



Suomen Ev.lut. Kansanlähetys  
Daniel Nummela  
lähetysjohtaja  
daniel.nummela@sekl.fi  
puh. +358 44 4477812

16.8.2023

Helsingin seurakuntayhtymä  
kirjaamo  
kirjaamo.hsrky@evl.fi

## **Suomen Evankelisluterilaisen Kansanlähetyksen vastaukset Helsingin seurakuntayhtymän kyselyyn**

### **1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana**

#### *1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?*

Kansanlähetyksen lähetystyötä ja sen tavoitteenasettelua ohjaa neljä painopistettä:

- Ilman Messiasta olevat,
- Ilman evankeliumia olevat,
- Ilman Raamattua olevat ja
- ilman vapautta olevat.

Kaikessa lähetysyhteistyössä:

- tuemme yhteistyökirkkojen ja -järjestöjen vahvistumista,
- tuemme ja mahdollistamme niiden toteuttamaa lähetystyötä ja
- etsimme tapoja todistaa rintarinnan evankeliumista liittymällä toistemme lähetysstrategisiin tavoitteisiin.

Lähetystyömme uusia avauksia ohjaa siis tavoite kirkkojen missionaarisuuden tukemisesta ja vahvistamisesta ja kiinnostuksemme olla siinä mukana.

Henkilöstöressurssien, koulutustoiminnan ja investointien osalta tavoitteemme konkretisoituvat merkittävänä panostuksena raamatunkäännöstyöhön kielivähemmistöjen parissa, Islamin kohtaamiseen ja yhteistyökirkkojen koulutustoiminnan mahdollistamiseen ja kehittämiseen. Liikkeellä olevien kansojen parissa (pakolais-, ja maahanmuuttajatyö) ja vainotun kirkon rinnalla kulkemisessa korostuvat työn diakonisuus ja seurakuntien tukeminen ja varustaminen.

Lähetysyhteistyöhön panostamme erityisesti Etiopian Evankelisen Mekane Yesus kirkon ja Inkerin evankelisluterilaisen kirkon kanssa. Saavuttamattomien kansojen parissa olemme sitoutuneet Länsi-Japanin Evankelisluterilaisen kirkon kanssa työhön seurakuntatasolta kirkon työntekijäkoulutukseen. Israelissa syvennämme yhteistyötä pohjoismaisten luterilaisten toimijoiden kanssa evankeliumin välittämiseksi Jumalan omaisuuskansalle.

**Raamattu rakkaaksi – evankeliumi kaikille**

*1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?*

Olemme sitoutuneet kirkkomme lähetysstrategisiin linjauksiin. Niistä keskeisin on Piispainkokouksen 26.10.2022 hyväksymä lähetystyön peruslinjaus ja sen pohjalta allekirjoitettu perussopimus.

Lähetystyö toteutuu työmme kautta yhdessä seurakuntien kanssa, niin että työ on aidosti yhteistä. Tässä kokonaisuudessa kirkkomme seurakunnat ovat meille keskeisiä yhteistyökumppaneita Jumalan Missiossa. Tässä yhteistyössä sekä kirkkomme seurakuntien että ulkomaisten kirkkojen kanssa lähtökohtanamme on Kansanlähetystyön visio *“Raamattu rakkaaksi — evankeliumi kaikille”*. Katsomme, että vahvuutenamme on erityisesti työelämälähtöinen kouluttaminen ja lähetystyöntekijöiden kutsumustietoisuus. Meille luovuttamattomat lähtökohdat ovat: Visio evankeliumin viemisestä niille, joita ei ole tavoitettu, Jeesuksen ainutlaatuisuus ja evankeliumi Kristuksesta työn keskuksessa.

*1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?*

Yhteistyössä kumppanuuskirkkojemme kanssa liitymme pääsääntöisesti niiden työn kokonaisuuksiin ja tavoitteenasetteluihin. Työntekijämme toimivat yhteistyökirkkojemme työntekijöinä ja osana niiden johtamisjärjestelmää. Tasa-arvoa, demokratiaa, ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä koskevat kysymykset ovat luonteva osa lähetystyötämme. Teemat nousevat esille ja ovat sisäänrakennettuina esimerkiksi Etiopia Mekane Yesus kirkon hankkeiden suunnittelussa, toteutuksessa ja seurannassa. Esimerkiksi DASSC:n kanssa toteuttavissa kummilapsihankkeissa mahdollistamme 440 vähävaraisen lapsen koulutuksen, tyttöjen koulutuksen ja edellytykset nousta köyhyydestä ja saada elämälle hyvät lähtökohdat.

