



Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto

Pöytäkirja 7/2023

1

Aika 12.09.2023 klo 18:00 - 20:20

Paikka Pitäjänmäen kirkon seurakuntasali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 64	Kokouksen avaus	4
§ 65	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 66	Pöytäkirjan tarkastajat	6
§ 67	Esityslistan hyväksyminen	7
§ 68	Kirkkoherran katsaus ja ilmoitusasiat	8
§ 69	Ulkopuolisen työvoiman (vuokratyön) käytön periaatteet	9
§ 70	Huopalahden rovastikunnan Sortavalaprojekti	10
§ 71	Piispantarkastuksen loppuraportti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut	12
§ 72	Lausunto ehdotuksesta yhtymän uudeksi perussäännöksi	15
§ 73	Matka ystävyysseurakunnan vieraaksi Unkariin lokakuussa 2023	19
§ 74	Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus	20

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Vuori Maika	puheenjohtaja, kirkkoherra	
	Djupsjöbacka Minna	varajäsen	
	Karjalainen Sakari	jäsen	
	Laine Anna	varapuheenjohtaja	
	Ollila Anja	jäsen	
	Perttula Paavo	varajäsen	
	Rikala Aapo	jäsen	
	Ruottinen Jenni	jäsen	
	Tuomi Johanna	jäsen	
	Tuominen Jukka	jäsen	
	Turunen Pirkko	jäsen	
	Ylönen Anne	sihteeri	
Poissa	Junkkaala Eero		
	Korhonen Raija		
	Riipi Heikki		
	Vettenranta Henri		

Allekirjoitukset

Maika Vuori
puheenjohtaja

Anne Ylönen
sihteeri

Käsitellyt asiat

64 - 74

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 12.09.2023

Anna Laine
pöytäkirjantarkastaja

Anja Ollila
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä 13.-28.09.2023 Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntatoimistossa, Turkismiehenkuja 4, Helsinki

Kokouksen avaus

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 64

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 65

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 66

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajiksi Anna Laine ja Anja Ollila.

Esityslistan hyväksyminen

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 67

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

Päätös

Hyväksyttiin esityslista.

Kirkkoherran katsaus ja ilmoitusasiat

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 68

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

1. Seurakuntaneuvostojen varapuheenjohtajien kokouksen kuulumiset
2. Kirkkoherran katsaus
3. Muu ajankohtainen toiminta
 - a. Seurakuntaneuvoston seuraavat kokoukset ovat 14.11. ja 12.12. Lokakuun kokouksen ajankohta ilmoitetaan myöhemmin

Ulkopuolisen työvoiman (vuokratyön) käytön periaatteet

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2023 § 69
130/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi ulkopuolisen työvoiman (vuokratyön) käytön periaatteet liitteen mukaisesti.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Lapsivaikutusten arviointi

Lisätiedot Kirkkoherra Maika Vuori, p. 040 720 3881, maika.vuori@evl.fi

Liitteet
1 Vuokratyövoiman käytön periaatteet YKN

Huopalahden rovastikunnan Sortavalaprojekti

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2023 § 70
501/02.03.00/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus Pitäjänmäen seurakunta päättää tukea Sortavalan luterilaista seurakuntaa sovitun tavoitesumman mukaisesti kolehdein ja keräyksin sekä antaa vuoden 2023 lisäavustuksen 500€ suuruisena talousarviomäärärahasta.

Käsittely Sortavala-ryhmän jäsen Ilari Rantakari oli kokouksessa kertomassa lisätietoja yhteistyöstä Sortavalan luterilaisen seurakunnan kanssa.

Päätös Pitäjänmäen seurakunta päätti tukea Sortavalan luterilaista seurakuntaa sovitun tavoitesumman mukaisesti kolehdein ja keräyksin sekä antaa vuoden 2023 lisäavustuksen 500€ suuruisena talousarviomäärärahasta.

