

21.8.2023

Helsingin seurakuntayhtymälle  
Kysely 28.6.2023

# Suomen Lähetysseuran vastaukset Helsingin seurakuntayhtymän kyselyyn lähetysjärjestöille

## 1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana

### 1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Suomen Lähetysseuran strategia vuosille 2023–2028 kiteyttää Lähetysseuran mission. Strategian visiossa Usko, Toivo ja Rakkaus vahvistuvat maailmassa, kun todistamme Jumalan rakkaudesta sanoin ja teoin: Kerromme Jeesuksesta Kristuksesta; edistämme ihmisoikeuksien toteutumista ja rakennamme rauhaa ja sovintoa. Työ perustuu arvoille, joita ovat lähimmäisenrakkaus, oikeudenmukaisuus ja vastuullisuus.

Näistä lähtökohdista Lähetysseuran ulkomaantyötä koskeva ohjelma 2023–2024 avaa Lähetysseuran tavoitteita yhdessä kumppanien kanssa toteutettavassa työssä strategiakaudella. Sukupuolten välinen tasa-arvo, ihmisoikeudet ja osallisuus ovat keskeisiä kaikissa kolmessa päätavoitealueessa: Kirkko ja teologia, Diakonia ja kehitys, Rauha ja Sovinto).

Kirkko ja teologia -teeman alla erityisesti naisten ja nuorten osallistuminen ja johtajuus kirkossa ovat tärkeitä tavoitteita. Diakonia ja kehitys -teeman alla edistetään syrjittyjen ihmisten osallisuutta ja korostetaan inklusiota erityisesti vammaisten, mutta myös etnisten vähemmistöjen osalta. Tämän teeman alla toteutetaan myös Ulkoministeriön rahoittamaa kehitysyhteistyöohjelmaa sekä erilaisia katastrofityön hankkeita. Rauha ja Sovinto -teema korostaa paikallisten ihmisten osallisuutta rauhanprosesseissa ja erityisesti nuorten osuutta. Teemoja on kolme, mutta kyseessä on kokonaisuus, jota korostaa myös nexus-ajattelu. Tässä ajattelussa katastrofiapu, kehitysyhteistyö ja rauhantien nähdään kokonaisvaltaisena toisiinsa liittyvinä prosesseina.

Lähetysseuran työssä korostuvat myös henkiset ja hengelliset voimavarat ja kirkkojen potentiaalinen rooli muutoksentehtävinä omissa yhteisöissään. Sukupuoleen (gender) liittyvät kysymykset sekä ilmastoiresilienssi (Climate

21.8.2023

Resilience) ovat läpileikkaavia kysymyksiä, jotka koskettavat eri tavoin kaikkia työmme teemoja, ja ne liittyvät esimerkiksi kirkkojen teologiaan ja opetukseen, kehitysyhteistyöhön ja diakoniaan ja konfliktien ratkaisuihin. Lasten asemaan, lastensuojeluun sekä yleisemminkin suojeluun liittyvät kysymykset ovat keskeisiä kaikessa kumppaneiden kanssa tehtävässä hanketyössä.

## **1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?**

Sääntöjensä mukaisesti Suomen Lähetysseura osallistuu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kansainvälisenä toimijana Jumalan lähetykseen maailmassa julistamalla evankeliumia niiden keskuudessa, jotka eivät ole kristittyjä ja toteuttamalla lähimmäisenrakkautta. Strategiansa mukaan Lähetysseura on seurakuntien oma ja jäseniään palveleva järjestö, joka toteuttaa evankelis-luterilaisen kirkon työtä maailmalla. Lähetysseura on sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkolain linjauksiin, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin linjauksiin.

Lähetysseura osallistuu aktiivisesti Kirkon Lähetystyön toimikunnan kokouksiin, ja edellyttää kaikilta ulkomailta lähteviltä työntekijöiltään Kirkon kansainvälisen työn erikoistumiskoulutuksen suorittamista (huom: tämä järjestelmä on tosin muuttumassa KLK:n aloitteesta siten, että koulutusta ei enää vaadita eikä tehdä KLK:n puitteissa). Lähetysseura on seurakuntien oma ja jäseniään palveleva järjestö, joka on näiden jäseniensä kanava toteuttaa evankelis-luterilaisen kirkon työtä maailmalla.

Lähetysseura osallistuu aktiivisesti esimerkiksi Luterilaisen maailmanliiton, Kirkkojen maailmanneuvoston ja kirkollisen ACT Alliance -järjestön toimintaan ja niiden tukemiseen. Näemme työmme osana maailmanlaajaa ekumeenista yhteistyötä ja kirkkojen yhteistä todistusta osana Kristuksen maailmanlaajaa kirkkoa.

