

**Pyydämme teitä ystävällisesti vastaamaan lyhyesti alla oleviin kysymyksiin. Toivomme teidän lähettävän vastauksenne viimeistään 21.8.2023 kello 12.00 mennessä Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamoon [kirjaamo.hsrky@evl.fi](mailto:kirjaamo.hsrky@evl.fi). Kyselyyn liittyvistä asioista antaa halutessanne lisätietoa yhteisen seurakuntatyön johtaja sähköpostilla [stefan.forsen@evl.fi](mailto:stefan.forsen@evl.fi) tai puh. (050) 380 3945 (tavoitettavissa 7.8. alkaen).**

## **KYSYMYKSET**

### **1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana**

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Sansa toimii Suomen evankelisluterilaisten seurakuntien lähetystyön kanavana ja tukee seurakuntia lähetystehtävän toteuttamisessa. Sansa tuo yhdessä suomalaisten seurakuntien ja ulkomaisten kumppaniensa kanssa median keinoin evankeliumin Jeesuksesta erityisesti sinne, missä evankeliumia on vaikea julistaa tai sen julistaminen on rajoitettua. Työn painopisteenä on 10-40:n pohjoisen leveyspiirin välinen alue, jossa elää valtaosa maapallon väestöstä.

Lähetystyön keskeisiä tavoitteita on vahvistaa medialähetystyön osaamista seurakunnissa, kasvattaa palvelevien medialähetystyön toimijoiden joukkoa, välittää toivoa ja Jumalan rakkauden viestiä eri medioita hyödyntäen. Tuemme mediasisältöjen, -laitteiden ja koulutuksen kautta työalueidemme seurakuntia ja syntyviä kristittyjen yhteisöjä, myös niissä maissa, jossa joudutaan toimimaan salatummin.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

Sansa ymmärtää asemansa Suomen evankelisluterilaisen kirkon lähetysjärjestönä siten, että se toimii yhteistyössä kirkon ja paikallisseurakuntien kanssa toteuttaen osaltaan niiden tekemää lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa käytännössä medialähetysten keinoin. Sansa pitää hyvin tärkeänä tekemäänsä perussopimusta lähetystyön järjestämisestä Suomen evankelisluterilaisen kirkon kanssa.

Sansa noudattaa Yhteinen todistus -asiakirjaan kirjattuja lähetysten peruslinjauksia. Sansa kunnioittaa lähettävää ja paikallista yhteistyökirkkoa tai -tahoja toteuttaen kirkon ja seurakuntien lähetystehtävää yhdessä seurakuntien kanssa. Sansa on mukana kirkon ja seurakuntien lähetystyön strategisessa suunnittelussa ja kehittämisessä.

Suomen evankelisluterilaisen kirkon medialähetysjärjestönä tuomme aktiivisesti oman panoksemme kirkon lähetystyön toimikunnan (KLT) ja keskuksen (KLK) sekä Suomen Lähetysneuvoston (SLN) toimintaan. Sansa on Suomen ekumeenisen neuvoston kumppanuusjärjestö.

Sansa on sitoutunut kirkkomme tekemiin yhteistyösopimuksiin ja ekumeeniseen yhteistyöhön. Se toimii aktiivisesti kirkon lähetystyön kanavana, toteuttaen yhdessä seurakuntien kanssa Kristuksen niille antamaa lähetyskäskyä. Sansa toteuttaa ja tukee seurakunnan tekemää lähetystyötä.

Sansa edistää hankkeita, jotka toteuttavat kirkon kansainvälistä vastuuta eri puolilla maailmaa. Niillä tuetaan ihmisten hyvinvointia ja voimaantumista sekä vahvistetaan paikallisia kirkkoja ja yhteisöjä. Hankkeet ovat monipuolisia kohdistuen eri teemoihin ja maantieteellisiin alueisiin.

Seurakunnilla on mahdollisuus olla mukana Sansan kanssa yhteistyössä ja vaikuttaa lähetystyön suunnitteluun, kehittämiseen ja päätöksentekoon. Sansa tunnistaa seurakunnilta vastaanottamansa määrärahat tai toiminta-avustukset varoina, joita seurakunnat kanavoivat lähetysjärjestön kautta toteuttaessaan omaa perustyötään eli lähetystyötä ja kansainvälistä diakoniaa.