Selostus Huopalahden rovastikunta on vuodesta 1990 alkaen toteuttanut ystävyysseurakuntatoimintaa Karjalan rovastikuntaan kuuluvan Sortavalan seurakunnan kanssa. Huopalahden rovastikunta on sitoutunut 2000€ vuosittaiseen avustukseen. Seurakuntia on neljä, joten vuosittain koottava avustussumma on 500€. Käytännössä summa tulee vuonna 2023 täyteen kirkkokolehdeista. (Tällä hetkellä kerätty Pitäjänmäen srk 454,20€).

Sortavala-ryhmässä on edustusto jokaisesta rovastikuntamme seurakunnasta. Pitäjänmäen seurakunnasta on mukana Raija Korhonen, Helena Lauriala sekä Leena Saastamoinen ja Ilari Rantakari. Lääninrovasti osallistuu toimintaryhmän kokoontumisiin ja toimii aktiivisesti mm. pitäen yhteyttä kirkkohallituksen ulkoasianosaston viranhaltijoiden kanssa sekä toimii mahdollisuuksien mukaan muiden suomalaisten ystävyysseurakuntien kanssa yhteistyössä. Vuonna 2023 Huopalahden rovastikunnan ryhmä kokosi ensimmäistä kertaa yhteen teams-neuvotteluun mm. kaikki suomalaiset ystävyysseurakunnat sekä kirkkohallituksen asiantuntijat Ari Ojellin sekä Riikka Porkolan.

Korona-aika rajoituksineen sekä Venäjän Ukrainaan kohdistama hyökkäysota ja siitä aiheutuvat poikkeukselliset olot eivät ole mahdollistaneet ryhmän vierailuja vuoden 2018 jälkeen.

VähemmistökirKKo, pieni luterilainen kirKKo Venäjällä tarvitsee tukeamme, jotta seurakunnan kokoava toiminta voisi jatkua. Viesti siitä, että emme jätä kumppanuuskirkkoa ja sen seurakuntaa yksin tänä poikkeuksellisena aikana on

tärkeämpää kuin koskaan, sillä vähemmistöt ovat ahtaalla, eivätkä ole syyllisiä valtionjohdon päätöksiin.

Lapsivaikutusten arviointi

Lisätiedot

Kirkkoherra Maika Vuori, p. 040 720 3881, maika.vuori@evl.fi

Liitteet

- 2 Sortavalaviesti seurakuntaneuvostoille
- 3 YSTÄVYYSSSEURAKUNTATOIMINTA INKERIN KIRKON SEURAKUNTIEN KANSSA (2023)

Piispantarkastuksen loppuraportti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2023 § 71
285/00.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden syksyllä 2022 toteutetun piispantarkastuksen loppuraportti

Päätös Seurakuntaneuvostolle annettiin tiedoksi Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden syksyllä 2022 toteutetun piispantarkastuksen loppuraportti.

Selostus

Loppuraportista lainattua:

”Piispan puheenvuoroissa toistui ajatus, että seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen välillä on luonnollisia jännitteitä. Resurssien ja tehtävien jako vaatii jatkuvaa vuoropuhelua ja näkyä yhteisestä työstä. Jännitteet eivät ole riippuvaisia yksittäisistä vuosista tai kulloisistakin johtajista tai kirkkoherroista. Paikallisseurakuntien ja yhteisten palveluiden rajapinnoista ja mandaateista on keskusteltu koko seurakuntayhtymän olemassaolon ajan. Jännite onkin syytä nähdä yhtenä rakenteen ominaisuutena ennemminkin kuin dramaattisena virheenä. Seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä tehdään samaa työtä, jonka toteuttamistavoista kuuluu sopia yhdessä. Tässä tarvitaan paitsi hyvää tahtoa myös yhä uudelleen paluuta kirkkolainsäädännössä määrättyihin tehtäviin. Kirkon järjestysmuodon näkökulmasta seurakuntayhtymä ei ole konserni, jossa paikallisosastot toteuttavat pääkonttorin muotoilemaa strategiaa eikä seurakuntayhtymä johda operatiivisesti seurakuntia. Seurakunnat ovat itsenäisiä organisaatioita, jotka yhdessä ovat sopineet toteuttavansa seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen avulla asioita, joita ei jokaisen ole tarkoituksenmukaista järjestää erikseen. Yhteisten palvelujen työ on siten viime kädessä sitä samaa työtä, mitä seurakunnissa tehdään.

