

Evankelinen lähetysyhdistys – ELY ry:n (jatkossa Ely) vastaukset Helsingin seurakuntayhtymän kyselyyn talousarviomäärärahojen myöntämiseksi vuosille 2024-2027

## KYSYMYKSET

### 1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana

#### 1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

- Yhdistyksen säännöt 2 §, *Tarkoitus ja toiminnan laatu: Yhdistyksen tarkoituksena on Jumalan armoon ja apuun luottaen toimia niin, että mahdollisimman moni voisi tulla tuntemaan kolmiyhteisen Jumalan, vahvistua uskossa Häneen ja löytää oman paikkansa evankeliumin levittämisessä kotimaassa ja ulkomailla.* Yhdistyksen tekemä lähetystyö on kirkon perustehtävän tukemista kohdemaissa: Evankeliumin julistamista, koulutusta ja diakoniatyötä (erityisesti perhetyö).

#### 1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

- Ely on allekirjoittanut lähetysten perussopimuksen jossa todetaan: *”Kirkon lähetystyö perustuu Raamattuun ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen. Kirkon lähetystyössä noudatetaan kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta ja sen toimintaperiaatteita.”* Lähetystyössä sitoudumme tähän asiakirjaan ja olemme valmiit toimimaan yhteistyössä toisten lähetysjärjestöjen kanssa niiden työtä täydentäen ja jatkaen. Esimerkkinä työn jatkaminen Venäjällä ja Virossa Suomen Lähetysseuran vetäytyttyä työstä Euroopassa ja yhteistyö Medialähetys Sanansaattajien kanssa Venäjällä. Ely on evankelisen herätysliikkeen järjestö, jonka kaikki työntekijät ovat yhteistyökykyisiä ja -haluisia kaikkien seurakunnan työntekijöiden kanssa.

#### 1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?

- Toimimme yhteistyökirkkojen asettamissa puitteissa. Elyn tekemä ja tukema lähetystyö on julistusta, diakonista palvelua ja yhteisen hyvän edistämistä yhdessä kohdemaan kirkon / yhteistyökumppanin kanssa. Kunnioitamme kirkkojen omia päätöksiä ja pyrimme vaikuttamaan asioiden kehittymiseen omalla toiminnallamme ja esimerkillämme. Edellytämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä hallinnossa ja talousasioissa. Opetuksemme ja julistuksemme keskiössä on Kristuksen sovitustyö, joka vapauttaa ihmisen armon omistamiseen ja iloon sekä lähimmäisen rakastamiseen.

**Sambiassa** Elyn tuella on perustettu LTCS koulu (LECA Tedite Community School) jota edelleen tuemme. Sana TEDITE tulee sanoista Towards Equality, Democracy and Economical growth by IT-Education. Koulun tunnuslause on: *”Education is the most powerful weapon you can use to change the world.” (Nelson Mandela).* Ely on

perustamassa stipendiohjelmaa, jonka avulla sekä koulun opettajille että oppilaille voidaan tarjota mahdollisuus opiskella ulkomailla ja saada yliopistotutkinto. Koulu järjestää naisille seminaareja (teemoina esimerkiksi ruuanlaitto, kodin hoito ja terveys).

- **Virossa** Elyn tuella on perustettu Perhekeskus Tarttoon (toimii tällä hetkellä myös Ukrainasta tulleiden pakolaisten vastaanottokeskuksena). Perhekeskuksia on Tartossa ja Tallinnassa, niiden toiminnasta vastaa Viron kirkon Diakoniakeskus. Perhekeskusten työssä mallina on suomalaisten perheasiankeskusten toiminta ja monet suomalaiset perheasiankeskusten työntekijät ovat vierailleet Virossa opettamassa seminaareissa ja tapahtumissa.
- **Venäjällä** tuemme Inkerin kirkon keskushallintoa ja seurakuntatyötä. Julistustyössä Elyn lähetit toimivat seurakuntatyön lisäksi musiikkityössä ja tavoittavassa työssä maahanmuuttajien parissa Pietarissa sekä Raamatunkäännöstyössä yhteistyössä Wycliffe raamatunkääntäjien kanssa. Venäjän Karjalassa tärkeä työmuoto on vielä kotikäynnit inkeriläisten vanhusten luona ja ehtoollisen antaminen heille.

## 2. Lähetysjärjestön toimintatavat

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

- Sitoudumme kirkkomme päätöksiin ja kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin. Yhdistyksemme hyväksyy naispappeuden ja kaikki työntekijämme toimivat yhteistyössä kirkkomme kaikkien työntekijöiden kanssa.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

- Kyllä. Tällä hetkellä yhdistyksen palveluksessa on kolme pappia: yksi Suomen kirkon pappi, yksi Viron kirkon pappi ja yksi Inkerin kirkon pappi. Kaikki sekä hyväksyvät papin viran avaamisen naisille että toimivat yhteistyössä naispappien kanssa. Yhdistyksen palveluksessa on ollut naispappi (siirtyi seurakunnan palvelukseen 1.3.2023). Yhdistyksen hallituksessa on kaksi naispappia ja lisäksi yksi naispappi toimii oto-palkattuna työntekijänä.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit?