1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?

Sansa on kansainvälisesti tunnustettu toimija, joka median kautta julistettavan evankeliumin kautta on kumppaniensa kanssa edistämässä kestävällä tavalla tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia parantaen lasten ja naisten asemaa. Kestävä kehitys Sansa edistää toteuttaessaan digitaalisia toimintoja, ympäristöystävällisiä käytäntöjä ja kannustaessaan yhteistyökirkkoja ja kumppaneitaan tekemään samoin.

Menetelmäkeskiössä ovat koulutus ja temaattinen kapasiteetin vahvistaminen. Sansa järjestää koulutuksia ja työpajoja, joissa käsitellään eri kulttuureissa vaikeasti puheeksi otettavia aiheita (mm. naisten asema, etnisyyteen liittyvät kieli-, tribalismi- ja alueriidat, haitalliset perinteet, joihin evankeliumi tuo sovintoa ja tasa-arvoa). Samalla Sansa vahvistaa paikallisten kirkkojen kykyä toimia.

Sansa suhtautuu kunnioittavasti paikallisten kirkkojen linjauksiin ja pyrkii työskentelemään yhteistyössä niiden kanssa. Jos paikallisen kirkon linjaukset ovat ristiriidassa edustettujen arvojen kanssa, kuten tasa-arvon tai ihmisoikeuksien kohdalla, Sansa pyrkii avoimeen dialogiin ja yhteisen ymmärryksen löytämiseen.

Median kautta toteutettava opetus- ja julistustoiminta on monipuolista. Se sisältää esimerkiksi koulutusta paikallisille kirkon johtajille, naisten ryhmille, nuorisotyöhön ja yhteisöllisiin tapahtumiin, jotka edistävät yhteisön jäsenten hengellistä kasvua. Sansan tuella toteutettu opetus- ja julistustoiminta on kulttuurisesti herkkää ja kunnioittaa paikallisia perinteitä ja tapoja.

## 2. Lähetysjärjestön toimintatavat

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

Sansa noudattaa kirkkolakia, -järjestystä sekä kirkkomme tekemiä virallisia päätöksiä. Sansan palveluksessa olevat papit tai muut työntekijät voivat sukupuolesta riippumatta toimia työntekijöinä kotimaassa tai ulkomaisen yhteistyökumppanin palveluksessa. Kaikki tehtävät, joiden pätevyysvaatimuksena on pappistutkinto ovat avoimia sekä miehille että naisille.

Sansan vaikuttamistoiminnassa pyritään tukemaan ulkomaisia yhteistyökirkkoja naisen aseman parantamiseksi yhteiskunnassa ja kirkossa. Sansassa on ollut naispappeja vuodesta 1997 alkaen ja henkilöstö toimii saumattomassa yhteistyössä kaikkien kanssa, sukupuolesta tai virkaroolista riippumatta.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Sansa ei tee työntekijöiden rekrytoinnissa eroa sukupuolen perusteella, vaan noudattaa syrjimättömyyden periaatetta henkilöstön valinnassa. Työntekijöidemme valinnassa keskeistä on heidän ammatillinen osaamisensa, kokemuksensa, taidot ja kyvykkyytensä suoriutua tehtävistään.

Sansa toimii tasa-arvolain mukaisesti, jossa kielletään myös syrjintä, joka perustuu siihen, että henkilön fyysiset sukupuolta määrittävät ominaisuudet eivät ole yksiselitteisesti naisen tai miehen. Sansa seuraa aktiivisesti sosiaali- ja terveysministeriön ohjeistuksia työpaikan hyvien käytäntöjen toteutumiseksi.

Sansassa toimii tällä hetkellä naispappi ja kaksi miespappia. Vapaaehtoistyöntekijöinä toimii useita eläkkeellä olevia nais- ja miespappeja.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit

Suomen evankelisluterilaisen kirkon medialähetysjärjestönä Sansa toteuttaa kirkon lähetystyötä kirkon ja lähetysjärjestön välisen perussopimuksen mukaisesti. Sitoudumme toiminnassamme Raamattuun, kirkon tunnustukseen ja päätöksiin sekä toteutamme kirkon hyväksymää lähetysten peruslinjausta Yhteinen todistus ja sen toimintaperiaatteita. Sopimuksen noudattamista seuraa piispainkokous.

