

Perusraportti

Seurakuntaneuvostojen ja työntekijäkokousten strategiavastaukset

Näytetään 42 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 45

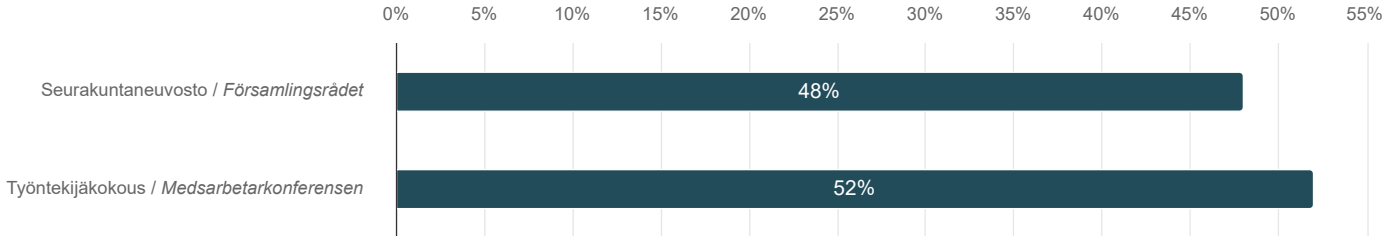
Suodatusehdot:

Ehto 1:
Vastaukset:

Näytetään 42 vastaajaa, vastaajia yhteensä 25

Vastaus koskee / Svaret gäller

Vastaajien määrä: 42



	n	Prosentti
Seurakuntaneuvosto / Församlingsrådet	20	47,6%
Työntekijäkokous / Medsarbarkonferensen	22	52,4%

Mitkä ovat 1–3 keskeisintä asiaa, jotka vaikuttavat kaikkien Helsingin seurakuntien tulevaisuuteen? / Vilka är de 1–3 mest centrala ting som påverkar alla Helsingfors församlingars framtid?

Vastaajien määrä: 42

Vastaukset

1) Jos kirkon sanomaa ja toimintaa ei koeta merkitykselliseksi, ihmiset äänestävät jaloillaan. Merkityksellisyys on sekä henkilökohtaista että sosiaalista: kirkon kautta voidaan tehdä hyvää toisille. Merkityksellisyteen kuuluu se, että kirkko huolehtii perustehtävistään eli kirkollisista toimituksista mahdollisimman hyvin. Merkityksellisyys liittyy osalle jäsenistä, myös osalla nuorista, yhä myös perinteisiin, vaikka joulukirkkoon tai joulumusiikkiin. Merkityksellisyteen sisältyy dialogi ihmisten kanssa: millaiset asiat ja ilmiöt koetaan tärkeiksi ja mitä kristinuskolla on niistä sanottavaa. Esimerkiksi lähimmäisenrakkaus on vastavoima vihan ajalle. On monenlaisia tapoja ja syitä lähestyä kirkkoa, kynnksen pitäisi olla matala ja otteen avara. Instituutiot eivät kiinnosta, mutta instituutiossa on asioita, tilanteita, toimintaa tai vaikka kirkon torni, joka voi olla merkityksellinen. Olennaista on, että seurakunnissa toimitaan niin kuin opetetaan. Tähän liittyy myös avoimuus, epäkohdistakin on uskallettava puhua. Vain siten ne voidaan korjata. 2) Myös rahoja, seurakuntien jäsenten rahoja, pitää käyttää paitsi säästäväisesti myös oikein. Talenttia ei pidä vain piilottaa, vaan toimia rohkeasti niin, että ihmiset näkevät ja kokevat kirkon toimivan ja välittävän uskoa, toivoa ja rakkautta. Tällaiseen toimintaan myös halutaan lähteä mukaan. Pelkillä leikkauksilla on edessä vain näivettymisen tie. Ne kiihdyttävät itse itseään, kaventavat seurakuntien merkityksellisyyttä. 3) Kolmas asia on pääkaupunkiseudun väestörakenteen muutos: monikulttuuristuminen, uskonnollisen kentän pirstaloituminen ja moniarvoistuminen.

- Strategian taustamateriaalit ovat hyvin organisaatiokeskeisiä. Toimintaympäristöanalyysi keskittyy palveluja tarjoavaan kirkkoon eikä tehtäväkeskeisesti elävään kristittyjen yhteisöön. Toimintaympäristöanalyysissa näkyy sama perusongelma - yhtymän strategia ei vastaa seurakunnan tarpeeseen. Jos strategia on "voittamisen tapa", niin mitä me haluamme voittaa? Uskomme siihen, että aidosti uusi syntyy ihmisten välillä eikä organisaatiokeskeisesti. - Kävijämäärät mittarina ovat todella useassa kohdassa ainoa mittari. Aina tämä ei kuitenkaan anna järkevää tietoa esimerkiksi liikkeen suunnasta. Meidät on kutsuttu etsimään kadonneita ja työ jossa tehdään uutta tai toimitaan lähetyksentällä on väkimmäriä vaikeampaa ja silti lähetyksensä velvoittaa juuri tähän. Ongelmana on myös se, että kuuluminen kirkkoon tai käyminen sisäpiiriin tilaisuuksissa on aidosti ulospäinsuuntautuvassa kristinuskossa teologisesti väärä valinta. Luterilaisessa kirkossa ymmärrämme Jumalan lapsena tehtävämme juuri tehtävänä maailmassa. Tämä ajattelu muuttaa sekä ajatustamme kirkosta, työntekijöiden tekemisen tapaa, että myös mittareita. - Kirkon merkityksen muutos on aivan keskeinen kysymys Kirkolle Helsingissä. Materiaalissa paljon on keskitytty milleniaaleihin, mutta tämän vedenjakaja sukupolven jälkeen kiinnostavaa on, mitä tapahtuu milleniaalien jälkeen. Kulttuurikristillisuus murtuu, tämä väitteen allekirjoitamme, mutta jatkokysymys, johon meillä uskon ammattilaisina tulisi olla näkemystä, on se, millainen on seuraava sukupolvi. Olemme kiinnostuneita erityisesti siitä, missä syntyvät ihmiselämän vastaukset (yhteenkuuluvuus, riitit, arvot, elämän merkitys) vai vaivummeko nihilismin vai nautinnon äärelle. Onko kyseessä filosofian uusi nousu vai mainittu materialistinen uusi aika. Kalliossa uskomme, että aktivismi hengellisenä harjoituksena näyttää saavan uuden sukupolven myötä tilaa - se puuttuu meidän toimintavalikostamme luterilaisessa kirkossa vuosikymmenten ajan ja puuttuu myös kirjoitetusta strategiamateriaalista. Näemme, että hengellisen aktivismin nousu on myös mahdollisuus, sillä suurena haasteena on uskoa ja kirkkoa koskeva välinpitämättömyys ja tietämättömyys.

1. Viestimme pitää olla selkeä. 2. On puhuttava seurakuntalaisten yhdenvertaisuuden puolesta. 3. Kirkko osallistuu ja osallistaa.

4. Laaja jäsenten kirjo 3. Sosiaalinen oikeudenmukaisuus 6. Jäsenlähttöisyys

1) Kuinka seurakunnat pystyvät olemaan merkityksellinen yhteisö nuorille aikuisille (noin 20–35-vuotiaat). 2) Jäsenmäärän voimakas lasku. 3) Helsingiläisten hengellisyys on moninaista ja muuttuvaa.

1. Kirkon merkityksen muutos Kallion seurakunnan alueella vähemmistö asukkaista on seurakunnan jäseniä, ja avioliiton solmiminen kirkossa tai lasten tuominen kasteelle on vähäisempää kuin Helsingissä tai muualla Suomessa keskimäärin. Maallistuminen ja kirkon yhteiskunnallisen aseman murros näkyy kaikissa länsimaissa. Samaan aikaan hengellisyys monimuotoistuu ja erilaiset tavat ilmentää uskoa haastavat kirkon perinteisen tradition. Kirkon merkityksen muutokseen liittyy tärkeänä myös ihmisten instituutioita kohtaan tunteman epäluulon selkeä kasvaminen. Nämä kaikki yhdessä haastavat kirkon löytämään uuden paikan ja tilan yhteiskunnassa. Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto kiinnittää huomiota, että aika moni toimintaympäristöanalyysin skenaarioista lähtee näkökulmasta, jossa kirkon jäsenmäärän kasvu on keskeinen tai tärkein mittari. Meistä kirkolla voi olla myös vähemmistöyhteisönä keskeinen ja vaikuttava rooli yhteiskunnassa. Luottamusta tulevina vuonna ei voida instituutioepäluulon vuoksi myöskään rakentaa organisaatiokeskeisesti, vaan se tulee tehdä alhaalta päin rakentaen ihmiskekseisesti. 2. Eriarvoistuminen ja syrjäytyminen, yhteiskunnallinen polarisaatio Kasvavat tulo-, varallisuus- ja hyvinvointierot jakavat ihmisiä eriarvoisiin asemiin yhteiskunnassa, ja tämä asetelma luo vastakkainasettelua. Syrjäytyminen voi olla toisaalta taloudellisista ja sosiaalisista syistä johtuvaa, toisaalta tunnetta siitä, että ei ole yhteiskunnan täysivaltainen jäsen. Eriarvoistumiskehitys näkyy arjessa Kallion seurakunnan alueella. Alueella on sosioekonomisesti erilaisia kaupunginosia, jotka ovat osittain eriytyneet toisistaan, ja lisäksi erot näkyvät kaupunginosien sisällä. Auttamistekojen lisäksi tarvitaan myös kristittyjen moninaisempaa vaikuttamista ja rohkeaa puhetta. 3. Yhteiskunnalliset kriisit ja turvallisuuden tunteen heikentyminen 2020-luvun iso kysymys on ollut pitkän vakaan ajan useiden kriisien kohtaaminen. Ilmastonmuutos on akuutti huolenaihe, joka koskettaa jokaista Kallion seurakunnan alueella asuvaa ihmistä. Ihmiset kokevat ahdistusta ja voimattomuutta sen edessä, että yhteinen luomakunta on vaarassa. Pandemian tuoma epävakaus, ennakoimattomuus ja pelko vaikuttavat vielä pitkään. Uusimpien tutkimusten mukaan erityisesti nuoret pelkäävät sodan leviämistä Suomeen. Enemmistö nuorista tuntee pelkoa omasta tai läheisten turvallisuudesta, ja kokevansa ahdistusta. Kirkon sanoma toivosta ja rauhasta on yhä ajankohtaisempi. Eikä kirkon tulisi ainakaan lisätä ennakoimattomuutta, epävakautta tai pelkoa lähiympäristössään.

