

Tähän meitä tarvitaan

Seurakunta on yhteisö, jonka perustana on Raamatun ilmoitus kolmiyhteisestä Jumalasta. Perustehtävänsä mukaisesti seurakunta pitää esillä kaikessa toiminnassaan kristilliseen uskoon perustuvaa rakkautta ja toivoa. Seurakunnan toiminta tavoittaa kaikki ikäluokat ja eri kansalaisryhmät. Herttoniemen seurakunnan toiminnassa on pitkään ollut vahva diakoninen painotus. Alueellisen perusdiakonian lisäksi seurakunta toimii taustayhteisönä Suomen suurimpiin kuuluvassa hävikkiruoan jakelussa.

Suunnittelukaudella erityisen tärkeää

Seurakunnan työssä muutokset haastavat uudistuksiin ja ketteryyteen toimintatapojen ja –kulttuurin muutoksessa. Työntekijöiltä odotetaan entistä avarampaa ja laajempaa työtettä yli tiimirajojen sekä/ja uusien toimintatapojen kokeilemistä ja käyttöönottoa, jotta syntyisi mahdollisuus kohtaamisiin ja vuorovaikutukseen luonnollisissa yhteyksissä.

Seurakuntalaisten toimijuutta tulee kaikin tavoin vahvistaa ja työntekijärooleja muuttaa tätä toimijuutta mahdollistaviksi. Monista hyvistäkin toiminnoista on kyettävä luopumaan, jollei työntekijöiden ja seurakuntalaisten yhdistetty resurssi riitä näiden toteuttamiseen. Vähenevä työntekijävoima ei voi missään olosuhteissa tarkoittaa jäljelle jäävien työntekijöiden työmäärän kasvattamista.

Toiminnassa ja toiminnan suunnittelussa erityisen tärkeää on luoda yhdessä alueen ihmisten kanssa tapoja, joiden kautta kirkko voisi jatkossakin liittyä lasten, nuorten ja nuorten aikuisten elämään ja olla heille merkityksellinen. Seurakunta satsaa strategialinjaustensa mukaisesti kaikkien alle 40-vuotiaiden tavoittamiseen.

Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä

1. Seurakunnan oman strategian mukaisesti tavoitteena on Diakonia 2.0. Se merkitsee diakonisen työn painopisteiden uudelleenmuotoilua. Muutos edellyttää laajempaa yhteistä keskustelua sekä rovastikunnallisesti että koko Helsingin laajuisesti. Seurakunta vähentää rooliaan erityisdiakonian toiminnoissa, jotka eivät samassa määrin kuin aikaisemmin palvele Herttoniemen alueen ihmisiä.
2. Seurakunta satsaa kasvun kaari -ajattelun toteutumiseen ja edistää osallistumispolun rakentumista.
3. Seurakunta etsii uusia tapoja kutsua ihmisiä henkilökohtaisesti mukaan sekä toimintaan osallistujiksi että sen suunnittelijoiksi, toteuttajiksi ja arvioijiksi.

Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus

Henkilöstön määrää arvioidaan tulevien vuosien talousnäkymien valossa ja tehdään seurakunnan omien strategisten linjausten mukaisia rohkeita valintoja. Työhyvinvointia pyritään ylläpitämään ja parantamaan henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa työntekijöihin sekä kehittämällä organisaation rakenteita ja toimenkuvia. Toiminnan osalta tehdään aktiivisia valintoja sen suhteen, mitä on tarkoituksenmukaista jatkaa ja mille uudelle on raivattava tilaa. Työntekijöiden työmäärän pitää kaikissa olosuhteissa olla kohtuullinen. Tiloja on viime vuosina supistettu voimakkaasti ja supistamista joudutaan tekemään edelleen. Tavoitteena on seurakuntalaisten osallisuuden vahvistaminen kaikessa toiminnassa. Vapaaehtoistoiminnan koordinointiin satsataan ja tarvittaessa hankitaan tässä lisäosaamista koulutuksella.

Selvitys talousarvion poikkeuksista

Edellisvuosina toteutetuista ja nyt suunnitelluista voimakkaista säästötoimista huolimatta seurakunnan talous näyttää tiukalta, mutta hallittavalta. Supistamisen tarvetta on henkilöstön osalta on edelleen. Seurakunta varautuu jo vuoden 2026 määrärahojen leikkaukseen. Alijäämäinen taloussuunnitelma pystytään toistaiseksi kattamaan säästöillä. Kuten tähänkin asti, taloussuunnittelussa on mahdollista myös tulevina vuosina hyödyntää eläköitymisiä.