Keski-Aasiassa tuemme kristillisen kehitysyhteistyöjärjestön ylläpitämää mielenterveystyön koulutuskeskusta. Järjestö kouluttaa muun muassa hoitajia ja lääkäreitä mielenterveyspalveluihin. Tällä hetkellä järjestön työ kohdistuu psykososiaalisista ongelmista kärsivien lasten ja aikuisten hoidon turvaamiseen, lapsiin kohdistuvan väkivallan vähentämiseen sekä mielenterveysongelmiin kohdistuvien ennakkoluulojen hälventämiseen. Kansanlähetys tukee yhteistyöjärjestönsä hankkeiden kautta paikallisia terveysviranomaisia, jotka viime kädessä kantavat vastuun maansa terveyspalveluista.

Haasteellinen tilanne on pakolais- ja maahanmuuttajatyön yhteydessä, jossa lasten ja naisten asema on haavoittuva. Pakolaistyön yhteydessä lasten ja nuorten koulunkäynnin edellytysten luominen on kuitenkin viimekädessä vastaanottavan maan tai humanitaarisen avun toimijoiden vastuulla, jotka toimivat näissä tilanteissa koordinoitusti paikallisten viranomaisten ja YK:n kanssa. Kansanlähetystyön työntekijät tarjoavat näissä tilanteissa täydentävää psykososiaalista tukea ja tukevat seurakunnan edellytyksiä vastaanottaa pakolaisia.

Medialähetysjärjestö Sat-7 kautta tuemme merkittäväällä tavalla naisten ja tyttöjen asemaa ja mahdollisuuksia Keski-Aasiassa, Lähi-idässä ja Pohjois-Afrikassa.

Bulgariassa Kansanlähetys tekee työtä etniseen vähemmistöön kuuluvan ryhmän kanssa, jonka jäsenistä kristityt kuuluvat myös uskonnolliseen vähemmistöön. Miehet pääsevät usein helpommin työelämään ja yhteisö on heikosti koulutettu. Avaimia

muutokseen ovat tuolloin mm. koulutustietoisuuden herättäminen yhteiskunnan keskuudessa ja myös koulutuksen tukeminen.

Kunnioitamme yhteistyökirkkojemme linjauksia ja kumppanuutemme perustuu pääsääntöisesti vuosikymmenien yhteistyöhön, keskinäiseen kunnioitukseen ja toistemme tuntemiseen.

Työalueillamme harjoitettava opetus- ja julistustoiminta tapahtuu esimerkiksi seurakunnallisella tasolla paikallisen piispan kaitsennassa ja tukee paikallisen kirkon kasvua ja vahvistumista. Koulutustoiminnassa tavoitteemme on, että tunnemme yhteistyökirkkojen koulutusstrategisen ajattelun ja tavoitteet ja arvioimme mikä rooli Kansanlähetyksessä voisi olla niiden toteuttamisessa. Kaikkea koulutustoimintaamme ohjaa kestävyyden ja paikallisen osaamisen ja omistajuuden arvostaminen ja vahvistaminen. Hyödynnämme työntekijöidemme kielen ja kulttuurin tuntemusta pitkäkestoisesti ja laaja-alaisesti.

## **2. Lähetysjärjestön toimintatavat**

*2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?*

Kansanlähetyks on sitoutunut Suomen ev.lut. Kirkon kirkkolakiin ja -järjestykseen ja toimii niiden puitteissa.

Kansanlähetyks pitääytyy perinteiseen virkanäkemykseen. Yhteistyössä seurakuntien kanssa emme kuitenkaan aseta ehtoja yhteistyölle, vaan toimimme seurakunnan käytännön mukaan. Työntekijöillämme on omantunnon vapaus yhteistyön suhteen. Osa heistä tekee yhteistyötä naispuolisten pappien kanssa, osa ei.

*2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?*

Pitäytyessään perinteiseen virkanäkemykseen Kansanlähetyks ottaa palvelukseensa vain miespuolisia pappeja.

Liikkeen palveluksessa on 17 Suomen ev.lut. kirkon pappia.

*2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. Homoseksuaalit.*

Sitoudumme kaikkien ihmisten tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Kaikilla ihmisillä on samat perusihmisoikeudet.

Kaikki ihmiset ovat iästään, kansallisuudestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan jne. riippumatta tervetulleita mukaan toimintaamme. Suhtaudumme homoseksuaaleihin samoin kuin kaikkiin muihinkin lähimmäisiimme.

*2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?*

Toimimme rekrytoinnissa työlainsäädännön mukaisesti, emmekä kysy tällaisia asioita rekrytointiprosessissa.

### 3. Lähetysjärjestön talous

*3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?*

SEKL:n vuoden 2023 talousarvion loppusumma on -112 141e. Kulut jakautuvat toimintojen suhteen seuraavasti:

- Ulkolähetystyö 47,8 %
- Kotimaantyö 10,4 %
- KL-opisto 12,6 %
- Lähetyskeskus 12,2 %
- Viestintä 5,6 %
- Hallinto 11,4 %

Hallintokulujen osuus on 11,4 prosenttia kokonaisuudesta.

*3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusmäärärahoista käytetään tähän työhön?*

Kansanlähetysliikkeessä Suomessa tehtävästä työstä vastaavat pääasiassa itsenäiset piirijärjestöt. Liiton eli SEKL:n rooli on koordinoida piirien työtä. Tämän lisäksi SEKL vastaa valtakunnallisten tapahtumien järjestämisestä. Meillä on kymmeniä erilaisia tapahtumia ympäri vuoden, jotka kokoavat lähetyksestä kiinnostuneita ihmisiä yhteen. Katsomme, että lähetyksen esillä pitäminen kotimaassa (lähetyskasvatus) lähettäjien keskuudessa on välttämätöntä, jotta työmme lähetysjärjestönä voi jatkua myös tulevaisuudessa.

Lähetyskannatus, ml. talousarviomäärärahat, jakoutuivat viime vuonna seuraavasti:

- Ulkolähetystyö 76,0 %
- Lähetyskasvatus 8,2 %
- Lähetyskeskus 1,4 %
- Viestintä 5,4 %
- Hallinto 9,0 %

### 4. Päätöksenteko

*4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?*

Kansanlähetys on liitto-organisaatio, joka muodostuu SEKL:stä (liitto) ja paikallisista piireistä. SEKL:llä ei ole henkilöjäseniä vaan sen jäseniä ovat 16 piiriyhdistystä. Tämän lisäksi sillä on useita seurakuntia kannatusjäseninä.

Ylintä päätösvaltaa liitossa käyttää kerran vuodessa kokoontuva liittokokous, joka valitsee 12-jäsenisen liittohallituksen, joka johtaa liikettä liiton sääntöjen puitteissa sekä omien päätöstensä kautta että lähetysjohtajan ja hänen johdossaan toimivan johtoryhmämme kautta, joka vastaa SEKL:n operatiivisen toiminnan johtamisesta.

#### *4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?*

Suomen ev.lut. Kirkon seurakunnat voivat liittyä Kansanlähetyksen kannatusjäseniksi. Tämän jälkeen heidän lähettämänsä edustajat voivat osallistua puheoikeudellisina liittokokoukseemme. Liittokokouksen yhteydessä pidetään myös vastuunkantajaretriitti, jossa keskustellaan ajankohtaisista asioista tarkemmin ja suunnitellaan yhdessä toimintaa.

Päivittäisessä yhteistyössä Kansanlähetyksen ja seurakuntien välillä avainasemassa ovat lähettäjäyhteyksien koordinaattori sekä piirijärjestöjen työntekijät, jotka pitävät huolta siitä, että seurakunnilla on ajantasainen tieto SEKL:n läheteistä ja lähetystyön kuulumisista. Seurakunnat ovat valtaosassa Suomea Kansanlähetykselle keskeisin yhteistyötaho, jonka kanssa järjestetään yhteistyössä *kokoavaa* toimintaa.

### **5. Yhteistyö seurakuntien kanssa**

#### *5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?*

Arvostamme seurakuntien kanssa tehtävää yhteistyötä ja näemme, että se on hyvä mahdollisuus toteuttaa Jeesuksen omilleen uskomaan lähetystehtävää. Tavoitteemme yhteistyössä on viedä evankeliumin ilosanomaa maailman ääriin saakka. Osana tätä tehtävää koemme tärkeäksi lähetyskasvatuksen Suomessa, sillä vain sen kautta voimme innostaa myös tulevat sukupolvet maailman tärkeimmän tehtävän toteuttamiseen.

#### *5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?*

Yhteistyö Helsingin seurakuntien kanssa toteutuu sekä raamattuiltojen kautta että erilaisten lähetykseen liittyvien tilaisuuksien kautta. Tällaisia ovat esimerkiksi messun jälkeen järjestetyt lähetystilaisuudet sekä erilaiset lähetyspiirit. Monet työmme ystäväistä ovat aktiivisia omassa kotiseurakunnassaan.

Olemme avoimia kehittämään yhteistyötä Helsingin alueen seurakuntien kanssa. Yksi selkeä haaste, joka on ymmärtääksemme meille yhteinen, on kysymys siitä, miten voisimme tänä päivänä saada yhä uusia ihmisiä innostumaan lähetystyöstä. Mikä on 2020-luvun jälkimmäisen puoliskon toimiva lähetyspiirimalli? Jos kykenisimme yhdessä rakentamaan tällaisen, se palvelisi koko Suomen kirkkoa upealla tavalla.

### **6. Muuta**

#### *6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?*

Toivomme, että yhteinen työmme Jumalan lähetyksessä voi jatkua myös tulevaisuudessa.