

Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran valinta välillisellä vaalilla

Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto
07.11.2023 § 141
482/01.01.01/2023

Esittelijä vt. kirkkoherra, Lauttasaaren seurakunta Saario Maija

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto valitsee Kalle Kuusniemen Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi.

Käsittely Vaalin valmistelija Janne Silvast saapui kokoukseen paikalle asian käsittelyn ajaksi. Esittelijä muutti esitystekstiä siten, että ”vaalipaneelissa tehdyt havainnot” poistettiin valinnan pohjana toimivista tekijöistä. Suoritettiin suljettu lippuäänestys. Pöytäkirjantarkastajat toimivat äänenlaskijoina. Ääniä annettiin 15 kappaletta. Kalle Kuusniemi sai 12 ääntä, Tarja Frilander 2 ääntä, Mari-Anna Auvinen 1 äänen. Lippuäänestyksen tuloksen perusteella Kalle Kuusniemi tulee valituksi Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virkaan. Pöytäkirjan kohta tarkastettiin kokouksessa.

Päätös Seurakuntaneuvosto valitsi Kalle Kuusniemen Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi.

Päätöshistoria

Selostus Selostus ja päätösehdotus perustuvat vaalin koko prosessiin ja kaikkiin vaiheisiin.

Kirkkoherranviran haettavaksi julistaminen ja viran erityistarpeet

Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 6.6.2023 pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi julistamista välillisenä vaalina ja antaa tuomiokapitulille lausunnon kirkkoherranviran erityistarpeista, jotka nousevat Lauttasaaren seurakunnan tarpeista, tilanteesta ja toimintaympäristöstä. Tuomiokapituli huomioi erityistarpeet tehdessään ansiovertailua ja lausuntoa hakijoista.

Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto lausui virasta ja määritteli viran erityistarpeet seuraavasti:

Kirkkoherran työtehtäviin kuuluvat vastuut Lauttasaaren seurakunnan toiminnasta, henkilöstöstä, taloudesta ja hengellisestä työstä yhdessä henkilöstön kanssa. Työpäivät kuluvat vapaaehtoistoiminnan kehittämisen,

strategian ja toiminnan suunnittelun sekä verkostoituminen ja vaikuttamisen parissa. Tarjoamme kehittyvän, sitoutuneen ja tukevan työyhteisön sekä monipuolisentyönkuvan, jossa pääset kehittämään Lauttasaaren seurakuntaa sekä Helsingin seurakuntien ja yhteiskunnallisten toimijoiden palveluja.

- Näyttöjä ja osaamista henkilöstöjohtamisesta, joka rakentuu luottamukselle. Taitoa johtaa niin, että työntekijöillä ja vapaaehtoisilla on tilaa loistaa ja kantaa vastuuta omana itsenään.
- Osaamista ristiriitojen kohtaamisesta ja moniäänisyyden johtamisesta niin, että jokainen kokee tulevansa kuulluksi.
- Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Kaipaamme innostusta monikanavaista viestintää kohtaan sekä ymmärrystä, että viestinnällä on merkitys seurakunnan sanoman tukemisessa ja läsnäolon vahvistamisessa.
- Verkostoitumisosaamista ja halua verkostoitua aktiivisesti yhteistyön edistämiseksi saarella sekä Helsingin seurakuntien, yritysten, yhdistysten ym. sidosryhmien kanssa.
- Näyttöjä seurakunnan tai jonkin muun organisaation toiminnan, hallinnon ja talouden menestyksekkäästä johtamisesta.
- Halua rakentaa yhdessä visiota siitä, mihin Lauttasaaren seurakuntana olemme menossa ja miksi.
- Teologista ja hengellistä johtamista muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Vahvaa halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä ja taitoa puolustaa haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä.

Kirkkoherranviran tehtävistä on määrätty Kirkkojärjestyksessä (KJ 8:13).