Töölön seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, että Helsingin seurakuntien tulevaisuuteen vaikuttavat erityisesti alla luetellut asiat: 1) Kuinka seurakunnat pystyvät olemaan merkityksellinen yhteisö nuorille aikuisille (noin 20–35-vuotiaat). Tämä asia on merkittävä, sillä nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, vaikka heidän kirkkoon kuulumisprosenttinsa on alhainen. Suurin osa nuorista ikäluokista mieltää itsensä uskonnottomiksi tai ihmisiksi, jotka eivät sitoudu kirkkoon. Tällä on suuri vaikutus myös nuorten aikuisten lasten kirkkosuhteeseen. 2) Jäsenmäärän voimakas lasku ja taloushaasteet. Suunnitelmalliset sopeutustoimet ovat välttämättömiä seurakuntien tulevaisuuden turvaamiseksi. 3) Helsingiläisten hengellisyys on moninaista ja muuttuvaa. Jotta kristillinen usko olisi merkityksellistä ihmisten elämässä, seurakuntien tulee löytää sanomastaan ja perinteestään sisältöjä, joilla on liittymäpintaa tämän ajan kysymyksiin ja ihmisten hengellisiin tarpeisiin.

1. Kasvu ja yhteisöllisyys 2. Arvojenmukaisuus 3. Jäsenlähttöisyys

1. Selkeä kristillisiin arvoihin perustuva yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon viesti 2. Dialogin ja sillanrakentamisen kirkko. - Ulospäin suuntautuva kirkko, johon ihmiset haluavat sitoutua - Etsijöille avoin. Tasavertainen dialogi muiden hengellisten etsijöiden kanssa. - Kirkon jäsenyys ei itseisarvona. - Mahdollistetaan sitä, että ihminen voi olla kristitty itselleen merkityksellisellä tavalla. - Helposti lähestyttävä kirkko. 3. Toimintatapoja: rohkeus, kokeilevuus, heikommista huolehtiminen, ekologisuus. Ihmiset ilman leimoja kutsutaan mukaan yhteisöön. Kaikessa tukena hengellisyys.

1) Koko ajan kiristyvät resurssit (talous, työntekijät, tilat) 2) Yhteiskunnallisen tilanteen vaikutukset seurakuntalaisten arkeen (leikkaukset, säästöt) 3) Miten kirkko on houkutteleva työnantaja tulevaisuudessa?

1) Henkilökohtainen side. Mahdollistamme aktiivisilla toimilla, että ihmiset voivat olla kritittyyä itselleen merkityksellisellä tavalla. 2) Ihmiset kirkkona. Teemme kirkosta yhteisön, joka perustuu ihmisten aktiiviseen toimijuuteen. 3) Kirkkoon kuuluminen. Tuemme ihmisten halua kuulua kirkkoon.

1. kirkon perustehtävä (hengellisyys) 2. ihmisten tarpeisiin vastaaminen, ajan antaminen ja jäsenistä huolenpitäminen = lähimmäisenrakkaus 3. yhteistyö Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän kesken, paikallinen vaikuttavuus huomioiden

1. kirkon perustehtävä (hengellisyys) 2. ihmisten tarpeisiin vastaaminen, ajan antaminen ja jäsenistä huolenpitäminen = lähimmäisenrakkaus 3. yhteistyö Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän kesken, paikallinen vaikuttavuus huomioiden

Vastaukset

1. Arjessa mukana oleminen, kristillisen uskon tulkitseminen tämän ajan kielelle pitäen mielessä hengellisen vallankäytön vaaran. 2. Vahva yhteiskunnallinen heikompien puolustaja, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäjä

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen Pyhän kaipuu Helsinkiläinen kirkko

Malmin seurakunnan mielestä tärkeimmät kolme asiaa ovat seuraavat. 1. Jäsenyyden merkitys näky ja kuuluu. 2. Seurakuntayhtymän tukipalvelut seurakuntien työlle ovat toimivat, oikein resursoitua ja seurakuntien tarpeisiin vastaavat. 3. Seurakunnat ja kirkko näyttävät positiivisten mielikuvien kautta, moniäänisinä ja kutsuvina hengellisinä yhteisöinä

1. Jäsenyyden merkitys näky ja kuuluu. 2. Seurakuntayhtymän tukipalvelut seurakuntien työlle ovat toimivat, oikein resursoitua ja seurakuntien tarpeisiin vastaavat. 3. Seurakunnat ja kirkko näyttävät positiivisten mielikuvien kautta, moniäänisinä ja kutsuvina hengellisinä yhteisöinä

1. Ihmisten mielikuva kirkosta 2. Miten seurakuntayhtymän taloutta hoidetaan 3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

1. Kirkon tulee luoda yhteisöllisyyttä eri ikäryhmissä (mm. lapset, nuoret, nuoret aikuiset, ikäihmiset) ja sitouttaa sitä kautta eri ryhmiä kirkon jäseniksi. Jäsenkato uhkaa etenkin nuorempia sukupolvia, joissa uskonnollisen kasvatuksen ja perinteiden välittyminen on ohuempaa sekä sitoutuneisuus instituutioihin vähäisempää. Miten kristillinen ydinsanoma kohtaa eri ikäryhmiä? 2. Kirkon tulee olla yhteiskunnallisesti näkyvämpi arvoyhteisö, ihmisten kirkko, joka ottaa kantaa ajankohtaisiin asioihin kristillisten arvojen ja lähimmäisenrakkauden ehdoilla. Kirkon ei tule tavoitella poliittista roolia, vaan vaikuttaa yhteiskunnallisen oikeudenmukaisuuden ja tasa-arvon toteutumiseen. 3. Seurakuntien perustoimintaedellytykset tulee turvata. Määrärahojen oikeudenmukainen jako yhtymän ja seurakuntien välillä. Kirkon tulee vahvistaa tunnettuuttaan kristinuskoon pohjaavan tulevaisuuden toivon luojana, joka vastaa ihmisten hengellisiin tarpeisiin.

Topaasia pelin kautta päädyimme seuraaviin kortteihin: 1. Sökande: Stöda människor i deras andliga sökande 2. Missionaritet: Vi uppfyller genom vår verksamhet den uppgift Jesus har gett oss genom att lägga tonvikten på att nå dem som är fjärrade från kyrkan.

Resultatet från Topaasiaspelet blev såhär: Perspektiv: Viktigt imorgon: Spelade kort: Jämlikhet och jämställdhet, Högklassig service, Klimatångest, Mångsidig andlighet Valt kort: Jämlikhet och jämställdhet Perspektiv: Mest utmanande Spelade kort: De ungas mentala hälsa, Ett medvetet val, Längtan efter det heliga, Sökande Valt kort: Ett medvetet val

Talouden sopeutustoimet (joiden taustalla erilaisista syistä kasvavat kulut ja pienenevät tulot) Kuinka hyvin toiminnassa tavoitetaan helsinkiläiset nuoret aikuiset Hengellisyuden monimuotoistuminen ja ns. rennompi suhde uskontoon. Kirkko muodostaa arvoyhteisön, jossa keskeinen arvo lähimmäisenrakkaus. Tärkeää ei ole tietyllä tavalla toimiminen vaan se, että jokainen saa etsiä oman tavan toimia seurakunnassa ja auttaa muita. Nykyajassa kaivataan rauhoittumista, merkityksellisuuden kokemusta ja yhteisöllisyyttä.

1. Jäsenmäärä. Meidän mielestä pitäisi tavoitella rohkeasti kasvua. 2. Hengellisyuden moninaisuus ja monikulttuurisuus. Jumalasta pitää pystyä kertomaan eri tavoin niin, että se tavoittaa erilaiset hengelliset etsijät.

Fokus på människan och kärleken till nästan.

1. Behovscentrering 2. Hållbar ekonomi 3. Jämlikhet/jämställdhet

Hjälparbete Delaktighet Mångsidig andlighet Jämlikhet och jämställdhet

1. Det missionala perspektivet är av avgörande betydelse både lokalt och globalt. 2. Vi behöver hitta ett sätt att vara relevanta i det samhälle där vi finns. 3. Framtidens kyrka är allas kyrka där det finns plats att växa och ta ansvar både som anställd och frivillig. Vi behöver ge frivilliga utrymme och ansvar och målmedvetet gå in för att handla dem.

1. Usko. Usko on tulevaisuuteen eniten vaikuttava asia. Kristinuskossa on kyse uskosta Jeesukseen Kristukseen maailman Vapahtajana. Se erottaa meidät kaikista muista uskonnoista. Uskomme perustuu Raamattuun Jumalan Sanana, ei virikekirjana Perustehtävämme eli missiomme nousee nimenomaan Raamatusta. Palataan Jeesuksen antamaan ydintehtäväämme: Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni... 2. Imago. Pyrkimys vahvistaa ihmisten luottamusta kirkkoon, jotta he voisivat kokea kirkon merkityksellisemmäksi omassa elämässään. Jäsenkatoon toiminnalla vaikuttaminen. Tarvitaan viestintää ajankohtaisesta hengellisestä toiminnasta ja hyväntekeemisestä. Lisäksi sanoman ja toiminnan suhde tulisi olla yhteneväiset. Levitämme evankeliumia sanoin ja teoin. 3. Osallisuus. Se on osallistumista seurakunnan toimintaan, sekä mukaan ottamista seurakuntayhteisöön. Tunne, että ihminen haluaa kuulua seurakuntaan. Emme ole ketään vastaan, vaan olemme kaikkien varten. Tärkeää on pyrkiä kasvattamaan seurakuntalaisten osallisuutta. Se voi olla myös vaikuttamista yhteiskunnallisiin asioihin, ja panostamista lähimmäisen rakkauteen.

- Talous. Kuinka paljon rahaa käytetään ruohonjuuritason työhön jäsenten palvelemiseen vaikuttavasti vs rahaa käytetään raskaan hallinnon ylläpitämiseen. Yhtymän ja seurakuntien välinen rahanjako. Jäsenkato ja vähenevä henkilökunnan määrä - Lasten ja nuorten pahoinvointi, ja myös muiden ikäryhmien - Perustehtävä eli missio

1. Ovet auki-ajattelu, ihmisten kohtaaminen kirkon työssä, huomioiden kansainvälistyvän Helsingin kysymykset 2. Kirkko Helsingissä on aktiivinen ja uskottava yhteiskunnallisen arvokeskustelun osallistuja 3. Henkilökohtaisen siteen varmistaminen seurakuntaan ja kirkkoon kaikenikäisille.

1. Ihmiset kirkkona 2. Maailmantila

1. att vi medvetet söker och bevarar ett missionalt perspektiv

Yhteisöllisyys toiminnan ytimessä. Toiminnan tulee pohjautua ihmisten kuunteluun ja heidän tarpeidensa ymmärtämiseen. Seurakunta on enemmän kuin tilat ("seinät lähtevät – seurakunta säilyy") Kumppanuudet alueen muiden toimijoiden kanssa.