Piispa on joidenkin seurakuntien sekä seurakuntayhtymän virkamiesten ja luottamushenkilöiden pyynnöstä tehnyt laajan Yhteistyö- ja rakennekartoituksen Helsingin seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä vuonna 2021. Kartoituksessa perustui kymmeniin kirkkoherrojen ja johtajien haastatteluihin sekä seurakuntaneuvostojen ja yhteisen kirkkoneuvoston tapaamisiin Kartoituksen johtopäätöksenä piispa ei pitänyt tarkoituksenmukaisena tehdä aloitetta seurakuntarakenteen kokonaisuudistuksesta, vaan totesi muun muassa, että panosten ja tulosten välistä suhdetta tulisi mitata selvemmin seurakuntien välillä ja toisaalta myös seurakuntien ja seurakuntayhtymän yhteisten palvelujen välillä. Yhteistyö- ja rakennekartoituksen Helsingin seurakunnissa ja seurakuntayhtymässä 2021 -johtopäätöksiä todettiin tiivistetysti:

a. Seurakuntayhtymän ja seurakuntien välistä suhdetta on syytä selkiyttää laadullisesti ja määrällisesti. Seurakuntayhtymän palvelutehtävän ja siihen liittyvien mandaattien rajoja pitää tarkastella niin, että kirkkoherrojen ja luottamushenkilöiden kokemus oikeanlaisesta tehtävänjaosta paranee. Resurssien jakamisen osalta on syytä selkeästi siirtää painopistettä seurakuntayhtymän toiminnoista seurakuntiin.

26

Tämä vaatinee huolellista tarkastelua, jotta seurakuntien toimintamahdollisuuksia voidaan aidosti parantaa ja toisaalta, jotta seurakunnissa voidaan ymmärtää myös yhteisten palvelujen oikeanlainen merkitys seurakunnan työn tukena ja mahdollistajana.

b. Koko kaupunkia koskevaa yleistä seurakuntien rakennemuutosta ei ole syytä valmistella tai tehdä tässä vaiheessa. Ennen kuin on mahdollisuus arvioida eri seurakuntien selviämistä, tulevaisuutta, resursseja ja keskinäistä rahanjakoa, pitää selvittää huolellisesti seurakuntayhtymän ja seurakuntien välisen työn suhde. Ensin pitää käydä läpi prosessi, jossa painopiste ylipäätään siirtyy seurakunnille. Vasta sen jälkeen on mahdollista seurata ja katsoa, kuinka uusi resursointi vaikuttaa yksittäisiin seurakuntiin ja muuttaa niiden tilannekuvaa ja toimintaa.

c. Erityisen tärkeää on huomata toiminnan ja resurssien epäsuhta. Tällä hetkellä pienemmillä resursseilla tehdään useissa tapauksissa enemmän ja vastaavasti isommilla resursseilla vähemmän. Seurakuntien kasvaminen näyttää vähentävän seurakuntalaisille tarjottavaa toimintaa. Tämä on toimintakulttuuri, asenne- ja johtamiskysymys, jota on syytä seurata asettamalla seurakunnissa selkeitä numeraalisia tavoitteita, mittaamalla työn määrää, laatua, tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta sekä tarvittaessa seurakuntayhtymän tasolla yhdessä vertailla, mistä mahdolliset erot johtuvat ja mitä niille voidaan tehdä.