Vaalin valmistelija

Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin nimeämänä vaalin valmistelijana on toiminut Tikkurilan kirkkoherra Janne Silvast. Silvast on toiminut yhteistyössä seurakuntaneuvoston ja sen nimittämän valmistelutyöryhmän kanssa vaalin valmisteluun liittyvissä asioissa. Vaalin valmistelija on myös toiminut yhteistyössä vt. kirkkoherra Maija Saarion ja seurakuntakoordinaattori Tomi Panigrahin kanssa valmisteluun liittyvissä järjestely- ja aikataulukysymyksissä sekä viestinnän suunnittelussa.

Vaalin valmistelut

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli päätti istunnossaan 16.8.2023 julistaa Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran viran haettavaksi vaalilla, jonka toimittaa Lauttasaaren seurakunnan seurakuntaneuvosto. Maanantaina 11.9.2023 klo 12.00 päättyneen hakuajan puitteissa virkaa hakivat Mikko Alava, Mari-Anna Auvinen, Tarja Frilander, Taneli Hassinen, Henri Kivijärvi, Tero Kuparinen, Kalle Kuusniemi, Asko Nuorkivi, Johannes Tikka, Sami Uusi-Rauva ja Henrik Wikström. Henri Kivijärvi ilmoitti tuomiokapitulin notaarille 13.10.2023 lähettämällään sähköpostiviestillä peruuttavansa hakemuksensa Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virkaan

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antoi hakijoista lausunnon (KJ 8:21) istunnossaan 27.9.2023. Lausuntoa varten tuomiokapitulin asettama työryhmä haastatteli hakijat. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan. Lausunto toimii lainsäädännön edellyttämänä hakijoiden ansiovertailuna.

KJ 8 luvun 24 §:n 3 momentin mukaan ”Kirkkoherran välillistä vaalia ja kappalaisen vaalia varten tuomiokapituli antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan.” Välillisessä kirkkoherran vaalissa hakijoiden arviointi tapahtuu samoin perustein kuin välittömän vaalin ehdollepanossa. Piispainkokouksen 2002 asettaman työryhmän mietinnössä ”Kirkkoherran viran ehdollepano” (Suomen ev.lut.

kirkon keskushallinto, Sarja B 2003:4) todetaan, että vaaliehdotuksen perusteet muodostuvat kolmesta osa-alueesta:

1. Taito, johon luetaan opinnot sekä työkokemus ja sen kautta saadut tiedot ja viranhoidokokemus sekä henkilöstökoulutus;
2. Hakijan aikaisempaan viranhoitoon ja käyttäytymiseen liittyvät tekijät ja henkilökohtaiset kyvyt haettavana olevan viran hoitamiseen; ja
3. Haettavana olevan kirkkoherran viran erityiset tarpeet.

Tuomiokapituli totesi lausunnossaan kaikki hakijat kelpoisiksi Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virkaan. Tuomiokapituli on lausunnossaan arvioinut hakijat sen mukaan, miten he täyttävät haettavan viran erityiset tarpeet taitojen, kykyjen, koulutuksen ja työkokemuksen pohjalta. Hakijoiden ryhmittely tuomiokapitulin ansiovertailun pohjalta:

Hakijoista parhaiten edellytykset Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virkaan täyttävät taidon, viranhoidon ja erityisten tarpeiden pohjalta hakijat Mari-Anna Auvinen, Tarja Frilander ja Kalle Kuusniemi. Kokonaisuudessaan heidän osaamisensa ja kokemuksensa eri osa-alueilta luovat vahvan potentiaalin Lauttasaaren seurakunnan johtamiseen. Laajimmin erityiset tarpeet täyttää Kuusniemi.

Hakijat Mikko Alava, Taneli Hassinen, Henri Kivijärvi, Sami Uusi-Rauva ja Henrik Wikström täyttävät melko hyvin viran vaatimukset. Heillä on jonkin verran näyttöä Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virassa tarvittavissa taidoista sekä erityisistä tarpeista ja kykyä soveltaa aiempaa kokemusta ja osaamista Lauttasaaren toimintaympäristöön.