Ihmisten suhde kirkkoon. Yhtäältä jäsenyyden, toisaalta tarvelähtöisyyden merkitys. Seurakuntalaisten aktiivinen toimijuus ja vapaaehtoisuuden vahva rooli. Moninainen hengellisyys. Kuinka mahdollistaa kristittynä elämäinen itselle merkityksellisellä tavalla. Syrjäytymiseen ja eriarvoisuuteen vaikuttaminen. Diakoninen apu ja vaikuttamistyö, kirkon oman osaamisen ja ammattitaidon sekä myös yhteistyötahojen ja kumppanuuksien kautta.

Hei, ohessa tarkennus/ lisäys hetki sitten laittamaani. Tämä siis toinen versio Oulunkylän seurakuntaneuvoston vastauksesta: 1) Kirkon tulee ymmärtää ihmisten moninaisia hengellisiä tarpeita ja suunnata toimintansa niiden mukaan, jotta se säilyy relevanttina ja kiinnostavana hengellisenä yhteisönä. Toiminnassa tulee korostaa ihmisten omaa aktiivista toimijuutta, vapaaehtoisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia – ihmiset tekevät kirkon. 2) Kirkon tulee puolustaa yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kristillisen maailmankatsomuksensa pohjalta. Vain näin toimimalla lunastamme ihmisten luottamuksen ja rakennamme pohjaa kaikkien ihmisten tasa-arvoiselle kohtaamiselle. Lähimmäisenrakkauden tulee näkyä kaikessa kirkon toiminnassa, niin sisällä kuin ulospäin. 3) Kirkon tulee ehkäistä osaltaan syrjäytymisen ja eriarvoistumisen kaltaisia kasvavia sosiaalisia ongelmia. Kirkon mission lähtee toisten palvelemisesta, hyvän luomisesta ja auttamistyöstä, jossa ei suljeta ketään pois. Auttamistyö on myös yksi merkittävimmistä kirkon vetovoimatekijöistä, jota tulee tehdä entistä näkyvämmäksi yhteiskunnassa.

1. Kirkon arvojen mukainen auttamistyö, jossa huomioidaan erityisesti syrjäytymisvaara 2. Selkeä kirkkokuva, jossa hengellisyys nostetaan esille 3. Toiminnaltaan oikeasta tarpeesta lähtevä ja yhteiskunnassa esiintyvien tärkeiden ilmiöiden huomiominen

Vastaukset

Helsingiläisten moninaisuus, koska maahanmuuttajien määrä kasvaa: liittyminen osaksi seurakuntia, kaupunkilaisten monenlaiset identiteetit. Kasvun mahdollisuudet, koska sakramenttien merkitys Jäsenistön sitoutuminen, koska yhteisöllisyys houkuttelee luokseen, jäsenkehitys

1) Tarvelähtöisyyden tunnistaminen ja hyväksyminen ja toiminnan muuttaminen aidosti. Tämä vaikuttaa myös palveluiden tasapuoliseen ja tasalaatuisen tarjontaan koko Helsingissä (tämä myös linkkautuu yhteisiin prosesseihin ja koko seurakuntarakenteeseen). On vahvasti sidoksissa henkilökohtaiseen siteeseen ja sitoutumiseen. 2) Kirkkoon kuulumisen 3) Henkilökohtainen side: jäsenyys jatkuu vain, jos henkilö kokee jäsenyyden mielekkääksi tai tarpeelliseksi tai edes neutraaliksi

Keskustelun pohjalta seurakuntaneuvosto päätyi kahteen keskeiseen strategiseen asiaan: 1. Talouden raamin selkiyttäminen, jotta se mahdollistaa kristinuskon merkityksellisen toteuttamisen Helsingissä. 2. Hengellinen ja diakoninen näkökulma, kristinuskon perusasiat, evankeliumi – toimitaan niin, että ihmiset haluavat kuulua kirkkoon. Kristillisiin arvoihin perustuva toiminta, esim. ympäristö- ja kestävyysnäkökulmat sekä syrjäytymisen estäminen.

1) Ihmisten henkiseen ja hengelliseen etsintään vastaaminen. Hengellisyys on murroksessa, instituutioihin kuulumisen ei kiinnosta, nuoremmat sukupolvet irtautuvat perinteisestä uskonnollisuudesta. Etsintää ja hengellisyyden kaipuuta on, mutta meitä vaivaa historiallinen taakka oppikeskeisyydestä. Lapset ja nuoret eivät enää tutustu kristinuskoon niin kuin ennen. Mitä meillä on tarjota etsiville ihmisille ja vastaako se heidän tarpeisiinsa? 2) Arvojen eriytyminen. Kaupunkilaiset toivovat kirkon ottavan kantaa arvokysymyksiin. Elämäntodellisuudet eroavat toisistaan paljon, emme ymmärrä toistemme kuplia. Mutta kuka, missä tilanteessa ja millä tasolla arvoista puhutaan? Vain omien kesken?

Keskustelun pohjalta seurakuntaneuvosto päätyi kolmeen keskeiseen strategiseen asiaan 1) Talous ja tilat on oltava kunnossa, jotta seurakunnan työ mahdollistuu. 2) Ihmiset ja henkilökohtainen side ovat keskeiset. Ilman ihmisiä ei ole kirkkoa. 3) Arvojen pohjalta toimiva kirkko

Taloudelliset resurssit sekä jäljelle jäävä toimipisteiden verkosto. Onnistunut yhteistyö seurakuntien kesken ja voimavarojen keskittäminen ydinasioihin. Talouden parempi pitkäjänteinen suunnittelu koko Helsingin seurakuntayhtymässä.

Miksi juuri nämä asiat ovat mielestänne keskeisimmät? / Varför är enligt er just de här tingen mest centrala?

Vastaajien määrä: 40

Vastaukset

Koska kirkon ja seurakuntien kannalta ongelmallinen asia on se, jos ihmiset kokevat, ettei kirkolla ja sen sanomalla ole mitään merkitystä heidän elämässään. Eikä ole olemassa yhtä tapaa olla merkityksellinen, ihmisillä on erilaisia syitä ja tilanteita ja asioita, joissa kirkolla ja sen sanomalla voisi olla merkitystä. Oleellista on näiden tilanteiden tunnistaminen, kontaktipintojen vahvistaminen ja sen muistaminen, että moni helsinkiläinen kohtaa kirkon vuoden mittaan vain mediassa, sosiaalisessa mediassa tai käydessään hautausmailla. Kirkolta odotetaan, että se tekee hyvää, siksi myös kirkon rahojen käyttö on viesti, jolla on merkitystä jäsenyydelle.

- Profeettallisuus haastaa tulevassa virkamieskirkon – miten aidosti voidaan elää arvoja todeksi, kun "osa on vian töissä". Samalla voimme aidosti kysyä, onko meillä kirkossa enää osaamista julkisoikeudellisen aseman ylläpitoon. Kulttuurikristillisyyden kadotessa myös kirkko tulee muuttamaan ja miten sen näkyvyys rakenteissamme? - Uskonnon on muuttunut tarkoittamaan neutraalia. Arvorisriitojen välttäminen, johon materiaalissa kutsutaan, on kristitylle periaatteellisesti haastavaa, koska meitä kutsutaan juuri kohtaamaan ne omassa elämässämme. Elämmekö kirkon elämässä arvoja todeksi. - Kaipaamme toimintaympäristöanalyysiin lisää teologiaa, joka nousee yhteisöstä, ihmisistä ja käsityksestämme uskosta. Esimerkiksi peruslähtökohta uskommeko (luterilaiseen traditioon luottaen), että kristitty palvelee Jumalaa omalla kutsumuksellaan, vai edellyttääkö kristillinen vakaumus osallistumista, joka näkyy osallistujamäärinä. Tai näemmekö, että yhdenvertaisuus on lakiin perustuva arvolähtökohta vai nouseeko ymmärryksemme yhdenvertaisuuteen uskotamme Luojaan. Tai kolmantena näemmekö tiloissa tapahtuvan toiminnan "kirkon" toimintana vain, jos siellä on mukana työntekijä.

1. Kirkko ei ole siellä, missä nuoret ovat. Sisällön tuottamiseen on annettava resursseja. Kirkon on uskallettava puhua Jumalasta rohkeasti ja pidettävä pienien ja vähösaisten puolta. On vaikutettava yhteiskunnalliseen keskusteluun proaktiivisesti. 2. Kirkon jäsenmäärään vaikuttaa paljon se, miten toimimme tässä asiassa, sillä ihmisiä on kohdeltava yhdenvertaisesti. 3. Tulevaisuuden kirkko ei kasva työntekijöidensä varassa, vaan meidän on tehtävä jäsenenä yhdessä työtä. Kirkon oven on oltava oikeasti auki ja meidän on uskallettava keskustella arjen tasolla ihmisten kanssa.

- Laaja jäsenten kirjo: Tätä me teemme. Olemme avanneet ovia monikulttuurisuudelle, mm. meneillään oleva monikulttuurisesti vahvistuva seurakunta -projekti. Seurakuntamme on inklusiivinen yhteisö. Moninaisiin hengellisiin tarpeisiin vastaamme vahvasti omasta kristillisestä ytimestä ammentaen. - Sosiaalinen oikeudenmukaisuus: Olemme valinneet ajat sitten linjaksi puolustaa tasavertaisuutta, yhdenmukaisuutta ja suvaitsevaisuutta. Huolehdimme saavutettavuudesta ja esteettömyydestä. Puutemme asiattomuuksiin somekanavissamme. - Jäsenlähöisyys: Esimerkkinä verkkosivut. Tällä hetkellä nettisivuiltamme edes organisaatioissa sisällä olevat työntekijät eivät löydä sivuilta etsimäänsä. Nettisivuilla tarvitaan tasalaatuisuutta kaikille yhteisten asioiden kertomiseen/ palveluiden tarjoamiseen sekä paikallista muokattavuutta. Ymmärrämme uudistusprosessiin liittyvät tekijät.

