

Viestintäpäällikön työsuhde

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvosto
15.08.2023 § 89
477/01.01.03/2023

Esittelijä Kirkkoherra, Kallion seurakunta Reina Riikka

Päätösehdotus Kirkkoherra toi päätösehdotuksen kokoukseen.

Valitaan viestintäpäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Annmari Salmela. Valtuutetaan kirkkoherra laatimaan työsopimus. Mikäli Annmari Salmela ei ota tehtävää vastaan, tarjotaan tehtävää [REDACTED].

Käsittely

Kirkkoherra esitteli prosessin esityslistan jälkeen tapahtuneita vaihteita.

Seurakuntaneuvoston valtuuttamista valintaprosessiin osallistuivat kirkkoherran lisäksi Mio Kivelä ja Pia Pihlaja sekä Satu Himanen haastatteluihin valinnan osalta. Kirkkoherra valtuutti lisäksi Visa Viljamaan toimimaan haastattelujen sihteerinä.

Kahdeksalle valitulle hakijalle lähetettiin kutsu videohaastatteluun 7.8. Videohaastatteluun osallistuvia pyydettiin vastaamaan neljään kysymykseen 8.8. kello 20 mennessä. Hakija numero 7 päätti vetäytyä tässä vaiheessa hausta. Hakijan 3 vastaukset tulivat myöhässä.

Henkilöstötyöryhmä päätti keskiviikkona 9.8. kello 10.30 pitämässään kokouksessa, että hakijat numero 1,2,3,6 ja 8 pystyivät vastauksissaan osoittamaan laajimmin ymmärrystä haettavan tehtävän ja oman osaamisensa välisestä suhteesta. Kyseisillä hakijoilla oli jotakin erityistä osaamista viestintäpäällikön laajasta tehtäväkuvasta. Mio Kivelä osallistui päätöksentekoon sähköpostilla.

Valitut hakijat kutsuttiin haastatteluun torstaina 10.8. kello 16.30-21 välisenä aikana. Jokaiselle haastateltavalle esitettiin puolen tunnin haastatteluajan aikana kuusi samaa kysymystä ja lisäksi hakijoita seuraavan puolen tunnin aikana pyydettiin laatimaan viestintäsuunnitelma kolmesta vaihtoehdosta valitsemastaan aiheesta.

Hakija 2 omasi vahvan viestintäjohtamisen osaamisen, mutta sopii haastatteluryhmän näkemyksen mukaan paremmin osaksi isompaa viestintäorganisaatiota. Hakija 3 omasi hyvän ymmärryksen Kallion hengellisen ja kirkollisen ilmapiirin kysymyksistä, mutta ei vakuuttanut ryhmää vastauksillaan käytännön viestintäprosessien organisoinnista ja priorisoinnista. Hakija 8 oli vahva ja positiivinen seurakunnallisen viestinnän osaaja, jolla ei vielä ollut kokemusta esihenkilötoiminnasta, mutta sen sijaan hyvä ymmärrys yhteisen tekemisen tavasta.

Hakijat [REDACTED] (1) ja Salmela (6) osoittivat syvällistä viestinnällistä osaamista yhdistettynä realistiseen kuvaan käytännön työstä. Molemmat selvisivät annetusta tehtävästä erinomaisesti ja tehtävässä näkyi kyky realistiseen ja rajattuun tekemiseen sekä positiivinen työote.

Hakijalla [REDACTED] oli vahva kyky sisältölähtöiseen viestinnälliseen osaamiseen ja lisäksi hänen osaamisensa ja näkynsä erityisesti eri alojen asiantuntijoiden sparraamisesta viestinnällisessä toiminnassa oli hakijoista vahvinta ja laajaa. Hänellä ei ole hallinnollisen esihenkilön kokemusta.

Hakija Annmari Salmela omaa hakijoista monipuolisimman kirkollisen viestintäympäristön tuntemuksen ja realistisen käsityksen tehtävän mahdollisuuksista. Salmelalla on laaja osaaminen erilaisten kehittämisprojektien onnistuneesta läpiviennistä.

