

Täyttöesitys diakonin palkkaamiseksi 1.12.2023 alkaen

Kannelmäen seurakunnan seurakuntaneuvosto
11.09.2023 § 96
498/01.01.01/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Kannelmäen seurakunta Koskinen Virpi

Päätösehdotus Srkn päättää, että kolmatta diakonin virkaa ei toistaiseksi täytetä.

Käsittely Puheenjohtaja toi terveiset työyhteisön kokouksesta 6.9.2023 ja esitti muistiokirjauksen pidättäytymisestä lisätyövoiman palkkaamista eläköitymisten yhteydessä.

Diakoniaresursseista käydyn keskustelun jälkeen, varapuheenjohtaja Petteri Auvinen teki vastaesityksen kirkkoherran tekemään päätösehdotukseen ja asiasta äänestettiin.

Kirkkoherran päätösehdotusta kannattivat kirkkoherran lisäksi luottamushenkilöistä Riitta Eisalo, Pekka Haanpää, Outi Halenius, Sanna Korhonen, Aku Kähärä, Tarja Lamminperä, Dora Puhakka ja Juhani Strandén. Vastaan äänestivät varapuheenjohtaja Petteri Auvinen, Riikka Hiidenkari Jussi Murtovuori, Pirjo Pekkola, Elina Riutta ja Risto Ruotunen. Vastaesitys raukesi äänin 9–6.

Päätös Seurakuntaneuvosto päätti äänin 9–6, että kolmatta diakonin virkaa ei toistaiseksi täytetä.

Selostus Kannelmäen seurakunnasta jää marraskuussa diakoni eläkkeelle. Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja Petteri Auvinen ehdotti sähköpostitse 29.8. seurakuntaneuvoston jäsenille sekä kopiona seurakuntaneuvoston puheenjohtajalle ja sihteerille, seurakunnan tiedottajalla sekä seurakuntapastori Petäjäniemelle, että Kannelmäen seurakuntaan palkattaisiin uusi diakoni 1.12.2023 alkaen.

Puheenjohtaja pitää kuitenkin kyseisen viran täyttämistä tässä taloudellisessa tilanteessa epäsuotavana ratkaisuna. Toimintamäärärahat laskevat tulevina vuosina. Jos vakituisen henkilökunnan määrää nyt lisätään, vaarannetaan toimintamäärärahojen riittävyys palkkojen ja tilavuokrien jälkeen muuhun toimintaan, mm. diakonian avustuksiin. Seurakunnalla täytyy olla varaa myös kausi- ja sijaistyöntekijöiden palkkaukseen lakisääteisten velvollisuuksien hoitamiseksi työn ruuhkahuipuissa mm. rippikoulutyössä.

Kannelmäen seurakunnan toimintatapa on strategian mukaan ihmisläheinen ja diakoninen. Eläköityvän diakonin erityiset tehtävät on jo jaettu ennakoiden useille muille viranhaltijoille, pääsääntöisesti muille kuin seurakunnassa vielä työskenteleville kolmelle ammatillisesti koulutetulle diakonille. Diakoninen työote ja elämänsäenne ovat koko Kannelmäen työyhteisön kutsumus kaikissa työmuodoissa.

Myötätunto diakoniatyötä kuin myös muuta seurakuntatyötä kohtaan on syvästi kannatettavaa.

Taloudellisen kestokyvyn rajoja on mietitty Kannelmäessä pitkällä tähtäimellä. Säästöjä on saatu vuosien aikana kuluja karsimalla ja jättämällä eläköitymisten kautta vapautuneita virkoja täyttämättä. Seurakunnan säästöt mahdollistavat toistaiseksi sen, ettei Kannelmäessä tarvitse tehdä hätäisiä taloudellisia ratkaisuja

esimerkiksi irtisanomisten kautta. Toisaalta säästöt eivät kuitenkaan riitä uusien vakituisten viranhaltijoiden rekrytointiin.

Työyhteisö Kannelmäessä on sopeutunut joustavasti toimintakulttuurin muutoksiin ja toimintaa on kehitetty käytössä olevien henkilöstö- ja tilaresurssien mukaisesti. Työhyvinvointi Kannelmäessä on tutkitusti parantunut, vaikka tekijöiden joukko on pienentynyt. Seurakuntamme on toiminut tuloksellisesti ajan virrassa. Edelleen seurakunnassamme on odotettavissa tulevana vuosina ns. luonnollista poistumaa.

Jos seurakunnan jäsenmäärä sekä toimintamäärärahat kasvavat tulevaisuudessa, mikään ei estä palkkaamasta lisää henkilökuntaa. Tätä tarkastelua henkilöstöressurssien kehittämistä täytyy jatkossa tutkia myös uudisrakennushankkeesta koituvia tilakuluja ennakoiden.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kirkkoherra Virpi Koskinen, p. 09 2340 3810, virpi.koskinen@evl.fi