

## Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelma 2021-2023

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.12.2023 § 374  
652/01.03.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee tiedoksi Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelman tuotokset.
- 2) Yhteinen kirkkoneuvosto lähettää yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelman tuotokset.

Käsittely Käsittelyn aikana käytettiin 13 puheenvuoroa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa käynnistettiin vuonna 2021 Sateenkaari-ihmisten yhdenvertaisuutta lisäävä projekti, jonka tarkoituksena oli vahvistaa seksuaali- ja sukupuolivähemmistöön kuuluvien henkilöiden yhdenvertaisuutta Helsingin seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa. Vuonna 2022 projekti sai nimen Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelma (H.O.M.O.). Projektin tuotoksena seurakuntiin ja yhteisiin palveluihin on luotu lähes kaikki seurakunnat kattava sateenkaariyhteyshenkilöverkosto. Tämän lisäksi on valmisteltu toiminta-asiakirja sateenkaari-ihmisten yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi ja edistämiseksi, turvallisemman tilan periaatteet ja yhdenvertaisuusperiaatteet sekä aloitettu työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhdenvertaisuuskoulutus.

Edellä mainitut verkosto, materiaalit ja koulutus on valmisteltu yhteistyössä Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden ja seurakuntien kanssa niin, että valmisteluun on osallistettu työntekijöitä projektin eri vaiheissa. Koulutuksia on järjestetty 7 suomenkielistä ja tulossa on yksi ruotsinkielinen. Koulutuksiin on osallistunut noin kolmannes henkilöstöstä sekä luottamushenkilöitä, isosia ja rippikoulujen apuohjaajia.

Syksyllä 2022 järjestettiin kaksi tilannehuonetyöpajaa, jossa koottiin jo olemassa olevia hyviä käytänteitä seurakunnista ja yhteisistä palveluista sekä luotiin kriteerit yhdenvertaisuusperiaatteille toiminta-asiakirjan valmistelun pohjaksi. Projektin tuotokset ovat olleet kommentoitavana Howspace-alustalla kahden kuukauden ajan ja tuotoksia on muokattu saadun palautteen pohjalta. Hyviä käytänteitä kootaan jatkossa Sinfoon Helsingin seurakuntien Sateenkaari-sivustolle.

Projektin omistaja on Haagan kirkkoherra Mari Mattsson ja projektipäällikkö on Helsingin seurakuntayhtymän erityisnuorisotyönkeskus Snellun työntekijä Henna-Mari Kettusaari. Ohjausryhmään kuuluvat Stefan Forsén (ysk), Mari Kinnunen (ysk), Eeva Salonen (ysk), Mari Mattsson ja Henna-Mari Kettusaari. Projektiryhmään kuuluvat Eppu Rantala (Malmin srk), Aki Kekkonen (Tuomiokirkkosrk), Tiina Koivulahti (viestintä), Kristiina Vähäkangas (ysk) ja Henna-Mari Kettusaari.

Projektin tuotokset on käsitelty kirkkoherrainkokouksessa 5.12., josta kunkin kirkkoherran on tarkoitus viedä asia päätettäväksi kukin omaan seurakuntaneuvostoonsa.

Projektin tuotosten pohjalta toteutetaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokoulutus sateenkaarikulmalla verkkokoulutuksena. On tarkoitus, että kyseinen koulutus on

pakollinen kaikille työntekijöille ja sen voivat käydä myös luottamushenkilöt.  
Koulutus toteutetaan sekä suomeksi että ruotsiksi.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Mari Mattsson [mari.mattsson@evl.fi](mailto:mari.mattsson@evl.fi)

Henna-Mari Kettusaari [hkettusaari@evl.fi](mailto:hkettusaari@evl.fi)

Jakelu

Mari Mattson