Henkilöstötyöryhmä kävi perusteellisen keskustelun Kallion seurakunnan tarpeista, viestintäpäällikön tehtävän taustasta ja erityispiirteistä sekä tämänhetkisistä viestinnällisistä kehittämiskohteista.

Valinnan Salmelan eduksi ratkaisee lähiesihenkilötyön kokemus ja erityisesti seurakunnallisen toimintaympäristön syvälinen tuntemus. Salmelan laaja ja monipuolinen työkokemus antaa hyvät edellytykset tehtävän hoitamiseen.

Henkilöstötyöryhmän prosessiin osallistuneet jäsenet kommentoivat prosessia osaltaan. Seurakuntaneuvosto kävi keskustelua viestinnän ja seurakunnan tarpeista ja viestintäpäällikön tehtävästä sekä tulevista painopisteistä.

Päätösehdotus: Valitaan viestintäpäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Annmari Salmela. Valtuutetaan kirkkoherra laatimaan työsopimus. Mikäli Annmari Salmela ei ota tehtävää vastaan, tarjotaan tehtävää [REDACTED].

Päätös

Valittiin viestintäpäällikön toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Annmari Salmela. Valtuutettiin kirkkoherra laatimaan työsopimus.

Mikäli Annmari Salmela ei ota tehtävää vastaan, tarjotaan tehtävää [REDACTED].

Selostus

Seurakuntaneuvosto on kokouksessaan 6.6.2023 päättänyt viestinnän henkilöstökokonaisuudesta ja antanut kirkkoherralle valtuudet avata viestintäpäällikön työsuhde avoimeen hakuun, mikäli tehtävää hoitanut Rebekka Naatus irtisanoutuu tehtävästä. Samassa kokouksessa päätettiin, että rekrytointia valmistelee henkilöstötyöryhmä täydennettynä Pia Pihlajalla. Rebekka Naatus irtisanoutui tehtävästään 16.7. lähtien.

Henkilöstötyöryhmä sai hakuilmoituksen kommentoitavakseen ennen julkaisua. Työpaikka on ilmoitettu avoimeksi 16.7.2023 klo 07 päättyen 4.8.2023 kello 14. KirkkoHR:n kautta tehtävä on ilmoitettu avoimeksi sisäisillä ja ulkoisilla nettisivuilla, Oikotiellä ja TE-palveluiden kautta. Hakuajan päättyessä saapui 28 hakemusta

Seurakuntaneuvosto valitsee ohjesäännön mukaan henkilöt työsuhteisiin silloin, kun työn vaatavuusryhmä on 601-.

Laajennettu henkilöstöryhmä suunnitteli valintaprosessia kokouksessaan 1.8. Tällöin päätettiin haastattelujen prosessista. Työryhmä käsitteli saapuneita hakemuksia sähköpostikirjeenvaihdolla sekä kokouksessa 7.8. Hakijoista tehtiin ansiovertailua, jonka perusteella hakijoista kahdeksan kutsuttiin videohaastatteluun. Jatkoon päässeillä oli näyttöä hakuilmoituksessa mainituista viestijän työn osa-alueista sekä kokemusta erityisesti yhteisöviestijän ammatista. Tässä vaiheessa haastateltavat numeroitiin numeroilla 1-8.

Videohaastattelukutsut lähetettiin hakijoille ma 7.8. ja hakijoilla oli vastausaikaa ti 8.8. kello 20 saakka.

Henkilöstötyöryhmä pitää kokouksen ke 9.8. ja päättää hakemusasiakirjoista ja videohaastatteluista saatujen tietojen perusteella varsinaiseen haastatteluun kutsuttavista henkilöistä.

Haastatteluun valittaessa painotetaan hakijoiden kokemusta tehtävälästä ja soveltuvuutta tehtävään. Lisäksi kiinnitetään huomiota muun työkokemuksen soveltuvuuteen sekä hakemuksen ja videohaastattelun sisältöön.

Varsinaiset haastattelut pidetään to 8.8.2023 kello 17-21. Haastattelusta kerrotaan lisää kokouksessa. Esityksen kirkkoherra tekee työryhmän työn pohjalta kokouksessa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

riikka.reina@evl.fi, henkilöstötyöryhmän jäsenet

Jakelu

hakijat