1) Kuinka seurakunnat pystyvät olemaan merkityksellinen yhteisö nuorille aikuisille (noin 20–35-vuotiaat). Tämä asia on merkittävä, sillä nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, vaikka heidän kirkkoon kuulumisprosenttinsa on alhainen. Suurin osa nuorista ikäluokista mieltää itsensä uskonottomiksi tai ihmisiksi, jotka eivät sitoudu kirkkoon. Tällä on suuri vaikutus myös nuorten aikuisten lasten kirkkosuhteeseen. 2) Jäsenmäärän voimakas lasku. Suunnitelmalliset sopeutustoimet ovat välttämättömien seurakuntien tulevaisuuden turvaamiseksi. 3) Helsinkiläisten hengellisyys on moninaista ja muuttuvaa. Jotta seurakunnat olisivat merkityksellisiä ihmisten elämässä, niiden tulee löytää sanomastaan ja perinteestään sisältöjä, joilla on liittymäpintaa tämän ajan kysymyksiin ja ihmisten hengellisiin tarpeisiin.

Olemme hyväksymässämme Kallion seurakunnan strategian ja nostaneet esiin mielestämme vaikuttavimmat ilmiöt. Kallion seurakunta on päivittämässä strategiaansa ja samalla on aloitettu myös keskustelu ilmiöiden päivittämisestä. Nostamme hyväksymästämme strategiasta kolme meille tärkeintä ilmiötä tässä vastauksessa. Ilmiöt eivät ole tärkeysjärjestyksessä.

Töölön seurakunnan seurakuntaneuvosto toteaa, että Helsingin seurakuntien tulevaisuuteen vaikuttavat erityisesti alla luetellut asiat: 1) Kuinka seurakunnat pystyvät olemaan merkityksellinen yhteisö nuorille aikuisille (noin 20–35-vuotiaat). Tämä asia on merkittävä, sillä nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän, vaikka heidän kirkkoon kuulumisprosenttinsa on alhainen. Suurin osa nuorista ikäluokista mieltää itsensä uskonottomiksi tai ihmisiksi, jotka eivät sitoudu kirkkoon. Tällä on suuri vaikutus myös nuorten aikuisten lasten kirkkosuhteeseen. 2) Jäsenmäärän voimakas lasku ja taloushaasteet. Suunnitelmalliset sopeutustoimet ovat välttämättömiä seurakuntien tulevaisuuden turvaamiseksi. 3) Helsinkiläisten hengellisyys on moninaista ja muuttuvaa. Jotta kristillinen usko olisi merkityksellistä ihmisten elämässä, seurakuntien tulee löytää sanomastaan ja perinteestään sisältöjä, joilla on liittymäpintaa tämän ajan kysymyksiin ja ihmisten hengellisiin tarpeisiin.

Todettiin, että kaste on kirkon tulevaisuuden kannalta merkittävä sakramentti, koska juuri kasteen kautta liitytään kirkon jäseneksi. Rippikoulu vahvistaa osaltaan kirkkoon kuuluvaisuutta. Kirkon jäsenmäärät ja -tyytyväisyys on saatava kasvuun ja lasku pysäytettyä. Yhteisöllisyyttä on vahvistettava. Eri ikäryhmien tavoittamista ja sitouttamista kirkon jäsenyyteen pidetään tärkeänä. Nuorille ja nuorille aikuisille on pyrittävä järjestämään heille kuuluvia omanlaisia seurakunnan tilaisuuksia ja messuja, mummoja tietenkään unohtamatta. Vapaaehtoisia vastuunkantajia tarvitaan toteuttamaan seurakunnan tehtäviä. Kirkon toiminnassa tulee näkyä usko ja yhteys Jumalaan sekä ihmisten kohtaaminen. Kristillisiä arvoja tulee pitää esillä toiminnassa ja toimia kuten opetetaan. Seurakunta saa näkyvyyttä ja tavoittaa asukkaita parhaiten jalkautumalla ja olemalla läsnä erilaisissa alueen tapahtumissa, kutsumalla ja kohtaamalla väkeä mukaan toimintaansa. Kirkon äänen tulee näkyä ja kuulua erilaisissa viestinnän some-kanavissa.

ASIA 1. Seurakunnan tulee puolustaa meidän arvojamme eikä olla huolissaan siitä, että toiset ovat eri mieltä. Tasa-arvokysymyksissä ja yhdenvertaisuuskysymyksissä Kirkko Helsingissä -viestin tulisi olla hyvin selkeä: kaikki vihitään jne. Koska kirkosta Suomessa välittyy toisenlaisia viestejä, olisi tärkeä, että ei tule ristiriitaa. Kirkko Helsingissä viestin tulisi olla selkeä. ASIA 2. Kirkon perustehtävä aina kirkkaana, sen näkyminen kaikille ihmisille. Kaikenlaisten hengellisten etsijöiden ymmärtämistä ja heidän kanssaan rakentamista. Ei ylästatuksesta – etsiä niitä, mitkä yhdistävät eikä niitä, mitkä erottavat. On tärkeä rakentaa yhteyksiä ja silti pysyä merkittävänä yhteiskunnallisena toimijana. Kirkkoon kuuluu monia sellaisia ihmisiä, joilla ei ole tiivistä sidettä seurakuntaan. Kirkon tulisi tarjota jotakin sellaisillekin, joille se ei ole keskeinen elämän sisältö. Mahdollistetaan ja tuetaan sitä, että ihminen voi olla kristitty itselleen merkityksellisellä tavalla. Kirkkoon kuulumisen ei tule nousta yksinään keskeisimmäksi, kirkon jäsenyyks voi olla mittari muttei itseisarvo. ASIA 3. Kaivataan rohkeaa kokeilukulttuuria, jossa voidaan kokeilla tehdä uusilla tavoilla ja karsia rönsyjä. Ilmastonmuutokseen vaikuttaminen on tärkeää kirkolle. Hengellisyys on yksi resilienssiä tukeva voimavara. Eri ikäiset, erityisesti lapset ja nuoret, saavat tulla mukaan yhteisöön ilman leimoja. Kutsu yli seurakuntarajojen, tärkeänä toimintapaikkana sosiaalinen media.

Seurakuntayhtymän ja seurakuntien välistä rahanjakomallia pitää työstää Teologista pohdintaa: Mitä on olla kirkko – kirkolla pitää olla hyvä itseyttä omasta olemisestaan ja tehtävästään? Miten kirkko osallistuu (arvo)keskusteluun? Pitää uskoa omaan perustyöhön ja olla näkyvästi esillä. Kirkon työ pitää muuttua mahdollistajaksi. Ollaan enemmän ihmisyyhteisö kuin instituutio.

Seurakunta on ihmisten - ja Jumalan - välinen yhteisö, jota ei voi korvata millään.

Kirkko ei ole kirkko ilman perustehtäväänsä (hengellisyttä). Kirkko toteuttaa perustehtäväänsä arjessa. Niukkenevien resurssien osalta laadukas yhteistyö ja nyt jo jäsenenä olevien tarpeisiin vastaaminen toivottavasti vakauttaa, jopa nostaa jäsenmäärää.

Kirkko ei ole kirkko ilman perustehtäväänsä (hengellisyttä). Kirkko toteuttaa perustehtäväänsä arjessa. Niukkenevien resurssien osalta laadukas yhteistyö ja nyt jo jäsenenä olevien tarpeisiin vastaaminen toivottavasti vakauttaa, jopa nostaa jäsenmäärää.

Vastaukset

ASIA 1. Munkkiniemen seurakunnan omassa strategiassa nousee keskeiseksi olla ihmisten arjessa, ei pelkästään juhlassa. Sama asia on tärkeä myös koko Helsingin tasolla. Arjessa läsnäoloon liittyy tärkeään Raamatun sanan tuominen arkeen tulkinnoilla, jotka kertovat nykypäivän kielellä kristinuskon perusasioista. Tässä on tärkeä käyttää nykypäivän menetelmiä, esimerkiksi verkon mahdollisuuksia, viestintää ja sosiaalista mediaa. Julkinen keskustelu on yksi foorumi Raamatun tulkinnan eteenpäin välittämiseksi. Myös eri kirkolliset tilaisuudet, kuten toimitukset, on tärkeä käyttää nykypäivän kristillisen sanoman välittämiseen. Tarvitaan uudenlaisia, tämän ajan kieltä puhuvia tapoja tulkita kristillistä uskoa. Herkkyyks hengelliselle vallankäytölle koko kirkon tasolla on tärkeää. ASIA 2. Helsinki on moninainen kaupunki. Kirkko Helsingissä voisi profiloitua toimijana, jonne kaikki ovat tervetulleita ja kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti. Ihmisten puolta on tärkeä pitää ääneen, ei puoluepolitiikoiden vaan Raamatusta ja evankeliumista käsin. Olkoon talous palvelija sille, mikä on ihmiselämän tarkoitus. Yhteiskunta säilyy kestävästi tuleville sukupolville ja kasvaa. Kirkko on moninainen, heterogeeninen yhteisö.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen "Kaikki tärkeitä. Liittyy toisiinsa. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen kokoaa muut osa-alueet. Messussa saarnaaminen ei vaikuta laajasti, on löydettävä uusia tapoja vaikuttamaan. Vaikuttaminen on myös riski, joka voi viedä ojasta alliksoon. Samalla mahdollisuus." Pyhän kaipuu "Mitä maailmassa tällä hetkellä ja tulevaisuudessa on, kaivataan rauhoittumisen paikkoja ja hetkiä löytää pyhyden kokemus ja paikka vain olla. tahti kiihtyy. Nivoutuu moninaiseen hengellisyyteen. Tapa kokea pyhyys omalla tavalla. Pyhän kaipuun äärelle mennään. Kattaa moninaisen hengellisyyden. Konkretiaa myös tässä" Helsinkiläinen kirkko "Erlainen toimintaympäristö kuin muilla, Helsinkiläinen kirkkokin on hiukan avoin määritelmä, mutta profiloitumalla tästä voisi saada huomisen tulevaisuutta. Auttamistyö kuuluu tämän sisälle Mitä olemme suhteessa muihin - mielenkiintoinen näkökulma Meidän tulee kyetä brändäämään itsemme ja luoda yhteistyötä muiden kanssa, kilpailu vapaista "sieluista" nousset huomattavasti. Mahdollisuuksia ihmisille osallistua kirkon toimintaan - helposti tavoitettavissa. Toisissa paikoissa kirkon toiminta keskeisessä asemassa" Kirkon oltava elävä moniarvoinen ja yhdenvertainen yhteisö ja meidän tavoitteenamme on tulla parhaaksi kirkolliseksi työpaikaksi!

