

## Vuokratyövoiman käytön periaatteet

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan  
seurakuntaneuvosto 21.08.2023 § 112  
96/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Helsingin tuomiokirkkoseurakunta Heltelä Marja

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto merkitsee tiedoksi vuokratyövoiman käytön periaatteet.

Käsittely

Päätös Esityksen mukaan.

Päätöshistoria

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on hyväksynyt liitteenä olevat vuokratyövoiman käytön periaatteet. Helsingin seurakuntayhtymä (jatkossa seurakuntayhtymä, käsittää sekä seurakunnat että yhteiset palvelut) käyttää vuokratyötä vain sellaisissa tilanteissa, kun sen käyttö on strategian ja käytännön toiminnan kannalta perusteltua.

Tällaisia tilanteita voivat olla:

- Työt, joiden teettäminen ei ole mahdollista seurakuntayhtymän omilla työntekijöillä tai joihin ei ole omaa henkilöstöä käytettävissä tai sen käyttö ei ole tarkoituksenmukaista (esimerkiksi erikoistunutta asiantuntijuutta edellyttävät tehtävät, joissa seurakuntayhtymällä on rekrytointihaasteita tai työn projektiluontoisuuden vuoksi vuokratyövoiman käyttö on tarkoituksenmukaista).
- Äkilliset lyhyet sijaisuus- (sairaus, tapaturma, tilapäinen hoitovapaa ym.) tai muut vastaavat kiireelliset työvoimatarpeet, joihin seurakunta/yhteiset palvelut työnantajana ei ole voinut varautua etukäteen eikä sijaista tai tarvittavaa työvoimaa saada palkattua seurakuntayhtymän sisältä.

Vuokratyövoimaa ei käytetä kirkon hengellisen työn tehtävissä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

[henna.saarinen@evl.fi](mailto:henna.saarinen@evl.fi)