

Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2024

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto
11.12.2023 § 160
617/01.03.00/2023

Esittelijä vs. kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Heininen Kaisa

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto hyväksyy koulutus- ja kehittämissuunnitelman vuodelle 2024 esityksen mukaisesti.

Käsittely

Päätös Seurakuntaneuvosto hyväksyi henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman vuodelle 2024.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakuntaneuvoston tulee vuosittain hyväksyä seurakunnan koulutussuunnitelma. Kirkon virka- ja työehtosopimus sisältää kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen. Helsingin seurakuntayhtymä on sitoutunut ammatillisen täydennys- ja ajankohtaiskoulutuksen järjestämiseen. Oulunkylän seurakunnan yksi kantavia periaatteita työnantajana on oppivan organisaation ja elinikäisen ammatillisen oppimisen ajatus. Ammatillisen tiedon pitkäjänteinen ja tavoitteellinen päivittäminen ja uusien työssä tarvittavien taitojen hankkiminen koulutuksen kautta edistää työntekijän työhyvinvointia ja työkykyä, antaa välineitä toimia muutosten keskellä ja vahvistaa ammatti-identiteettiä. Lisäksi se tuo työhön uuden oppimisen ja tekemisen iloa.

Seurakunnan talousarviossa koulutukseen varataan noin 1,5% työnantajan maksamista palkkakuluista. Koulutussuunnitelma annetaan tiedoksi tuomiokapituliin.

Koulutussuunnitelman valmistelussa työntekijöillä on ollut mahdollisuus esittää koulutustoiveita. Koulutustoiveita on käsitelty tiimeissä ja/ tai lähiesihenkilön kanssa siten, että työntekijöiden toiveet on suhteutettu tiimin toiminnasta ja osaamisesta nouseviin tarpeisiin sekä seurakunnan strategiaan painopisteisiin. Papiston osalta koulutussuunnitelman valmistelussa huomioidaan seurakuntayhtymän käytäntö, jossa vuosittain tarjotaan mahdollisuus yhden pastoraalitutkinnon osion suorittamiseen. Diakonia- ja nuorisotiimissä on koulutussuunnitelmissa painottuneet koulutukset, jotka lisäävät toimintamenetelmien hallintaa, vuorovaikutustaitoja sekä työssäjaksamista ja oman työn johtamista. Lähiesihenkilöille on tarjottu mahdollisuus osallistua kirkon johtamiskoulutuksiin. Lastenohjaajat osallistuvat vuosittain seurakuntayhtymän järjestämille kaksipäiväisille starttipäiville. Suntiöt ja seurakuntasihteerit ovat

osallistuneet kirkon järjestämiin oman alan koulutuksiin ja tarveharkintaisesti muihin koulutuksiin. Kanttorit osallistuvat ammattitaitoa vahvistaviin ja tukeviin koulutuksiin.