1. Tämä on tärkeää, koska jäsenet omistavat ja muodostavat seurakunnat, ilman jäseniä ei ole koko organisaatiota. Jäsenyys pitäisi saada kutsuvaksi ja tunnetuksi, monenlaisiin tarpeisiin vastaavaksi. Keinoina viestintä siitä mitä tehdään on oleellista. Liittymisen tulee olla helppoa. Kuukausilahjoittajiksi itsensä mieltäviä arvostetaan. Heille on tärkeä tietää, mihin rahat käytetään. 2. Tämä on tärkeää, koska seurakuntien toimintaedellytykset ovat riippuvaisia tukipalveluista. Toimivat kiinteistöt, nettisivut, hallinto ja järjestelmät luovat sen pohjan, jonka päälle seurakunnan toiminta rakentuu. Jos tukipalvelut eivät toimi, on mitään muutakaan hyvin hankala saada toimimaan, ja siinä hukataan aikaa ja rahaa. 3. Tämä on tärkeää, koska kirkon perustehtävä on hengellinen. Riitaisa tai negaation kautta itsensä määrittävä yhteisö ei ole kutsuva. Kunniottavan moniäänisyyden edistäminen, monimuotoinen hengellisyys ja tämän päivän kysymyksiin liittyminen rakentavat helsinkiläisten elämään merkityksellistä kirkkoa.

1. Tämä on tärkeää, koska jäsenet omistavat ja muodostavat seurakunnat, ilman jäseniä ei ole koko organisaatiota. Jäsenyys pitäisi saada kutsuvaksi ja tunnetuksi, monenlaisiin tarpeisiin vastaavaksi. Keinoina viestintä siitä mitä tehdään on oleellista. Liittymisen tulee olla helppoa. Kuukausilahjoittajiksi itsensä mieltäviä arvostetaan. Heille on tärkeä tietää, mihin rahat käytetään. 2. Tämä on tärkeää, koska seurakuntien toimintaedellytykset ovat riippuvaisia tukipalveluista. Toimivat kiinteistöt, nettisivut, hallinto ja järjestelmät luovat sen pohjan, jonka päälle seurakunnan toiminta rakentuu. Jos tukipalvelut eivät toimi, on mitään muutakaan hyvin hankala saada toimimaan, ja siinä hukataan aikaa ja rahaa. 3. Tämä on tärkeää, koska kirkon perustehtävä on hengellinen. Riitaisa tai negaation kautta itsensä määrittävä yhteisö ei ole kutsuva. Kunniottavan moniäänisyyden edistäminen, monimuotoinen hengellisyys ja tämän päivän kysymyksiin liittyminen rakentavat helsinkiläisten elämään merkityksellistä kirkkoa.

1. Vaikuttaa suoraan kirkon tulevaisuuteen, mm. jäsenmäärään 2. Seurakuntien talous tulee olla ennakoitavaa, nyt on aivan liian poukkoilevaa 3. Kirkko koostuu ihmisistä - kirkon tulee nostaa esiin asioita, innovoida toimintoja, jotka tuovat tulevaisuuden ja toivon näkökulman (aiemmin esim. perheneuvonta, nuorten sovittelutoiminta, velkaneuvonta -> nämä kaikki nykyisin lakisääteisiä)

• Vaikka jäsenmäärän ohella tärkeä mittari on jäsenyytyväisyys, vaikuttaa laskeva jäsenmäärä merkittävästi kirkon taloudellisiin resursseihin ja yhteiskunnalliseen asemaan. Kirkon tulee reagoida jäsenmäärän laskuun etenkin lasten ja nuorten kriittisissä segmenteissä, löytää uusia keinoja vaikuttaa kasteiden laskevaan määrään ja kehittää toimintansa tarvelähtöisyyttä nuorten aikuisten näkökulmasta. • Kirkon yhteiskunnallinen asema ja vaikuttamismahdollisuudet ovat nykyisellään vielä kohtuullisen vahvat, mutta tulevaisuuden aseman vahvistamiseksi kirkon tulee näkyä ja kuulua laajasti kaupungissa. Kirkon tulee vahvistaa omaa identiteettiään kristillisenä yhteisönä ja edistää arvojensa toteutumista yhteiskunnallisessa keskustelussa ja vaikuttamisessa. Vain näkyvä ja vaikuttavana yhteisönä kirkko voi säilyttää kiinnostavuutensa ja kutsua luokseen ihmisiä. • Kirkon missio lähtee evankeliumista ja sakramenteista, jotka ovat seurakuntien toiminnan ytimessä. Eri Helsingin seurakuntien toimintaedellytykset täyttää perustehtävänsä tulee turvata huomioimalla seurakuntien alueelliset erot sekä erityispiirteet ja -tehtävät. Myös hallintomalli on tärkeää tulevaisuudessa, jotta resursseja ei käytetä byrokraatiaan.

1. Vi lever i ett ständigt ändrande samhälle där många är andligt öppna och intresserade av andlighet. Mängden sökare ökar och vi behöver möta och hjälpa människor i deras andliga sökande. Kyrkan tror att svaret finns i Jesus, så vi behöver finna sätt att kommunicera det på sätt som människor förstår. - Hur möter vi de andligt sökande? - Kämpa mot förutfattade meningar om kyrkan - Verkligen möta människors hjärta och sökande med Jesus, kärlek och sanning. 2. Missionsbefallningen är det mest grundläggande vi har men också det svåraste. Hur håller vi fast vid det budskap vi har. Vi har rätt att tala om tro eftersom vi är kyrka. Vi skall inte skämmas för vårt budskap. - Vi kämpar emot förutfattade meningar om kyrkan och Jesus. Alla har inte hört om Jesus. - Kunde alla medarbetare ta missionaritet som sin uppgift? Inte ut sorce:a det. Det behövs både medarbetare och aktiva församlingsmedlemmar för mission. - Lutherdomen har inte behövt idka mission i Europa tidigare, därför är det svårt för oss. Nu har det vänt i och med den låga kyrkotillhörigheten och vi befinner sig egentligen på ett missionsfält. Vi behöver bättre marknadsföring för kyrkan och vårt budskap. - På samma sätt som samfälligheten borde backa upp församlingarna, borde församlingarna backa upp sina medlemmar.

Jämlikhet och jämställdhet: Viktigt med åldersmässig jämställdhet men också på alla andra områden; sexuell läggning, könsidentitet etc. Det skall inte alltid vara så att vi går på majoritetens villkor. Vi måste våga höja vår röst också i samhällsfrågor. Ekonomisk jämställdhet och jämlikt bemötande är viktigt. Klimatängesten tangerar också jämlikheten, det är viktigt att komma ihåg att också mångsidig andlighet kräver jämlikhet och jämställdhet. Ett medvetet val: De som är medlemmar är det för att de är troende men det är nuförtiden väldigt vanligt att inte höra till kyrkan. Medlemsantalet sjunker hela tiden. Hur gör vi oss relevanta för den som längtar efter det heliga, det finns ett så stort utbud. Längtan efter det heliga finns inom oss, men hur besvarar vi denna längtan. Dessa två faktorer gå hand i hand. Kyrkan är inte längre ett självklart val i sökandet. De som väljer oss gör det av en orsak. Vi har den bästa produkten men vi är dåliga på att sälja den. Hur får vi människorna att välja oss. Vi måste vara tydliga med att berätta för dem vad det är de väljer. Då människor gör ett medvetet val att komma till kyrkan kan vi besvara längtan efter det heliga.

Taloudellisen toimintakyvyn turvaaminen tärkeää, toisaalta kyetäänkö vastaamaan helsinkiläisten muuttuviin ja moninaistuviin tarpeisiin, jos toiminta supistuu liikaa? Nuoret aikuiset ovat Helsingin seurakuntien suurin jäsenryhmä, ja näkymä tulevaisuuden kirkkoon. Miten kirkko pystyisi vastaamaan myös heidän tarpeisiinsa eikä jäisi jälkeen ajastaan? Jos elämäntilanteen muuttuessa ja toisaalta vakiintuessa etäännyty kirkosta, takaisin löytäminen voi olla todella hankalaa. Jäsenkato liittyy mm. siihen, mitä koetaan kirkollisveron maksamisella saatavan vastineeksi. Jos toiminta koetaan itselle sopivaksi ja lisäarvoa tuottavaksi, halua kuulua kirkkoon löytyy.

1. Jäsenmäärän kehitys vaikuttaa käytettävissä oleviin resursseihin. Varojen voimakas väheneminen vaikuttaa myös toimintaan. Nuoret aikuiset ovat kriittinen kohde ryhmä: he käyvät aktiivisesti rippikoulussa, mutta eroavat tämän jälkeen. Kasvun tavoittelun voi perustella lähetyskäskyllä, käskyllä levittää evankeliumia kaikille. Kasvu tuo myös uskonyhteisön eläväksi. 2. Moni tämän päivän nuorista ja nuorista aikuisista ovat tänä päivänä hukassa. Kristinuskossa, sen sanomassa sekä on paljon sellaista josta voisi saada lohtua ja apua elämään. Kirkon työntekijöissä on paljon sellaista osaamista kohdata ihminen, joka voi mahdollistaa nähdä ja kuulla tulemisen. Kirkon pitäisi pystyä hyväksymään monenlaisia erilaisia tapoja nähdä maailma ja käydä vuoropuhelua ihmisten kanssa.

Allt vi gör borde utgå från behov.

1. Vi måste ha församlingsmedlemmarna i fokus. Hur stärker vi deras medlemskap, hur stöder vi dem i deras sökande? 2. Utan en hållbar ekonomi för vi ut - även om vi inte skulle vilja ha detta bland 3 i top är det fakta och något kyrkan måste lösa 3. Vi måste kunna möta alla lika och signalera/ta strid för allas lika värde.

Vastaukset

Lokala samfund/gemenskaper: Kyrkan behöver vinna stadsbornas hjärtan, ett och ett i taget. Det kan man bara göra genom att vara intim, trovärdig och personlig. Kyrkan behöver förnyas för att vara relevant, samtidigt som vi har ett viktigt arv och en historia att förvalta Mångfald: Den monokulturella finskhet som kännetecknar KirKKo Helsingissä som norm står i strid med Kristi budskap (kom alla) och är dessutom taktiskt dumt. Jämlikhet:För att de svenska församlingarnas medlemmar ska behandlas jämlikt behöver de eget material och egna satsningar

Att vara kyrka är mera än att bara sköta de uppgifter vi av tradition har i vårt samhälle. Vi har ett budskap och vi har en riktning: utåt. Det aktualiserar frågan till vilka vi går vi på det område där vi verkar. Kan vi nå alla? Räcker våra resurser? Eller behöver vi välja vilka vi vill nå? För att förstå nästa steg behöver vi avdela tid för bön. Det har en avgörande betydelse för om vi lyckas i vår uppgift och kallelse som församling. Den kristna tro, evangeliet, vårt budskap är det samma, men vi behöver hålla det framme i vårt samhälle på ett relevant sätt. Vi behöver tala storstadsmänniskornas språk och hjälpa dem att förstå att den kristna tron har en betydelse också för dem. Församlingen är någonting mera än de anställda. Det blir allt tydligare i takt med att de ekonomiska resurserna minskar. Genom att handleda, stöda och ge verkliga möjligheter för frivilliga att ta ansvar i församlingen kan vi göra mycket mera och nå flera än vad som är möjligt om vi tänker att det är de anställda som skall göra allt. Det för med sig en starkare samhörighet om man får vara med och göra något tillsammans. Redan en liten insats kan ha stor betydelse för den individuella upplevelsen av gemenskap.

1. Usko. Se erottaa meidät kaikista muista uskonnoista. 2. Imago. Se millaisen kuvan annamme itsestämme maailmalle vaikuttaa siihen, haluavatko he kuulua yhteisöömme. 3. Osallisuus. Yhteisöön kuuluminen on se juttu, olla mukana tekemässä hyvää toisille.

- Mikäli haluamme olla merkittävä toimija tulevaisuudessa, paikallistasolla on pystyttävä toimimaan suurella vaikuttavuudella. - Jäsenkato ja hlömäärä ovat ne näkyvimmit ja tuntuvimmat/vaikeimmat tekijät - Perustehtävien priorisointi, turhat rönsyt pois.

Olemme kaikkia helsinkiläisiä varten, Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat arvopohjana kaikessa toiminnassa Seurakuntayhtymä on riittävän iso toimija osallistumaan yhteiskunnalliseen arvokeskusteluun, paikalliseurakunnat toimivat paikallisella tasolla. Henkilökohtainen side seurakuntaan ja kirkkoon on kaiken pohja, jos sidettä ei ole niin meidän merkitys on olematon

IHMISET KIRKKONA: - Ihmiset eivät koe kirkkoa läheiseksi; kirkosta tulee tehdä yhteisö, joka perustuu ihmisten aktiiviseen toimijuuteen. Aktiivisuus myös näkyy arjessa. - Haaasteena on se, että ihmiset eivät ole kirkossa / lähtevät pois kirkosta / eivät osallistu siihen aktiivisena toimijana. Kirkko ei voi kehittyä, jos ihmiset eivät koe sitä itselleen läheiseksi. - Kirkon jäsenkysymys on kaiken avain; jos jäsenkatoa ei saada pysäytettyä, on kaikki muu työ turhaa. - Taustalla paljon uskonnollisia, eettisiä, vakaumusellisia näkökulmia - nämä kaikki pitäisi saada mahtumaan mukaan. Kirkon pitäisi pystyä ottamaan kuuma peruna käteen ja edistää asioita. Tulee sietää ja ymmärtää erilaisuutta. - Kirkko on yhtä kuin kirkkoon uskovat ihmiset. Ei ole lopulta mitään muuta kuin ihmiset, he ovat kaiken ydin. - Ihmiset pohtivat, mitä rahalla saa - jäsenedut tulee saada näkyviksi ja merkittäviksi. - On paljon, mistä valita, eikä ihmisten ole pakko valita mitään. MAAILMANTILA - Velvollisuutemme on luoda toivoa tässä maailmantilanteessa. Tärkeää on sekä konkreettinen apu, että toivon sanoma. - Kristillinen arvopohja tuo toivo tulevaisuuteen. Kirkko tuo lohtua ja toivoa tässä maailmantilanteessa.

Kyrkan har ett grundläggande missionalt uppdrag. Vi har en kallelse att försöka nå dem som fjärmats från Gud och kyrkan. Det här uppdraget blir ännu mera konkret i ett samhälle där allt färre hör till kyrkan.

Seurakunnan onnistumisissa on yhteisenä nimittäjänä yhdessä tekeminen ja ihmisten kohtaaminen. Vaikka seurakunta joutuu luopumaan osasta tiloistaan, se kykenee toimimaan näkyvästi alueen eri tapahtumissa ja ihmisten kesellä. Yhteisöllisyys ja kumppanuudet luovat pohjaa seurakunnan olemukselle ja toiminnalle. Seurakunnan tulisi olla helposti lähestyttävä ja turvallinen yhteisö. Yhteistyön ja verkostojen merkitys tilaratkaisuissa. Kun teemme yhteistyötä verkostoissa, joissa jaamme yhteistä arvopohjaa toiminnassa alueen ihmisten hyväksi, saamme resurssit monipuolisemmin käyttöön, samaten toiminnan vaikuttavuus on varmempi ja vahvempi. Kolikon toisen – ei "vastakkaisena" puolena - on, että samalla vahvistuu myös näky omasta erityisestä identiteetistä kirkkona, ja se, kuinka ja miten myös tämä toteutuu seurakunnan elämässä.

1.Kirkon arvojen mukainen auttamistyö, jossa huomioidaan erityisesti syrjäytymisvaara Tämän päivän diakonian tulee olla tasa-arvoista ja kohdella kaikkia tasavertaisina ihmisinä. Pystymme tukemaan toinen toisiamme ja arvostamme kohtaamisia. Pyrimme auttamistyössä antamaan ihmisille aina uuden mahdollisuuden ja palauttamaan ihmisarvon -näin usko, toivo ja rakkaus läpääsee auttamistyötämme. 2. Selkeä kirkkokuva, jossa hengellisyys nostetaan esille Seurakunnassa ihminen voi toteuttaa hengellisyyttä itselleen sopivalla tavalla. Kirkko Helsingissä on raikas ja nykyaikainen kirkko, joka edustaa vahvaa ja tervettä kristillisyyttä. Rakennamme uudelleen tietyt kirkkoa koskevat stereotyyppit ja muutetaan virheelliset narratiivit. 3. Toiminnaltaan oikeasta tarpeesta lähtevä ja yhteiskunnassa esiintyvien tärkeiden ilmiöiden huomioiminen Johdamme työtä tiedon eikä arvausten avulla, mikäli se vain on mahdollista. Tiedolla johtaminen on myös olennainen osa läpinäkyvää hallintoa. Emme lähde kaikkeen mahdolliseen mukaan, mutta ymmärrämme ympäröivän maailman tilanteen, jotta voidaan tehdä oikeita päätöksiä ja linjauksia. Kirkon perustehtävästä käsin on tuotava asioita osaksi yhteiskunnallista keskustelua.

Helsingiläisten moninaisuus, koska maahanmuuttajien määrä kasvaa: liittyminen osaksi seurakuntia, kaupunkilaisten monenlaiset identiteetit. Kasvun mahdollisuudet, koska sakramenttien merkitys Jäsenistön sitoutuminen, koska yhteisöllisyys houkuttelee luokseen, jäsenkehitys

1) Helsinki ja helsinkiläiset ovat hyvin heterogeeninen kokonaisuus. Tarpeet kattavat myös sen, miten itse kukin haluaa olla kirkossa ja sen toiminnassa mukana: aktiivina, viikoittain, yksittäisissä tapahtumissa satunnaisesti, vain "kannatusjäsenenä", kirkollisia "palveluita" ehkä kerran 10 vuodessa hakien... = Kirkon jäsenyys voi toteutua monella tavalla. Kirkko ei ole onnistunut tunnistamaan tarpeeksi erilaisia elämäntilanteita, perhemalleja tai identiteettejä. 2) Ilman jäseniä meillä ei ole edellytyksiä toimia koko Helsingin parhaaksi eikä käyttää vahvaa ääntä. Vahva yhtymäkohta myös arvoin: meillä ei ole uskottavuutta, jos emme elä oikeasti arvojemme (tai niiden joita väitämme meillä olevan mukaan). Esimerkkeinä yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, monikielisyys, ympäristö. Tai hädänalaisimpien auttaminen: miksi meitä edes kutsuttaisiin keskusteluihin mediaan, jos emme pidä ääntä tai anna ääntä heikoimmassa asemassa olevien puolesta/tueksi. Nyt jäsenyyttä ja kohdan 3 henk.kohtaisuutta katsotaan liikaa pienen ydinpiirin ja srk-aktiivien näkökulmasta. 3) Perustelut tulevat jo pitkälti edellä. Lisäten että yhä useampi jäsen suhtautuu jo nyt kirkkoon varauksellisesti (koska arvot, sanat vs. teot).

ASIA 1. Taloudesta ja lakisäätöistä asioista vastataan kirkkoon kuuluville. Hallinnollisten asioiden on tärkeä olla kunnossa. Ne ovat reunaehdot ja pohjat, joilla kaikkea työtä tehdään. Kestävä talous on tavallaan tärkein asia, koska ilman sitä ei pystytä tekemään muuta. Sen sisällä ovat esim. määrärahojen jakoperusteet ja seurakunnan kannalta kestävä talouden suhteen oleelliset asiat sisältäen esimerkiksi kiinteistöjen hoidon. Kun taloustilanne on selvä, on mahdollista katsoa eteenpäin. Reunaehto- ja pohjat on oltava kunnossa, vaikka tämä ei strategisena tavoitteena olekaan erityisen innostava. Talouden kysymykset on ratkaistava, jotta seurakunta voi olla olemassa. ASIA 2. Seurakunnan ytimessä on evankeliumi. Ihmisille merkitykselliset asiat ovat sellaisia, joita moni muukin tekee. Meidän pitää tehdä asioita niin, että myös kysymys "mikä on erityistä kristinuskossa" tulee samalla vastatuksi". Keskeistä on kokonaisvaltaiseen evankeliumiin liittyminen: hengellinen ja diakoninen näkökulma. Eksistentiaalisiin kysymyksiin vastaaminen, niiden pohtiminen ja avoimuus niiden edessä on tärkeää. Itsellämme on vahvoja arvoja: ilmasto- ja ympäristönäkökulmat, mutta kilpailu kaikkien muiden kanssa ei onnistu niillä. On tärkeä, ettei arvokysymyksiä hoideta huonosti, jolloin ne karkottavat ihmisiä pois. Jos kirkko toimii sellaisten arvojen mukaisesti, joihin ihmiset haluavat sitoutua, he haluavat maksaa kirkollisveroa. Kirkkoon kuulumisen on tärkeää, mutta toisaalta sivutuote. Sitä ei voi asettaa ykköstarvoiteeksi. On tärkeä tehdä asioita niin, että ihmiset haluavat sitoutua kirkkoon ja seurakuntaan. Edellytykset menestykselle katoavat, jos sitä ei avata merkityksellisesti sanojen ja tekojen kautta. Valttiorttina evankeliumi –meillä on jotakin, mitä muilla ei ole. Kaupungissakin seurakunnat ovat alueellisia toimijoita – ihmiset kirkkona, paikka, jossa tuodaan ihmisiä yhteen.

Yhteyttä ja ykseyttä tavoittelevan kirkon tehtävänä on ohjata ihmisiä toistensa yhteyteen, näkemään Kristus toinen toisissaan. Siksi kirkon oleellinen tehtävä on tukea ihmisiä ja yhteisöjä toistensa ymmärtämisessä ja kunnioittamisessa. Tiedostamme kuitenkin, että omalla toiminnallamme pystymme vaikuttamaan vain rajallisesti yleiseen arvojen eriytymiseen. Omassa vallassamme on sen sijaan se, miten vastaamme ihmisten moninaisiin hengellisiin tarpeisiin. Jos Kirkko Helsingissä on jatkossakin näkyvä taho, jonka ihmiset kokevat uskottavana ja vartenotettavana kanavana hengelliselle ja henkiselle etsinnälleen, on tulevaisuutemme valoisa.

Vastaukset

Keskustelun pohjalta löytyneitä perusteluja: ASIA 1. Jos ei ole omaksi koettavaa tilaa, syytä osallistua yhteisiin asioihin, miksi kuulua kirkkoon. On paljon aktiivisia vapaaehtoisia, halua osallistua mutta ei tule kohtaantoa. Ei löydetä paikkaa, jossa itse pystyisi toimimaan. Tilojen tulee olla avoimia tulla ja toimia sekä terveellisiä osallistujille. Ratkaisut talouden kysymyksiin löydetään yhteistyöllä. ASIA 2. Henkilökohtainen side on tärkeä. Jos ei saada pidettyä ihmisiä mukana, ei ole järkeä järjestää toimintaa. Henkilökohtainen side merkitsee eri ihmisille eri asioita. Esimerkiksi se voi merkitä hyviä ystäviä, nuorten paikka, oman uskonnon harjoittamista tai vaikkapa yhteyttä diakoniatyöntekijään. Vaikuttavina asioina on esimerkiksi diakonian uudelleen ajatteleminen, Diakonia 2.0 – diakonia muunakin kuin rahanjakona, henkisenä diakoniana ja lähimmäisenrakkautena. Myös lähetystyö on merkityksellisiä. ASIA 3. Arvot, joilla saadaan nuoria sukupolvia mukaan, pysyvyyttä ja jatkuvuutta. Tasa-arvokysymys, syrjäytyminen, ilmastoahdistus. Nuorille tärkeitä kysymyksiä.

Talous vaikuttaa seurakuntien työntekijämääriin ja toimipisteverkosto siihen miten lähellä ja helposti saavutettavia ihmisille palvelut ovat. Osa seurakuntien toiminnasta on toteutettavissa yhdessä, jolloin voimavaroja jäisi kokonaisresurssien supistuessa enemmän ydintyöhön. Kuolleisuuden kasvaessa seurakuntien resurssit tulee saada paremmin käyttöön mm. siunauskappeleiden käytön osalta.

BONUS: Millaisin toimenpitein näihin asioihin olisi mahdollista vaikuttaa? / *Vilka slags åtgärder det vore möjligt att påverka de här tingen?*

Vastaajien määrä: 22

Vastaukset
<p>Toiminta ja niihin liittyvät päätökset ovat aina viesti. Mediatoimituksen näkökulmasta haluamme korostaa viestinnän ja Kirkko ja kaupunki -median merkitystä. Strategian valmistelupapereissa mainitaan sosiaalinen media ja siinä Kirkko ja kaupunki on hyvin aktiivinen, käytössämme on monia välineitä, kontaktipintoja, joita voidaan vahvistaa. Printtimedia on tutkitusti monille ainoa tai lähes ainoa väline, jossa he kohtaavat kirkon ja Helsingin seurakunnat. Kirkko ja kaupungin kautta viesti välittyy myös muulle medialle. Vuonna 2022 Kirkko ja kaupunki -median siteraukset muussa mediassa vastasivat Meltwaterin tekemän arvion mukaan lähes miljoonaa euroa mainosrahassa. Median, ja keskeisesti oman median, kautta nousee esille teemoja, ilmiöitä ja henkilöitä, jotka osoittavat hengellisyydellä olevan merkitystä tässä ajassa ja hyvin monenlaisille ihmisille. Moni kertoo löytäneensä Kirkko ja kaupunki -median kautta seurakunnan toiminnat ja tapahtumat, tukea vaikeaan elämäntilanteeseen ja vinkkejä elämänsä juhlisiin, joihin kirkko liittyy. Nämä jutut löytyvät kymmenientuhansien juttujen verkkoarkistosta ja niitä luetaan, kun tilanne sattuu omalle kohdalle. Tällaista dataa ei muussa seurakuntien toiminnassa ole. Kirkko ja kaupungin menohakukoneesta löytyvät myös kaikki pääkaupunkiseudun tapahtumat. Kirkko ja kaupunki on seurakunnille väline, joka tuo ja sanoittaa uskoa tämän päivän tarpeisiin. Korostamme myös diakonista otetta kaikessa seurakunnan toiminnassa. Strategia-aineistoissa oli monia tähän liittyviä näkökulmia: lähimmäisenrakkaudesta, heikomman puolustamisesta ja toivon lisäämisestä yhteiskunnassa.</p>
<p>Ks. kohta 3.</p>
<p>- kirkosta eroaminen pitäisi tehdä vaikeammaksi ja liittyminen helpoksi - eri työmuotojen diakonisesta työstä, sekä kaikesta muusta työstä tulisi jokaisen tiedottaa enemmän, eli kaikelle seurakuntatyölle pitäisi saada enemmän näkyvyyttä julkisuudessa - pitää olla ymmärrys siitä, että seurakuntalaiset ovat jo seurakunta siksi valmiita toimijoita, kun viranhaltijat säästösyistä vähenevät - kirkon johdon, arkkipiispan, näkyvyys ja kannanotot julkisuudessa tärkeitä</p>
<p>Perustehtävään on osoitettava riittävät resurssit. Ja perustehtävä on määriteltävä selkeästi. Strategiassa pitää valita yksi skenaario, jonka eteen kaikki tekee töitä > olemme nyt ajalehtivassa tilassa, pyritään kohtaan kaksi = navigoiva skenaario</p>
<p>Perustehtävään on osoitettava riittävät resurssit. Ja perustehtävä on määriteltävä selkeästi. Strategiassa pitää valita yksi skenaario, jonka eteen kaikki tekee töitä > olemme nyt ajalehtivassa tilassa, pyritään kohtaan kaksi = navigoiva skenaario</p>
<p>Sosiaalinen media, toiminta ja viestintä verkossa, julkiseen yhteiskunnalliseen keskusteluun osallistuminen. Toimitukset ja muut tilaisuudet, vahva perustyö.</p>
<p>Nostamalla ihmisten arjen kristillisyyden keskiöön. Uskallus puolustaa oikeudenmukaisuutta, kohtuullisuutta, tasa-arvoisuutta ja demokratiaa. Uskallusta antaa ääni eri tavoin vähäosaisille, marginaaliin jääville ja kärsiville. Paitsi kertomalla omista töistämme, ennen kaikkea luomalla kanavia aidolle toimijuudelle ja kohtaamisille. Päästää irti; me työntekijät emme ole kirkko vaan me kaikki saamme tavoillamme kokea pyhyttä paitsi sanoin, myös teoin. Näistä yhteisistä hyvistä teoista muodostuu se paras kirkollinen (työ-)paikka, joissa jotkut ovat töissä ja suurin osa muilla tavoin osana yhteisöä, milloin autettavina ja milloin auttajina, aina kuitenkin myötäeläjinä.</p>
<p>Keinoista viestintä on tärkeää, monimuotoisen hengellisyyden on hyvä välittyä monia kanavia pitkin. Verkostoissa tehtävään työhön panostaminen viisailla tavoilla luo arvostusta ja halua yhteistyöhön. Uskonnon ja hengellisyyden positiivisista puolista kertominen, kaikkien uskonnonvapauden kunnioittaminen ja tilan luominen uskonnolle myös julkisissa tiloissa välittävät erilaisille helsinkiläisille viestin kunnioituksesta ja ihmisarvosta. Bonuksena haluamme nostaa esiin sen, että ilmastonmuutoksen hillitseminen, luonnon moninaisuuden vaaliminen ja kestävien toimintatapojen omaksuminen ovat elintärkeitä meille kaikille. Ilman näitä emme voi rakentaa tulevaisuutta.</p>
<p>Keinoista viestintä on tärkeää, monimuotoisen hengellisyyden on hyvä välittyä monia kanavia pitkin. Verkostoissa tehtävään työhön panostaminen viisailla tavoilla luo arvostusta ja halua yhteistyöhön. Uskonnon ja hengellisyyden positiivisista puolista kertominen, kaikkien uskonnonvapauden kunnioittaminen ja tilan luominen uskonnolle myös julkisissa tiloissa välittävät erilaisille helsinkiläisille viestin kunnioituksesta ja ihmisarvosta. Bonuksena haluamme nostaa esiin sen, että ilmastonmuutoksen hillitseminen, luonnon moninaisuuden vaaliminen ja kestävien toimintatapojen omaksuminen ovat elintärkeitä meille kaikille. Ilman näitä emme voi rakentaa tulevaisuutta.</p>
<p>1. Tarvitaan parempaa sisältöviestintää, yhtymän nettisivut toimiviksi, 2. sisäisten vuokrien suuret heitot vuosittain ei ole kestävä tapa toimia, tarvitaan parempi ja ennakoitavampi malli. Luottamushenkilöt ovat määritelleet 100 milj. rajan, jonka alle ei tulisi seurakuntayhtymän varoissa päätyä (indeksikorotukset toki huomioiden). Sen yli jäävä osa tulisi jakaa seurakuntien käyttöön. Seurakuntayhtymä on palveluorganisaatio seurakuntien toiminnalle. Projekteihin satsaaminen ei ole kannattavaa, vaan pitkäjänteinen työteko. 3. kirkko toimisi kristillisten arvojensa mukaisesti - pitää huolta ihmisestä Kirkko on peilinä yhteiskunnalle, silloin kun sen rakenteet eivät ole toimivia</p>
<p>- Avgörande betydelse är att människans upplever att hen är en del av något större. Syftet är inte att få människan in i kyrkan utan att de får uppleva Guds rike i sig själv. Det förändrar. - Ge ansvar åt frivilliga och tro på människor. Kyrkan kan inte byggas på anställda och evenemang. Ge människor utrymme att leda, ge dem plats att ha smågrupper, ge dem plats att växa i sin tro etc. Människor behöver få bli självvägande i sin tro och inte komma endast till de anställda. - Kyrkan är inte verksamhet. Församlingen är ett av få ställen där olika människor kan mötas, tron är det gemensamma vi har. Man ger och man får, du får höra till gemenskapen, men du får också ge själv. - I framtiden då ekonomiska resurserna minskar kommer vi inte att ha råd att ha allt det "extra"; hobbyverksamhet o.dyl, utan det vi gör måste utgå från kärnuppgifterna d.v.s. mission och möta det andliga sökandet.</p>
<p>1. Pyritään kohtaamaan myös niitä ihmisiä, joita kirkon työntekijöiden ei ole helppo tavata, eli muualla kuin kirkossa. Kasvun tavoitteluun pitää panostaa eli käyttää resursseja, kokeilla, onnistua, epäonnistua ja muuttaa toimintatapoja. 2. Ilmastoahdistukseen ja yhdenvertaisuuteen vastaaminen: rakentaa toivoa ja uskoa hyvään. Pitää huolta toinen toisistamme. Pitää seurakuntien toimintaa muokata siten, että se vastaa entistä enemmän kansainvälisten ihmisten tarpeisiin ja ottaa heitä mukaan paikallis seurakunnan toimintaan. Jumalanpalveluselämää pitää kehittää siten, että se vastaa erilaisiin tarpeisiin.</p>
<p>Fokus på behoven, mera samarbete - alla behöver inte göra allt.</p>
<p>Sätta mera fokus på icke-församlingsaktiva. Vad kan vi göra för dem? Göra långsiktiga hållbara planer för ekonomin. Attitydofstran.</p>
<p>- Varmistamme kasvun polun toteutumisen. Huomioimme erityisesti nuoret ja nuoret aikuiset toiminnassamme. - Viestimme monikanavaisesti ja monipuolisesti. - Tuomme esiin tarinoita ja näkökulmia kirkon työstä, joihin ihmiset voivat kiinnittyä. - Kutsumme aktiivisesti eri-ikäisiä ihmisiä mukaan toimintaan.</p>
<p>- Kansainväliset palvelut erinomainen tapa tuoda uusia ihmisiä kirkon yhteyteen (kirkko tukemassa kotoutumisessa yms.) - Aito yhteistyö ja koordinointi seurakuntien välillä sekä seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä, päällekkäisen työn poistaminen - Kiinteistöihin kohdistuvien hankintakustannusten minimointi tärkeää - Ennen perusteltiin kavereille, miksi ei jostain syystä kuulu kirkkoon; nykyään nuoret joutuvat perustelemaan kavereilleen, jos jostain syystä edelleen kuuluvat kirkkoon - Kirkolta rohkeat ulostulot tasa-arvokysymyksissä</p>
<p>Ei käsitely neuvostossa</p>
<p>Toimenpiteisiin sovittiin palattavaksi, kun yhteinen näkemys strategiasta ja kokonaisuus on päätetty.</p>
<p>Osallistumista julkiseen keskusteluun kirkon arvojen ohjaamana. Moninaista hengellistä tarjontaa ja moninaisuuden entistä parempaa viestimistä. Mahdollisesti yhteistä keskustelua siitä, tarjoavatko kaikki kaikkea vai onko tämä tilaisuus seurakuntien erilaisten profiilien rakentamiselle?</p>

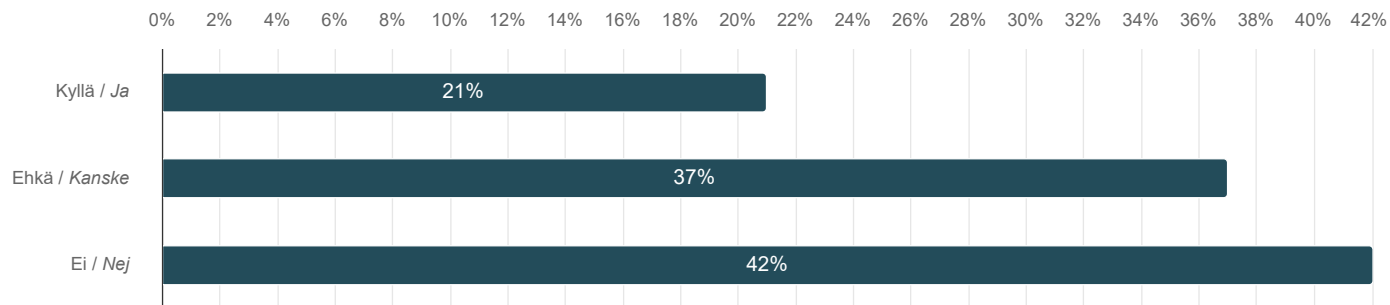
Vastaukset

Diakonian uudelleenajattelu. Yli seurakuntarajojen: Diakonia 2.0 helsinkiläisenä juttuna. Moni ei koe tärkeänä kuulua kirkkoon, jos mieltää ajattelevansa toisin kuin kirkko opettaa. Tämän ryhmän tavoittaminen on tärkeää. Paikka osallistua on tärkeä. Tilakysymykset tulee ratkaista. Yhteisellä tahdolla tulee ratkaista talouskysymykset.

Seurakuntia yhdistämällä, niiden yhteistyötä lisäämällä ja osin myös kokonaiskiinteistöverkostoa tarkastelemalla luottamushenkilöiden toimesta (YKN ja YKV), ei vain kukin seurakunta erikseen ja yksikseen.

Onko seurakuntaneuvostolla kiinnostusta pitää oma keskinäinen tapaaminen tulevaisuuspäivänä la 11.11.2023 (Seurakuntien talo + Teams)? / Är församlingsrådet intresserad av att hålla ett eget ömsesidigt möte på Framtidsdagen, lördag 11.11.2023 (Församlingarnas hus + Teams)

Vastaaajien määrä: 19



	n	Prosentti
Kyllä / Ja	4	21,1%
Ehkä / Kanske	7	36,8%
Ei / Nej	8	42,1%

Muuta palautetta / Annan feedback

Vastaajien määrä: 15

Vastaukset

Strategian tähänastinen valmisteluaineisto vaikuttaa hyvältä, oikeaan suuntaan menevältä.

Otsikot ja niiden alla olevat "pylpyrät" eivät liity toisiinsa. Esimerkiksi "Luottamus ja toivo" on tärkeää ja kannatettavaa, mutta sen alle liitetyt teemat eivät liity "luottamukseen ja toivoon".

Ilmiöiden valinta ei tarkoita, että ehdotamme uusien toimintamuotojen perustamista yhtymään, eikä se sisällä kannanottoa siihen, että miten yhtymän ja seurakuntien työnjako tulee kehittää. Ehdotammekin, että ennen strategian hyväksymistä seurakuntien ja yhtymän työnjako tulee selvittää.

Strategian pitää olla työkalu, ei kahle.

Strategian pitää olla työkalu, ei kahle.

Kiitos Eevalle fasilitoinnista!

Malmin työntekijät olivat neuvoston linjoilla, ja siispä samat vastaukset sekä neuvostolta että työyhteisöltä. Työntekijöiltä bonukseksi kirjattu osio sai vielä painokkaamman korostuksen kuin neuvostolta.

Nyt tulisi linjata, mihin keskitymme. Ei voi vain seurakuntayhtymän sisältä tulla koko ajan uutta, johon tulee äkkiä reagoida. Maailma ympärillämme jo vaikuttaa sen, että seurakuntien toimintatavat uudistuvat.

Topasia-spelet var en bra grej. Hade dock varit bra att prata ihop oss hela medarbetarteamet i slutet.

Församlingrådet tackar samfälligheten för de ansträngningar som gjorts för att kyrkans medlemmar skall få sin röst hörd då det gäller de frågor som församlingarna skall prioritera för att medlemskapet skall upplevas relevant för dagens kristna. Johannes församling utförde under våren 2023 ett eget hörande av församlingens medlemmar. Samma svar upplevdes viktiga resp. oviktiga. Då församlingen gjorde en kraftansträngning för att nå de egna medlemmarna med samma frågor har vi i denna undersökning hållit en lägre profil. Antalet deltagande har varit relativt lågt vilket minskar svarens representativitet. Då bägge hörandena har get i stort sett samma svar utgår vi ändå från att svaren uttrycker klara ställningstaganden från församlingsmedlemmarnas och beslutfattarnas sida.

- Kirkko Helsingissä -tulevaisuus on kompleksinen asia, eikä se ole kulminoitavissa vain yhteen Topaasia-korttiin; eli vaikka nämä on nyt valittu äänestyksessä, ei monia muitakaan saa unohtaa - Tämä oli paras strategiaosallistaminen, jossa olemme olleet mukana -kiitos!

Vi spelade Topaasia med de anställda, men jag märker nu att processen kring strategin blev halvfärdig. Därför blir det bristfälliga uppgifter från medarbetarna. En andra central fråga som vi stannade för var "värdeöverensstämmelse", men det framgår inte av spelrapporten exakt vad som döljer sig bakom begreppet.

Tarkemmat perustelut ja näkökulmat löytyvät Topaasia-pelin muistiinpanoista.

Kiitos Eeva Saloselle erinomaisesta työpajatyöskentelyn fasilitoinnista ja käydyn keskustelun kirjaamisesta. Kiitos myös seurakunnalle työskentelyä varten toimitetusta Kirkko Helsingissä toimintaympäristöanalyysi -koosteesta.

Edelleen kiitos Eevalle ja tiimille kaikesta hyvästä fasilitoinnista ja järjestelyistä!

Vastaaja / Svarare

HUOM. saat oman vastauksesi sähköpostiisi, jos täytät alle sähköpostiosoitteesi. / **NOTERA** du får ditt eget svar på din e-post om du fyller i din e-postadress nedan.

Vastaajien määrä: 42

				Seurakunta / osasto / Församling / Avdelning
				Yhteinen mediatoimitus
				Kallion seurakunta
				Paavalin seurakunta
				Kannelmäki
				Töölö
				Kallion seurakunta
				Töölön seurakunta
				Kannelmäen seurakunta
				Haagan seurakunta
				Haagan seurakunta
				Herttoniemi
				Pakila
				Pakila
				Munkkiniemi
				HEPA
				Malmin srk
				Malmi
				Tuomiokirkkoseurakunta
				Tuomiokirkko
				Johannes församling
				Lauttasaaren seurakunta
				Yhtymän johtajan toimisto
				Matteus församlings församlingsråd
				Matteus församling medarbetare
				Johannes
				Petrus församling
				Vuosaari
				Vuosaari
				Helsingin Mikaelin seurakunta
				Hallinto-osasto
				Petrus församling
				Oulunkylän srk
				Oulunkylän srk
				Oulunkylän srk
				yhteinen seurakuntatyö
				Pitäjänmäki
				Viestintäpalvelut
				Roihuvuoren seurakunta
				Munkkiniemi
				Herttoniemi

Etunimi / Förnamn	Sukunimi / Efternamn	Puhelin / Telefon	Sähköposti / Epost	Seurakunta / osasto / Församling / Avdelning
				Petrus församling
				Kiinteistöosasto