## **1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?**

Lähetysseuran ulkomaantyön Felm-ohjelmaa 2023-2028 toteutetaan yhdessä noin sadan kumppanin kanssa 24 maassa. Merkittävä osa kumppaneista on luterilaisia kirkkoja eri puolilla maailmaa. Ohjelmaan kuuluu vahva painotus ihmisoikeusperustaisuuteen, sukupuolten tasa-arvon edistämiseen, ilmasto-resilienssiin sekä demokratiaan vahvistamalla erityisesti syrjityssä asemassa olevien osallisuutta.

21.8.2023

Kumppanikirkkojen tietoisuuden ja sitoutumisen taso ihmisoikeuksien edistämiseen ja naisten ja lasten oikeuksien vahvistamiseen vaihtelee. Kirkkojen sisällä on tehtävä paljon työtä, jotta asioiden merkitys ymmärretään ja esimerkiksi naisten tai nuorten asemaan liittyvät asenteet ja käytännöt muuttuvat. Monet kirkot ja niiden jäsenet elävät kontekstissa, jossa sukupuolten moninaisuutta ei ymmärretä tai hyväksytä ja jossa heteronormatiivisesta kehyksestä poikkeaminen on saatettu kriminalisoida.

Emme näe tätä ongelmana vaan haasteena dialogiin ja yhteisen ymmärryksen kasvuun. Dekolonisaation hengessä Lähetysseura ei vaadi tai painosta kumppaneita, mutta keskusteluissa voidaan korostaa yhtäältä yhteistä globaalia ihmisoikeuskehystä ja toisaalta käyttää yhteisessä pohdinnassa esimerkiksi kirkkoliittojen (erityisesti Luterilainen maailmanliitto) ekumeenisia asiakirjoja ja reflektiota sukupuolten välisestä oikeudenmukaisuudesta. Dialogi ja prosessit ovat hitaita eivätkä aina helppoja, mutta niiden merkitys on keskeistä maailmassa, jossa ”läntiset vaikutteet” ovat osa uutta geopolitiista valtapeliä. Kun suhtautuminen Ukrainan sotaan jakaa maailmaa ja Venäjän ja Kiinan sekä toisaalta Yhdysvaltojen konservatiivisten kirkkojen vaikutusvalta kasvaa Afrikassa, on entistä tärkeämpää että Lähetysseuran kaltaiset järjestöt jatkavat läsnäoloaan ja vuoropuhelua sinnikkäästi myös silloin, kun kumppanikirkkojen kontekstissa konservatiiviset ja polarisoivat mielipiteet valtaavat alaa.

Tässä tilanteessa Lähetysseuran tuki teologiselle koulutukselle, jota toteutetaan lähettämällä kouluttajia kirkkojen omiin teologisiin oppilaitoksiin näiden esittämien pyyntöjen mukaisesti ja tukemalla kirkkojen omaa henkilöstökoulutusta, on myös erittäin tärkeää, samoin kuin stipendiaattien tukeminen ja monipuolisten teologisten vaikutteiden saaminen.

Osana työtään kirkkojen kanssa Lähetysseura tukee myös yhteiskunnallista vaikuttamista ja kirkkoja muutoksentehtäjinä tukemalla kumppanikirkkojen ihmisoikeusosaamisen ja -vaikuttamisen vahvistamista järjestämällä koulutuksia sekä tukemalla heidän osallistumismahdollisuuksiaan kansainvälisiin ihmisoikeusprosesseihin kuten YK:n yleismaailmalliseen määräaikaistarkasteluun. Kumppaneiden verkostoitumista ja osallistumista kansallisiin ja kansainvälisiin ihmisoikeusfoorumeihin tuetaan.

Rahoituksen osalta Lähetysseura pitää aina huolta siitä, että sen rahoittama työ on sopuinnassa sen omien arvojen ja tavoitteiden kanssa. Vastuullisuutta ja tilivelvollisuutta korostavat myös jatkuva työn kehittäminen, ulkopuolisen tahon hallinnoima valitus- ja hälytysmekanismi koskien Lähetysseuran ja sen kumppanien työtä sekä vahva panostus henkilöstön ja kumppanien koulutukseen aiheina viimeisen vuoden aikana. Tällaisia koulutusteemoja ovat olleet esimerkiksi lastensuojelu, gender-kysymykset, ilmastoressilienssi ja vammaisten henkilöiden oikeudet.