Toimintaamme työnantajana ohjaavat lakiin perustuvat henkilöstöpoliittinen ohjelma ja tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuussuunnitelma. Henkilöstön valinnassa ja

kohtelussa noudatamme Suomen lakia, kuten työsopimuslakia, lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuuslakia.

Sansan yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään henkilöstökokouksissa säännöllisesti. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti ketään syrjimättä. Edistämme tasa-arvoisen ajattelutavan juurruttamista työpaikan henkilöstöön ja työympäristön suunnitteluun, valmisteluun ja päätöksentekoon niin, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet toimia työtehtävässään.

Sansan linjaus vähemmistöryhmiin, kuten homoseksuaaleihin suhtautumisessa perustuu ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, tasa-arvoon ja syrjimättömyyteen. Yhdenvertaisuus on keskeinen periaate kaikessa toiminnassamme, ja pyrimme edistämään avointa ja inklusiivista ilmapiiriä kaikille jäsenillemme, työntekijöillemme ja työmme piirissä asioiville.

Kirkon lähetyksen peruslinjauksen mukaisesti kunnioitamme kumppanuuskirkkojen itsenäistä asemaa ja niiden tekemiä päätöksiä, ja olemme valmiita käymään myös kriittistä vuoropuhelua molempiin suuntiin.

#### 2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Seksuaalinen suuntautuminen tai parisuhteen rekisteröiminen ei vaikutta Sansan henkilöstön rekrytointiin. Järjestö noudattaa yhdenvertaisuuslakia, joka kieltää syrjinnän seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Sansa ei kysy työnhakijalta tämän seksuaalista suuntautumista tai parisuhteen tilaa, ellei se ole välttämätöntä työtehtävien kannalta. Vrt. KJ-TES §12- §16, S.26-28.

Sansa ei salli henkilöön tai ryhmään kohdistuvaa, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun ominaisuuteen perustuvaa syrjintää tai häirintää. Mikäli sitä esiintyy, siihen puututaan. Sansa on myös hyväksynyt Suomen Lähetysneuvoston suosituksen seksuaalisen häirinnän ehkäisemiseksi.

### **3. Lähetysjärjestön talous**

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Sansan talousarvion loppusumma vuodelle 2023 on 3 733 275 euroa. Tämä summa jakautuu eri toimintasektoreiden kesken seuraavasti:

- Toiminta ulkomailla: 2 301 224 euroa

- Ulkomaantyön tukitoiminnot kotimaassa: 927 791 euroa (Tämä on käytännössä Suomesta käsin median keinoin ja muuten tehtävää ulkomaille suunnattua tai sitä mahdollistavaa työtä)

- Tavoittava työ Suomessa: 250 000 euroa
- Edellytyspalvelut ja yleishallinto: 212 310 euroa
- Liiketoiminta, lehti ja Putiikki: 33 250 euroa
- Sijoitus- ja rahoitusmenot: 8 700 euroa

Hallintokulujen osuus kokonaisuudesta on 212 310 euroa, mikä on noin 5,7% kokonaismenoista.

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusmäärärahoista käytetään tähän työhön?

Sansalla ei ole herätysliikkeille tyypillistä piiriorganisaatiota tai paikallisosastoja. Se toimii kirkon medialähetysjärjestönä seurakuntien kanssa yhdessä. Suomessa toiminta tähtää hengellisen ja aineellisen tuen hankintaan ulkomailla tehtävälle medialähetystyölle. Tämä tapahtuu mm. seurakuntavierailujen, lähetyskasvatuksen, viestinnän, mediasisältöjen, varainhankinnan sekä toimintojen suunnittelun ja seurannan avulla.

Seurakuntien yhteydessä toimii 70 medialähetyspiiriä ja 100 Toivoa naisille -pienryhmää. Suomessa tapahtuva ns. tavoittava työ – Raamattu kannesta kanteen -radio-ohjelma ja mobiilisovellus sekä Domini Life -rukousovellus – ovat suomenkielistä lähetystyötä, joka ulottuu myös maamme rajojen ulkopuolelle.

