

## A-kanttorin rekrytointi: tehtäväkuva ja hakuprosessi

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto  
11.09.2023 § 112  
489/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Oulunkylän seurakunta Kosonen Ulla

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- (1) valtuuttaa kirkkoherran valmistelemaan A-kanttorin rekrytinnin selostuksessa esitetyllä tavalla;
- (2) valitsee seurakuntaneuvoston edustajat haastattelutyöryhmään;
- (3) tarkastaa pykälän kokouksessa.

### Käsittely

### Päätös

Seurakuntaneuvosto

- (1) valtuutti kirkkoherran valmistelemaan A-kanttorin rekrytinnin selostuksessa esitetyllä tavalla;
- (2) valitsi seurakuntaneuvoston edustajiksi haastattelutyöryhmään ma 2.10. Raisa Iivosen, Anne Lindellin, Toni Pakarisen (varalla Raija Olkkola) sekä esitti toiveen, että joku seurakunnan nuorista osallistuisi haastatteluun. Lisäksi Enna Lohi osallistuu hakemusten läpikäymiseen.
- (3) päätti tarkastaa tämän pykälän kokouksessa.

### Päätöshistoria

### Selostus

Oulunkylän seurakunnassa on henkilöstösuunnitelman mukaisesti kaksi (2) kanttorinvirkaa. Kanttoreiden lähiesihenkilönä toimii kappalainen Kaisa Heininen. Vuoteen 2022 saakka kanttorinvirkoja oli kolme. Kolmas kanttorinvirka (nk. b-virka) on päätetty lakkauttaa viranhaltijan jäätyä eläkkeelle viime vuonna, ja virkaa ei ole täytetty. Toista b-kanttorin virkaa hoitaa kanttori Helenius. A-kanttorin virassa toiminut kanttori Mäkiö irtisanoutui 1.9. alkaen ja seurakuntaneuvosto päätti elokuun kokouksessaan avata viran haettavaksi nyt syksyllä. Viran täyttäminen noudattaa seurakunnan henkilöstösuunnitelman linjausta ammattiryhmien resurssoinneista. Talousarviossa on tehty asianmukainen palkkavaraus.

Rekrytointiaikataulu:

- 12.9.-25.9.2023 Hakuaika (14 päivää);
- ma 2.10.2023 klo 15–20 hakijoiden koesoitot ja haastattelut;
- ma 9.10.2023 seurakuntaneuvoston kokous ja kanttorin valinta.

Esitetty aikataulu mahdollistaa sen, että uusi kanttori voi aloittaa virassa heti vuoden alussa, tai jo loppuvuodesta 2023. Haastatteluryhmässä ovat mukana kirkkoherra Ulla Kosonen, kappalainen Kaisa Heininen ja hiippakuntakanttori Hanna Remes

sekä lisäksi 2-3 seurakuntaneuvoston edustajaa ja kutsuttuina 1-2 muuta (kirkko)musiikin ammattilaista.

Henkilöstösuunnitelman periaatteena on, että kaikkien rekrytointien yhteydessä tarkistetaan tehtäväkuvaa strategian ja toimintaympäristön muutosten valossa. Myös nyt täytettävän viran tehtäväkuvaa on päivitetty. Tarkennukset näkyvät hakuilmoituksessa. Viran keskeisiä osa-alueita ovat: Jumalanpalveluselämän kehittäminen ja toteuttaminen Oulunkylän vanhassa kirkossa sekä Käpylän ja Maunulan kirkoissa Oulunkylän kirkosta luopumisen myötä; Varhaiskasvatuksen, perhetyön ja matalan kynnyksen seurakuntatyön painotus musiikkikasvatuksessa; Monipuolisen ja laadukkaan musiikkielämän koordinointi, kehittäminen ja toteuttaminen yhteistyössä alueellisten toimijoiden kanssa.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Valinnalla on lapsivaikutuksia. Musiikkitoiminta läpileikkaa seurakunnan kaikkia ikäryhmiä ja musiikkikasvatus on keskeinen osa seurakunnan lasten ja nuorten elämää. Tehtäväkuvaa on päivitetty siten, että siinä painottuu musiikkikasvatus lasten ja nuorten parissa.