- Yhdistyksenä emme ole ottaneet kantaa kirkkoamme puhuttaviin ja jakaviin asioihin. Seuraamme kirkkomme päätöksiä avioliittoon vihkimisen osalta. Jäsenistömme on itsenäinen ja kukin tekee omat päätöksensä Jumalan Pyhän Hengen antamalla viisaudella. Kaikki ihmiset seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta pyritään kohtaamaan tasavertaisina ihmisinä Kristuksen rakkaudella.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

- Noudatamme työntekijöitä rekrytoitaessa tasa-arvo – ja yhdenvertaisuuslakeja. Nykyiset yhteistyökirkkomme ulkomailla eivät ole valmiit ottamaan vastaan parisuhteen rekisteröinyttä työntekijää. Rekrytoitaessa pyrimme löytämään työhön ja toimintaympäristöön mahdollisimman sopivan henkilön, joka jakaa järjestömme vision ja arvot.

### **3. Lähetysjärjestön talous**

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

- Talousarvion loppusumma on 508 000€. Kotimaantyön osuus on 40% ja lähetystyön osuus 60%. Suomalaisia lähetystyöntekijöitä on 4 ja kansallisia työntekijöitä 7.
- Hallintokulujen osuus on alle 10%.

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustuspäärahoista käytetään tähän työhön?

- Yhdistyksen työ perustuu seurakuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Ely ei järjestä omia messuyhteisöjä tai omia tilaisuuksia vaan kaikki toiminta tapahtuu yhdessä seurakuntien kanssa. Jäsenistömme osallistuu kotiseurakunnan jumalanpalvelukseen ja vaikuttaa omassa kotiseurakunnassaan. Kotimaassa on 4 työntekijää, 3 julistustyössä ja yksi toimistotyössä ja lisäksi lukuisia ystäväpappeja ja vapaaehtoisia oto-saarnaajia. Seurakuntien lähetystyöhön tarkoitettut talousarviomäärärahat on käytetty 100% lähetystyöhön, koska suurin osa yhdistyksen saamista talousarviosavustuksia on kohdennettu seurakunnan kanssa tehtyyn nimikkosopimukseen. Vuonna 2022 Elyn kotimaantyöhön seurakunnat osoittivat talousarvioavustuksia 3 800€. Kotimaassa tapahtuvan työn kulut katetaan kannatusrenkaan tuotoilla, kolehdeilla ja sijoitustoiminnan tuotoilla.

### **4. Päätöksenteko**

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

- Yhdistyksen jäseneksi liitytään anomalla jäsenyyttä yhdistyksen hallitukselta. 21.8.2023 jäsenmäärä on 664. Ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenkokous joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa: kevätkokouksessa hyväksytään edellisen vuoden toimintakertomus ja tilinpäätös ja syyskokouksessa hyväksytään talousarvio ja toimintasuunnitelma sekä valitaan hallituksen jäsenet. Hallitukseen kuuluu 9 jäsentä.

4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

- Yhdistyksen lähetystyötä koordinoi lähetystoimikunta, jossa on edustajana seurakunnan kansainvälisentyöntekijä, edustaja hiippakunnasta ja lähetystyön kokemusta omaava lähetystyöntekijä sekä Elyn hallituksen edustaja. Strategiatyöskentely vuosille 2024-2027 on parhaillaan käynnissä ja mietimme tapaa, miten seurakuntien edustajien ääni saataisiin

kuulumaan yhdistyksen työssä. Koska toimimme yhdessä seurakuntien kanssa, pidämme tärkeänä avointa tiedonkulkua ja arvostamme yhdessä tehtävää työtä.

## **5. Yhteistyö seurakuntien kanssa**

5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

- Elyn kaikki toiminta perustuu seurakuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Järjestämme kirkkopyhiä, lähetystapahtumia, Elyn lähetystyöntekijät ja kotimaantyöntekijät vierailevat lähetyspiireissä, nuorten tilaisuuksissa ja rippikoululeireillä jolloin lähettäjiä ja lähtijöiden kasvot tulevat tutuiksi. Työ on yhteinen.

5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

- Perinteisen seurakuntatyön ohessa olemme mielellämme mukana seurakuntien järjestämässä evankelioimistyössä, tavoitteemme on tavoittaa uusia ihmisiä ja kutsua heitä seurakunnan yhteyteen ja lähetystyön tukijoiksi.

## **6. Muuta**

6.1. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kirkkomme jokaisella lähetysjärjestöllä on oma paikkansa ja tehtävänsä kirkkomme lähetystyön osallisuudessa. Toivomme, että kirkon lähetystyössä on edelleen tilaa kaikille toimijoille, jotka haluavat sanoin ja teoin olla evankeliumin asialla. Kirkon lähetysjärjestöinä olemme sitoutuneet toinen toisemme kunnioittamiseen ja jaamme yhteisen työnäyn, vaikka käytännön ratkaisut järjestöjen sisällä voivat olla erilaisia. Toivomme suvaitsevaisuutta ja kunnioitusta erilaisia näkemyksiä ja käytäntöjä kohtaan, joiden pohjana on Raamattuun sitoutunut omatunto.