

## Osittainen hoitovapaa diakoni Moona Sepälle

Pakilan seurakunnan seurakuntaneuvosto  
28.05.2024 § 52  
230/01.01.03/2024

Esittelijä Kirkkoherra, Pakilan seurakunta Valve-Tuovinen Tiia

### Päätösehdotus

Myönnetään osittainen hoitovapaa diakoni Moona Sepälle 8.8.2024 - 31.7.2026 väliselle ajalle. Seppä hoitaa osittaisen hoitovapaan ajan 80-prosenttisesti diakonin virkaansa. Työjärjestelyn yksityiskohdat sovitaan kirkkoherran kanssa.

### Käsittely

### Päätös

Myönnettiin osittainen hoitovapaa diakoni Moona Sepälle 8.8.2024 - 31.7.2026 väliselle ajalle. Seppä hoitaa osittaisen hoitovapaan ajan 80-prosenttisesti diakonin virkaansa. Työjärjestelyn yksityiskohdat sovitaan kirkkoherran kanssa.

### Päätöshistoria

### Selostus

Moona Seppä on jättänyt anomuksen osittaisesta hoitovapaasta 10.5.2024. Seppä hakee osittaista hoitovapaata 8.8.2025-31.7.2026 väliselle ajalle.

Moona Seppä on oikeutettu osittaiseen hoitovapaaseen siihen asti kun hänen lapsensa toinen lukuvuosi päättyy (31.7.2026 asti).

Työjärjestelyistä on sovittu kirkkoherran kanssa niin, että Seppä tekee osittaisen hoitovapaan ajan 80-prosenttisesti diakonin virkaa, käytännössä tämä tarkoittaa nelipäiväistä työviikkoa (30 työtuntia viikossa). Lisäksi on sovittu että Seppä tekee osittaisen hoitovapaan aikana sovitusviikonlopputöitä ja toimii kesäisin yhdellä rippikoululeirillä ohjaajana ja leirin turvallisuus- ja ohjelmavastaavana.

Palkkaus osittaisen hoitovapaan aikana on 80-prosenttinen. Seurakunta ei palkkaa sijaista osittaisen hoitovapaan ajaksi.

### **Työsopimuslaki 4 luku 4 §**

#### *Osittainen hoitovapaa*

*Työntekijä, joka on ollut saman työnantajan työssä yhteensä vähintään kuusi kuukautta viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana, voi saada lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan lapsen hoitamiseksi osittaista hoitovapaata siihen saakka, kun perusopetuksessa olevan lapsen toinen lukuvuosi päättyy. Jos lapsi kuuluu oppivelvollisuuslain (1214/2020) 2 §:n 3 momentissa tarkoitetun pidennetyn oppivelvollisuuden piiriin, osittaista hoitovapaata voi kuitenkin saada siihen saakka, kun lapsen kolmas lukuvuosi päättyy. Erityisen hoidon ja huollon tarpeessa olevan vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsen vanhempi voi saada osittaista hoitovapaata siihen saakka, kun lapsi täyttää 18 vuotta. Lapsen molemmat*

vanhemmat tai huoltajat saavat olla osittaisella hoitovapaalla saman kalenterijakson aikana, mutta eivät yhtäaikaisesti. Työntekijän on tehtävä työnantajalle esitys osittaisesta hoitovapaasta viimeistään kaksi kuukautta ennen vapaan alkamista. ([30.12.2020/1237](#))

Työnantaja ja työntekijä sopivat osittaisesta hoitovapaasta ja sen yksityiskohtaisista järjestelyistä haluamallaan tavalla. Työnantaja voi kieltäytyä sopimasta vapaasta tai antamasta sitä vain, jos vapaasta aiheutuu työpaikan tuotanto- tai palvelutoiminnalle vakavaa haittaa, jota ei voida välttää kohtuullisilla työn järjestelyillä. Työnantajan on esitettävä työntekijälle selvitys kieltäytymisensä perusteena olevista seikoista.

Jos työntekijällä on oikeus osittaiseen hoitovapaaseen, mutta sen yksityiskohtaisista järjestelyistä ei voida sopia, on hänelle annettava osittaista hoitovapaata yksi jakso kalenterivuodessa. Vapaan pituus ja sen ajankohta määräytyvät työntekijän esityksen mukaan. Osittainen hoitovapaa annetaan tällöin lyhentämällä vuorokautinen työaika kuudeksi tunniksi. Lyhennetyt työajan tulee olla yhdenjaksoinen lepotaukoja lukuun ottamatta. Jos työaika on järjestetty keskimääräiseksi, se tulee lyhentää keskimäärin 30 tunniksi viikossa.

### **KirVESTES 3.2. Perhevapaat**

63 §

#### **5 mom. Palkkaus osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan ajalta**

Myönnettäessä osittaista vanhempainvapaata tai osittaista hoitovapaata viranhaltijalle/työntekijälle, vähennetään viranhaltijan/työntekijän varsinaista palkkaa tältä ajalta samassa suhteessa, jossa lyhentynyt työaika on täyteen säännölliseen työaikaan tai työvelvollisuus vanhempainvapaan tai hoitovapaan aikana on täydestä työvelvollisuudesta.

—

#### **64 § Osittainen vanhempainvapaa tai osittainen hoitovapaa työajattomassa työssä**

Viranhaltijoille/työntekijöille, joiden työaikaa ei määritellä tunteina, annetaan osittaista vanhempainvapaata tai osittaista hoitovapaata myöntämällä vapaata siinä suhteessa kuin osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan aikainen työvelvollisuus on täydestä työvelvollisuudesta. Työnantajan ja viranhaltijan/työntekijän ollessa erimielisiä työvelvollisuuden määrästä osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan aikana, osittainen vanhempainvapaa tai osittainen hoitovapaa myönnetään antamalla viranhaltijalle/työntekijälle vapaata yksi työpäivä viikossa ja vähentämällä hänen työvelvollisuuttaan ja palkkaansa 20 prosentilla. Osittaisen vanhempainvapaan tai osittaisen hoitovapaan muusta yksityiskohtaisesta järjestämisestä on voimassa, TSL 4 luvussa on säädetty.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Tiia Valve-Tuovinen, [tiia.valve-tuovinen@evl.fi](mailto:tiia.valve-tuovinen@evl.fi), p. 050 401 6173

Jakelu

Moona Seppä, [moona.seppa@evl.fi](mailto:moona.seppa@evl.fi)