d. Seurakuntien keskinäistä ja seurakuntayhtymän ja seurakuntien välistä alueellista yhteistyötä on syytä lisätä. Alueena voi toimia rovastikunta. Rovastikunnan rajat ovat perustelluista syistä myös muutettavissa. Kirkkolainsäädäntö antaa mahdollisuuksia erilaisiin yhteistyösopimuksiin ja -järjestelyihin. Tehdyn (2021) kartoituksen johtopäätökset ovat yhä edelleen voimassa ja piispantarkastuksen aikana seurakuntayhtymän osalta tehdyt havainnot vahvistivat kartoituksen johtopäätöksiä. Huolestuttavista tulevaisuusnäkyistä huolimatta Helsingin seurakuntayhtymässä on mittavat resurssit. Kiinteistöjä, henkilökuntaa, talouden voimavaroja, luottamushenkilöiden osaamista ja yhteistyökumppaneita on mittavasti niin suhteellisesti kuin absoluuttisesti. Seurakuntien yhteiset palvelut on haluttu yhteistyökumppani kaupungissa. Työyhteisöissä nähdään realistisesti, että käsillä on hetki tärkeille, suuntaaville päätöksille. Henkilökunta on vastuuntuntoista, osaavaa ja sitoutunutta. Linjauksia tarvitaan suuntaamaan resursseja tärkeisiin, vaikuttaviin kohtiin. On uskallettava tehdä valintoja. Kuulemisissa monet lähijohtajat saivat alaisiltaan kiittävää palautetta. Vastaavasti tuli ilmi myös huolta asiakastyön laadun ylläpitämisestä. Ihmisten huolet ovat moni-ilmeisiä ja vaativat työntekijältä aikaa kohtaamiseen. Huolen aiheena ilmaistiin myös johdon ajoittainen tempoilevuus isojen linjausten äärellä. Yksityiskohtana nousi esiin kuukausittain toteutettava työhyvinvointikartoitus Pulssi. Siinä kysyttäviä kysymyksiä pidettiin laajasti relevantteina ja toteutusvälinettä sinänsä toimivana. Tärkeää on, että vastausten antia myös analysoidaan yhdessä. On turhauttavaa, jos annetut vastaukset eivät vaikuta mihinkään. Saattaisi olla tarpeellista, että kyselyt tulisivat harvemmin, mutta niitä tutkittaisiin syvällisemmin yhdessä.

Työntekijäryhmien kuulemisissa heijastui työntekijöiden laaja ymmärrys ihmisten tarpeiden ja hädän moniilmeisyydestä.

Kirkon työllä on syvä yhteiskunnallinen merkitys yksilöiden ja perheiden selviytymisen kannalta.

Seurakuntien yhteiset palvelut muodostavat hyvin suuren organisaation, jonka johtaminen vaatii jatkuvaa tilannearviointia ja kokonaisuuksien hallintaa. Samalla pitäisi olla jatkuvaa tarkastelua, jolla huolehditaan, että organisaatio ei entisestään kasva tai monimutkaistu. Organisaatio on myös hyvin monikerroksinen, hierarkisia henkilöstöhallinnollisia tasoja on viisi. Isoissakin seurakunnissa esihenkilötasoja on yleensä yksi tai kaksi.

27

Eri suuntiin vetäviä intressejä syntyy helposti niin työyhteisön sisällä kuin suhteessa luottamuselimiin. Helsingissä seurakuntayhtymän yhteisiin palveluihin käytetään suhteellisesti suurempi osa resursseista, kuin mitä muissa suurissa seurakuntayhtymissä käytetään. Tämän valinnan perustelut on syytä esittää avoimesti.” (s 25-27)

Lapsivaikutusten arviointi

Lisätiedot

Kirkkoherra Maika Vuori, p. 040 720 3881, maika.vuori@evl.fi

Liitteet

4 yhtymän piispantarkastuspöytäkirja

Lausunto ehdotuksesta yhtymän uudeksi perussäännöksi

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2023 § 72
285/00.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Pitäjänmäen seurakunta Vuori Maika

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon esityksestä Helsingin seurakuntayhtymän uudeksi perussäännöksi.

Päätös Seurakuntaneuvosto päätti valtuuttaa kirkkoherran laatimaan lasunnon käydyn keskustelun pohjalta.