Hakijat Asko Nuorkivi ja Johannes Tikka täyttävät osittain Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran virassa tarvittavat taidot, kyvyt ja erityiset tarpeet.

Hakija Tero Kuparinen täyttää Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherran viran muodolliset vaatimukset, mutta ei täytä Lauttasaaren seurakunnan asettamia erityisiä tarpeita.

Tuomiokapitulin antama arvio hakijoista ja hakijoiden hakemukset toimitettiin seurakuntaneuvoston jäsenille turvasähköpostilla 27.9.2023.

Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 22.8.2023 nimetä vaalin valmistelutyöryhmäksi Anna Enbusken, Marianne Heikkilän, Marika Kosken, Kari Mattilan, Juha-Pekka Sihvosen sekä vt. kirkkoherra Maija Saarion. Varajäseneksi valittiin Teijo Junnola ja työryhmän sihteeriksi seurakuntakoordinaattori ja seurakuntaneuvoston sihteeri Tomi Panigrahi.

Lisäksi seurakuntaneuvosto valtuutti työryhmän päättämään siitä, ketkä hakijoista kutsutaan haastatteluun, järjestämään haastattelut, päättämään siitä, ketkä hakijoista lähetetään mahdollisiin henkilöarviointeihin sekä valmistelemaan seurakuntaneuvostolle kirkkoherran valintaa.

Valmistelutyöryhmä arvioi hakijat annettujen hakemusten ja tuomiokapitulin lausunnon perusteella kokouksessaan 28.9. Hakijoiden joukosta haastatteluun valittiin hakijat Auvinen, Frilander ja Kuusniemi. Valintatyöryhmä valmisteli haastattelut vaalin valmistelijan johdolla. Seurakuntaneuvoston muilla jäsenillä oli läsnäolo-oikeus haastattelutilanteessa.

Haastattelut pidettiin yksilöhaastatteluina Lauttasaaren kirkon seurakuntasalissa 3.10.2022. Haastattelijoina toimivat valmistelutyöryhmän jäsenet Anna Enbuske, Marianne Heikkilä, Marika Koski, Maija Saario, Juha-Pekka Sihvonen sekä varajäsen Teijo Junnola. Läsnä haastatteluissa olivat myös vaalin valmistelija Janne Silvast ynnä seurakuntakoordinaattori Tomi Panigrahi. Haastattelut vahvistivat tuomiokapitulin tekemää arviota. Haastatteluprosessin pohjalta ja Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherranviran erityisiä tarpeita painottaen haastatteluryhmä päätti

valita henkilöarviointiin ja vaalipaneeliin Mari-Anna Auvisen, Tarja Frilanderin sekä Kalle Kuusniemen.

Vaalipaneeli järjestettiin Lauttasaaren kirkossa 23.10.2023. klo 18. Paneeli oli avoin kaikille ja se myös striimattiin seurakunnan Youtube-kanavalle. Seurakuntalaisilla oli mahdollista lähettää paneeliin kysymysehdotuksia etukäteen ja ne otettiin toteutuksessa huomioon. Seurakuntalaisilla oli mahdollisuus esittää kysymyksiä myös paikan päällä. Lisäksi vaalipaneelin jälkeen järjestettiin kirkon seurakuntasalissa tilaisuus, jossa seurakuntalaisilla oli mahdollisuus tavata ehdokkaita. Tilaisuuden juonsi toimittaja ja pappi Tapani Ruokanen.

Kirkkoherran vaali pidetään seurakuntaneuvoston 7.11.2023 kokouksessa. Vaalissa valitaan uusi Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherra. Vaalissa ovat mukana kaikki virkaa hakeneet kelpoiset hakijat. Valinnan pohjana ovat annetut hakemukset, tuomiokapitulin lausunto hakijoista, seurakuntaneuvoston haastattelut ja soveltuvuusarviointi. Tämän kokonaisuuden ja keskinäisen keskustelun pohjalta seurakuntaneuvosto valitsee seurakunnan uuden kirkkoherran.