21.8.2023

## 2. Lähetysjärjestön toimintatavat

### **2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?**

Lähetysseura on säännöissään sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin sopimuksiin sekä kirkon virallisiin päätöksiin. Tämä tarkoittaa myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille. Lähetysseura edellyttää työntekijöiden toimivan yhteistyössä kaikkien pappien kanssa riippumatta papin sukupuolesta. Seurakuntayhteistyössä Lähetysseura edellyttää, että kaikki sen palveluksessa olevat papit voivat hoitaa tehtäviään ja käyttää virkaan kuuluvia oikeuksiaan.

### **2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?**

Rekrytoinneissa ja kaikessa työntekijöiden oikeuksien ja velvollisuuksien määrittelyssä sitoudumme syrjimättömyyteen, yhdenvertaisuuteen ja tasapuoliseen kohteluun riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Emme kerää tietoa työntekijöidemme sukupuolesta, koulutustaustasta tai pappisvihkimyksestä, ellei se ole olennaista itse tehtävän hoitamisen kannalta. Rekrytointien yhteydessä kysymme hakijoiden sukupuolta ja vaihtoehdot ovat: nainen, mies, muu ja en halua kertoa. Kohta ei ole pakollinen, eli hakija voi jättää myös vastaamatta tähän kysymykseen. Keräämme rekrytoinneista dataa sisäistä tilastointia varten.

HR-järjestelmäämme on kirjattu työntekijöiden henkilötunnukset, ja järjestelmä olettaa työntekijän sukupuolen henkilötunnuksen perusteella. Kyseessä on suuren kansainvälisen organisaation tarjoama järjestelmä. Olemme antaneet palautetta sukupuolen määrittelystä laajemmin palveluntarjoajalle, ja he ovat vastanneet, että asia on kehityksen alla.

21.8.2023

### **2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit**

Noudatamme Yhdenvertaisuuslain työnantajalta vaatimia velvoitteita edistää yhdenvertaisuutta. Seuraamme säännöllisessä henkilöstöraportoinnissamme tasa-arvon toteutumista työyhteisössä.

Lähetysseura on sitoutunut työskentelemään ihmisoikeuksien puolustamiseksi. Teologiset perustelut löytyvät asiakirjasta [Elämään ja Oikeudenmukaisuuteen. Suomen Lähetysseuran toiminnan teologinen perusta ja yhteistyön periaatteet.](#)

- *”Suomen Lähetysseura sitoutuu toteuttamaan yhdenvertaisen osallistumisen periaatetta omassa toiminnassaan sekä yhteistyössä kumppaneidensa kanssa. Lähetysseura toimii kaikkien yleismaailmallisten ihmisoikeuksien toteutumiseksi. Toimimme siellä, missä ihmisoikeudet ovat erityisesti uhattuina.” (s.22)*

Eettiset ohjeistuksemme velvoittavat meitä syrjimättömyyteen:

- *”Puolustamme kaikkien ihmisten ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, ja kunnioitamme kunkin kulttuurista ja uskonnollista identiteettiä.*
- *Emme syrji ketään uskonnon, poliittisen tai aatteellisen kannan, etnisen taustan, sukupuolen tai iän perusteella.*

Työntekijöitämme sitoo Lähetysseuran Sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden linjaus. Pidämme myös esillä ja seuraamme Luterilaisen Maailmanliiton sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden linjausta.

Lähetysseura seuraa myös kansainvälisen kehitysyhteis-, humanitaarisen ja vaikuttamistyön verkoston ACT-allianssin jäsenenä sen eettisiä ohjeistuksia ja linjauksia, joiden ydin on työ köyhien ja marginalisoitujen parissa riippumatta uskonnosta, poliittisesta suuntautumisesta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, rodusta tai kansallisuudesta. Syrjimättömyysperiaate seksuaalisen suuntautuneisuuden pohjalta sitoo kaikkea työtämme.

### **2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?**

Rekrytoinnissa noudatettavista periaatteista kerrotaan yksityiskohtaisemmin kohdassa 2.2.

21.8.2023

Tasa-arvokysymyksissä, työntekijän henkilökohtaiseen elämään liittyvissä asioissa, luottamuksellisuudessa ja soveltuvuusarvioinneissa otamme huomioon tasa-arvosuunnitelmamme ja hallinnon ja talouden johtosäännön.

Noudatamme käytäntöä, että HR-asiantuntija käy läpi rekrytoinnin pelisäännöt rekrytoivan esihenkilön kanssa. Samalla käydään läpi yhdenvertaiset rekrytointikäytännöt.