Selostus

Taustaa:

Uusi kirkkolainsäädäntö on astunut voimaan 1.7.2023 alkaen. Seurakuntatalouksilla on kuuden kuukauden siirtymäaika saattaa omat sääntönsä vastaamaan uuden kirkkolainsäädännön kirjauksia. Helsingin seurakuntayhtymän osalta sääntöjen päivittämisen keskiössä ovat seurakuntayhtymän perussääntö sekä yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöstä, yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksestä ja hallinnon johtosäännöstä koottava uusi hallintosääntö. Näiden lisäksi vuoden 2023 loppuun mennessä tullaan päivittämään myös muut seurakuntayhtymän sellaiset säännöt ja ohjeet, joissa on viittauksia kirkkolainsäädäntöön. Tällaisia ovat muun muassa hautaustoimen ohjesääntö, hautainhoitorahaston säännöt, hankintaohjeet, arkistosääntö ja kielisääntö. Seurakuntayhtymän uuden perussäännön valmistelu on tehty suurelta osin jo muutamia vuosia sitten. Tuolloin säännön uudistaminen jätettiin kuitenkin lopulta toteuttamatta, koska uudessa perussäännössä haluttiin huomioida myös seurakunnallisen työn työnjaon uudistussuunnitelmista mahdollisesti esiin nousevat muutostarpeet. Nyt, kirkkolainsäädännön muututtua, on perussäännön päivittäminen vastaamaan uuden lain määräyksiä välttämätöntä 31.12.2023 mennessä. Työnjaon jatkokehitysprojektin on määrä saada työnsä valmiiksi vuoden 2024 aikana. Näin ollen perussääntö tulee tässä vaiheessa laatia vastaamaan työnjaon nykytilaa, tiedostaen samalla, että perussääntöä tullaan tarvittaessa päivittämään uudelleen vuoden 2024 aikana, tulevaisuuden työnjaon linjausten valmistuttua.

Muutosehdotukset:

Ehdotus uudeksi perussäännöksi on laadittu kokonaisuudessaan niin, että se vastaa mahdollisimman tarkasti nykyistä työnjakoa seurakuntien ja seurakuntayhtymän / yhteisten palveluiden välillä. Nykyisessä perussäännössä (kts. liite) oleva maininta palvelevasta puhelimesta on jätetty uudesta perussääntöehdotuksesta pois, koska sen voidaan katsoa sisältyvän perussäännössä käytettävään ilmaisuun ”sielunhoidon yhteisiksi sovitut tehtävät”. Palvelevasta puhelimesta luopumista

koskevat lausunnot ovat parhaillaan käsittelyssä yhteisessä seurakuntatyössä, ja kysymys palvelevasta puhelimesta luopumisesta on tarkoitus saada yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi samassa aikataulussa uuden perussäännön käsittelyn kanssa.

Seuraavassa esitetään keskeisimmät eroavuudet nykyisen perussäännön ja laaditun uuden perussääntöehdotuksen välillä:

2 §: Seurakuntien luettelossa on huomioitu Helsingin Mikaelin seurakunnan ja Vartiokylän seurakunnan yhdistyminen Helsingin Mikaelin seurakunnaksi.

3 §: Pykälän 2 momentissa on nostettu esiin tilanne, jossa seurakunnalle lahjoitetaan tai testamentataan omaisuutta. Tällainen omaisuus pysyy 1 momentista Pöytäkirjanote 3 Helsingin seurakuntayhtymä Yhteinen kirkkoneuvosto poiketen seurakunnan omistuksessa, jolloin seurakunta myös vastaa ko. omaisuuteen liittyvistä velvoitteista.

4 § 1 momentti: Kirkkolain kirjausta seurakuntayhtymän tehtävistä on muutettu kirkkolain uudistuksen yhteydessä. Seurakuntayhtymän hoidettavaksi määrättyihin tehtäviin on uusina asioina lisätty jäsenten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen sekä arkistotoimi. Muilta osin tehtävät vastaavat ajantasaistettuina entisiä.