Talousarviossa vuodelle 2023 menot ovat seuraavasti:

Ulkomaantyön osuus kaikista menoista on 66.9%.  
Ulkomaantyön tukitoiminnot kotimaassa muodostavat 27%  
Edellytyspalvelut 6.2%

Ulkomaisessa työssä Sansa toimii kansainvälisten yhteistyökumppanien ja -verkostojen kanssa ja kautta (Ks. vastaus kysymykseen 1.3.) sekä käyttää ja tukee strategiansa mukaisesti paikallisia, kyseisen kielen ja kulttuurin tuntevia mediatoimijoita. Tämän vuoksi Sansalla on muita lähetysjärjestöjä vähemmän suomalaisia lähettejä, joita voitaisiin käyttää työn esillä pitämisessä kotimaassa.

Suomen ev. lut. kirkon seurakuntien tai kappeliseurakuntien kanssa solmittuja yhteistyösopimuksia on yhteensä 208, järjestöjen kanssa yhteensä 4. Sansan medialähetystoiminnassa on mukana 530 vapaaehtoista ympäri maata.

#### **4. Päätöksenteko**

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Hallinto ja päätöksenteko on järjestetty seuraavasti:

Sansan hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhdistyksen syyskokouksessa. Hallitus vastaa yhdistyksen hallinnosta ja toiminnan järjestämisestä. Hallitus hyväksyy toimintasuunnitelman, talousarvion ja tilinpäätöksen. Hallitus rekrytoi ja palkkaa johtoryhmän jäsenet ja Sansan lähetit.

Sansan operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Toiminnanjohtaja johtaa yhdistyksen työntekijöitä ja vastaa yhdistyksen toiminnan suunnittelusta, toteutuksesta ja kehittämisestä hallituksen hyväksymien suunnitelmien ja budjettien mukaisesti.

Johtoryhmän muodostavat toiminnanjohtaja, kotimaantyön johtaja, operatiivinen johtaja (globaali lähetystyö), hallintojohtaja ja viestintäjohtaja. He johtavat vastuullaan olevia osa-alueita.

#### 4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Medialähetys Sanansaattajat ry:n sääntöjen mukaan yhdistys pitää vuosittain kaksi varsinaista kokousta, yhden keväällä ja yhden syksyllä. Jäsenyys antaa seurakunnalle mahdollisuuden osallistua Sansan päätöksentekoon vuosikokouksissa, jossa valitaan yhdistyksen hallitus, päätetään strategiasta ja tulevista toimintalinjoista.

Kirkko ja seurakunnat ovat merkittävässä asemassa tehdessään lähetystyötään Sansan kautta, tukien näin yhteistä työtä taloudellisesti ja rukouksin. Yhdessä tehty työ tarjoaa mahdollisuuden vaikuttaa tärkeiksi nähtyjen lähetyksellisten päämäärien toteutumiseen. Kirkolla ja seurakunnilla on mahdollisuus osallistua keskusteluihin ja dialogiin Sansan kanssa. Vuorovaikutustilanteet voivat olla esimerkiksi tapaamisia, seminaareja tai tilaisuuksia, joissa käydään läpi Sansan toimintaa ja suunnitelmia.

Sansan työntekijöitä rekrytoitaessa nimikkoseurakunnat ovat tärkeässä roolissa rohkaistessaan jäseniään lähtemään ulkomailla tehtävään työhön. Lähetystyöntekijöiden kautta kirkko voi vaikuttaa Sansan toimintaan ja päätöksentekoon. Tähän suureen kuvaan liittyvät myös ne kirkon ja seurakuntien kansainväliset verkostot ja yhteistyöfoorumit, joissa Sansan lähetystyötä voidaan edistää. Kumppanuudet ovat lähetyksen tukipilareita. Sansa on avoin uusille kumppanuuksille ja yhteistyön kehittämiselle.

Yhteistyösopimukset mahdollistavat seurakuntien säännöllisen osallistumisen Sansan toimintaan. Sopimusyhteistyön periaatteiden mukaisesti Sansa jakaa säännöllisesti tietoa seurakunnan tukemista nimikkokohteista. Tämä tieto auttaa seurakuntia ymmärtämään, mitä heidän tekemänsä lähetystyö Sansan kautta saa aikaan. Samalla seurakunnat oivaltavat rukouksen merkitystä ja miten voivat parhaiten tukea Sansan toimintaa.

Sansan henkilöstö vierailee pyydettyäessä seurakunnissa kertomassa medialähetystyöstä, mikä mahdollistaa suoran vuorovaikutuksen seurakuntien kanssa ja antaa seurakunnille mahdollisuuden vaikuttaa Sansan toimintaan.

## **5. Yhteistyö seurakuntien kanssa**

### **5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?**

Tavoitteena seurakuntayhteistyössä on pitkäaikainen ja vastavuoroinen kumppanuus. Järjestön kokemus ja missiologinen tutkimus osoittavat selvästi, että tuloksellinen lähetystyö kysyy pitkäjännitteistä ja kestävää yhteistyötä toimijoiden välillä. Tämä koskee sekä taloudellista että hengellistä tukemista ja sen vastaanottamista. Kestävä rahoitus sekä yhteinen rukous tasoittavat tietä päämäärän saavuttamiseen. Molempia tarvitaan.

Sansan sääntöjen 3 § mukaisesti yhdistys ”palvelee kirkkoa, sen hiippakuntia, seurakuntia ja yhteisöjä ja kristittyjen muodostamia pienryhmiä sananjulistus- ja koulutustoiminnalla sekä lähetystietoutta levittämällä”. Sansan haluaa edistää seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä lähetystyötä ja kansainvälisyyskasvatusta. Tämä saavutetaan ylläpitämällä aktiivista kommunikaatiota seurakuntien kanssa ja vahvistamalla yhteistyötä nimikkolähetysten avulla.

Sansa haluaa tukea seurakuntia lähettämällä työntekijöitä näiden tilaisuuksiin ja jumalanpalveluksiin sekä järjestämällä yhteistyössä erilaisia tapahtumia, kursseja ja koulutusta seurakuntien kanssa. Tavoitteena on vahvistaa lähetystietoisuutta seurakunnissa ja tukea seurakuntia niiden tehtävissä ulkomailla. Sansan erityisosaaminen on medialähetystyössä, joka tuo hyvän ja hieman laajentavan näkökulman seurakuntien tekemään lähetystyöhön ja niiden nimikkolähetyskohteisiin tai -sopimuksiin.

Sansa pyrkii vastaamaan seurakuntien vierailupyyntöihin ja kasvattamaan Sansa-lähettiläiden verkostoa. Seurakunnat voivat innostaa ihmisiä Sansa-lähettiläiksi ja kertoa Sansalle tähän tehtävään sopivaksi katsomistaan ihmisistä. Sansa kehittää myös uusia tapoja olla virtuaalisesti läsnä seurakunnissa, esimerkiksi podcastien, digitaalisten palveluiden ja nettikohtaamisten kautta.

Sansa järjestää vuosittain useita koulutuksellisia ja lähetystietoisuutta lisääviä Lähetyskiihdyttämöjä. Niiden kautta seurakunnille annetaan ajankohtaista tietoa työstämme ja innostetaan tukemaan Sansan työtä. Sansa pitää esillä mahdollisuutta Sansan seurakuntajäsenyyteen ja laatii hiippakunnallisen yhteistyön suunnitelman.

### **5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?**

Sansa toimii hyvässä yhteistyössä useiden Helsingin seurakuntien kanssa. Kaksi seurakuntaa on Sansan jäseniä ja kuudella on nimikkosopimuksia. Kaikki Helsingin suomenkieliset seurakunnat antavat taloudellista tukea Sansalle. Näin Helsingin

suomenkieliset seurakunnat ovat merkittäviä medialähetystyön mahdollistajia ja tärkeitä kumppaneita.

Sansan lähetit pitävät säännöllisesti yhteyttä seurakuntiin ja vierailevat niissä kotimaassa ollessaan. Sansan kotimaassa toimivat työntekijät vierailevat seurakunnissa, avustavat jumalanpalveluksissa ja toteuttavat seurakuntien kanssa erilaisia lähetystyöhön ja kansainvälisyyskasvatukseen liittyviä tapahtumia, kursseja ja koulutusta. Sansan työntekijät ovat antaneet asiantuntemustaan seurakuntien koulutustoimintaan, mm. lähetysaiheisten videomateriaalien kautta. Aineisto palvelee seurakuntien eri tarpeissa.