Rekrytoitaessa työntekijää ulkomaantyöhön otamme huomioon työntekijän elämäntilanteen korostaen hakijan omaa harkintaa ja valintaa. Rekrytointiprosessin aikana annamme tietoa tehtävästä, työalueesta ja sen erityispiirteistä ja kumppaneiden vaatimuksista, jotta hakija voi myös itse pohtia sopivuuttaan tehtävään. Joissakin kohdemaissa esimerkiksi homoseksuaalisuus on rikos tai kumppani edellyttää tiettyä seksuaalista suuntautumista valittavalta henkilöltä, minkä saatamme hakijan tietoon. Rekrytoinneissa emme kuitenkaan koskaan kysy hakijan seksuaalista suuntautumista tai muita henkilökohtaisia tietoja, joilla ei ole merkitystä tehtävässä suoriutumisen tai työturvallisuuden kannalta. Rekrytointiin osallistuvat eivät spekuloi hakijan henkilökohtaisten ominaisuuksien tai elämäntilanteen vaikutuksella tehtävässä suoriutumiseen.

### 3. Lähetysjärjestön talous

#### 3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Lähetysseuran tulot olivat vuonna 2021 27,5 miljoonaa euroa ja vuonna 2022 25,4 miljoonaa euroa. Menot olivat vuonna 2021 25,3 miljoonaa euroa ja vuonna 2022 27,8 miljoonaa euroa.

Vuoden 2023 arvioidut menot ovat 26,5 miljoonaa euroa. Menokehys vuodelle 2024 on 24,9 miljoonaa euroa ja vuodelle 2025 24,7 miljoonaa euroa. Vuosille 2026–2027 kehystä ei vielä ole. Näiden vuosien osalta ei ole arviota menojen jakaumasta koti- ja ulkomaantoimintojen kesken.

Vuonna 2022 Suomen Lähetysseuran hallintokulut olivat 8,7 % ja keräyskulut 6,91 % kerätyistä varoista. Katastrofiavustuksissa hallintokulut ovat 10 %.

#### 3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusrähoista käytetään tähän työhön?

Kotimaan toimintoja hoitaa seurakuntayhteyksien ja varainhankinnan osasto. Sen vastuulla ovat seurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö, lähetykskasvatus, vapaaehtoistoiminta Suomessa ja ulkomailla, työaluematkat, keräykset ja kampanjat, lahjoittajayhteydet sekä seurakunnille tarjottavien materiaalien ja koulutusten tuottaminen. Lisäksi järjestön yleis-, henkilöstö- ja taloushallinto ja viestintä hoidetaan kotimaassa.

21.8.2023

Keskeisimmät vuosittain järjestettävät tapahtumat ovat Lähetysjuhlat ja vuosikokous. Lisäksi osallistumme seurakuntien ja hiippakuntien alueellisiin tapahtumiin. Toteutamme myös pienimuotoista rippikoulu- ja nuorisotyötä kurssikeskus Päiväkummussa. Ensi vuodesta alkaen rippikoulut toteutetaan yhteistyössä Lasten ja nuorten keskus ry:n kanssa.

Hallinto- ja keräyskulut mukaan lukien kaikki kotimaassa käytettävät varat olivat vuonna 2022 noin 29 % Suomen Lähetysseuran tuloista. Emme ole seuranneet sitä, kuinka suuri osa seurakuntien avustusmäärärahoista kohdentuu kotimaahan. Seurakuntien lisäksi Suomen Lähetysseuralla on paljon erilaisia rahoittajia, kuten yksityishenkilöt, erilaiset säätiöt ja järjestöt, Ulkoministeriö ja Euroopan unioni. Näiden rahoittajien kanssa tehdyissä sopimuksissa ja varojen kohdentamisessa on erilaisia ehtoja ja erilaista varojen käyttöä ohjaavaa lainsäädäntöä.

## 4. Päätöksenteko

### 4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Kaikki evankelis-luterilaisen kirkon jäsenet ovat Lähetysseuran yhteisöjäseniä. Sen lisäksi yhteisöjäseneksi voi liittyä yhdistys tai säätiö, jonka Lähetysseuran hallitus hyväksyy jäseneksi. Lähetysseuralla on 180 henkilöjäsentä. Uusia henkilöjäseniä ei enää hyväksytä.

Suomen Lähetysseuran ylin päättävä elin on vuosikokous. Vuosikokous hyväksyy Lähetysseuran strategian, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen, toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä valitsee hallituksen jäsenet.

Hallitukseen kuuluu kaksitoista vuosikokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi on kolme vuotta. Hallituksen jäsenistä neljä on vuosittain erovuorossa. Jäseneksi ei voida valita sellaista, joka on jo toiminut hallituksen jäsenenä kolme täyttä toimikautta.