4 § 2 momentti A-kohta: Henkilöstöhallinnon alaisuuteen kuuluvia tehtäviä on ajantasaistettu. Virkojen perustaminen ja lakkauttaminen ehdotetaan siirrettävän uuden perussäännön myötä seurakuntien itsensä päätettäväksi, kirkkolain mahdollistamalla tavalla. Uusina tehtäväkokonaisuuksina perussääntöön on lisätty maininnat asianhallinnasta, tietohallinnosta ja hankintatoimesta, koska seurakuntayhtymä huolehtii ko. tehtäväkokonaisuuksista tälläkin hetkellä ja kyseessä ovat suhteellisen laajat, osittain yleishallinnosta erillään olevat kokonaisuudet. Kiinteistö- ja rakennustoimen osalta on huomioitu erilaiset tilanteet koskien korjaus- ja muutostöitä sekä seurakuntayhtymän ulkopuolelta vuokrattavia tiloja. Kiinteistö- ja rakennustoimen on tärkeää olla tietoisia kaikista kiinteistöihin tehtävistä korjaus- ja muutostöistä (9a). Kiinteistö- ja rakennustoimea konsultoimalla pyritään minimoimaan mahdolliset seurakuntien ja seurakuntayhtymän kannalta ongelmalliset ja/tai haitalliset juridiset velvoitteet (9b). Tilanteissa, joissa seurakunnan ja kiinteistötoimen välillä vallitsee näkemusero ulkopuolelta vuokrattavasta tilasta, ratkaisee asian yhteinen kirkkoneuvosto, päättäen samalla, otetaanko kyseinen vuokrasopimus osaksi seurakuntayhtymän sisäistä vuokrajärjestelmää vai vastaako seurakunta vuokrasopimuksen kaikista vastuista ja velvoitteista koko vuokrasopimuksen voimassaolon ajan (9c).

4 § 2 momentti B-kohta: Seurakuntayhtymällä on lähtökohtainen vastuu perussäännön kyseisessä kohdassa luetelluista palvelukokonaisuuksista, mutta yksityiskohtaiset toteutustavat määritellään erikseen johto- ja toimintasäännöissä. Leiri- ja toimintakeskusten osalta on tärkeää huomata, että yhteinen seurakuntatyö vastaa keskuksissa tapahtuvasta toiminnasta, kun taas kiinteistötoimi vastaa leirikeskuskiinteistöistä. Uuteen perussääntöön on lisätty maininnat sellaisista kokonaisuuksista, jotka tälläkin hetkellä ovat seurakuntayhtymän vastuulla, mutta joita ei ole eritelty nykyisessä perussäännössä, kuten yhteinen tilastointi ja tutkimus, yhteiset tapahtumat ja tehtävät sekä ajankohtaisiin ilmiöihin reagoiminen.

Aikataulu:

Kirkkolainsäädännön mukaisesti perussääntöä muutettaessa siitä tulee pyytää seurakuntayhtymän seurakuntien lausunnot. Koska uuden perussäännön tulee astua voimaan viimeistään 1.1.2024, joudutaan lausunnot pyytämään suhteellisen tiiviillä aikataululla, 15.10.2023 mennessä. Yhteisen kirkkoneuvoston on määrä käsitellä saapuneet lausunnot 2.11.2023 kokouksessaan. Mikäli lausunnoista ilmeni muutostarpeita ehdotettuun perussääntöön, voi yhteinen kirkkoneuvosto käsitellä asian uudelleen 30.11.2023 kokouksessaan niin, että asia saadaan joka tapauksessa yhteisen kirkkovaltuuston käsittelyyn sen 14.12.2023 kokoukseen. Yhteisen kirkkovaltuuston tulee hyväksyä uusi perussääntö vuoden 2023 loppuun mennessä.

Huomioita:

Periaatteellisesti on ongelmallista, että yhtymälle lisätään tässä vaiheessa tehtäviä. Työnjakokeskustelun lopputulos pitää odottaa. Lisäksi nyt näyttää siltä, että keskushallintoa paisutetaan, kun nyt pitäisi tukea seurakuntia (piispantarkastus lausunto). Lisäksi tällä stabiloidaan muuttuvassa tilanteessa tehtävänkuvia ja työntekijöiden määrää.

A. Osio on seurakunnille tärkeämpi. Enemmän tukipalvelutoiminta ja yhtymällä tulee olla vähemmän omaa hengellistä toimintaa.