Haluaisimme kehittää yhteistä työtämme järjestämällä medialähetyspäivät Helsingissä yhdessä Helsingin seurakuntien kanssa. Sansan vuosittaiset medialähetyspäivät ovat suuri seurakunnan ja Sansan yhteistyössä tehtävä tapahtuma. Seurakunnan ja Sansan yhteisessä medialähetyspäivätapahtumassa synergistisesti yhdistyy evankeliumin viestintä ja digitaalisen median hyödyntäminen.

Medialähetyspäivät tarjoaisivat foorumin kohdentaa monikanavaista viestintää ja saavuttaa laaja-alainen yleisö. Yhteistyö avaa mahdollisuuksia innovatiiviseen sisällöntuotantoon. Sansan asiantuntijuus lisää seurakunnan medianäkyvyyttä ja saavutettavuutta, erityisesti nuorten ja diginatiivien keskuudessa. Medialähetyspäivät mahdollistavat evankeliumin leviämisen eri kulttuureihin ja vähemmistökieliin, tukien samalla seurakunnan globaalia lähetystyötä. Tapahtuma voi vahvistaa yhteisöllisyyttä seurakunnassa ja auttaa niitä verkostoitumaan toisten seurakuntien kanssa medialähetystyön parissa.

Muita esimerkkejä yhteistyöstä

- Sansan vapaaehtoisverkostossa tarjoamme seurakuntalaisille merkityksellistä tekemistä, vastuuta ja kumppanuutta. Sansa kouluttaa tarvittaessa vapaaehtoisia medialähetystyöhön ja Sansa-lähettiläiksi.
- Sansan pienryhmät ovat joka seurakunnassa erilaisia. Toiset keskittyvät rukoukseen ja elämän jakamiseen, toiset esimerkiksi käsillä tekemiseen tai tapahtumien järjestämiseen.
- Toivoa naisille -ryhmät. Työ Suomessa on osa kansainvälistä TWR Women of Hope -verkostoa. Ytimessä ovat rukous, pienryhmät ja media.
- Mediasovellukset:
  - Domini Life -sovellus kokoaa kristillisten medioiden uutisvirtaa ja vie inspiroivalle matkalle maailmalle. Tarjolla on sanaa Raamatusta vuoden jokaiselle päivälle ja mahdollisuus tehdä oma rukousohjelma.
  - Raamattu kannesta kanteen -sovellus sisältää 1434 raamatunopetusta, ja niissä käydään koko Raamattu läpi.
- Sansan kansainvälisten kumppanien (TWR, FEBS, SAT-7 ja LML suurimpina sekä globaaleina että alueellisina) kristillisen nettisisällön käyttö maahanmuuttajatyössä.
- Lähetystapahtumat ja vierailut.



## **6. Muuta**

### 6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Sansa haluaa olla aktiivinen toimija seurakuntien arjessa ja auttaa niitä saavuttamaan tavoitteitaan medialähetystyön alueella. Sansa haluaa palvella jäsen seurakuntiaan entistä paremmin. Yhteistyön vahvistaminen Sansan kanssa on askel kohti vahvempaa ja yhtenäisempää kirkkoa, joka kykenee vastaamaan ajankohtaisiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Sansan kansainvälinen kokemus auttaa seurakuntia laajentamaan vaikutuspiiriään, kulttuurillista ymmärrystään ja olemaan osa globaalia kristillistä medialähetystyötä maailmassa.

Maahanmuuttajatyö on osa Sansan Suomessa tehtävää työtä. Sen kohderyhmään kuuluvat erityisesti maahamme toisista kulttuureista saapuneet. Seurakuntia voidaan tukea rippikoulun pitämisessä tai muuten. David Ezzine pitää arabiankielisiä Raamattuopetuksia verkossa eri seurakunnille tai ryhmille ja auttaa seurakuntia pitämään rippikoulua tuota kieltä puhuville.

Sansa haluaa osaltaan olla mahdollistamassa maahanmuuttajien kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan, kirkkoon ja seurakuntiin. Olemme luomassa maahamme saapuneille mahdollisuuksia osallistua erilaisiin toimintoihin ja tapahtumiin. Sansa tukee seurakuntien kanssa maahanmuuttajia heidän hengellisessä kasvussaan ja auttaa heitä löytämään oman paikkansa seurakunnassa. Työtä toteutetaan yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Kiitämme mahdollisuudesta toteuttaa yhdessä Helsingin seurakuntien tekemää lähetystyötä median keinoin kanssamme ja kauttamme.