

III seurakuntapastorin (hallintopappi) viran täyttäminen

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan
seurakuntaneuvosto 13.11.2023 § 156
96/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita virkaan TT, dosentti Mari-Anna Auvisen sekä varalle pastori Sini Ikävalkon.
2. että palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 602 mukaisesti 3899, 16 €/kk, lisäksi maksetaan kokemuslisät,
3. että tehtävään valittavan on esitettävä rikosrekisteriote (KL 6:33 §) ja hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §),
4. pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta viranhoitomääräystä Mari-Anna Auviselle,
5. että virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja
6. että pöytäkirja tarkistetaan tältä osin kokouksessa.

Käsittely

Päätös

Seurakuntaneuvosto päättää valita esityksen mukaisesti virkaan Mari-Anna Auvisen 1.1.2024 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Päätöshistoria

Selostus

1. Perustelut ja edellytykset viran menestyksekkäälle hoitamiselle

Tuomiokirkkoseurakunnan 3. seurakuntapastorin virka on hallintopapin virka. Virkaa hoitanut seurakuntapastori Anna-Maija Viljanen-Pihkala valittiin Tuomiokirkon kappalaisen virkaan, joten hallintopapin virka tuli avoimeksi. Hallintopappi toimii esimiehenä hallintotiimissä, johon kuuluvat hallinto-, väestörekisteri-, talous- ja tilavaraussihteeri sekä viestinnän asiantuntija. Esimiestehtävien lisäksi hallintopappi vastaa papiston yhteisten asioiden koordinoinnista (työvuorot, vapaa-aikasuunnitelmat, pappeinkokous jne.) ja tehtäviin kuuluu myös monipuolisesti yleistä seurakuntatyötä.

Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää työkokemusta esihenkilötehtävistä, seurakuntahallinnon tuntemusta sekä kokemusta yleisestä seurakuntatyöstä. Viran hoitamisessa tarvitaan järjestelmällisyyttä, suunnitelmallisuutta ja tilanteiden ennakoitokykyä. Myös hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot muuttuvissa tilanteissa sekä positiivinen ja joustava työote ovat tärkeitä hallintopapin työssä.

Virkaan valittavalta edellytetään suomen kielen erinomaista suullista ja kirjallista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämistä.

2. Työpaikan haettavaksi julistaminen

Seurakuntaneuvosto julisti viran täytettäväksi kokouksessaan 18.9.2023. Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoRekryssä ja sitä kautta Sakastissa ja Sinfossa 19.9.–6.10. välisenä aikana. Hakemuksia tuli määräaikaan mennessä 23 kappaletta, joista 6 teologian maistereita (ei pappisvihkimystä) ja yksi hakija, jonka tuomiokapituli on aiemmin vuonna 2023 todennut valepapiksi.

3. Nimittämismenettely

Viran täyttöä valmistelevaan työryhmään seurakuntaneuvosto nimesi 18.9.2023 kirkkoherra Marja Heltelän, kappalainen Anna-Maija Viljanen-Pihkalan sekä seurakuntaneuvoston edustajana Salli Ahtiainen-Helanteen.

Rekrytointiryhmä valitsi yksimielisesti viisi hakijaa (2, 3, 5, 9 ja 12) videohaastatteluun, jossa esitettiin kolme kysymystä. Videohaastattelun perusteella kolme hakijaa (2, 3 ja 9) kutsuttiin varsinaiseen kasvotusten pidettyyn haastatteluun, johon sisältyi myös kirjallinen painetehtävä. Haastattelut järjestettiin Bulevardin virastossa maanantaina 23.10. Rekrytointiryhmä on yksimielinen ehdottaessaan virkaan TT, dosentti Mari-Anna Auvista ja varalle pastori Sini Ikävalkoa.

4. Virkaa hakeneiden vertailu

Kaikki videohaastatteluun kutsut hakijat täyttivät viran kelpoisuusvaatimukset ja muut edellytykset. Kaikki varsinaiseen haastatteluun kutsutut osoittautuivat koulutuksensa ja ammatillisen kokemuksen perusteella soveltuvilta kyseiseen virkaan. Haastatteluun valittaessa painotettiin hakijoiden kokemusta esihenkilötyöstä, hallinnosta ja yleisestä seurakuntatyöstä. Lisäksi kiinnitettiin huomiota sekä hakemuksessa että videossa esiin tulleeseen työkokemuksen soveltuvuuteen nyt haettavana olevaan tehtävään.

Näillä edellä mainituilla kriteereillä kolme hakijaa nousi etusijalle ja heidät kutsuttiin haastatteluun. Kaikilla haastatteluun kutsutuilla oli kokemusta esihenkilötyöstä, hallinnosta ja yleisestä seurakuntatyöstä.

Haastattelussa kävi ilmi, että kaikki hakijat olivat erittäin motivoituneista työskentelemään hallintopapin virassa. Sekä videoiden, mutta varsinkin haastattelujen kautta välittyi selkeä kuva siitä, että hakijoilla oli hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot. Heistä jokainen osoitti myös valmiutta rippikoulutyöhön. Kirjallinen painetehtävä sisälsi moniongelmaisen vihkivaraustilanteen ja kaikki haastateltavat osoittivat vastauksissaan omaavansa järjestelmällisyyttä ja suunnitelmallisuutta, tilanteen ennakoitukykyä sekä ymmärrystä vihkimiseen liittyvistä hallinnollisista näkökulmista.

Haastattelussa hakija nro 2 sanoitti selkeimmin hallinnon merkitystä ja tärkeyttä sekä julkioikeudellisena yhteisönä että työyhteisönä. Sini Ikävalkolla oli haastatelluista pisin ja monipuolisin kokemus yleisestä seurakuntatyöstä.

Hakijoita vertaillessa Mari-Anna Auvisella oli eniten relevanttia työkokemusta liittyen lähijohtamiseen ja seurakunnan hallintoon. Auvinen myös sanoitti parhaiten ja johdonmukaisimmin johtamisen ja esimiestyön merkityksen. Auvisella oli eniten johtajakokemusta. Hän oli hakijoista ainoa, jolla on jonkin verran kokemusta kirkkoherran työstä ja sen myötä syvempää seurakunnan hallinnon osaamista. Hänellä on myös näky yhdistää aiempaa työkokemustaan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan toimintaympäristöön yleisen seurakuntatyön puitteissa.

Kokonaisuutena arvioiden, henkilöiden hakemusten ja haastattelujen perusteella voidaan todeta, että Mari-Anna Auvinen täyttää parhaiten tehtävässä tarvittavat vaatimukset ja ominaisuudet viran menestyksekkäälle hoitamiselle. Auvisella on tarvittava perehtyneisyys tehtävänalaa ja hänen työkokemuksensa tukee tehtävässä menestymistä. Varalle valintaryhmä ehdottaa Ikävalkoa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

marja.heltela@evl.fi

Jakelu

Hakijat

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli