

YKN:n ja YKV:n asettamien toimielimien nimittäminen selkeäksi ja ennakoitavaksi

Esitys

Valtuutettujen nimittämiseen YKN:n ja YKV:n nimittämiin ryhmiin tarvitaan selkeä prosessi. Monet toimielimet ovat käytännössä pysyväisluonteisia ja nimetään säännöllisesti uudestaan, joten näiden nimeämisessä tulisi olla selvä ja ennakoitava prosessi. Myös ad hoc -työryhmien nimeämisessä prosessia tulisi käyttää soveltuvin osin.

Toimielimien uusi kausi alkaa seurakuntavaalien jälkeen. Vaalit on paikka, jonka jälkeen toimielimien kokoonpanoa on hyvä miettiä uudelleen. Valtuutetuilta olisi valtuustokauden alussa kysyttävä kiinnostusta ja edellytyksiä hoitaa tehtävää nimitettävissä toimielimissä. Valtuutettuja tulee myös tiedottaa valtuutettujen nimittämisistä eri toimielimiin. Avoimuus ja läpinäkyvyys on hyvän hallinnon edellytys.

Taustaa

Helsingin yhteinen kirkkoneuvosto (YKN) ja yhteinen kirkkovaltuusto (YKV) nimittävät toimikautensa alkupuolella valtuutettuja useisiin erilaisiin toimikuntiin, työryhmiin ja muihin yhteistyöelimiin. Esimerkiksi 2023 alkavalle kaudelle YKN on nimittänyt valtuutettuja

- kirkon mediasäätien hallintoneuvostoon (2 valtuutettua)
- sijoitusneuvottelukuntaan (1)
- Helsingin seurakuntayhtymän tarkastustoimikuntaan (4)
- sääntötyöryhmään (3) ja sääntötyöryhmän valmisteluryhmään (1)
- pääkaupunkiseudun vieraskielisen seurakuntatyön neuvottelukuntaan (1)
- ympäristötyöryhmään (3)
- seurakuntayhtymän kokonaisuudessaan tai osaksi omistamien yhtiöiden hallitukseen (n. 25 hallituspaikkaa?)
- ylimmän johdon palkkausryhmään (2).

YKV on nimittänyt valtuutettuja pääkaupunkiseudun yhteisen mediatoimituksen johtokuntaan (10 valtuutettua).

Nykyinen valtuutettujen nimeämiskäytäntö YKN:n nimittämiin ryhmiin tuntuu paljolti nojaavaan aikaisemmin nimettyjen valtuutettujen nimittämiseen uudelleen samaan tehtävään uuden valtuustokauden alussa. Uusien henkilöiden etsiminen ja valtuutettujen kiinnostuksen ja osaamisen selvittäminen on jäänyt erityisesti YKN:n varapuheenjohtajan harteille.

Motivointi

YKV:n valtuutetuista vaihtuu noin puolet vaalikauden jälkeen. Valtuutettujen sitouttaminen erilaisiin virkamiestyötä tukeviin ryhmiin lisää kiinnostusta valtuutetun työhön ja tekee siitä mielekästä. Jos henkilöjäsenten nimeäminen olisi avointa ja ryhmien olemassaolo olisi yleisesti valtuutettujen tiedossa, se loisi luottamusta seurakuntayhtymän johtoon ja hallinto-organisaatioon.

Toteutus

Kyselyn voisi toteuttaa helposti esimerkiksi Webropolilla. Jotta vaikuttamismahdollisuudet eivät kasaudu yksittäisille henkilöille, samoja henkilöitä ei pitäisi nimetä useampiin ryhmiin, jos kyvykkäitä ja kiinnostuneita muita henkilöitä on tarjolla.

Allekirjoittajat

Mervi Assmann

Siiri Tuovila

Sarlotta Siimeslahti

Laura Koskelainen

Karin Airaksinen

Sanna Lehmusvirta

Anna Laine