

# Kirkko Helsingissä -strategiaprosessin osallistamiskierroksen raportti

Yhteinen kirkkoneuvosto 02.11.2023 § 310  
392/00.01.02/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto käy asiasta keskustelun ja merkitsee sen tiedoksi.

Käsittely

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Päätöshistoria

Selostus

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2023 §57 Kirkko Helsingissä strategiaprosessista, joka toteutetaan dialogissa Suomen ev.-lut. kirkon ja seurakuntien omien strategioiden ja strategiaprosessien kanssa. Yhteinen Kirkko Helsingissä -strategia koskee sekä seurakuntia että yhteisiä palveluita. Dialogin tavoitteena on tarjota työntekijöille ja luottamushenkilöille mahdollisuuksia kommentoida strategian sisältöjä ja hyödyntää omaa asiantuntemustaan strategian työstämisessä.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 14.09.2023 kokouksessaan § 253 lähettää seurakuntaneuvostoille sekä seurakuntien ja yhteisten palveluiden osastoille keskusteltavaksi strategia-aineiston sekä pyysi käydyn keskustelun pohjalta vastauksia kysymyksiin. Vastaukset kerättiin Webropol-kyselyn avulla eli käsittely oli perinteistä lausuntokierrosta kevyempi.

Sekä seurakuntaneuvostojen että työntekijäkokousten tehtävänä oli tunnistaa oheismateriaalin, seurakunnan strategian ja osallistujien oman asiantuntemuksen pohjalta keskeiset asiat, joista tulisi linjata yhteisessä Kirkko Helsingissä -strategiassa. Kysymykset:

Mitkä ovat 1–3 keskeisintä asiaa, jotka vaikuttavat kaikkien Helsingin seurakuntien tulevaisuuteen?

Miksi juuri nämä asiat ovat mielestänne keskeisimmät?

(BONUS: Millaisin toimenpitein asioihin olisi mahdollista vaikuttaa?)

Tavoitteena on strategiaprosessissa löytää tulevaisuuden teemakokonaisuuksia, joita strategian valinnat -vaiheessa tarvitaan, jotta yhteinen kirkkovaltuusto voi päättää 1–5 yhteistä Kirkko Helsingissä -strategian tavoitetta.

Kaikki seurakuntaneuvostot kävivät aiheesta keskustelun ja toimittivat vastaukset yhteisen kirkkoneuvoston toimittamiin kysymyksiin. Kaikki yhteisten palveluiden osastot ja 16 seurakuntaa kävi keskustelun työntekijäkokouksissa ja toimitti vastaukset kysymyksiin. Vastaukset ovat liitteenä kokonaisina ja alustavan analyysin pohjalta oheisessa Powerpoint-liitteessä.

## Strategiavastauksiin johtaneet osallistamisen keinot ja tavat

Osallistumistapojen suunnittelussa otettiin huomioon toiveet työntekijöiden osallistumisen keveydestä ja joustavuudesta sekä seurakuntaneuvoston osallistumisen ajoittumisesta lokakuulle. Seurakuntaneuvostoille lähetettävä kutsu oli käsitelty 4.9. seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajien kokouksessa sekä 5.9.

kirkkoherrainkokouksessa. Näistä kokouksista saadun palautteen pohjalta muokattu ehdotus toimitettiin seurakuntiin 14.9. yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen jälkeen.

Myös sekä yhteisten palveluiden osastojen että seurakuntien työntekijäkokouksille valmisteltiin kutsu osallistua strategiasta käytävään keskusteluun ja kertoa näkökulmia keskeisistä asioista, joihin kaikkien Helsingin seurakuntien on jatkossa tärkeä kiinnittää huomiota. Kirkkoherra tai yhteisten palveluiden osaston johtaja päätti, missä laajuudessa hän osallistaa työntekijöitä tähän keskusteluun.

Työntekijöiden osallistumiseen oli vaihtoehtoisia välineitä, mm. pienet verkkokyselyt, työntekijäkokouksen keskustelu sekä strategiapeli Topaasian käyttö. Topaasia on digitaalinen helppokäyttöinen keskustelua tukeva strategista keskustelua tukeva peli, jonka käyttöön tarvitaan kullekin osallistujalle oma älykännykkä ja pelinvetäjälle tietokone sekä näyttö. Työntekijöiden osallistumisen tapoja käsiteltiin kirkkoherrainkokouksessa 5.9. ja yhteisten palveluiden päällikkökokouksessa 6.9.

Seurakunnat toteuttivat osallistumisensa toivomallaan tavalla: seurakunnan itsensä vetämänä, yhteisten palveluiden tuella tai yhteisten palveluiden vetämänä. Seurakunnista yhdeksän toteutti seurakuntaneuvoston keskustelun itse sen vetäen, kymmenen seurakuntaa yhteisten palveluiden vetovastuulla tai tuella. Seurakunnista viisi käytti työntekijöiden strategiapohdinnan tukena Topaasia-strategiapeliä, yhteisistä palveluista sitä käyttivät kaikki.

Pyrkimyksenä strategiaprosessissa on jatkuvan dialogin eli vuoropuhelun mahdollistaminen. Jatkuvasta viestinnästä pidetään huolta mm. erilaisten uutiskirjeiden, infojen ja sisäisen uutisoinnin välityksellä. Välineinä käytetään olemassa olevia organisaation käyttämiä toimintatapoja, esimerkiksi johdon infot, johtajan kirje, uutiskirjeet, Sinfo ja luottamushenkilöiden Teams ja henkilöstölle suunnatut Tilannehuonetiiistait. Strategiamateriaaleja toimitetaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden tutustuttavaksi heti niiden valmistuttua intranet Sinfon ja luottamushenkilöiden Teams-kanavan välityksellä, joissa kummassakin on Kirkko Helsingissä -strategiasivusto.

Liitteenä:

- Strategiakyselyn vastaukset kysymys kerrallaan
- Strategiakyselyn vastaukset vastaajittain
- Kooste strategiaproessin nykytilanteesta. Strategiaproessin nykytilanteen kooste sisältää sekä aiempien strategiaproessin vaiheiden tiiviin koonnin, Topaasia-strategiapelien koontia että alustavaa analyysia seurakuntaneuvostojen ja työntekijäkokousten strategiavastausten pohjalta. Tarkempaa analyysia tehdään käytettäväksi Tulevaisuuspäivänä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Kehittämistyön vanhempi asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi

Jakelu