Soveltuvuusarviointi

Soveltuvuusarvioinnin teki Psycon Oy, josta asiantuntijana toimi seniorikonsultti, PsM Pauliina Antikainen. Ennen arviointeja vaalin valmistelija Janne Silvast ja vt. kirkkoherra Maija Saario kävivät Antikaisen kanssa läpi viran tehtäväkuvaa ja erityisiä tarpeita. Soveltuvuusarvion raportit perustuvat pääosin yhden päivän aikana suoritettuihin haastatteluihin ja yksilö- ja ryhmätehtäviin. Arvion tulokset ja yhteenveto ovat seurakuntaneuvoston nähtävänä Lauttasaaren kirkolla 6. ja 7.11. klo 10-18.

Vt. kirkkoherran esitys Lauttasaaren kirkkoherraksi ja esityksen perustelut

Vt. kirkkoherra Maija Saarion esitys pohjaa hakijavertailuun, joka puolestaan perustuu hakemusasiakirjoihin, tuomiokapitulin lausuntoon, haastatteluun ja soveltuvuusarviointiin. Seurakuntaneuvoston valmistelutyöryhmän näkökulmat on huomioitu esityksen valmistelussa.

Hakijoiden koulutus ja työkokemus sekä taito ja kyky viranhoitoon on kuvattu tuomiokapitulin lausunnossa. Samassa yhteydessä on tehty lain edellyttämä ansiovertailu. Tuomiokapituli on arvioinut, että parhaat edellytykset virkaan on hakijoilla Mari-Anna Auvinen, Tarja Frilander ja Kalle Kuusniemi. Laajimmin erityiset tarpeet täyttää Kuusniemi.

Viran erityistarpeet:

Näyttöjä ja osaamista henkilöstöjohtamisesta, joka rakentuu luottamukselle. Taitoa johtaa niin, että työntekijöillä ja vapaaehtoisilla on tilaa loistaa ja kantaa vastuuta omana itsenään.

Kaikki haastateltavat osoittivat haastatteluissa monipuolista ymmärrystä ja kokemusta henkilöstöjohtamisen haasteista, sisällöistä ja mahdollisuuksista. Auvinen on saanut palautetta siitä, että antaa ihmisten loistaa, Frilander korosti luottamusta ja Kuusniemi toi esille dialogisen johtamisen, josta hänellä on erityistä kokemusta.

Kokemusta vapaaehtoisten kanssa toimimisesta toi laajimmassa mittakaavassa esille Kuusniemi, joka pohti myös vapaaehtoistoiminnan kehittämistä konkreetian tasolla ansioituneimmin.

Osaamista ristiriitojen kohtaamisesta ja moniäänisyyden johtamisesta niin, että jokainen kokee tulevansa kuulluksi.

Kaikki haasteltavat osoittivat osaamista ristiriitatilanteiden kohtaamisesta ja käsittelystä. Moniäänisyyden johtamisesta oli kaikilla haastateltavilla kokemusta, mutta eniten sitä toivat esille Auvinen ja Kuusniemi. Kuusniemi kuvasi myös Sovinnon hanketta, jossa ollut vahvasti mukana.

Erinomaisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Kaipaamme innostusta monikanavaista viestintää kohtaan sekä ymmärrystä, että viestinnällä on merkitys seurakunnan sanoman tukemisessa ja läsnäolon vahvistamisessa.

Kaikki haastateltavat ilmaisivat näkemyksen siitä, että viestinnän johtaminen on kirkkoherran viranhoidon oleellinen osa-alue. Haastateltavat kuvasivat tasapuolisesti valmiutta ja motivaatiota viestinnän kehittämiseen seurakunnan tasolla.

Verkostoitumisosaamista ja halua verkostoitua aktiivisesti yhteistyön edistämiseksi saarella sekä Helsingin seurakuntien, yritysten, yhdistysten ym. sidosryhmien kanssa.

