

Henkilöstökoulutussuunnitelma vuodelle 2024

Roihuvuoren seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.12.2023 § 154
625/01.03.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Roihuvuoren seurakunta Kaskinen Timo Pekka

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024 liitteen mukaisesti ja antaa kirkkoherralle oikeuden tehdä muutoksia ja myöntää lisäkoulutuksia talousarvion puitteissa. Ulkomaan koulutusten osalta päätetään maksaa kotimaan päivärahat.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2024 liitteen mukaisesti.

Päätöshistoria

Selostus

Seurakunnan tai seurakuntayhtymän eli työnantajan on laadittava työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma, jos sen henkilöstön lukumäärä on säännöllisesti vähintään 20.

Helsingin seurakuntayhtymän uusi henkilöstön kehittämissääntö astui voimaan 1.7.2013. Se laadittiin kirkossa 1.12.2010 voimaan tulleen uuden Henkilöstön kehittämissopimuksen pohjalta. Kehittämissääntöön käytäntöön soveltamisen avuksi luotiin lisäksi Kirkon henkilöstön kehittämissopimuksen soveltamisohje Helsingin seurakuntayhtymässä.

Kehittämissopimuksen soveltamisohjeen tarkoitus on edistää henkilökunnan tasapuolista kohtelua henkilöstön kehittämissasioissa yksiköiden sisällä ja niiden välillä. Soveltamisohje määrittelee, mitkä koulutukset luetaan välttämättömiksi ja mitkä tarkoituksenmukaisiksi. Lisäksi ohjeessa tarkastellaan mitä kehittämissääntöön mukaiseen koulutuspäivien lukumäärään (20 pv/työntekijä/kolmivuotiskausi) lasketaan. Roihuvuoren seurakunnassa työntekijä voi käyttää vuosittain koulutukseen 340 euroa. Merkittävässä koulutustarpeissa summaa on voitu ylittää jakamalla sitä useammalle vuodelle.

Koulutussuunnitelma on laadittu niin, että siinä on otettu huomioon seurakuntaneuvoston hyväksymässä ponnassa ilmaistu ohjeistus. (Vuoden 2020 Henkilöstön koulutussuunnitelman käsittelyn aikana seurakuntaneuvosto hyväksyi ponnin: ---Seurakuntaneuvosto päättää millaisia koulutuksia järjestetään, jotta tuetaan strategisten painopisteiden toteutumista.). Koulutussuunnitelman laadinnassa on kuultu henkilöstön toiveita. Karsintaa on tehty ponnin linjauksen mukaan. Suunnitelma on käsitelty esimiesten kokouksessa ja työyhteisön kokouksessa.

Koulutussuunnitelma hyväksytään seurakuntaneuvostossa. Hyväksytty koulutussuunnitelma lähetetään henkilöstöpalveluihin.

Lisätiedot

Kirkkoherra