B. -osioon tulisi listata yhteisesti sovittuja tehtäviä suppeammin. Oppilaitostyö, perheneuvonta, sairaalasielunhoito, yhteiskunnalliset suhteet, yhteinen tilastointi.

Teologinen ja toiminnallinen ja seurakuntien työ hoidetaan paikallisesti seurakunnissa.

Emme tarvitse erikseen tutkimusyksikköä.

Ongelmakohtia:

3a. Lisäys "henkilöstölle myönnettävien yhteisten etuuksien määrittely". Tämä lisäys pois.

5. Yhtymä ei vastaa yhtään toiminnasta, vaan ylläpidosta.

6. Tilastointi on hyvä. Tutkimus pois. Toimintaympäristön muutosten ennakoitua ei voi toteuttaa pois.

7. Lähetysmäärärahat, teologinen peruste. Ja muut projektirahat. Miksi tämä lisäys on tullut. Ei pidä säädellä perussäännöllä budjetin rakenna

8. Ja 9. Kokonaan pois. Ei kannata perussäännössä linjata näin. Seurakunnat järjestävät toiminnan ja toiminnan pitäisi olla seurakuntalähtöistä.

Omaisuuskohta: onko velvoitteet sama kuin velat ja muut sitoumukset?

Lisätiedot

Kirkkoherra Maika Vuori, p. 040 720 3881, maika.vuori@evl.fi

Jakelu

Kirjaamo

Liitteet

- 5 Yhteinen kirkkoneuvosto 17.8.2023 Pöytäkirjan ote § 210 24.8.2023
- 6 Seurakuntayhtymän nykyinen perussääntö
- 7 Ehdotus seurakuntayhtymän uudeksi perussäännöksi
- 8 Ehdotus seurakuntayhtymän uudeksi perussäännöksi lakiviittaukset
- 9 Lausunto HSRKY perussääntö Pitäjänmäen srk-neuvosto

Matka ystävyysseurakunnan vieraaksi Unkariin lokakuussa 2023

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
12.09.2023 § 73
396/01.02.03/2023

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä esityksen mukaisen suunnitelman kirkkoherra Maika Vuoren vierailusta Unkariin 27.-30.10. väliselle ajalle.

Käsittely

Kirkkoherra Maika Vuori poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Varapuheenjohtaja Anna Laine toimi puheenjohtajana.

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti hyväksyä esityksen mukaisen suunnitelman kirkkoherra Maika Vuoren vierailusta Unkariin 27.-30.10. väliselle ajalle.

Selostus

Seurakuntaneuvosto päätti puoltaa keväällä 2023 (18.4.2023§30) Budapestissä sijaitsevan Pestzentlorincin ystävyysseurakunnan kirkkoherran András Koranyin kutsua kirkkoherralle saapua vierailulle vuoden 2023 aikana Unkariin. Ajankohdaksi valikoitui Reformaation päivän viikonvaihte. Kirkkoherra Maika Vuori on kutsuttu saarnaamaan jumalanpalvelukseen ja tutustumaan seurakuntaan sekä luomaan henkilösuhteita kirkkoherraan sekä aktiivisiin seurakuntalaisiin.

Kulut 325,78 € lentoliput sekä pensionaattimajoitus max 200€, kotimaan päivärahat 3x45€.

Lapsivaikutusten arviointi

Lisätiedot

Kirkkoherra Maika Vuori, p. 040 720 3881, maika.vuori@evl.fi

Kokouksen päättäminen, oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto 12.09.2023 § 74

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 71, § 72, § 74

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 70, § 73

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Pitäjänmäen seurakunnan seurakuntaneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Pitäjänmäen seurakunta/seurakuntatoimisto
Käyntiosoite: Turkismiehenkuja 4, 00370 Helsinki
Postiosoite: Turkismiehenkuja 4, 00370 Helsinki
Sähköposti: pitajanmaki.srk@evl.fi
Aukioloaika: ti, pe klo 12-15, ke klo 13-16

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.