Kaikki hakijat osoittivat verkostoitumistaitoja ja -näkyä verkostoitumisesta. Lauttasaarelaisten verkostojen tuntemista osoitti vahvimmin Kuusniemi, erilaisten verkostojen merkitystä kuvasi kattavimmin Auvinen. Henkilökohtaisella tasolla valmiutta toimia ns. ”seurakunnan kasvoina” toivat esiin Auvinen ja Kuusniemi.

Näyttöjä seurakunnan tai jonkin muun organisaation toiminnan, hallinnon ja talouden menestyksekkäästä johtamisesta.

Auvisella, Frilanderilla ja Kuusniemellä on johtamisen erikoisammattitutkinto. Auvisella ja Frilanderilla on kokemusta vs./vt. kirkkoherrana toimimisesta Helsingissä. Kuusniemellä on johtajakokemusta seurakuntayhtymästä päällikkötasolta. Kaikki ovat toimineet myös lähiesihenkilöinä, Kuusniemi ja Frilander Lauttasaaren seurakunnassa. Selkeimmin ja laajimmin omaa johtamistaan ja talouden ratkaisuja haastatteluissa analysoivat ja kuvasivat Auvinen ja Kuusniemi.

Halua rakentaa yhdessä visiota siitä, mihin Lauttasaaren seurakuntana olemme menossa ja miksi.

E erityisen hyvin tätä sanoitti Kuusniemi. Frilander ja Kuusniemi tuntevat työhistorian kautta Lauttasaaren toimintaympäristön haasteineen ja mahdollisuuksineen. Tämän lisäksi Auvinen nosti esiin rovastikunnallisen ja Kuusniemi yhtymätasoisien yhteistyön merkityksen. Strategia- ja muutosjohtamisesta oli kaikilla haasteluilla kokemusta ja he sanoittivat visiotaan seurakunnasta selkeästi, mutta dynaamisimman työotteen omasi Kuusniemi.

Teologista ja hengellistä johtamista muuttuvassa toimintaympäristössä.

Akateemisten opintojen osalta Auvinen ja Kuusniemi ovat teologian tohtoreita, Auvinen myös dosentti. Ylemmän pastoraalitutkinnon ovat haastatelluista suorittaneet Auvinen ja Kuusniemi. Kaikki haastatellut ilmaisivat hengellistä avarakatseisuutta ja valmiutta uskontodialogin rakentamiseen. Selkeimmin ja kattavimmin kokemusta uskontodialogin rakentamisesta toivat esiin Auvinen ja Kuusniemi. Johtamisesta muuttuvassa toimintaympäristöstä oli kaikilla haastelluilla kokemusta.

Vahvaa halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa sekä kirkon sisällä ja taitoa puolustaa haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä.

Kaikilla hakijoilla on halua edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsitteli monipuolisimmin Kuusniemi, joka käsitteli yhdenvertaisuutta myös viittomakielisten ja kehitysvammaisten näkökulmasta.

Vt. kirkkoherra Maija Saarion mielestä Kalle Kuusniemellä on kokonaisuuden näkökulmasta laaja-alaisimmat Lauttasaaren kirkkoherran viran tarpeita vastaavat tiedot, taidot ja henkilökohtaiset kyvyt.

Kalle Kuusniemellä on hyvät edellytykset viranhoitokokemuksen, henkilöstökoulutuksen ja hakuprosessissa ilmaistun vision ja johtamisotteen perusteella johtaa Lauttasaaren seurakuntaa.

Tekemänsä hakijavertailun, tuomiokapitulin lausunnon, haastatteluissa esiin nousseiden seikkojen, soveltuvuusarviointien ja valmistelutyöryhmän näkemykset huomioon ottaen vt. kirkkoherra esittää Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi TT Kalle Kuusniemeä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

vt. kirkkoherra Maija Saario
vaalin valmistelija Janne Silvast

Jakelu

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli
Hakijat