

Kasvatuksen työntekijän viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 13.11.2023 § 158
96/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita virkaan Hanna Ikäheimon
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 502 mukaisesti 2 598,45 €/kk, lisäksi maksetaan kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä rikosrekisterilain 6 § 2. momentin mukainen rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan,
4. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
5. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Päätös esityksen mukaisesti

Päätöshistoria

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan lapsi- ja perhetyöntiimi sekä nuorisotyöntiimi liitettiin vuoden 2023 alusta yhdeksi kasvatuksen tiimiksi. Uuteen tiimiin tarvittiin vain yksi esihenkilö, mutta lisää työntekijöitä ja siksi täyttämättä ollut lapsityönohjaajan virka muutettiin kasvatuksen työntekijän viraksi. Uuden kasvatuksen työntekijän pätevyysvaatimuksena on Kirkkohallituksen päätökset nro 164/2023 (nuorisotyönohjaaja) tai nro 165/2023 (varhaiskasvatuksen ohjaaja).

Kasvatuksen työntekijä tekee laaja-alaista perhetyötä lasten, nuorten ja perheiden parissa. Viran menestyksekkäs hoitaminen edellyttää aktiivista, ennakkoluulotonta ja kehittävää työtettä erityisesti lapsiperheiden ja pienten koululaisten tavoittamiseksi sekä hyviä tiimityötaitoja. Edellytämme myös kykyä lasten, nuorten ja perheiden hengellisen elämän tukemiseen sekä taitoa mahdollistaa yhteisöllisyyden kasvamista. Kasvatuksen työntekijältä odotetaan valmiuksia vahvistaa työssään lasten, nuorten ja perheiden iloa ja toivoa. Kasvatuksen työntekijällä tulee olla valmiudet toteuttaa yhdessä tiimin kanssa

- kokoavaa toimintaa lapsille ja heidän perheilleen, kuten perheleirejä, perhekerhoja ja tapahtumia
- pienien koululaisten kerhojen ohjaajien rekrytointia, kouluttamista ja tukemista
- koululaisten leiritoimintaa, kuten päiväleirejä ja viikonloppuleirejä
- koulutyötä ja rippikoulua

•perhemessuja, perheiden ja lasten hartauksia

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto julisti viran täytettäväksi kokouksessaan 9.10.2023. Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekryssä ja sitä kautta Sakastissa ja Sinfossa 10.-24.10.2023 välisenä aikana. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 5 kappaletta, joista yksi kirkon nuorisotyönohjaaja + sosionomi amk, yksi joulukuussa valmistuva kirkon nuorisotyönohjaaja + yhteisöpedagogi amk, yksi yhteisöpedagogi amk (ei kirkon pätevyyttä), yksi luokanopettaja KM (ei kirkon pätevyyttä) ja yksi teologian, uskontotutkimuksen ja erityispedagogiikan opiskelija.

3. Nimittämismenettely

Viran täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 18.9.2023 kokouksessaan johtava nuorisotyönohjaaja Nana Honkasalon, vs. kappalainen Juhana Kuusniemen sekä seurakuntaneuvoston edustajana Lari Ahokkaan.

Rekrytointiryhmä valitsi viran pätevyysvaatimusten perusteella kaksi hakijaa (2 ja 5) haastatteluun. Haastattelut järjestettiin Vanhan kirkon Eliaksessa torstaina 26.10 ja perjantaina 27.10. Rekrytointiryhmä oli yksimielinen ehdottaessaan virkaan Hanna Ikäheimoa.

4. Virkaa hakeneiden vertailu

Ikäheimo täyttää viran kelpoisuusvaatimukset ja hakija 5 saavuttaa kelpoisuusvaatimukset valmistuessaan joulukuussa.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten, haastattelujen ja suositusten perusteella voidaan todeta, että Ikäheimo täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Hänellä on hyvä perehtyneisyys tehtävänalaan ja hänen monipuolinen useamman vuoden työkokemuksensa seurakuntatyöstä tukee tehtävässä menestymistä. Hänellä on selkeä työnäky ja valmiuksia kehittää sekä luoda uutta niin itsenäisesti kuin tiimin kanssa.

Hakijalle 5 on kertynyt vasta hiukan kokemusta seurakuntatyöstä kahdella rippikoululeirillä ja varhaisnuorten leirin ohjaajana. Hän on motivoitunut, mutta ei vielä niin kokenut soveltamaan kehittävää työtettä tehtävässä.

Lapsivaikutusten arviointi

Esihenkilötehtävän muuttaminen lapsi- ja perhetyötä tekevän työntekijän viraksi ja viran täyttäminen mahdollistavat laajemman sekä tavoittavamman työn tekemisen työalalla. Päätöksellä on positiivinen vaikutus lasten ja perheiden hyvinvointiin.

Lisätiedot

nana.honkasalo@evl.fi

Jakelu

Hakijat