja tämänhetkinen sekava tilanne on kestävä.

Joulukuussa neuvosto teki päätöksen Viikin iltapäiväkerhon lopettamisesta kevätkauden 2024 jälkeen. Seurakunnassa aloitettiin perhetoiminnan kehittämisen projekti ja varhaisiän musiikkikasvatuksen kehittämisen projekti, ja näihin pystytään tämän päätöksen myötä käyttämään myös varhaiskasvatuksen työntekijöiden osaamista ja työaikaa.

Seurakuntatoimisto hoidettiin yhdessä Oulunkylän ja Pakilan seurakuntien kanssa. Tässä oli projektirahoitus, joka auttoi toiminnan alkuun. Yhteistyö osoittautui jo vuoden aikana niin toimivaksi, että sitä jatketaan keskeytyksettä vuonna 2024, vaikkei projektirahaa jatkoon enää saatukaan.

3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2023 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Viestinnällinen tavoite laajempi kampanja toteutettiin pyhäinpäivänä yhdessä kahdeksan muun seurakunnan kanssa. Projektirahoituksen avulla kahdeksan seurakunnan yhteisvoimin tapahtumaa laajennettiin myös Hietaniemessä, ja viestinnällinen kampanja tehtiin isosti yhdessä yhteisen viestinnän kanssa. Osallistujamäärä oli erittäin hyvä, ja palaute valtaosin erittäin myönteistä.

Alueyhdyshenkilöt aloittivat toimintansa, ja tätä jatkamme alkaneena vuonna. Meillä on niin vahva perinne tapahtumien järjestämiseen, että muunlaisen alueellisen läsnäolon opetteleminen on haastavaa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Uusi seurakuntaneuvosto aloitti toimintansa, ja työskentelyn sujumisen ja joulukuussa kerätyn palautteen perusteella voi todeta, että kausi on lähtenyt hyvin liikkeelle. Erityinen ilonaihe neuvostossa on ollut nuorten saaminen mukaan kokouksiin: jokaisessa kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeudella kaksi nuorta kertomassa näkökulmiaan käsiteltäviin asioihin.

Omistajuuden kotiimi teki avoimen kyselyn asukkaiden toiveista kesätoiminnan suunnittelua pohjustamaan. Kysely tuotti paljon vastauksia, ja osa ideoista pystyttiin myös toteuttamaan. Työtä arvioitaessa todettiin, että palautejärjestelmää pitää kehittää, jotta palaute saadaan talteen ja se voi vaikuttaa.

Vuoden aikana järjestettiin tilannetiistai-keskusteluja Varustamolla. Niihin osallistui luottamushenkilöitä, työntekijöitä ja kutsuttaja alueen asukkaita ja toimijoiden edustajia. Teemoina oli mm. lapsiperheiden hyvä arki, millenniaalit, vapaaehtoistoiminta, kouluikäisten kokemukset turvallisuudesta sekä tarinateatterina toteutunut ilta toivosta. Keskusteluja jatketaan ja kehitetään edelleen vuonna 2024.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vastuuta viestinnästä jaettiin laajemmin kaikille työntekijöille. Työntekijöistä noin 20 henkeä suoritti viisipäiväisen viestinnän koulutuskokonaisuuden. Koulutuksen jatkoksi on tarpeen hankkia lisää osaamista kohderyhmäajattelusta, opetella tekemään somea monipuolisesti ja rakentaa viestinnän kokonaisuutta pala kerrallaan. Vuoden arvioinnissa työntekijät kiinnittivät huomiota siihen, että selkeät mittarit auttaisivat kohdistamaan toimintaa tavoitteiden suuntaan sekä muistamaan tavoitteet paremmin koko vuoden ajan. Jatkossa opettelemme edelleen työn arviointia ja palautteen antamista ja keräämistä.