Hallituksessa tulee olla vähintään yksi äidinkielenään ruotsia puhuva jäsen. Hallituksen jäseniä valittaessa on huomioitava, että hallituksessa on riittävän tasapuolinen hiippakuntien, järjestöä tukevien hengellisten suuntausten sekä eri sukupuolten edustus. Hallituksen jäsenenä on yleensä ollut yksi Suomen evankelis-luterilaisen kirkon piispa.

Hallituksen valintaa varten vuosikokous asettaa vaalitoimikunnan. Toimikunnassa on yhdeksän seurakuntia edustavaa jäsentä, yksi jokaisesta hiippakunnasta, sekä yksi muita yhteisöjäseniä edustava jäsen. Kutakin hiippakuntaa pyydetään nimeämään ehdokkaansa toimikunnan jäseneksi.

Hallitus nimittää toiminnanjohtajan, tämän suorat alaiset ja vahvistaa järjestön toiminnallisen rakenteen sekä keskeiset hallinnon ja talouden johtosäännöt.

21.8.2023

## 4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Lähetysseura on seurakuntien omistama ja hallitsema lähetysjärjestö. Valtaosa vuosikokousedustajista on seurakuntien edustajia ja hallituksen jäsenet valitaan seurakuntien ja hiippakuntien edustajista.

Jokainen seurakunta voi lähettää edustajiaan Lähetysseuran vuosikokoukseen jäsenmääränsä mukaan:

- enintään 15000 jäsentä: enintään kaksi edustajaa
- 15001–30000 jäsentä: enintään kolme edustajaa
- yli 30000 jäsentä: enintään neljä edustajaa

Lisäksi kirkko voi vaikuttaa Lähetysseuran päätöksentekoon lähetysjärjestöjen kanssa käytävien ohjauskeskustelujen kautta. Ohjauskeskustelut käydään vuosittain järjestöjen ja Kirkon lähetystyön keskuksen välillä.

Seurakunta voi vaikuttaa Lähetysseuran toimintaan ja sen tarjoamiin palveluihin neuvotteluissa, joita käydään seurakunnan ja Lähetysseuran kesken palvelusopimusta solmittaessa.

## 5. Yhteistyö seurakuntien kanssa

### 5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Sääntöjensä mukaan Lähetysseura pyrkii kotimaassa vahvistamaan kirkollista lähetystyötä.

Strategiamme mukaisesti vahvistamme työllämme suomalaisten seurakuntien osallisuutta maailmanlaajan kirkon missiossa. Seurakunnat ja seurakuntalaiset ovat Lähetysseuran merkittävimmät tukijat, ja palvelemme kaikkia sidosryhmiä rakentaen luottamusta.

Toiminnassamme tavoittelemme sitä, että

- seurakunnat voivat Lähetysseuran välityksellä toteuttaa kokonaisvaltaista lähetystyötä yhdessä ulkomaisten kumppaneiden kanssa,
- lähetystyön taloudelliset resurssit turvataan ja
- työstä ja sen tuloksista viestiminen tukee seurakuntien työtä kotimaassa.

### 5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Lähetysseuralla on jokaisen Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan kanssa palvelusopimus. Sopimuksessa määritellään seurakunnan lähetystyö, jonka Lähetysseura toteuttaa sekä taloudellinen ja hengellinen tuki, jonka seurakunta osoittaa työlle. Seurakunta kerää taloudellisen tuen toimintansa yhteydessä ja



21.8.2023

rukoilee työn ja sen parissa kohdattavien ihmisten puolesta. Lähetysseura raportoi työstä säännöllisesti ja tukee seurakuntien viestintää, kun ne kertovat työstä ja sen tuloksista jäsenilleen.

Tarjoamme seurakunnille yhteistyötä kansainväliseen työhön liittyvän toiminnan kehittämisessä. Haluamme yhdessä seurakuntien kanssa etsiä uusia tapoja kutsua ihmisiä mukaan toteuttamaan kirkon tehtävää ja kantamaan kansainvälistä vastuuta. Tätä yhteistyötä haluamme edelleen lisätä ja kehittää samalla omia palveluitamme, jotta ne vastaavat ajanmukaisesti seurakuntien tarpeisiin.

## 6. Muuta

### 6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kiitämme Helsingin seurakuntia yhteistyöstä. Yhdessä on mahdollista tehdä vaikuttavaa työtä maailmalla syrjäytettyjen ja heikoimmassa asemassa olevien hyväksi.

Kunnioitavasti

Pauliina Parhiala  
Toiminnanjohtaja

Karoliina Nivari  
Johtaja, seurakuntayhteydet ja varainhankinta

Suomen Lähetysseura